

活力ある社会を築いていくためには、女性が社会・経済活動において能力を発揮できる機会の確保が不可欠であり、特に、行政・政治分野や企業管理・研究分野、地域における指導的地位への女性の進出が必要です。

福岡県では、政策・方針決定の場への女性の参画を進めるために、県審議会等における女性委員の登用率を平成 22 年度末までに 40%とする目標を設け、取組を進めてきた結果、平成 22 年 4 月 1 日現在で 40.4%と目標を

イ 政治分野への女性の進出促進

企業における女性の登用や能力開発は企業の発展に不可欠であることへの理解を促します。
科学技術分野をはじめ、研究者全体に占める女性研究者の割合は増加傾向にありますが、
欧米諸国と比較
いくための環境
を高める取組

イ 科学技術・研究分野への女性の進出促進

③② 科学

地域の自治組織や各種団体において女性の登用が組織の活性化につながることへの理解を促し、地域役員等、地域における方針決定過程への女性の参画の拡大を図ります。

農林水産業、商工業においては、家族経営、自営業が多く、労働時間と生活時間に明確な区別がつきにくく、労働の評価もわかりにくい状況があります。また、地域のリーダーとして活躍したり、事業経営・運営に主体的に関わる女性が多くなってきているものの、固定的な性別役割分担意識に基づく慣行や習慣が残っていることから、方針決定の場等への参画はまだ不十分です。女性も事業の担い手として活躍できるよう、能力を発揮する機会の提供、能力向上のための支援等を行います。

【具体的施策】

ア 地域役員等への女性の進出促進

イ 農林水産業、商工業における方針決定過程への女性の参画促進

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 県内で活躍している女性に対し、参画の促進・情報交換等のために、交流の機会を提供する。 ○ 「女性研修の翼」等を活用しながら、国際的視野を持つ女性リーダーを育成する。 	
--	---	--

イ 女性の起業支援等

- 新たに事業を起こす女性に対し、参考となる情報提供を行うとともに、必要な知識習得のための研修等の実施について検討する。
- 起業の計画段

③⑨ 女性の起業支援

ウ チャレンジ支援のための情報提供