

福 岡 県
雇用均等・仕事と家庭の両立実態調査
報 告 書

平成26年3月

福岡県 福祉労働部 労働局

はじめに

<https://k-sengen.pref.fukuoka.lg.jp>

目次

| | |
|-----------------------|----|
| 調査概要 | 1 |
| | |
| 調査結果 | |
| | |
| 第1部 事業所調査 | |
| | |
| 1. 回答事業所の属性 | 3 |
| | |
| 2. 雇用管理 | 12 |
| 1 | 12 |
| 2 | 14 |
| 3 | 17 |
| 4 | 19 |
| 5 | 20 |
| 6 | 21 |
| | |
| 3. ワーク・ライフ・バランス | 23 |
| 1 | 23 |
| 2 | 24 |
| 3 | 25 |
| 4 | 26 |
| 5 | 27 |
| 6 | 28 |
| 7 | 29 |
| 8 | 30 |
| | |
| 4. 育児休業制度 | 31 |
| 1 | 31 |
| 2 | 34 |
| 3 | 36 |
| 4 | 37 |
| 5 | 39 |
| 6 | 40 |
| 7 | 42 |
| 8 | 45 |
| 9 | 49 |

| | |
|-------------------------------------|----|
| 5. 介護休暇制度 | 50 |
| >&l >' Ó1□ \$ D Ø b b Â&g\Ø%± | 50 |
| 2 | 51 |
| 3 | 53 |

第2部 従業員調査

| | |
|------------------------|-----|
| 1. 回答者の属性 | 93 |
| 2. 勤務先の事業所 | 98 |
| 1 | 98 |
| 2 | 98 |
| 3 | 99 |
| 4 | 99 |
| 5 | 99 |
| 3. 職業経験 | 100 |
| 1 | 100 |
| 2 | 101 |
| 3 | 103 |
| 4 | 105 |
| 4. 職務上の地位・取扱い・昇進 | 106 |
| 1 | 106 |
| 2 | 110 |
| 3 | 112 |
| 4 | 120 |
| 5. 今後の働き方 | 122 |
| 1 | 122 |
| 2 | 123 |
| 6. ワーク・ライフ・バランス | 125 |
| 1 | 125 |
| 2 | 131 |
| 3 | 133 |
| 4 | 136 |
| 5 | 139 |
| 6 | 140 |
| 7 | 163 |
| 7. 育児・介護休業制度 | 164 |
| 1 | 164 |
| 2 | 166 |
| 3 | 168 |

| | | |
|-----------------|-------|-----|
| 4 | | 169 |
| 5 | | 172 |
| 6 | | 174 |
| 7 | | 175 |
| 8. セクシュアルハラスメント | | 179 |
| 1 | | 179 |
| 2 | | 181 |
| 3 | | 182 |
| 9. 行政への要望 | | 185 |

第3部 パートタイム労働者調査

| | | |
|--------------------|-------|-----|
| 1. 回答者の属性 | | 187 |
| 2. 勤務先の事業所 | | 193 |
| 1 | | 193 |
| 2 | | 193 |
| 3 | | 194 |
| 3. 勤務状況 | | 195 |
| 1 | | 195 |
| 2 | | 196 |
| 3 | | 197 |
| 4 | | 197 |
| 5 | | 198 |
| 6 | | 200 |
| 7 | | 202 |
| 8 | | 204 |
| 4. 働いている理由と過去の勤務経験 | | 208 |
| 1 | | 208 |
| 2 | | 210 |
| 3 | | 212 |
| 4 | | 214 |

| | |
|-----------------|-----|
| 5. 今後の働き方 | 215 |
| 1 | 215 |
| 2 | 218 |
| 3 | 219 |
| 4 | 221 |
| 5 | 223 |

| | |
|-----------------|-----|
| 6. 行政への要望 | 224 |
|-----------------|-----|

第4部 各調査結果比較

| | |
|-----------------------|-----|
| 1. 男女の取扱い | 227 |
| 2. 男女の職務内容 | 228 |
| 3. ワーク・ライフ・バランス | 229 |
| 1 | 229 |
| 2 | 230 |
| 4. セクシュアルハラスメント | 231 |
| 5. 行政への要望 | 232 |
| 6. パートタイム労働者 | 233 |
| 1 | 233 |
| 2 | 234 |
| 3 | 235 |
| 4 | 236 |

| | |
|-----------------|-----|
| 参考資料（調査票） | 237 |
|-----------------|-----|

調査概要

1. 目的

2. 調査地域

3. 調査方法及び抽出方法

(1) 事業所調査

30 1,500 21 30

(2) 従業員調査

3,000

(3) パートタイム労働者調査

1,500

4. 調査方法

5. 調査基準日

25 10

6. 配布・回収状況

| 調査対象区分 | 配布数 | 有効回収数 | 有効回収率 |
|-----------|-------|-------|-------|
| 事業所 | 1,500 | 607 | 40.5 |
| 正規従業員（女性） | 3,000 | 1,001 | 33.4 |
| 正規従業員（男性） | 3,000 | 1,018 | 33.9 |
| パートタイム労働者 | 1,500 | 429 | 28.6 |

7. 実施主体・実施機関

8. 報告書を読む際の留意点

1

2

3

4 SQ
Sub-Question

5

6

100

7

100

8

9

10

22 10

19 10

調查結果

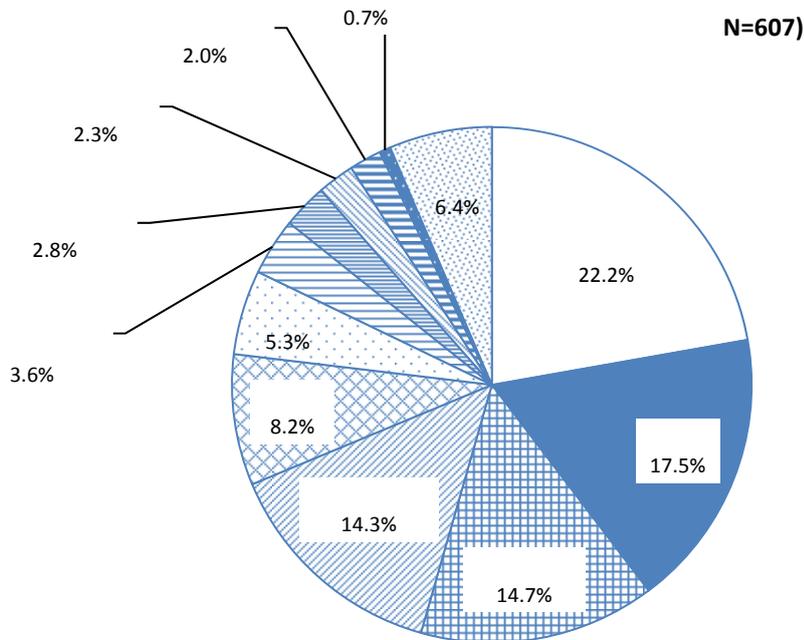
第 1 部 事業所調査

1. 回答事業所の属性

(1) 業種

◇「医療・福祉」、「製造業」、「サービス業」、「卸売・小売業」がそれぞれ14~22%となっている。

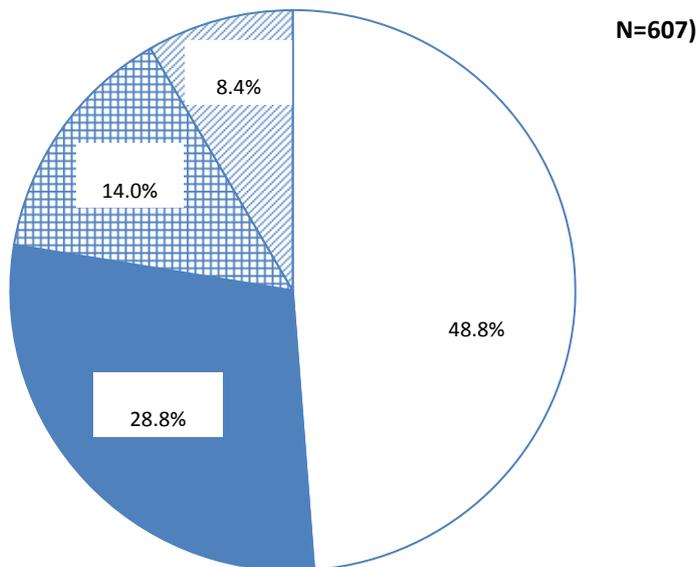
図表- 1 業種 (全体)



(2) 所在地

◇事業所の所在地は、「福岡地域」が約半数となっている。

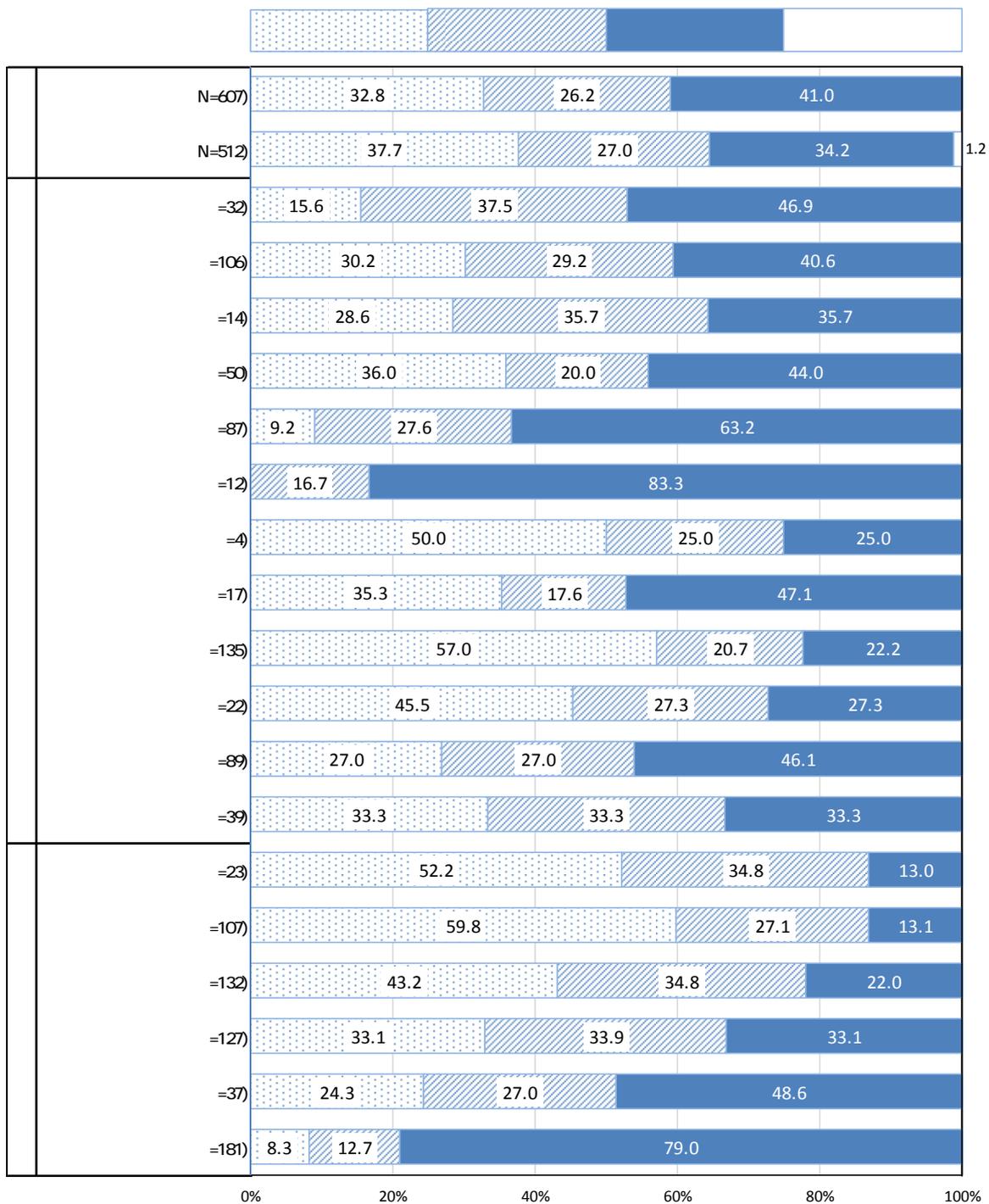
図表- 2 所在地 (全体)



(3) 事業所区分

- ◇ 「支社・支店等」が約4割、「単独事業所」が約3割となっている。
- ◇ 事業所の規模が大きくなるほど、「支社・支店等」の割合が高くなっている。

図表- 3 事業所区分（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



83.3 63.2

57.0

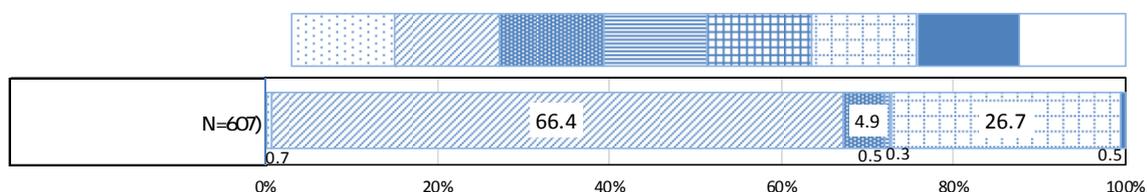
79.0

500

(5) 経営組織

◇ 「株式会社」が約7割、「会社以外の法人」が約3割となっている。

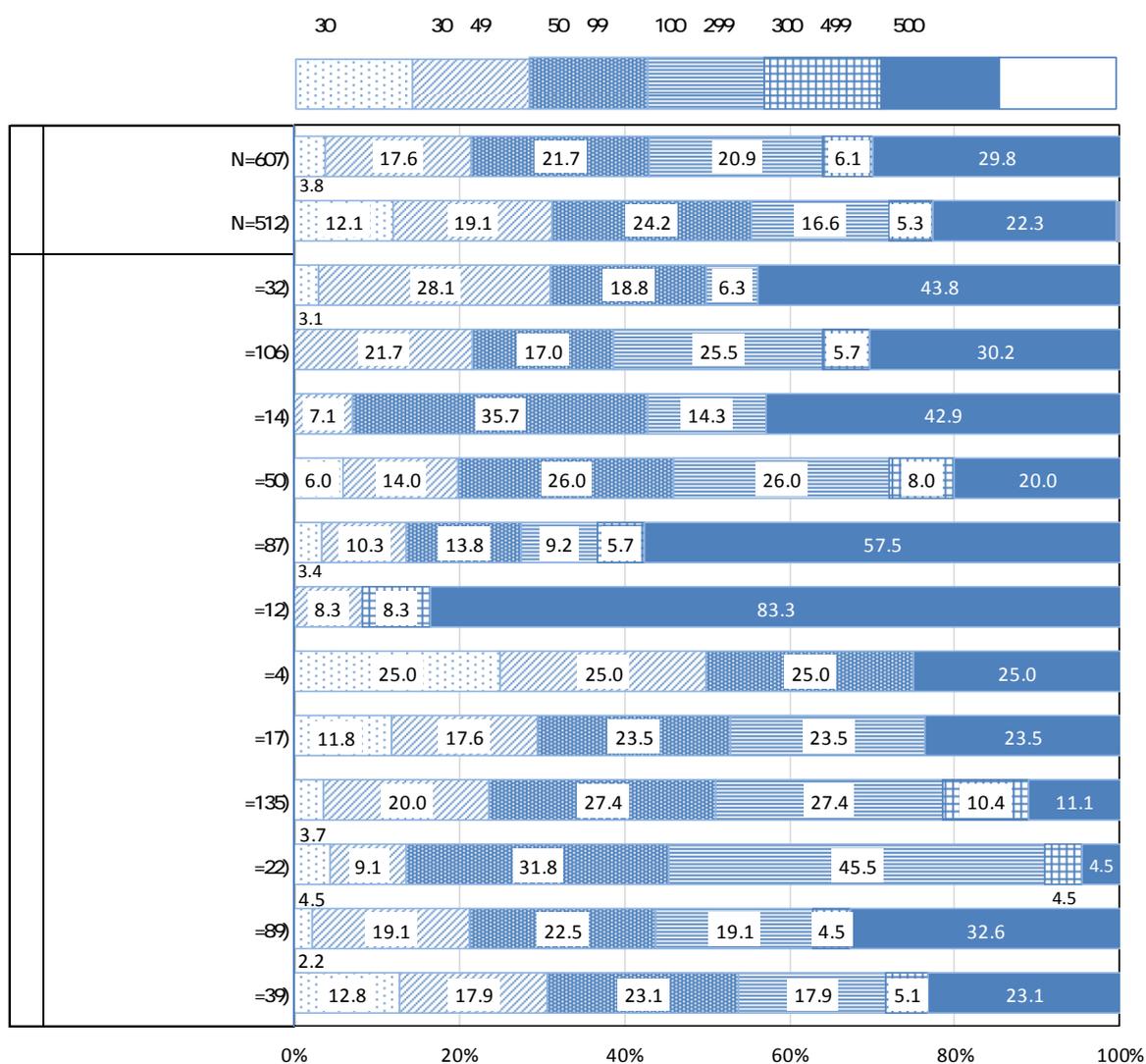
図表- 5 経営組織（全体）



(6) 企業全体の常用労働者数

◇ 「100~299人」、「300~499人」、「500人以上」が前回調査よりも多くなっている。

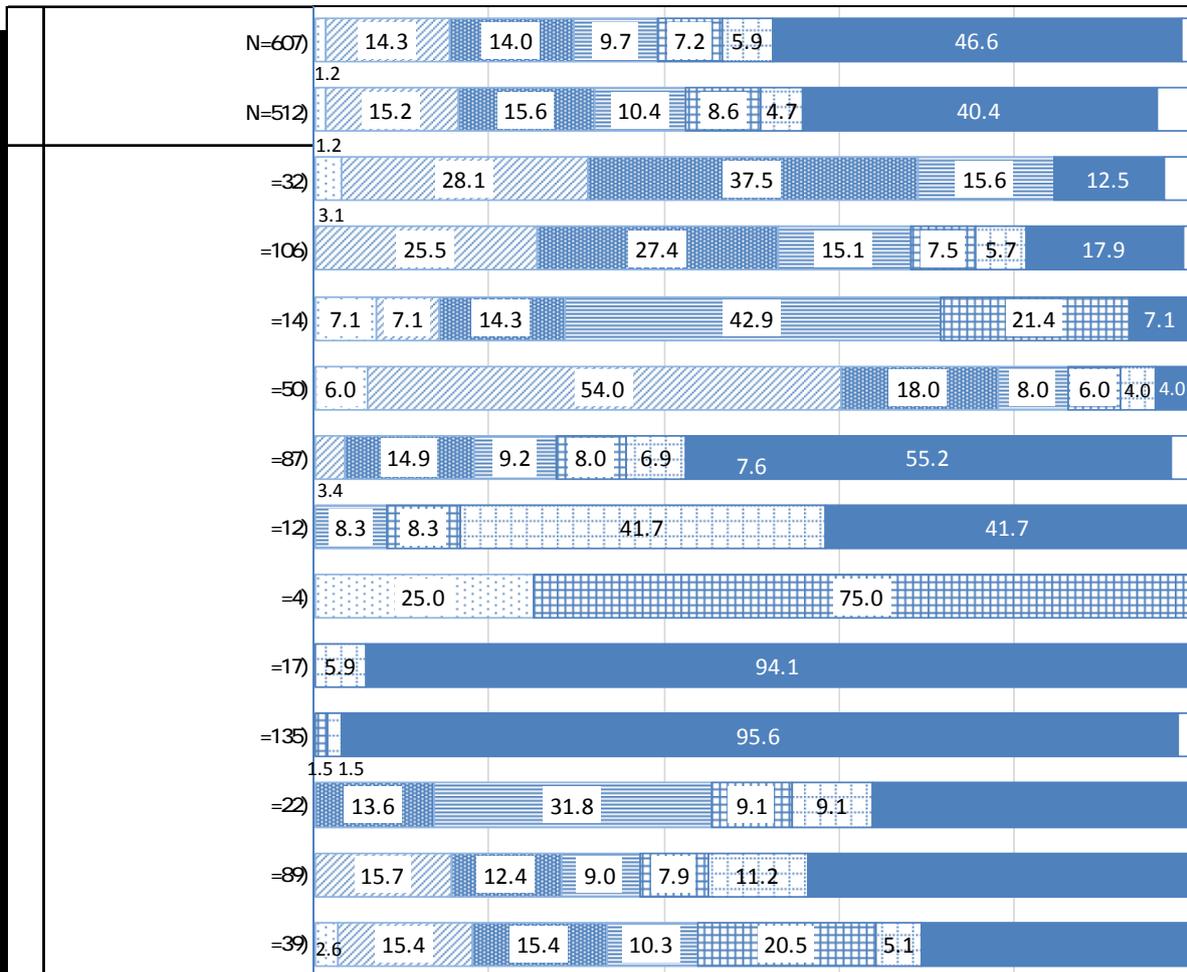
図表- 6 企業全体の常用労働者数（全体前回比較・業種別）



(7) 事業所における女性常用労働者の割合

図表- 7 事業所における女性常用労働者の割合（全体前回比較・業種別）

10 10 20 20 30 30 40 40 50 50



50

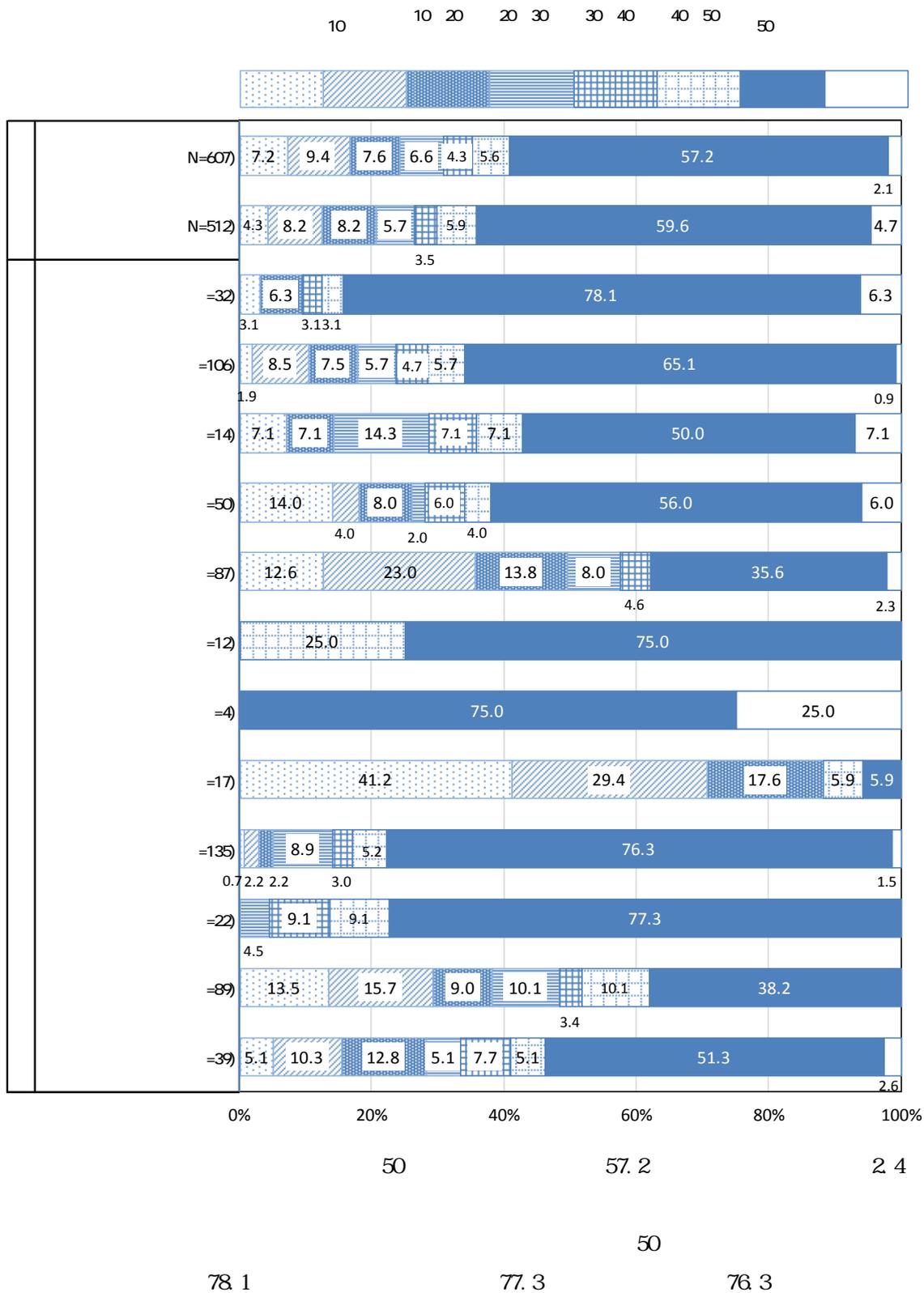
95.6

94.1

(8) 常用労働者に占める正規従業員の割合

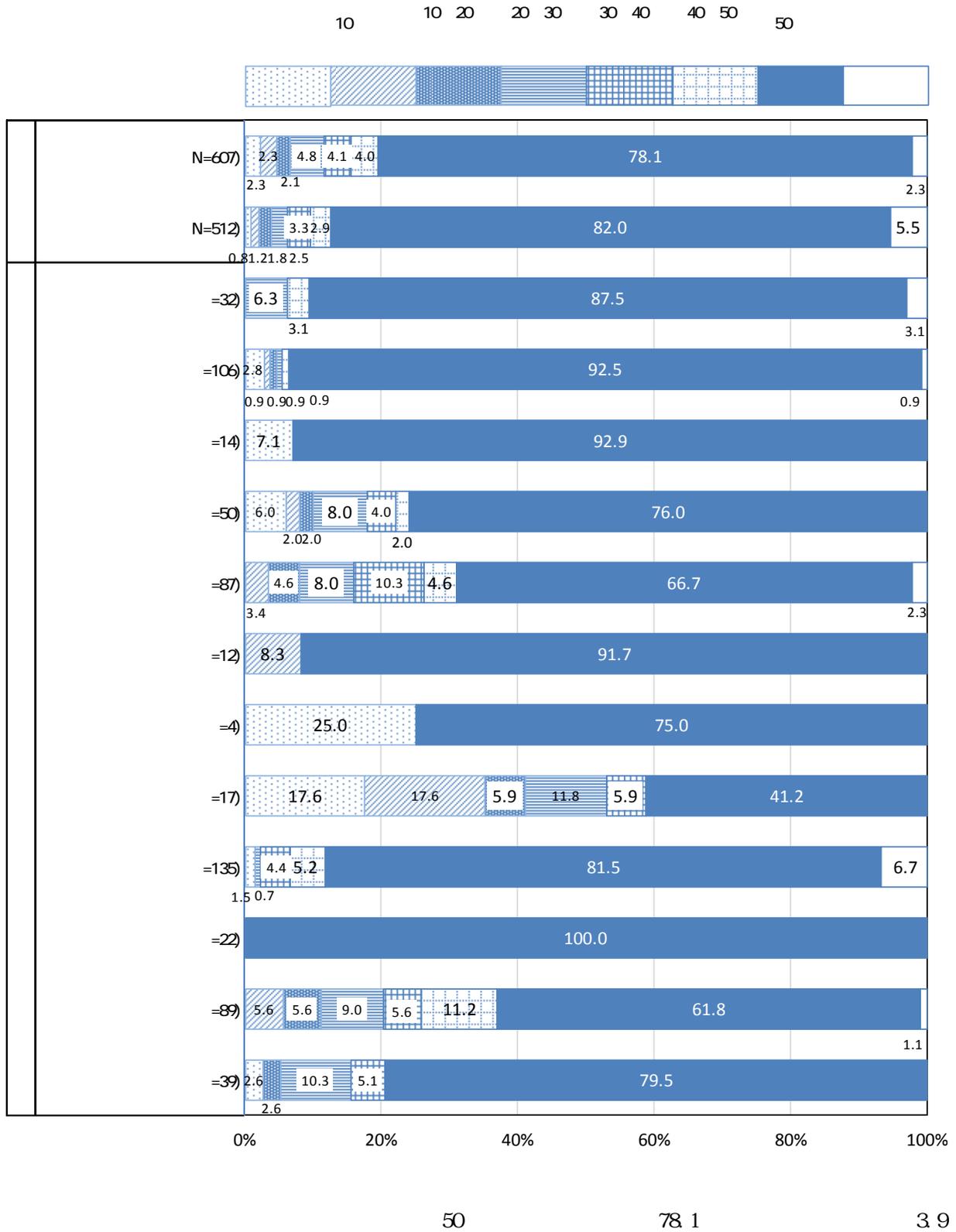
◇女性常用労働者のうち正規従業員が半数以上を占める事業所は、約6割となっている。
 ◇男性常用労働者のうち正規従業員が半数以上を占める事業所は、約8割となっている。

図表- 8 女性常用労働者に占める正規従業員の割合（全体前回比較・業種別）



75.0

図表- 9 男性常用労働者に占める正規従業員の割合（全体前回比較・業種別）



50

78.1

3.9

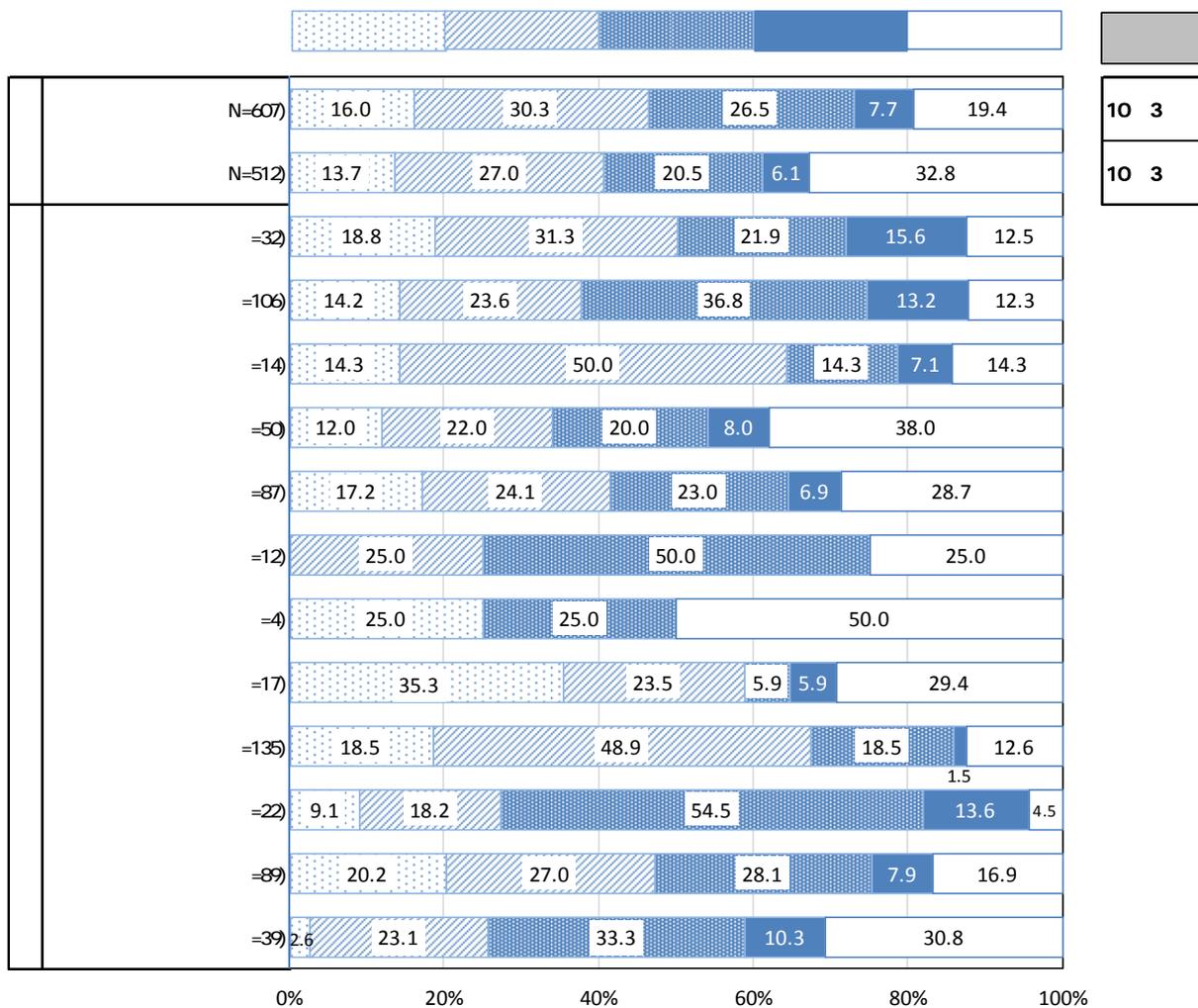
50

(9) 勤続年数

◇平均勤続年数は、女性が10年3か月、男性が11年6か月と男性の方が長い。

①女性正規従業員の平均勤続年数

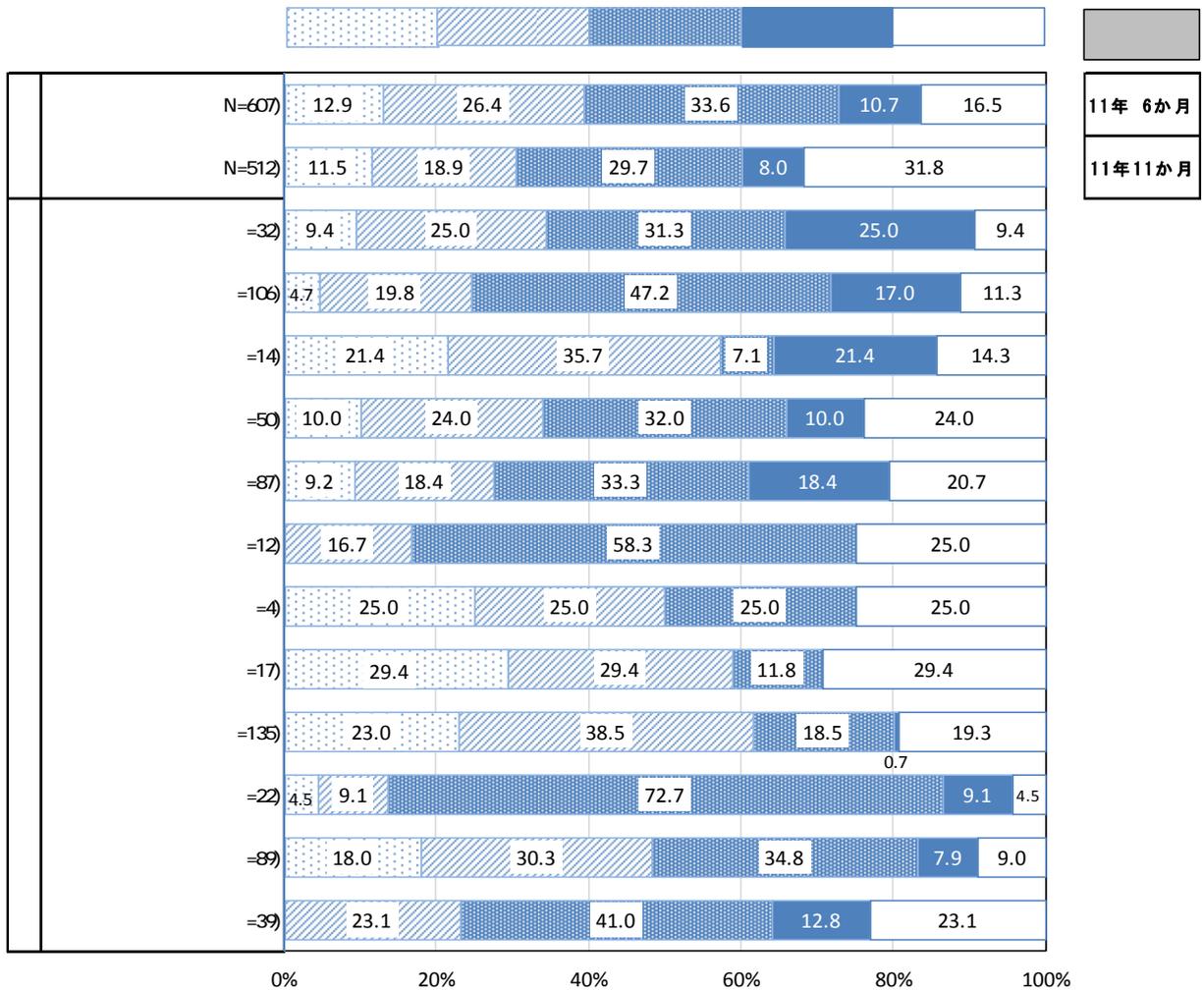
図表- 10 女性正規従業員の平均勤続年数（全体前回比較・業種別）



26.5
10 20
11.8
20.0
21.4
50.0
10 20

②男性正規従業員の平均勤続年数

図表- 11 男性正規従業員の平均勤続年数（全体前回比較・業種別）



第1部 事業所調査

1. 回答事業所の属性

26.4
10 20 33.6 5 10
10 20 20 10
81.8 64.2 58.3
11.8 19.2 28.5

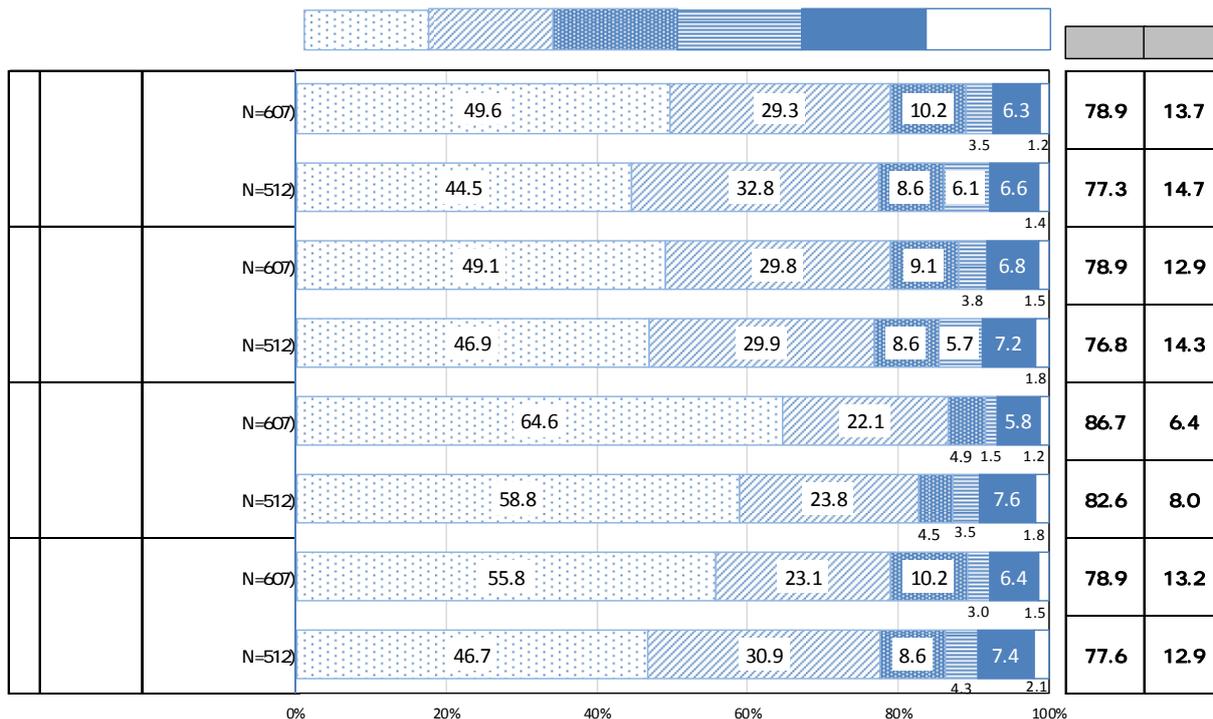
2. 雇用管理

(1) 男女従業員の取扱いに対する均等意識

問2. 貴事業所では男女の取扱いは均等になっていると思いますか。ア～エの項目ごとにあてはまるものを1つずつ選び番号に○をつけてください。

◇「仕事の内容・分担」、「配置・人事異動」、「教育訓練及び研修の機会」、「昇進・昇格」のいずれも『均等感』は約8割を占めている。

図表- 12 男女従業員の取扱いに対する均等意識（全体前回比較）



『均等感』 = 「均等である」 + 「どちらかといえば均等である」
 『不均等感』 = 「均等でない」 + 「どちらかといえば均等でない」

78

86.7

4.1

100

図表- 13 男女従業員の取扱いに対する均等意識（全体・業種別）

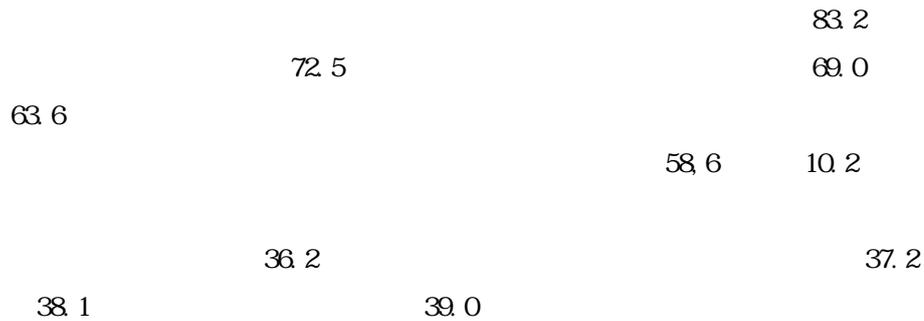
| | | 607 | 78.9 | 49.6 | 29.3 | 13.7 | 10.2 | 3.5 | 6.3 | 1.2 | 789 | 49.1 | 29.8 | 12.9 | 9.1 | 3.8 | 6.8 | 1.5 | | |
|--|--|-----|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|--|
| | | 32 | 68.8 | 43.8 | 25.0 | 28.1 | 15.6 | 12.5 | 3.1 | - | 625 | 40.6 | 21.9 | 34.4 | 25.0 | 9.4 | 3.1 | - | | |
| | | 106 | 76.4 | 30.2 | 46.2 | 19.8 | 17.0 | 2.8 | 1.9 | 1.9 | 745 | 30.2 | 44.3 | 20.7 | 16.0 | 4.7 | 2.8 | 1.9 | | |
| | | 14 | 85.7 | 71.4 | 14.3 | - | - | - | 14.3 | - | 85.7 | 57.1 | 28.6 | - | - | - | 14.3 | - | | |
| | | 50 | 70.0 | 38.0 | 32.0 | 14.0 | 10.0 | 4.0 | 12.0 | 4.0 | 700 | 42.0 | 28.0 | 14.0 | 6.0 | 8.0 | 12.0 | 4.0 | | |
| | | 87 | 83.9 | 49.4 | 34.5 | 13.7 | 10.3 | 3.4 | 2.3 | - | 81.6 | 48.3 | 33.3 | 14.9 | 11.5 | 3.4 | 3.4 | - | | |
| | | 12 | 100.0 | 83.3 | 16.7 | - | - | - | - | - | 1000 | 75.0 | 25.0 | - | - | - | - | - | | |
| | | 4 | 75.0 | 50.0 | 25.0 | - | - | - | - | 25.0 | 75.0 | 50.0 | 25.0 | - | - | - | - | 25.0 | | |
| | | 17 | 82.3 | 58.8 | 23.5 | 11.8 | 11.8 | - | 5.9 | - | 82.3 | 58.8 | 23.5 | 5.9 | 5.9 | - | 5.9 | 5.9 | | |
| | | 135 | 88.1 | 67.4 | 20.7 | 3.7 | 3.7 | - | 7.4 | 0.7 | 88.9 | 68.9 | 20.0 | 1.5 | 1.5 | - | 8.1 | 1.5 | | |
| | | 22 | 95.4 | 54.5 | 40.9 | - | - | - | 4.5 | - | 1000 | 59.1 | 40.9 | - | - | - | - | - | | |
| | | 89 | 67.4 | 46.1 | 21.3 | 21.3 | 15.7 | 5.6 | 10.1 | 1.1 | 730 | 42.7 | 30.3 | 14.6 | 12.4 | 2.2 | 11.2 | 1.1 | | |
| | | 39 | 69.2 | 43.6 | 25.6 | 20.6 | 10.3 | 10.3 | 10.3 | - | 66.7 | 43.6 | 23.1 | 23.1 | 7.7 | 15.4 | 10.3 | - | | |
| | | 607 | 86.7 | 64.6 | 22.1 | 6.4 | 4.9 | 1.5 | 5.8 | 1.2 | 789 | 55.8 | 23.1 | 13.2 | 10.2 | 3.0 | 6.4 | 1.5 | | |
| | | 32 | 84.4 | 56.3 | 28.1 | 12.5 | 9.4 | 3.1 | 3.1 | - | 71.9 | 43.8 | 28.1 | 25.1 | 18.8 | 6.3 | 3.1 | - | | |
| | | 106 | 83.0 | 54.7 | 28.3 | 14.2 | 12.3 | 1.9 | 1.9 | 0.9 | 735 | 35.8 | 37.7 | 21.7 | 18.9 | 2.8 | 3.8 | 0.9 | | |
| | | 14 | 85.7 | 85.7 | - | - | - | - | 14.3 | - | 85.7 | 71.4 | 14.3 | - | - | - | 14.3 | - | | |
| | | 50 | 70.0 | 44.0 | 26.0 | 12.0 | 10.0 | 2.0 | 14.0 | 4.0 | 600 | 42.0 | 18.0 | 20.0 | 16.0 | 4.0 | 16.0 | 4.0 | | |
| | | 87 | 94.3 | 62.1 | 32.2 | 4.5 | 3.4 | 1.1 | 1.1 | - | 81.6 | 55.2 | 26.4 | 14.9 | 12.6 | 2.3 | 3.4 | - | | |
| | | 12 | 100.0 | 83.3 | 16.7 | - | - | - | - | - | 91.7 | 75.0 | 16.7 | 8.3 | 8.3 | - | - | - | | |
| | | 4 | 75.0 | 75.0 | - | - | - | - | - | 25.0 | 75.0 | 75.0 | - | - | - | - | - | 25.0 | | |
| | | 17 | 82.3 | 64.7 | 17.6 | 5.9 | 5.9 | - | 5.9 | 5.9 | 82.4 | 70.6 | 11.8 | - | - | - | 5.9 | 11.8 | | |
| | | 135 | 91.9 | 77.8 | 14.1 | - | - | - | 7.4 | 0.7 | 87.5 | 71.9 | 15.6 | 3.7 | 3.0 | 0.7 | 7.4 | 1.5 | | |
| | | 22 | 100.0 | 86.4 | 13.6 | - | - | - | - | - | 95.5 | 68.2 | 27.3 | - | - | - | 4.5 | - | | |
| | | 89 | 85.4 | 62.9 | 22.5 | 5.6 | 3.4 | 2.2 | 7.9 | 1.1 | 78.6 | 57.3 | 21.3 | 13.5 | 9.0 | 4.5 | 6.7 | 1.1 | | |
| | | 39 | 79.4 | 61.5 | 17.9 | 10.2 | 5.1 | 5.1 | 10.3 | - | 71.7 | 53.8 | 17.9 | 20.6 | 10.3 | 10.3 | 7.7 | - | | |

(2) 職務における男女差

問3. 役職者を除いた女性あるいは男性が従事している仕事について、ア～サの項目ごとにあてはまるものを1つずつ選び番号に○をつけてください。

◇すべての職務において「男女がともに従事している」割合が高く、前回調査と同様の傾向となっている。

図表-14 15

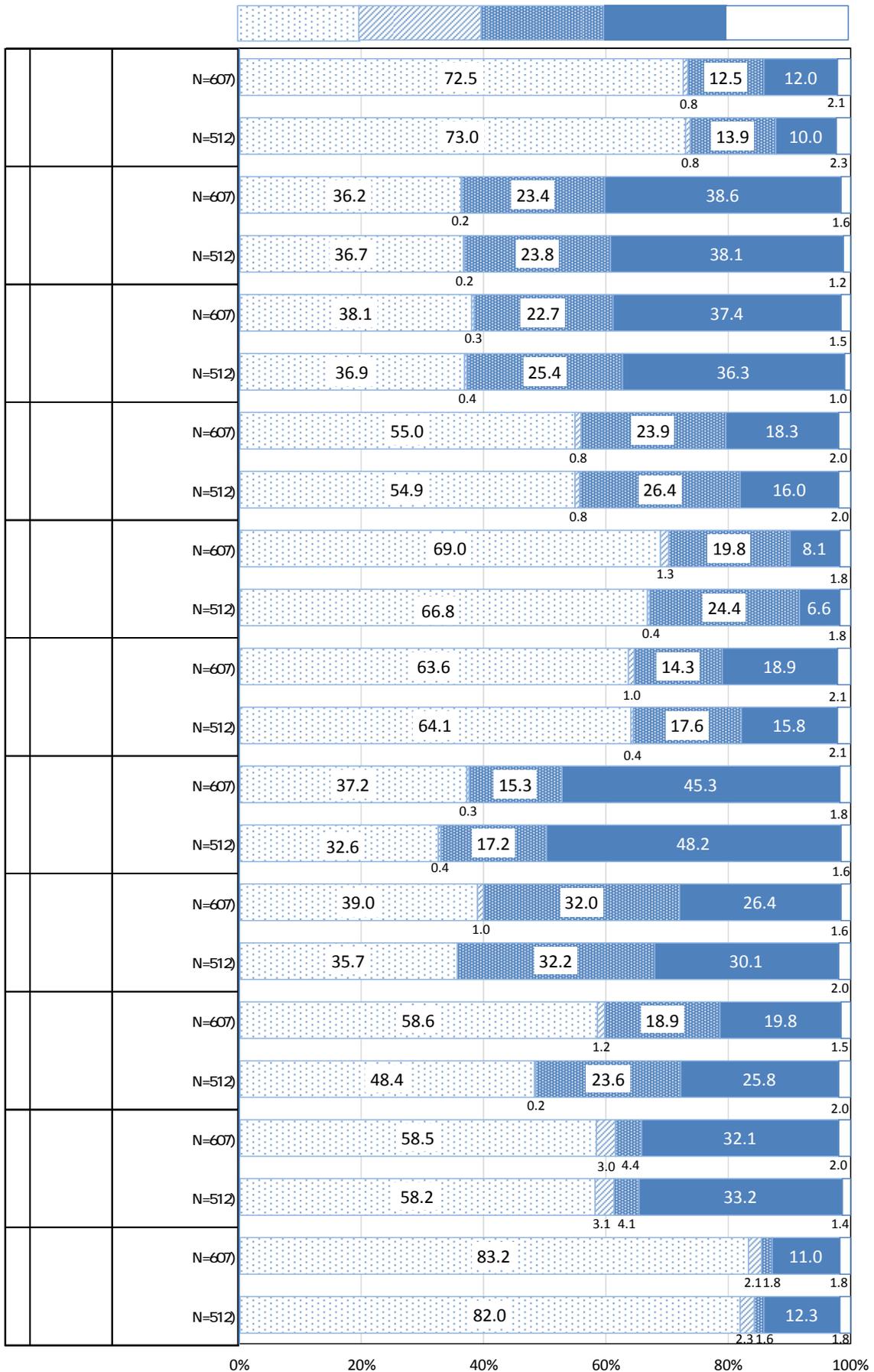


図表-15 16

<「男性のみ従事」が「男女ともに従事」を上回っている職務及び業種> ※図表-15 から抜粋

| 職務 | 業種（「男性のみ従事」と回答した割合） |
|------------------|--|
| イ. 出張が多い仕事 | 製造業（51.9%）、建設業（46.9%）、運輸業（32.0%） |
| ウ. 宿泊を要する仕事 | 製造業（48.1%）、建設業（46.9%）、運輸業（42.0%） |
| エ. 高度な判断を要する仕事 | 飲食店、宿泊業（41.2%） |
| オ. リーダーシップが必要な仕事 | 運輸業（38.0%） |
| ク. 筋力が必要な仕事 | 建設業（68.8%）、製造業（63.2%）、運輸業（40.0%） サービス業（32.6%） |
| ケ. 現場作業が多い仕事 | 建設業（62.5%） |

図表- 14 職務における男女差（全体前回比較）



図表- 15 職務における男女差（全体・業種別）

(%)

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|-------|-----|------|------|------|-------|-----|------|------|------|------|-----|------|------|------|
| | 607 | 725 | 08 | 125 | 120 | 21 | 362 | 02 | 234 | 386 | 1.6 | 381 | 03 | 227 | 37.4 | 1.5 |
| | 32 | 75.0 | - | 25.0 | - | - | 281 | - | 46.9 | 25.0 | - | 281 | - | 46.9 | 25.0 | - |
| | 106 | 71.7 | - | 17.9 | 104 | - | 302 | - | 51.9 | 17.9 | - | 302 | - | 48.1 | 21.7 | - |
| | 14 | 78.6 | - | 7.1 | 7.1 | 7.1 | 57.1 | - | 14.3 | 28.6 | - | 57.1 | - | 14.3 | 28.6 | - |
| | 50 | 58.0 | - | 20.0 | 16.0 | 6.0 | 12.0 | - | 32.0 | 54.0 | 2.0 | 14.0 | - | 42.0 | 42.0 | 2.0 |
| | 87 | 80.5 | - | 8.0 | 9.2 | 2.3 | 34.5 | - | 26.4 | 36.8 | 2.3 | 34.5 | - | 20.7 | 43.7 | 1.1 |
| | 12 | 100.0 | - | - | - | - | 41.7 | - | 16.7 | 41.7 | - | 33.3 | - | 16.7 | 50.0 | - |
| | 4 | 75.0 | - | - | - | 25.0 | 50.0 | - | 25.0 | - | 25.0 | 50.0 | - | 25.0 | - | 25.0 |
| | 17 | 47.1 | - | 17.6 | 29.4 | 5.9 | 23.5 | - | 5.9 | 64.7 | 5.9 | 29.4 | - | 11.8 | 52.9 | 5.9 |
| | 135 | 77.0 | 3.7 | 3.7 | 14.1 | 1.5 | 40.0 | 0.7 | - | 57.0 | 2.2 | 50.4 | 1.5 | - | 45.2 | 3.0 |
| | 22 | 95.5 | - | - | 4.5 | - | 86.4 | - | 4.5 | 4.5 | 4.5 | 86.4 | - | 4.5 | 9.1 | - |
| | 89 | 60.7 | - | 16.9 | 19.1 | 3.4 | 32.6 | - | 23.6 | 42.7 | 1.1 | 30.3 | - | 22.5 | 46.1 | 1.1 |
| | 39 | 71.8 | - | 20.5 | 7.7 | - | 56.4 | - | 12.8 | 30.8 | - | 51.3 | - | 12.8 | 35.9 | - |
| | 607 | 55.0 | 0.8 | 23.9 | 18.3 | 2.0 | 69.0 | 1.3 | 19.8 | 8.1 | 1.8 | 63.6 | 1.0 | 14.3 | 18.9 | 2.1 |
| | 32 | 53.1 | - | 37.5 | 9.4 | - | 59.4 | - | 34.4 | 6.3 | - | 65.6 | - | 12.5 | 18.8 | 3.1 |
| | 106 | 44.3 | - | 42.5 | 11.3 | 1.9 | 62.3 | - | 31.1 | 5.7 | 0.9 | 49.1 | 0.9 | 33.0 | 17.0 | - |
| | 14 | 78.6 | - | 7.1 | 7.1 | 7.1 | 71.4 | - | 28.6 | - | - | 78.6 | - | 14.3 | 7.1 | - |
| | 50 | 28.0 | - | 28.0 | 40.0 | 4.0 | 34.0 | - | 38.0 | 26.0 | 2.0 | 26.0 | - | 22.0 | 50.0 | 2.0 |
| | 87 | 55.2 | - | 23.0 | 19.5 | 2.3 | 73.6 | - | 16.1 | 6.9 | 3.4 | 73.6 | 1.1 | 14.9 | 8.0 | 2.3 |
| | 12 | 75.0 | - | 8.3 | 16.7 | - | 91.7 | - | 8.3 | - | - | 83.3 | - | - | 16.7 | - |
| | 4 | 50.0 | - | 25.0 | - | 25.0 | 50.0 | - | 25.0 | - | 25.0 | 50.0 | - | - | 25.0 | 25.0 |
| | 17 | 29.4 | - | 41.2 | 23.5 | 5.9 | 58.8 | - | 17.6 | 11.8 | 11.8 | 58.8 | - | 11.8 | 23.5 | 5.9 |
| | 135 | 75.6 | 3.7 | 3.7 | 15.6 | 1.5 | 85.2 | 5.9 | 2.2 | 5.2 | 1.5 | 80.0 | 3.0 | - | 13.3 | 3.7 |
| | 22 | 81.8 | - | 13.6 | 4.5 | - | 90.9 | - | 4.5 | 4.5 | - | 90.9 | - | 4.5 | 4.5 | - |
| | 89 | 46.1 | - | 27.0 | 25.8 | 1.1 | 65.2 | - | 22.5 | 11.2 | 1.1 | 57.3 | - | 12.4 | 28.1 | 2.2 |
| | 39 | 51.3 | - | 30.8 | 17.9 | - | 69.2 | - | 25.6 | 5.1 | - | 61.5 | - | 20.5 | 17.9 | - |
| | 607 | 37.2 | 0.3 | 15.3 | 45.3 | 1.8 | 39.0 | 1.0 | 32.0 | 26.4 | 1.6 | 58.6 | 1.2 | 18.9 | 19.8 | 1.5 |
| | 32 | 40.6 | - | 25.0 | 31.3 | 3.1 | 21.9 | - | 68.8 | 9.4 | - | 34.4 | - | 62.5 | 3.1 | - |
| | 106 | 34.9 | - | 33.0 | 32.1 | - | 19.8 | - | 63.2 | 17.0 | - | 71.7 | - | 22.6 | 5.7 | - |
| | 14 | 57.1 | - | 28.6 | 14.3 | - | 21.4 | - | 7.1 | 71.4 | - | 42.9 | - | 14.3 | 42.9 | - |
| | 50 | 26.0 | - | 24.0 | 46.0 | 4.0 | 28.0 | - | 40.0 | 30.0 | 2.0 | 38.0 | 2.0 | 38.0 | 20.0 | 2.0 |
| | 87 | 65.5 | - | 18.4 | 14.9 | 1.1 | 51.7 | - | 26.4 | 19.5 | 2.3 | 66.7 | - | 14.9 | 16.1 | 2.3 |
| | 12 | 83.3 | - | - | 16.7 | - | 25.0 | - | 16.7 | 58.3 | - | 33.3 | - | - | 66.7 | - |
| | 4 | 50.0 | - | - | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | 25.0 | 25.0 | 25.0 |
| | 17 | 52.9 | - | 5.9 | 35.3 | 5.9 | 52.9 | - | 5.9 | 35.3 | 5.9 | 70.6 | - | 5.9 | 17.6 | 5.9 |
| | 135 | 20.0 | 1.5 | - | 76.3 | 2.2 | 67.4 | 4.4 | 5.2 | 20.0 | 3.0 | 67.4 | 3.7 | 1.5 | 25.2 | 2.2 |
| | 22 | 27.3 | - | 9.1 | 63.6 | - | 40.9 | - | 18.2 | 40.9 | - | 59.1 | - | 4.5 | 36.4 | - |
| | 89 | 37.1 | - | 13.5 | 48.3 | 1.1 | 27.0 | - | 32.6 | 39.3 | 1.1 | 57.3 | 1.1 | 20.2 | 20.2 | 1.1 |
| | 39 | 28.2 | - | 7.7 | 61.5 | 2.6 | 25.6 | - | 43.6 | 30.8 | - | 35.9 | - | 35.9 | 28.2 | - |
| | 607 | 58.5 | 3.0 | 4.4 | 32.1 | 2.0 | 83.2 | 2.1 | 1.8 | 11.0 | 1.8 | | | | | |
| | 32 | 46.9 | - | 3.1 | 50.0 | - | 84.4 | 3.1 | - | 12.5 | - | | | | | |
| | 106 | 36.8 | 6.6 | 14.2 | 40.6 | 1.9 | 86.8 | 1.9 | 2.8 | 8.5 | - | | | | | |
| | 14 | 64.3 | - | - | 35.7 | - | 85.7 | 7.1 | - | 7.1 | - | | | | | |
| | 50 | 44.0 | 2.0 | 6.0 | 44.0 | 4.0 | 64.0 | - | 14.0 | 20.0 | 2.0 | | | | | |
| | 87 | 85.1 | 1.1 | 5.7 | 5.7 | 2.3 | 88.5 | 2.3 | - | 6.9 | 2.3 | | | | | |
| | 12 | 91.7 | - | - | 8.3 | - | 100.0 | - | - | - | - | | | | | |
| | 4 | 75.0 | - | - | - | 25.0 | 75.0 | - | - | - | - | 25.0 | | | | |
| | 17 | 94.1 | - | - | 5.9 | - | 70.6 | - | - | 23.5 | 5.9 | | | | | |
| | 135 | 58.5 | 3.0 | - | 36.3 | 2.2 | 83.0 | 3.7 | - | 10.4 | 3.0 | | | | | |
| | 22 | 63.6 | - | - | 36.4 | - | 90.9 | - | - | 4.5 | 4.5 | | | | | |
| | 89 | 60.7 | 4.5 | 2.2 | 31.5 | 1.1 | 82.0 | 1.1 | - | 15.7 | 1.1 | | | | | |
| | 39 | 48.7 | 2.6 | 2.6 | 43.6 | 2.6 | 84.6 | 2.6 | 2.6 | 10.3 | - | | | | | |

(3) 女性管理職の登用状況（女性管理職比率）

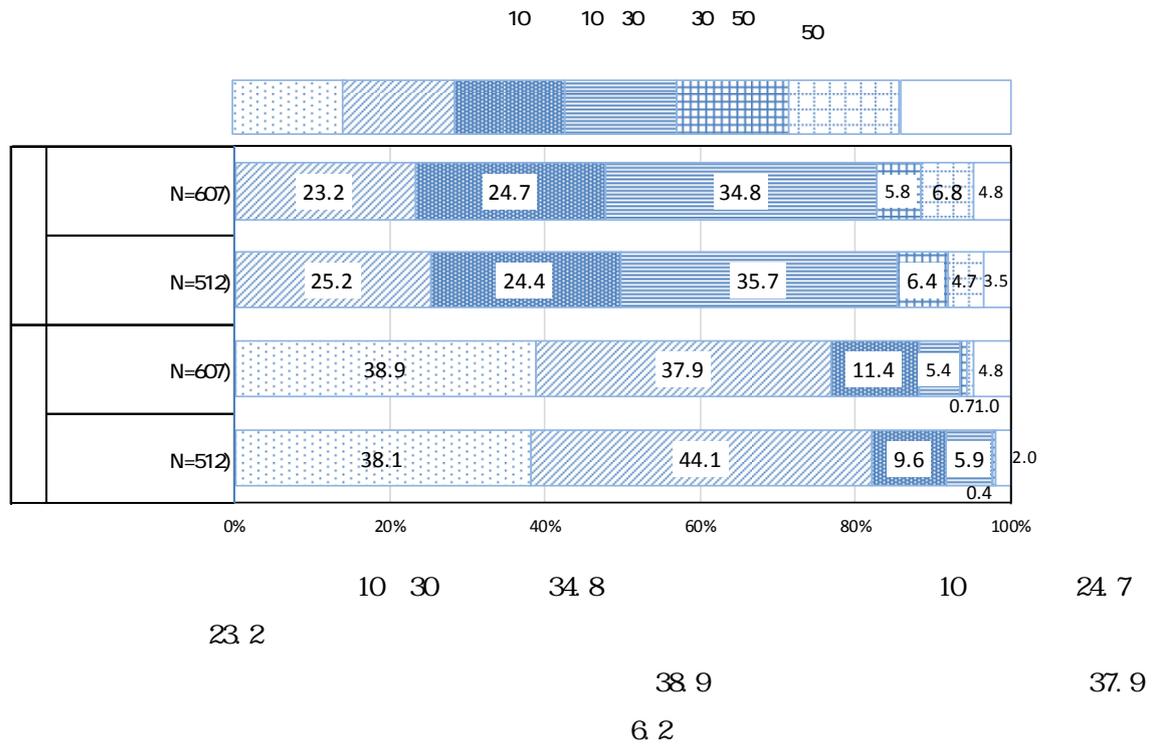
問4. 貴事業所で係長以上の管理職（男女）は何人ですか。そのうち女性の管理職は何人ですか。下表に具体的な人数を記入してください。該当者がいない場合は「0」を記入してください。

◇女性管理職の人数は、「0人（いない）」が約4割。「1～5人未満」を合わせると約8割となっている。

◇管理職のうち女性の割合が『10%以上』の事業所は、約4割となっている。

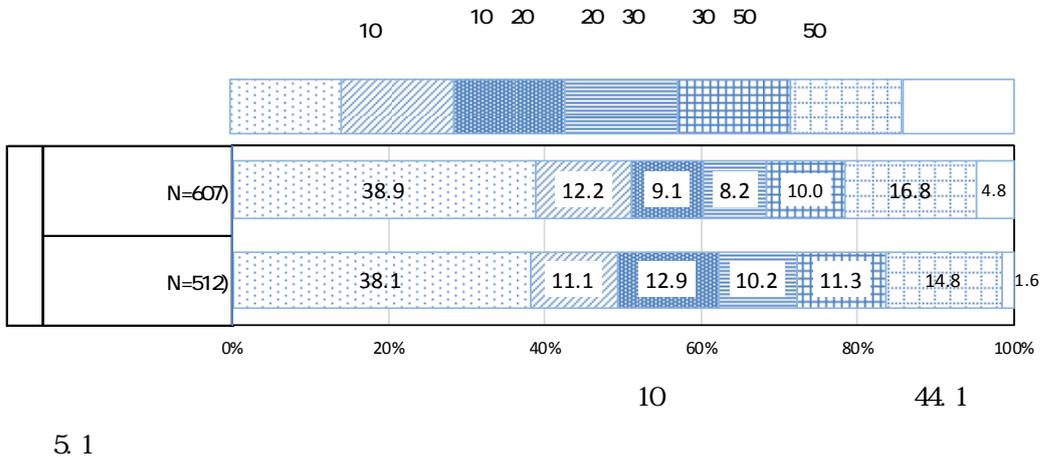
①管理職総数と女性管理職数

図表- 16 管理職総数と女性管理職数（全体前回比較）



②管理職に占める女性の割合

図表- 17 管理職に占める女性の割合（全体前回比較）



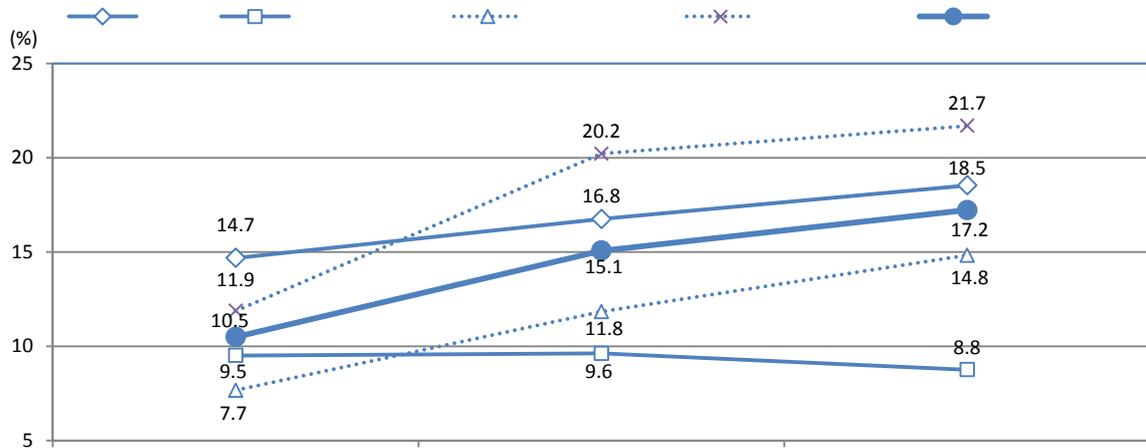
図表- 18 管理職に占める女性の割合（全体・業種別）

(%)

| | | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | |
| | | 607 | 38.9 | 122 | 9.1 | 8.2 | 10 | 16.8 | 4.8 |
| | | 32 | 43.8 | 281 | 6.3 | 6.3 | 6.3 | 3.1 | 6.3 |
| | | 106 | 62.3 | 16.0 | 10.4 | 5.7 | 1.9 | 0.9 | 2.8 |
| | | 14 | 35.7 | 35.7 | 14.3 | 14.3 | - | - | - |
| | | 50 | 56.0 | 8.0 | 20.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| | | 87 | 55.2 | 17.2 | 3.4 | 6.9 | 2.3 | 4.6 | 10.3 |
| | | 12 | 50.0 | 16.7 | - | 8.3 | 16.7 | 8.3 | - |
| | | 4 | 25.0 | 50.0 | - | - | - | - | 25.0 |
| | | 17 | 41.2 | - | - | - | 23.5 | 29.4 | 5.9 |
| | | 135 | 1.5 | 1.5 | 1.5 | 11.1 | 22.2 | 57.8 | 4.4 |
| | | 22 | 9.1 | 9.1 | 36.4 | 13.6 | 13.6 | 13.6 | 4.5 |
| | | 89 | 42.7 | 11.2 | 12.4 | 12.4 | 11.2 | 5.6 | 4.5 |
| | | 39 | 48.7 | 15.4 | 15.4 | 5.1 | 10.3 | 5.1 | - |

50

図表- 19 女性管理職比率の推移



| 管理職区分 | 前々回調査 (H19) | | | 前回調査 (H22) | | | 今回調査 (H25) | | |
|-------|-------------|-------|-------|------------|-------|-------|------------|-------|-------|
| | 総数 | うち女性 | 女性比率 | 総数 | うち女性 | 女性比率 | 総数 | うち女性 | 女性比率 |
| 全体 | 19,186 | 2,014 | 10.5% | 8,121 | 1,224 | 15.1% | 13,728 | 2,365 | 17.2% |
| 役員 | 1,757 | 258 | 14.7% | 1,140 | 191 | 16.8% | 1,273 | 236 | 18.5% |
| 部長相当職 | 1,398 | 133 | 9.5% | 1,341 | 129 | 9.6% | 1,942 | 170 | 8.8% |
| 課長相当職 | 6,680 | 512 | 7.7% | 2,821 | 334 | 11.8% | 4,687 | 695 | 14.8% |
| 係長相当職 | 9,351 | 1,111 | 11.9% | 2,819 | 570 | 20.2% | 5,826 | 1,264 | 21.7% |

17.2

15.1

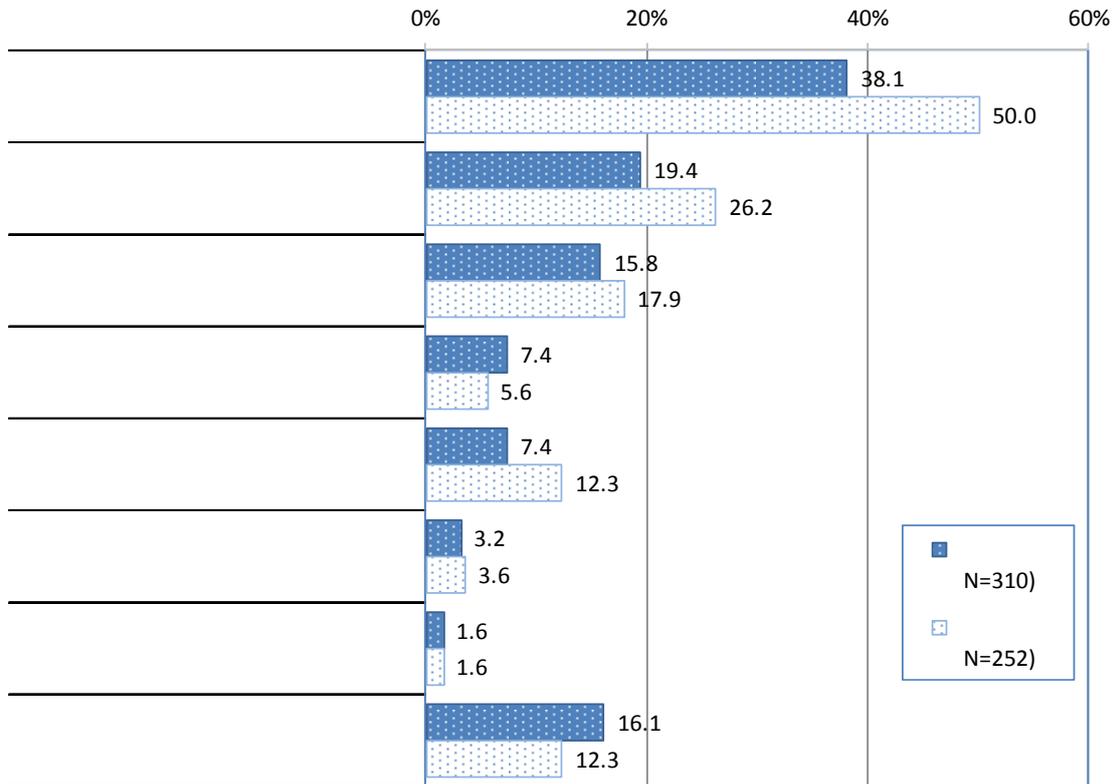
2.1

(4) 女性管理職が少ない理由（複数回答）

問4SQ.（問4で女性管理職の割合が10%未満の事業所に）女性の管理職が少ない（あるいは全くいない）のはどのような理由からですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇女性の管理職が少ない理由としては、「該当する経験、資質、能力、適性を持った者がいない」が最も多くなっている。

図表- 20 女性管理職が少ない理由（全体前回比較）



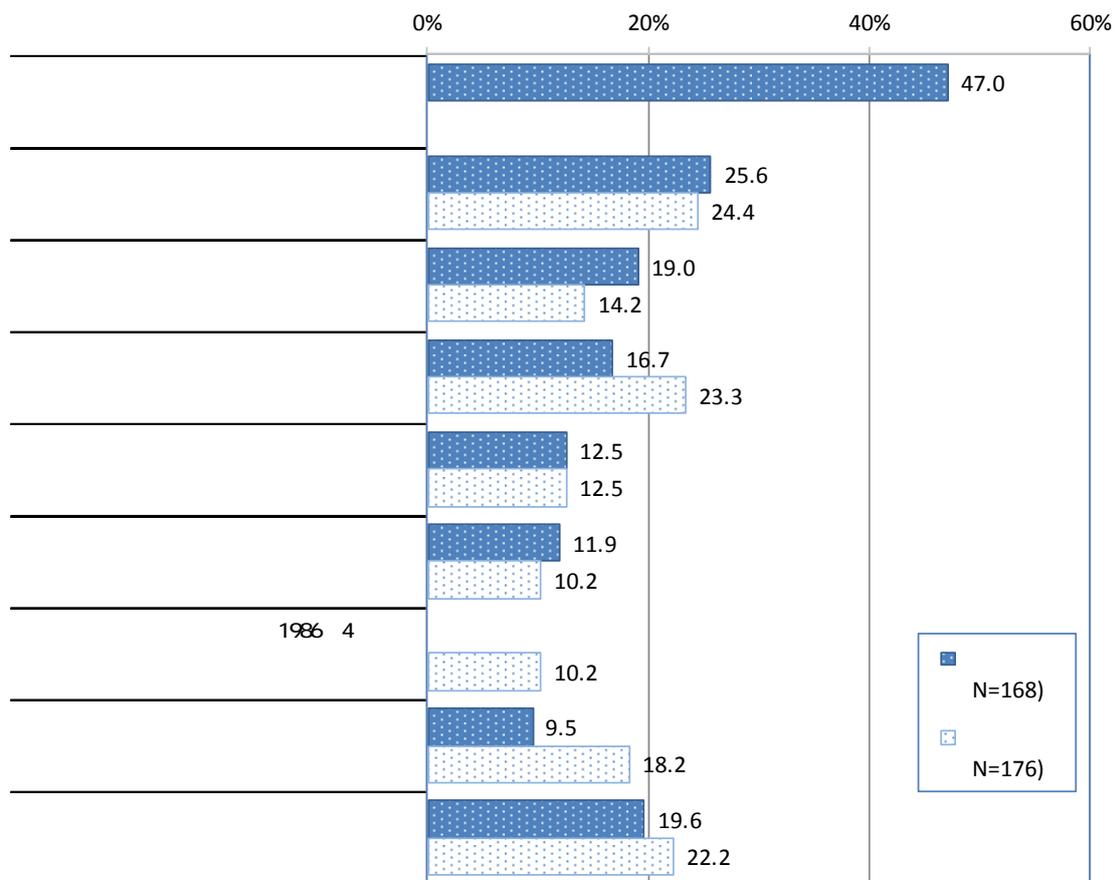
38.1
19.4
15.8
11.9

(5) 該当する女性がない理由（複数回答）

問4 SSQ.（問4 SQ で「該当する資格（社内試験合格者を含む）を持った者がいない」「該当する経験、資質、能力、適性を持った者がいない」「該当する勤続年数や年齢に達した者がいない」と答えた事業所に）そのような女性がない理由は何ですか。理由としてあてはまるものすべてに○をつけてください。

◇管理職に該当する女性がない理由としては、「女性の採用がない（少ない）ため」が最も多くなっている。

図表- 21 該当する女性がない理由（全体前回比較）



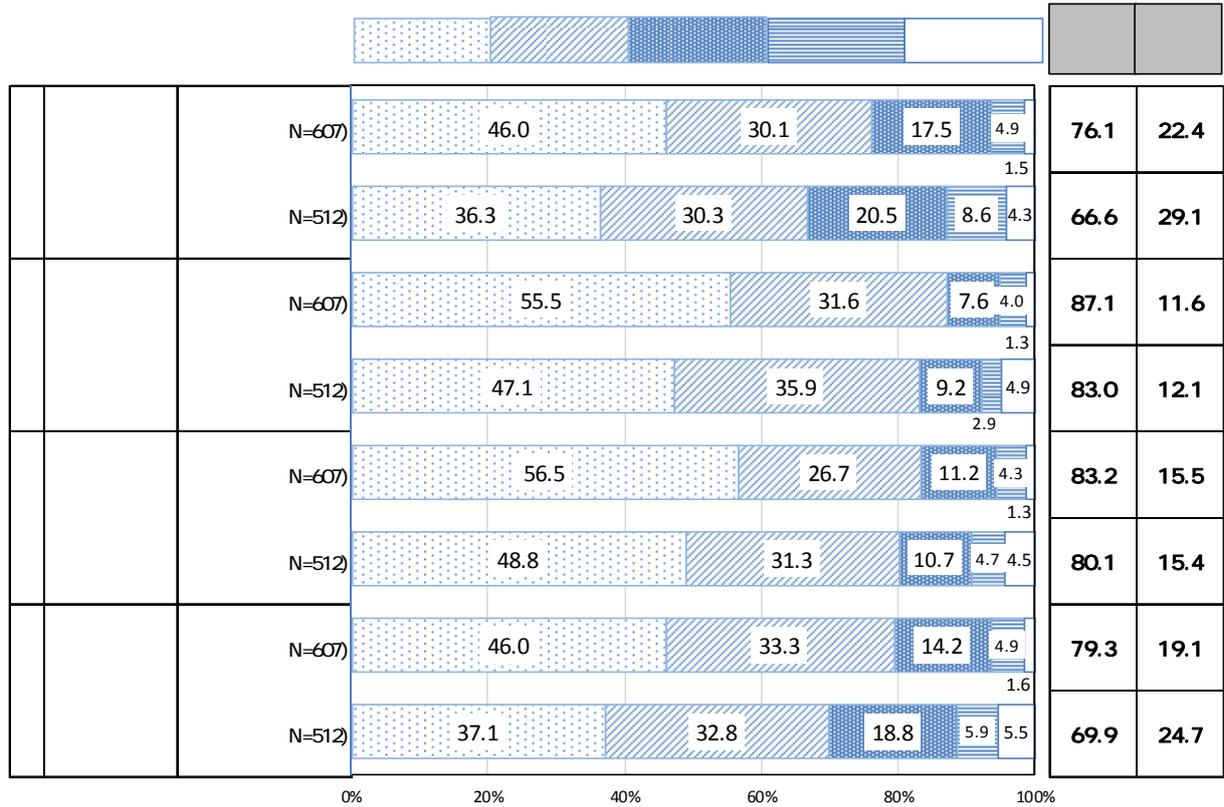
47.0
25.6
19.0
16.7
12.5
11.9
10.2
10.2
9.5
18.2
19.6
22.2

(6) 人事管理方針に対する意識

問5. 男女の機会均等、女性の活躍促進に関する人事管理方針について、ア～エの項目ごとに貴事業所にあてはまるものを1つずつ選び番号に○をつけてください。

◇男女の機会均等と女性の活躍促進に関する人事管理方針については、『該当する』がいずれの項目でも7割以上となっている。

図表- 22 人事管理方針に対する意識（全体前回比較）



『該当する』 = 「あてはまる」 + 「ややあてはまる」
 『該当しない』 = 「あてはまらない」 + 「あまりあてはまらない」

87.1

83.2

9.5

9.4

図表- 23 人事管理方針に対する意識（全体・業種別）

| | | 607 | 76.1 | 46.0 | 30.1 | 22.4 | 17.5 | 4.9 | 1.5 | 87.1 | 55.5 | 31.6 | 11.6 | 7.6 | 4.0 | 1.3 | |
|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|-----|------|------|------|------|------|-----|-----|------|
| | 32 | 84.4 | 65.6 | 18.8 | 15.7 | 9.4 | 6.3 | - | - | 87.5 | 59.4 | 28.1 | 12.6 | 6.3 | 6.3 | - | - |
| | 106 | 77.3 | 37.7 | 39.6 | 21.7 | 15.1 | 6.6 | 0.9 | - | 88.7 | 46.2 | 42.5 | 10.4 | 6.6 | 3.8 | 0.9 | - |
| | 14 | 92.9 | 50.0 | 42.9 | 7.1 | 7.1 | - | - | - | 92.9 | 50.0 | 42.9 | 7.1 | 7.1 | - | - | - |
| | 50 | 66.0 | 38.0 | 28.0 | 34.0 | 30.0 | 4.0 | - | - | 74.0 | 38.0 | 36.0 | 26.0 | 20.0 | 6.0 | - | - |
| | 87 | 83.9 | 52.9 | 31.0 | 16.0 | 12.6 | 3.4 | - | - | 94.2 | 56.3 | 37.9 | 5.7 | 3.4 | 2.3 | - | - |
| | 12 | 83.3 | 75.0 | 8.3 | 8.3 | 8.3 | - | 8.3 | - | 91.6 | 83.3 | 8.3 | - | - | - | - | 8.3 |
| | 4 | 50.0 | 50.0 | - | 25.0 | 25.0 | - | 25.0 | - | 75.0 | 75.0 | - | - | - | - | - | 25.0 |
| | 17 | 88.2 | 52.9 | 35.3 | 5.9 | 5.9 | - | 5.9 | - | 94.1 | 70.6 | 23.5 | 5.9 | 5.9 | - | - | - |
| | 135 | 72.6 | 46.7 | 25.9 | 24.5 | 19.3 | 5.2 | 3.0 | - | 87.4 | 65.2 | 22.2 | 10.3 | 8.1 | 2.2 | 2.2 | - |
| | 22 | 72.7 | 50.0 | 22.7 | 27.2 | 22.7 | 4.5 | - | - | 90.9 | 68.2 | 22.7 | 9.0 | 4.5 | 4.5 | - | - |
| | 89 | 73.1 | 36.0 | 37.1 | 25.9 | 18.0 | 7.9 | 1.1 | - | 82.0 | 48.3 | 33.7 | 15.8 | 7.9 | 7.9 | 2.2 | - |
| | 39 | 71.8 | 51.3 | 20.5 | 28.2 | 25.6 | 2.6 | - | - | 87.2 | 59.0 | 28.2 | 12.8 | 7.7 | 5.1 | - | - |

| | | 607 | 83.2 | 56.5 | 26.7 | 15.5 | 11.2 | 4.3 | 1.3 | 79.3 | 46.0 | 33.3 | 19.1 | 14.2 | 4.9 | 1.6 | |
|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|-----|------|------|------|------|------|-----|------|---|
| | 32 | 81.3 | 56.3 | 25.0 | 18.8 | 9.4 | 9.4 | - | - | 68.8 | 50.0 | 18.8 | 31.3 | 21.9 | 9.4 | - | - |
| | 106 | 83.0 | 48.1 | 34.9 | 16.0 | 13.2 | 2.8 | 0.9 | - | 81.1 | 34.9 | 46.2 | 17.9 | 15.1 | 2.8 | 0.9 | - |
| | 14 | 85.7 | 57.1 | 28.6 | 14.3 | 14.3 | - | - | - | 92.9 | 42.9 | 50.0 | 7.1 | 7.1 | - | - | - |
| | 50 | 74.0 | 40.0 | 34.0 | 26.0 | 20.0 | 6.0 | - | - | 72.0 | 42.0 | 30.0 | 28.0 | 20.0 | 8.0 | - | - |
| | 87 | 88.5 | 64.4 | 24.1 | 11.4 | 8.0 | 3.4 | - | - | 82.7 | 42.5 | 40.2 | 17.2 | 12.6 | 4.6 | - | - |
| | 12 | 91.6 | 83.3 | 8.3 | - | - | - | 8.3 | - | 83.3 | 75.0 | 8.3 | 8.3 | 8.3 | - | 8.3 | - |
| | 4 | 75.0 | 75.0 | - | - | - | - | 25.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | 25.0 | 25.0 | - | 25.0 | - |
| | 17 | 88.3 | 76.5 | 11.8 | 5.9 | 5.9 | - | 5.9 | - | 88.2 | 58.8 | 29.4 | 5.9 | 5.9 | - | 5.9 | - |
| | 135 | 86.0 | 63.0 | 23.0 | 11.8 | 8.1 | 3.7 | 2.2 | - | 85.9 | 60.0 | 25.9 | 11.9 | 8.9 | 3.0 | 2.2 | - |
| | 22 | 86.4 | 59.1 | 27.3 | 13.6 | 9.1 | 4.5 | - | - | 86.4 | 50.0 | 36.4 | 13.6 | 9.1 | 4.5 | - | - |
| | 89 | 78.6 | 48.3 | 30.3 | 20.2 | 15.7 | 4.5 | 1.1 | - | 66.3 | 34.8 | 31.5 | 30.3 | 21.3 | 9.0 | 3.4 | - |
| | 39 | 79.5 | 59.0 | 20.5 | 20.6 | 10.3 | 10.3 | - | - | 79.5 | 46.2 | 33.3 | 20.5 | 12.8 | 7.7 | - | - |

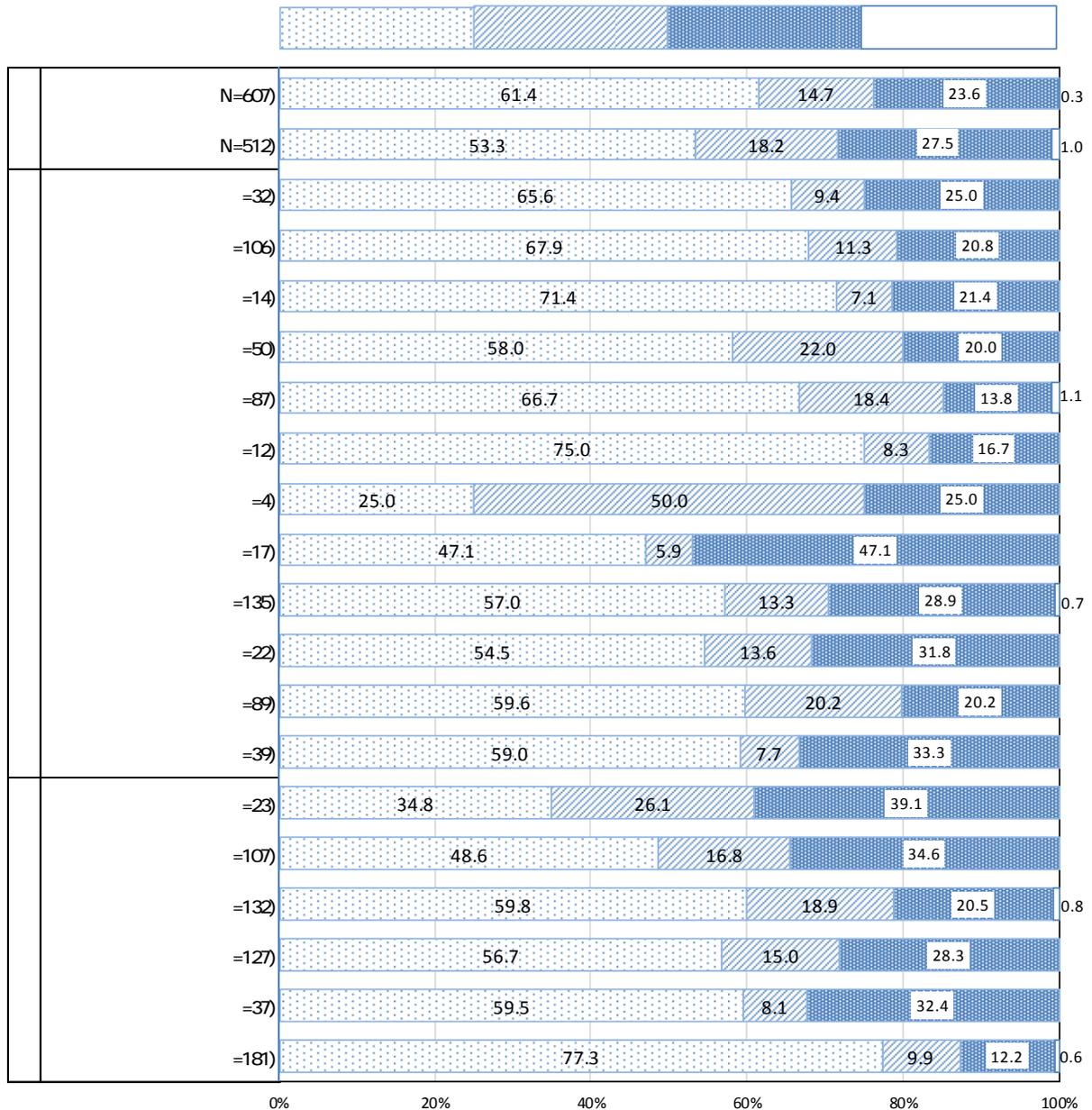
3. ワーク・ライフ・バランス

(1) ワーク・ライフ・バランスの認知状況

問6. 「ワーク・ライフ・バランス」の意味を知っていますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇ 「ワーク・ライフ・バランスの認知度は約6割となっており、前回調査より高くなっている。

図表- 24 ワーク・ライフ・バランスの認知状況（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



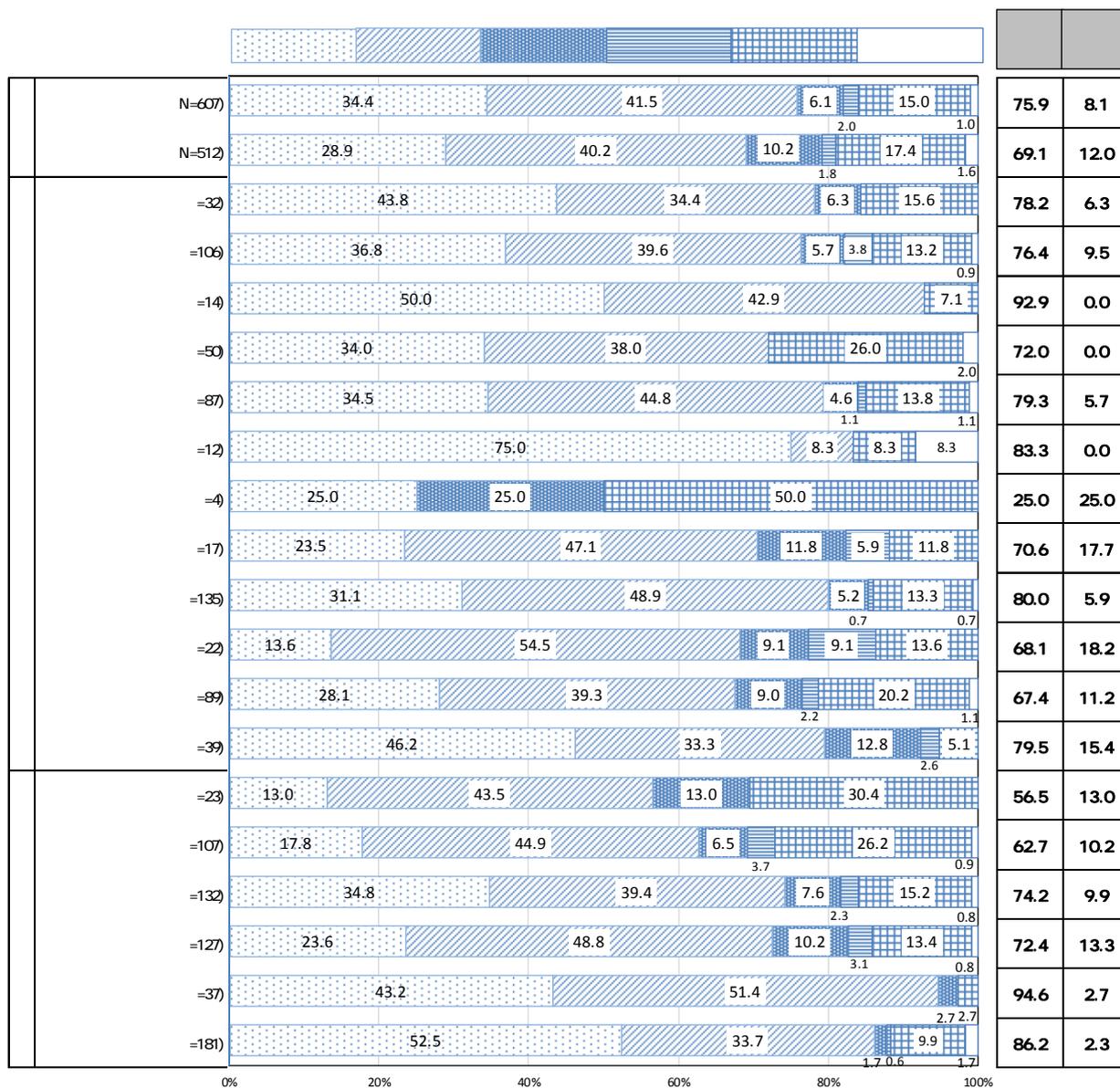
23.6 14.7 61.4 23.6 8.1

(2) ワーク・ライフ・バランスに対する意識

問7. 「ワーク・ライフ・バランス」を推進するための取組について貴事業所はどう思いますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇「ワーク・ライフ・バランス」推進のための取組に対して『肯定的』は7割半ばとなっている。

図表- 25 ワーク・ライフ・バランスに対する意識（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



『肯定的』 = 「取り組む必要がある」 + 「どちらかといえば取り組む必要がある」
 『否定的』 = 「取り組む必要がない」 + 「どちらかといえば取り組む必要がない」

75.9

8.1

6.8

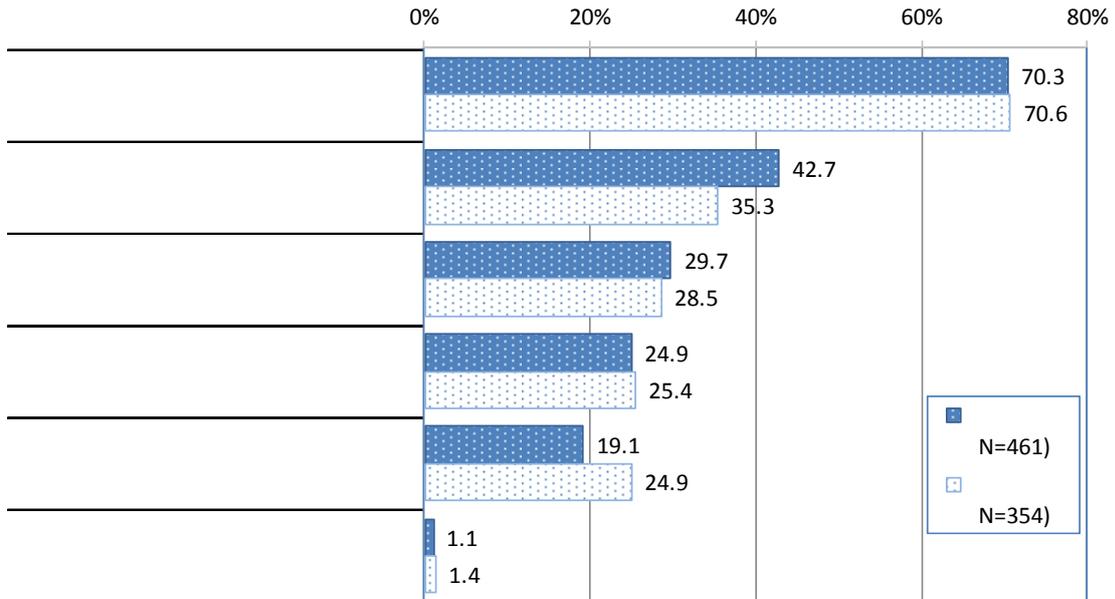
3.9

(3) ワーク・ライフ・バランスの推進が「必要」とする理由（複数回答）

問7SQ1.（問7で「取り組む必要がある」または「どちらかといえば取り組む必要がある」と答えた事業所に）取り組む必要があるとした理由は何ですか。主な理由としてあてはまるものを2つまで選び○をつけてください。

◇ワーク・ライフ・バランスに取り組む必要がある理由は、前回調査と同様「従業員の満足度、仕事への意欲が高まることなどにより、生産性が向上する」が約7割となっている。

図表- 26 ワーク・ライフ・バランスに取り組む必要がある理由（全体前回比較）



70.3

42.7

29.7

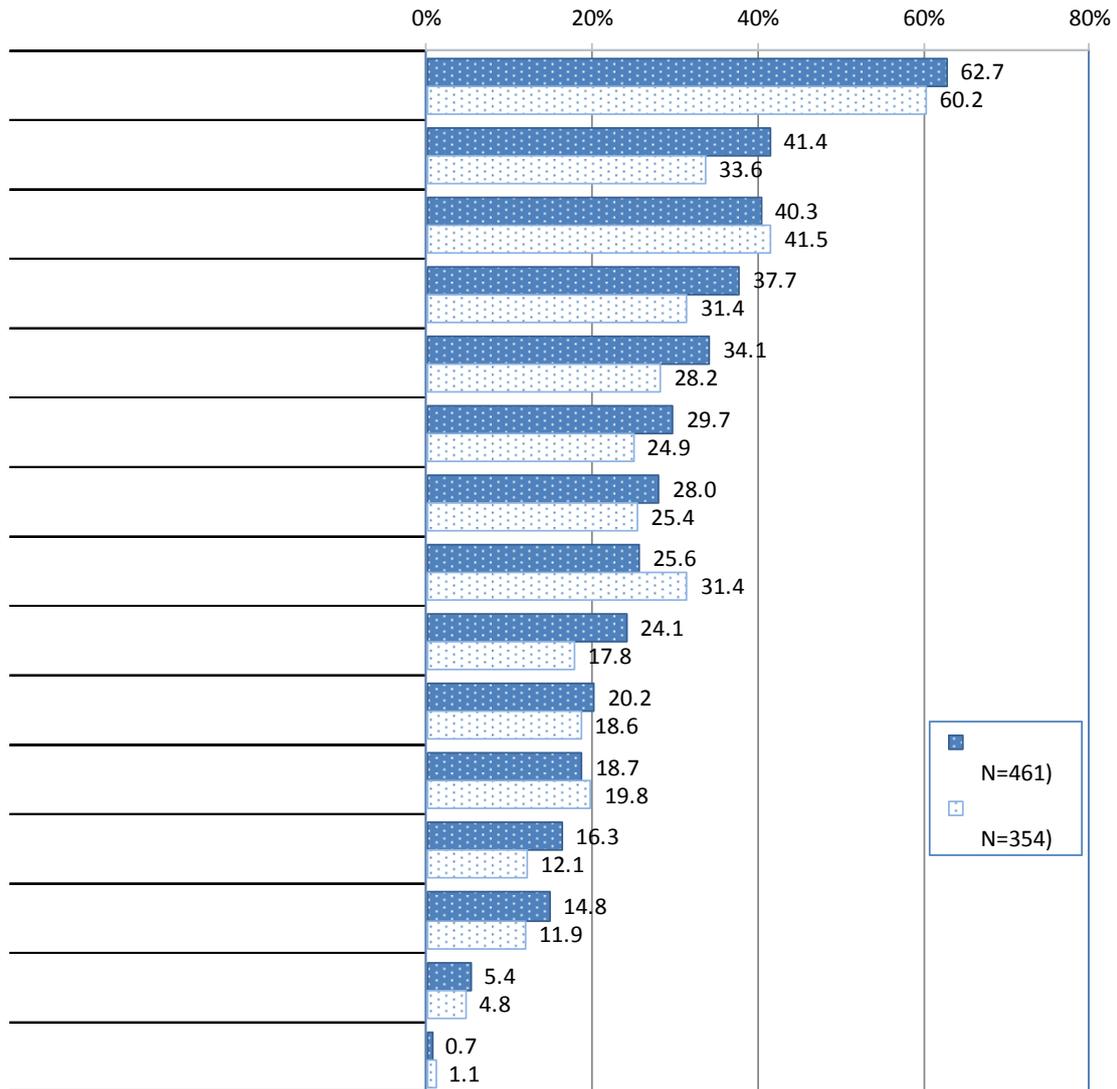
7.4

(4) ワーク・ライフ・バランスの推進に必要な具体的取組（複数回答）

問7SQ2.（問7で「取り組む必要がある」または「どちらかといえば取り組む必要がある」と答えた事業所に）具体的にはどのような取組が必要だと思いますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇ワーク・ライフ・バランスの推進に必要な具体的な取組については、「仕事の進め方や内容の見直し」が約6割と最も高くなっている。

図表- 27 ワーク・ライフ・バランスの推進に必要な具体的取組（全体前回比較）



62.7

41.4

40.3

37.7

34.1

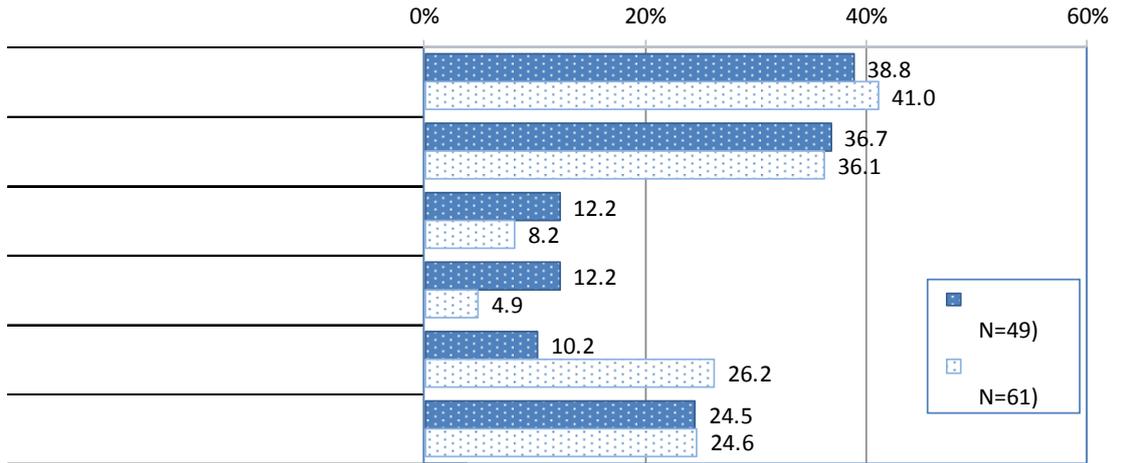
7.8

(5) ワーク・ライフ・バランスの推進は「必要ない」とする理由（複数回答）

問7SQ3.（問7で「どちらかといえば取り組む必要はない」または「取り組む必要はない」と答えた事業所に）取り組む必要がないとした理由は何ですか。主な理由としてあてはまるものを2つまで選び○をつけてください。

◇ワーク・ライフ・バランスに取り組む必要がない理由は、「ワーク・ライフ・バランスの考え方がまだ、社会全体に根付いていないから」、「人的・財政的余裕がないから」という理由が多い。

図表- 28 ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む必要がない理由（全体前回比較）



38.8

36.7

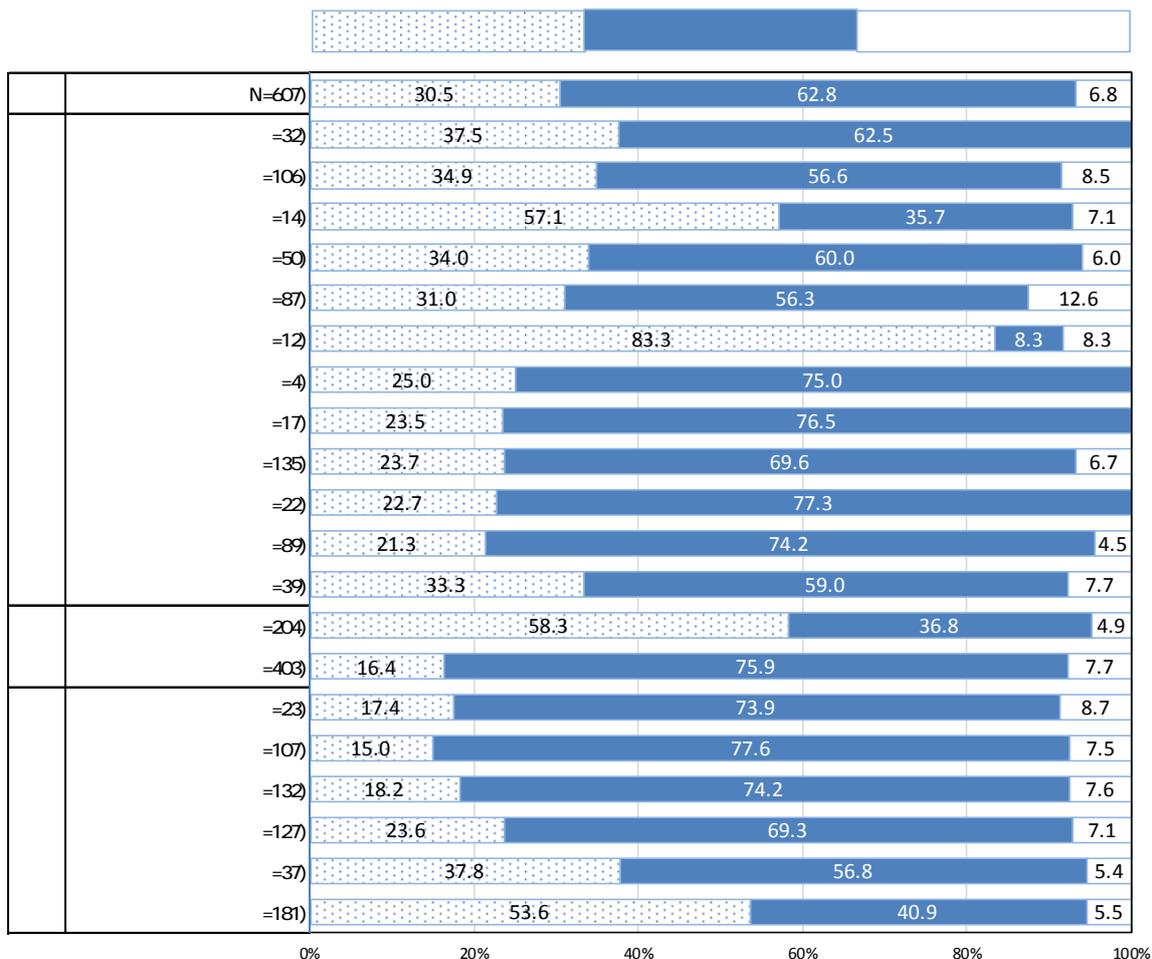
16.0

(6) ワーク・ライフ・バランスに関する労使間の協議（※今回初めての調査）

問8. 貴事業所では、労働時間等のワーク・ライフ・バランスに関する課題について労使が話し合いの機会を設けていますか。

◇ワーク・ライフ・バランスに関する労使間の話し合いの機会を設けている事業所は、約3割となっている。

図表- 29 ワーク・ライフ・バランスに関する労使間の話し合いの機会の有無
（全体・業種別・労働組合の有無別・企業全体の常用労働者数別）



30.5

83.3

57.1

58.3

16.4

41.9

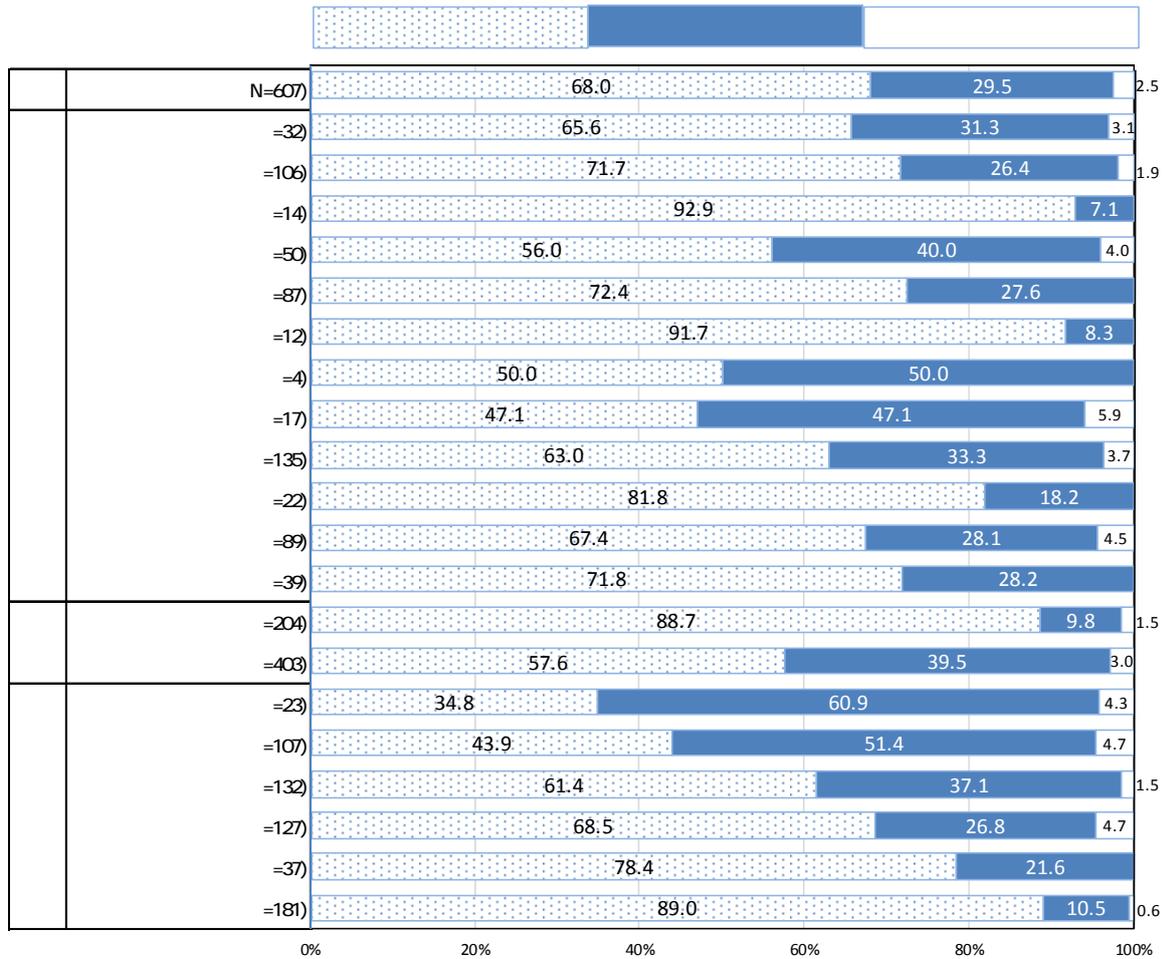
(7) メンタルヘルスケアの取組 (※今回初めての調査)

問9. 貴事業所では、メンタルヘルスケア (※) に取り組んでいますか。

※ここでいうメンタルヘルスケアとは、事業所において事業者が講ずるよう努めるべき労働者の心の健康の保持増進のための措置のことをいう。

◇メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所は、約7割となっている。

図表- 30 メンタルヘルスケアの取組 (全体・業種別・労働組合の有無別・企業全体の常用労働者数別)



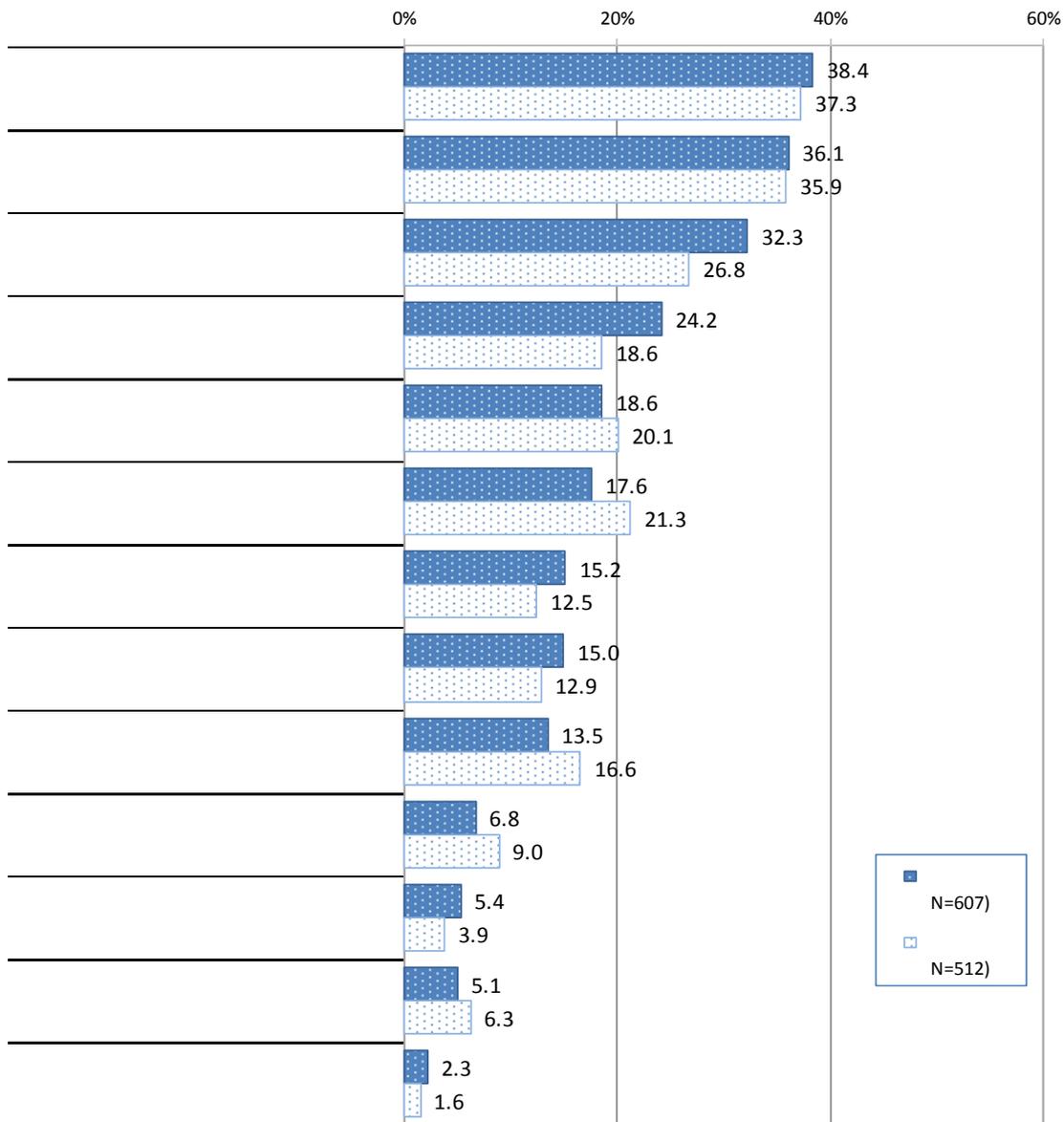
68.0
 92.9 91.7 81.8
 88.7
 57.6 31.1

(8) 行政への要望（複数回答）

問 10. 貴事業所でワーク・ライフ・バランスに取り組む場合、行政にどのようなことを望みますか。
特に希望するものを3つまで選び○をつけてください。

◇行政への要望は、「ワーク・ライフ・バランスに要する費用等の助成」、「ワーク・ライフ・バランスに関する啓発・情報提供」が多い。

図表- 31 行政への要望（全体前回比較）



38.4

36.1

32.3

5.5

4. 育児休業制度

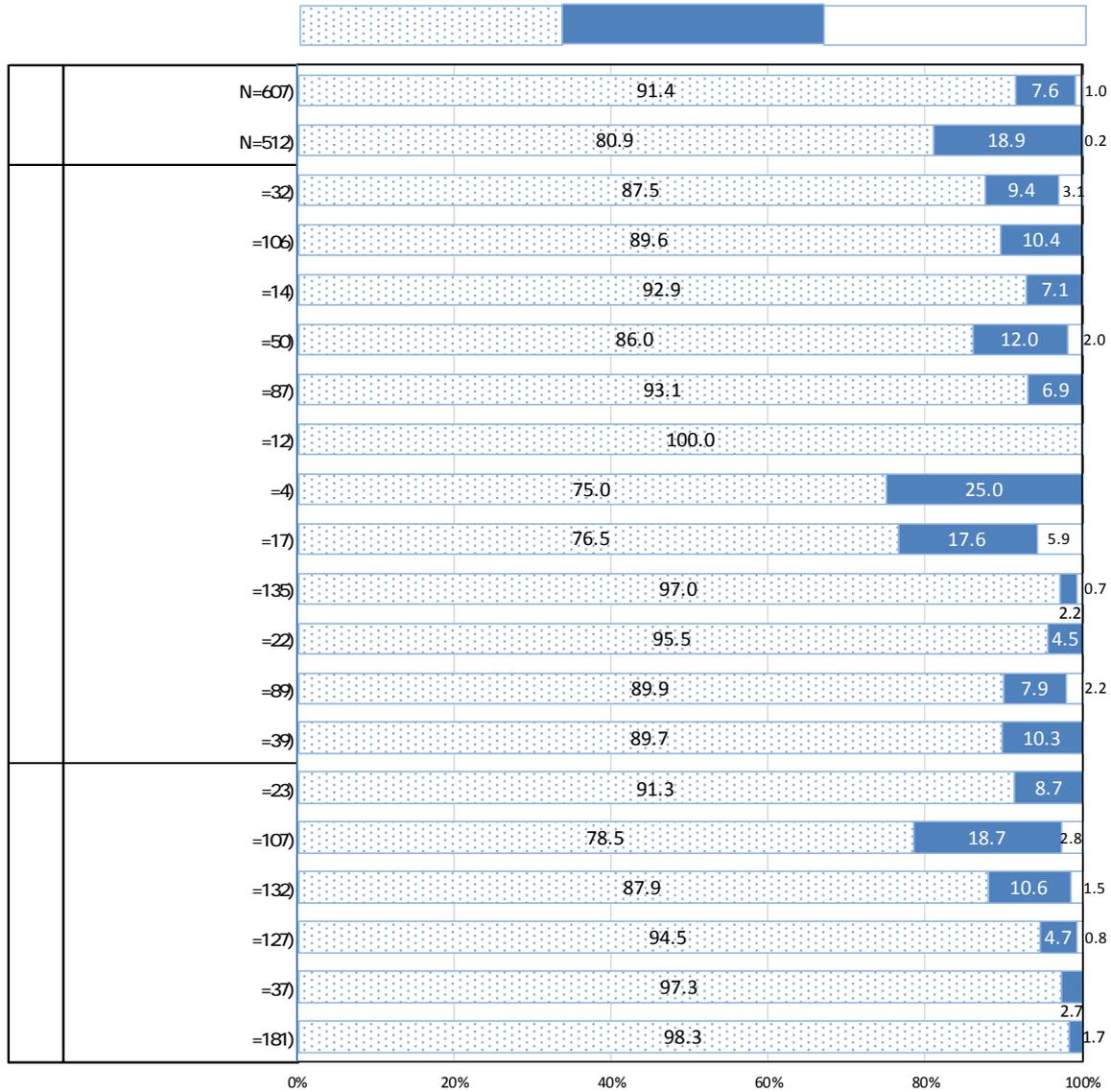
(1) 育児休業制度の規定の明示と周知

① 育児休業制度の規定の明示と周知の有無

問 11. 貴事業所では、就業規則、労働協約、内規等の文書の中で、育児休業制度についての規定を明示し、周知することを行っていますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇ 育児休業制度を明示し、周知している事業所は9割を超えている。

図表- 32 育児休業制度の規定の明示と周知（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



10.5

91.4

80.9

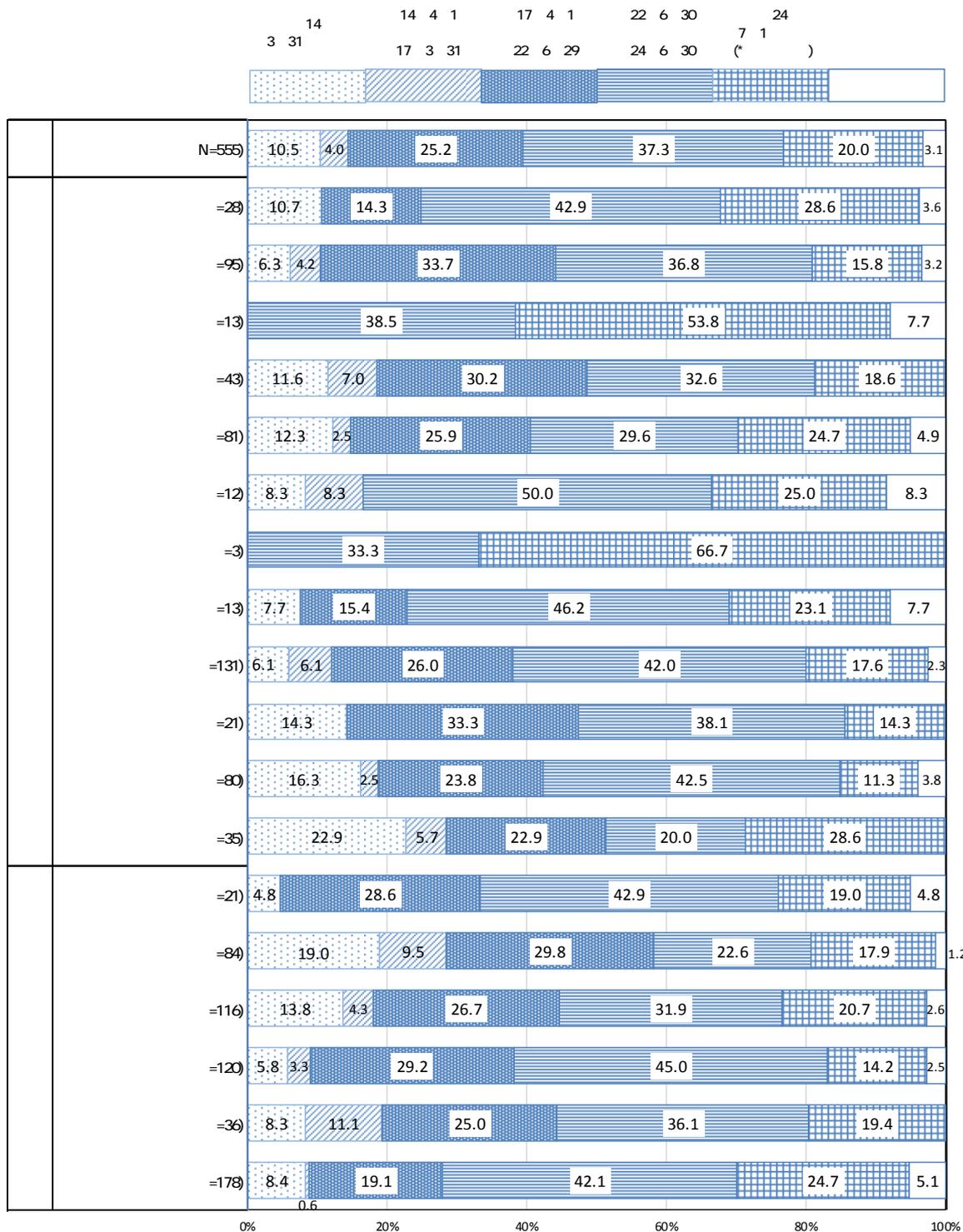
76.5

②育児休業制度の改正（規定）時期

問 11SQ1.（問 11 で「はい」と答えた事業所に）育児休業制度についての規定を最後に改正した（改正したことがない場合は最初に規定した）時期は、いつですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇育児介護休業制度に関する規定の改正は、『平成 22 年 6 月 30 日以降』が約 6 割となっている。（改正育児・介護休業法への対応）

図表- 33 育児休業制度の改正（規定）時期（全体・業種別・企業全体の常用労働者数別）



| | | | | | | | |
|------|------|----|------|----|----|------|------|
| | | | 22 | 30 | 24 | 30 | 37.3 |
| | 24 | | 20.0 | | 22 | | |
| | | 22 | 30 | | | | 92.3 |
| | 75.0 | | 71.5 | | | | |
| | | | 500 | | 22 | | |
| 66.8 | | | 30 | 49 | | 40.5 | |

図表- 34 育児・介護休業法（平成24年7月1日全面施行）

| | | | | | |
|-----|--|----|----|--|----|
| | | | | | 21 |
| | | 22 | 30 | | |
| 100 | | | | | |
| 24 | | | | | |

【改正育児・介護休業法の主な内容】

1 子育て期間中の働き方の見直し

○短時間勤務制度（所定労働時間の短縮措置）

45

○所定外労働の免除

○子の看護休暇

10 1

2 父親も子育てができる働き方の実現

3 仕事と介護の両立支援

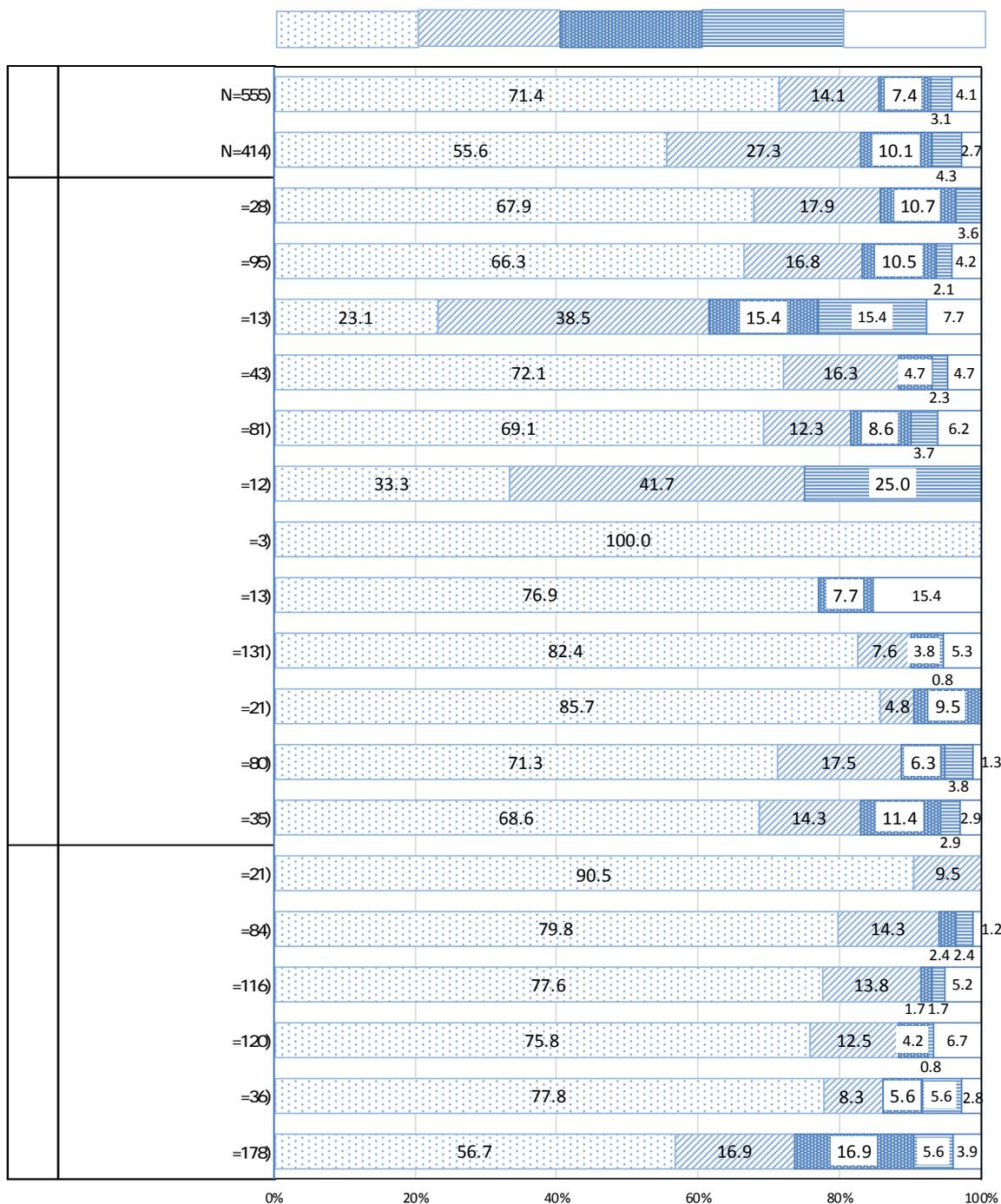
10

4 実効性の確保

(2) 育児休業期間の設定

| | | | |
|--|---|---|---|
| 問 11SQ 2. (問 11 で「はい」と答えた事業所に) 休業期間をどのように定めていますか (子どもが何歳になるまで育児休業を取得することができますか)。あてはまるもの 1 つに○をつけてください。 | | | |
| ◇育児休業期間について「子が 1 歳未満」と定めている事業所は 7 割を超えている。 | | | |
| 2 | 1 | 1 | 6 |

図表- 35 育児休業期間の設定 (全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別)



66.7

500

71.4

69.3

25.0

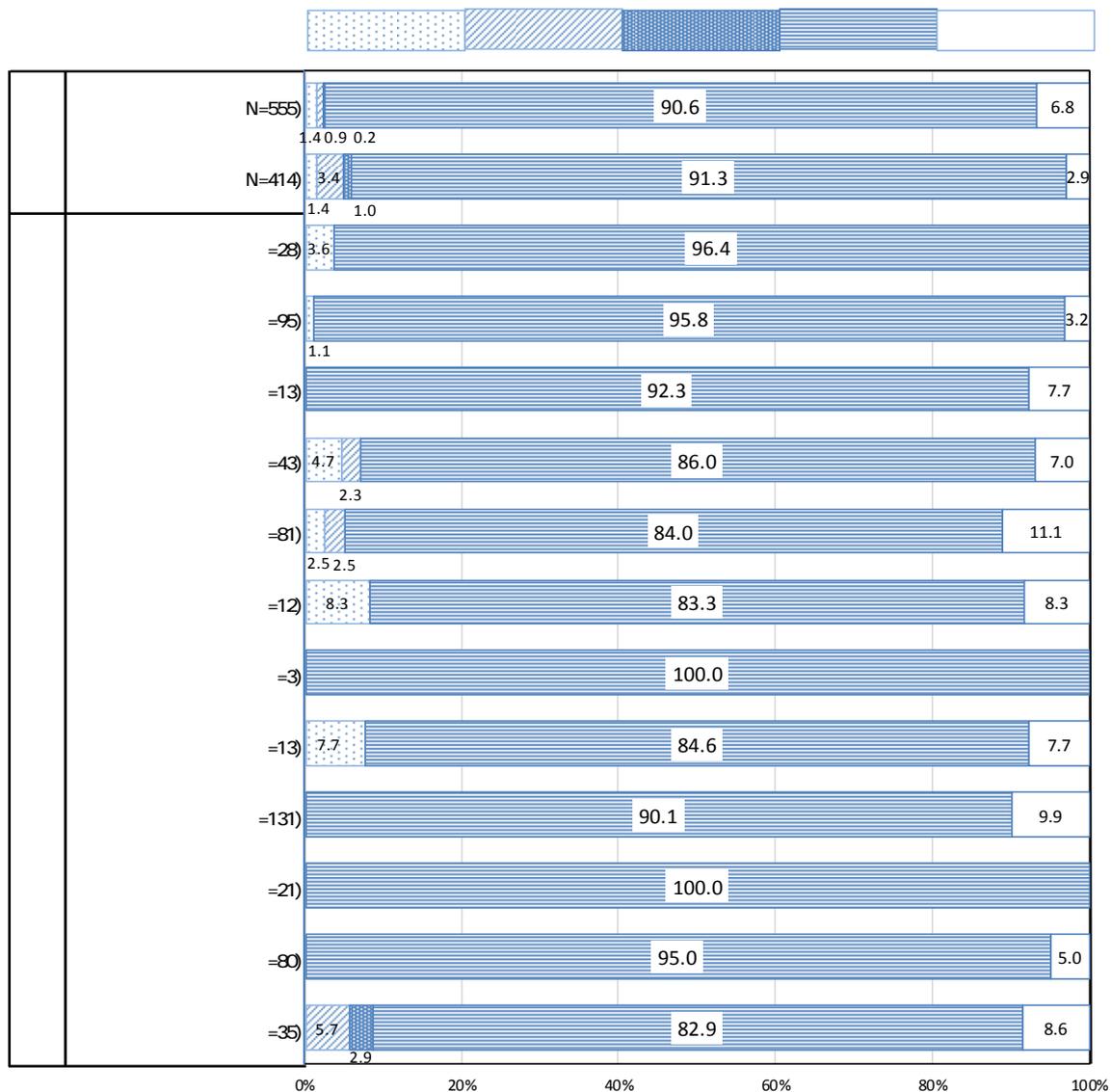
15.8

(3) 育児休業期間中の賃金等の支給状況

問 11SQ3. (問 11 で 1. と答えた事業所に) 育児休業期間中の賃金等の支給状況についてあてはまるもの 1 つに○をつけてください。また、具体的な内容も記入欄にお書きください。

◇育児休業期間中の賃金等について「支給しない(雇用保険の育児休業給付のみ)」と回答した事業所は9割を超えている。

図表- 36 育児休業期間中の賃金等の支給状況 (全体前回比較・業種別)



90.6

9.4

63.0

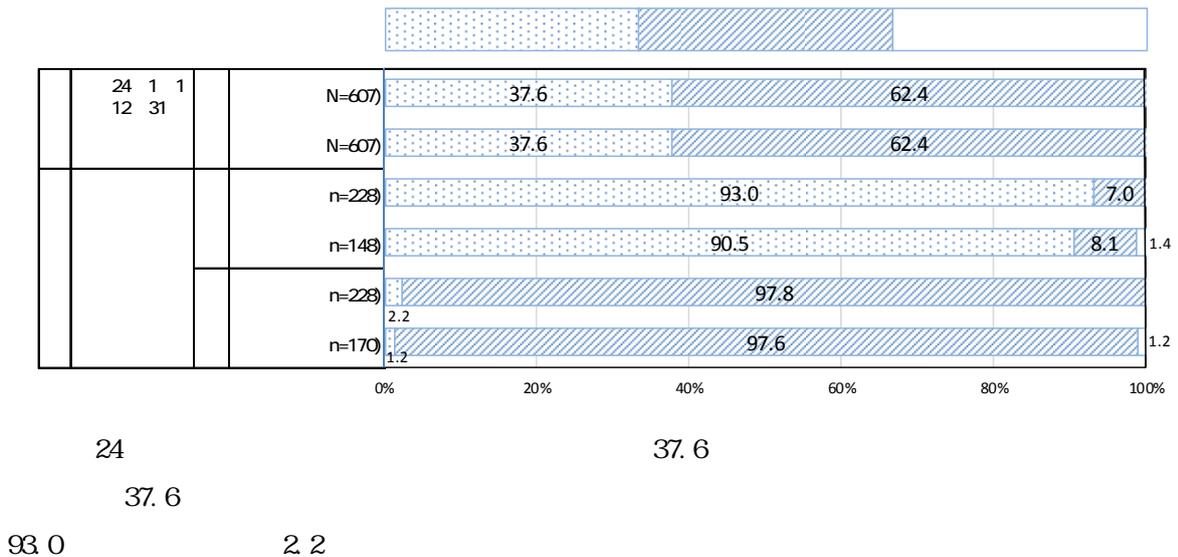
(4) 育児休業制度の利用状況（育児休業取得率）

問 12. 貴事業所で平成 24 年中（平成 24 年 1 月 1 日～平成 24 年 12 月 31 日まで）に出産した従業員と育児休業を終了した従業員について、人数をご記入ください。

◇育児休業取得率は、女性が 92.2%、男性が 0.6%となっている。
 ◇育児休業後に復職した従業員が『いる』事業所は、女性の場合で 3 割となっており、前回調査より増加している。

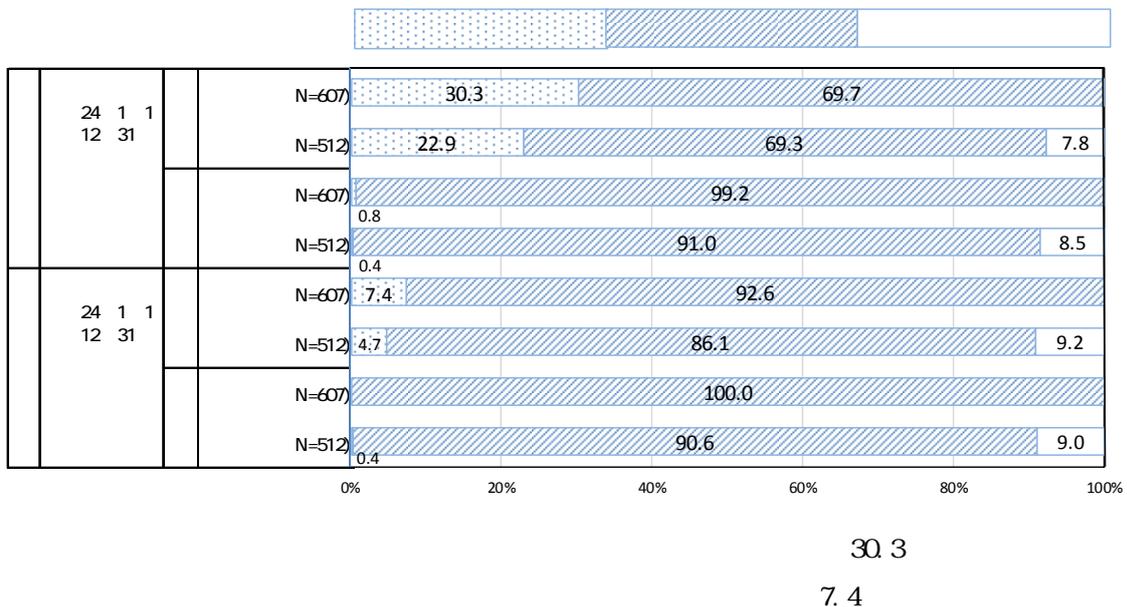
① 育児休業制度の利用状況

図表- 37 事業所における育児休業制度の利用状況（性別前回比較）



② 育児休業終了後の復職状況

図表- 38 事業所における育児休業終了後の復職状況（性別前回比較）



③育児休業取得者の割合（育児休業取得率）

図表- 39 育児休業の取得者数、復職者数、退職者数（性別）

| | 女性 | 男性 |
|--|-------|---------|
| (1)平成24年1月1日～平成24年12月31日までに出産した人数 ※男性は配偶者が出産した人数 | 868 人 | 1,489 人 |
| (2) (1)のうち、現在までに育児休業を取得した人数 (平成25年12月31日までに育児休業を予定している人を含む) | 800 人 | 9 人 |
| (3)平成24年1月1日～平成24年12月31日までに育児休業を終了した従業員のうち、復職した人数 | 637 人 | 9 人 |
| (4)平成24年1月1日～平成24年12月31日までに育児休業を終了した従業員のうち、退職した人数 | 80 人 | 0 人 |

図表- 40 育児休業取得率（性別前回比較）

| | 女性 | 男性 |
|-----------------------------------|-------|------|
| 今回調査（平成25年度）の育児休業取得率 ※上記(2) / (1) | 92.2% | 0.6% |
| 前回調査（平成22年度）の育児休業取得率 | 89.6% | 0.7% |
| 前々回調査（平成19年度）の育児休業取得率 | 88.2% | 0.5% |

92.2 89.6 88.2
0.6 0.7 0.5

図表- 41 育児休業取得率（全体・業種別・企業全体の常用労働者数別）

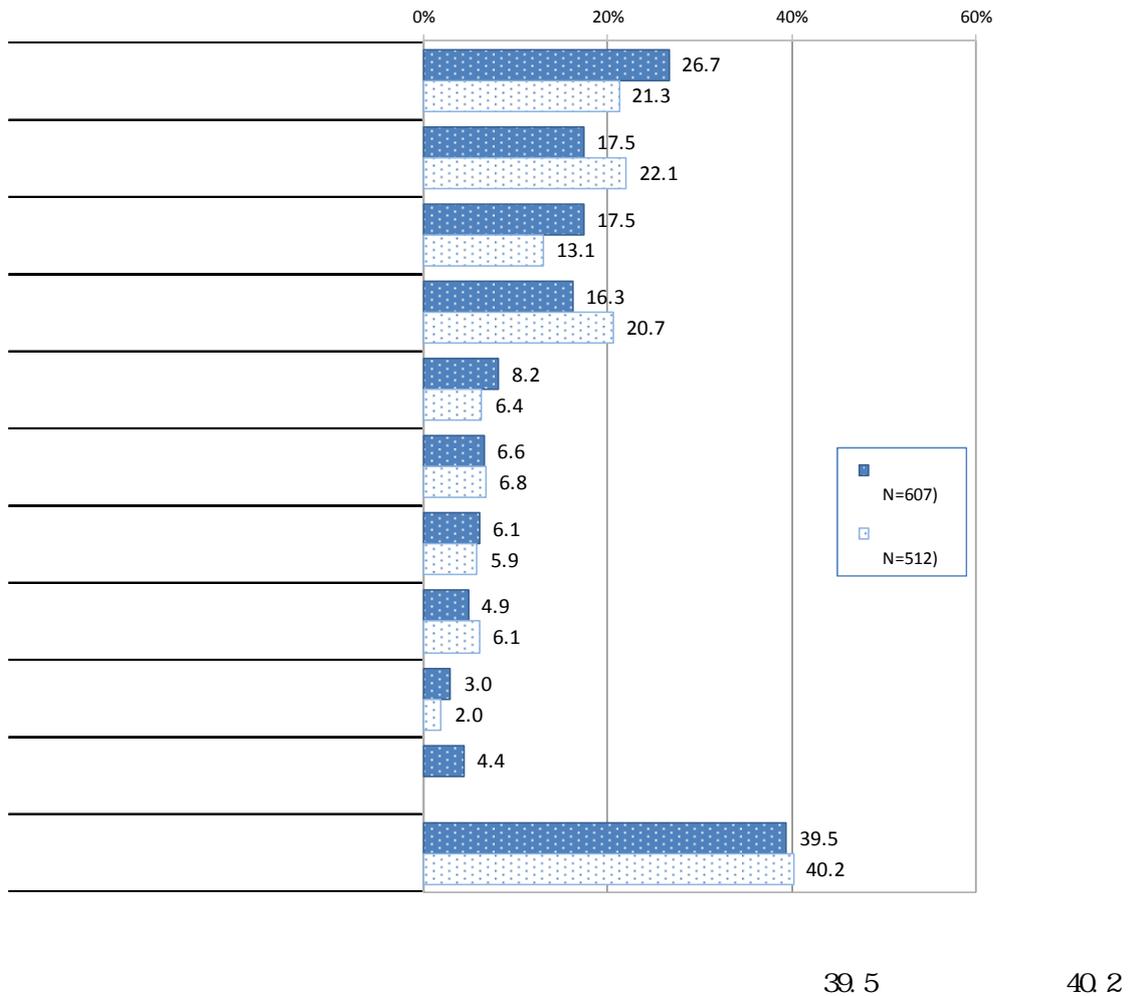
| | 607 | 868 | 800 | 92.2 | 1489 | 9 | 0.6 |
|--|-----|-----|-----|-------|------|---|-----|
| | 512 | 357 | 320 | 89.6 | 593 | 4 | 0.7 |
| | 32 | 13 | 12 | 92.3 | 47 | - | - |
| | 106 | 114 | 110 | 96.5 | 829 | 7 | 0.8 |
| | 14 | 15 | 14 | 93.3 | 70 | - | - |
| | 50 | 7 | 7 | 100.0 | 57 | - | - |
| | 87 | 68 | 66 | 97.1 | 145 | - | - |
| | 12 | 54 | 52 | 96.3 | 5 | - | - |
| | 4 | - | - | - | 2 | - | - |
| | 17 | 18 | 6 | 33.3 | - | - | - |
| | 135 | 476 | 449 | 94.3 | 151 | 1 | 0.7 |
| | 22 | 34 | 32 | 94.1 | 50 | 1 | 2.0 |
| | 89 | 52 | 40 | 76.9 | 84 | - | - |
| | 39 | 17 | 12 | 70.6 | 49 | - | - |
| | 23 | 2 | - | - | 3 | - | - |
| | 107 | 32 | 31 | 96.9 | 39 | - | - |
| | 132 | 79 | 61 | 77.2 | 109 | - | - |
| | 127 | 143 | 138 | 96.5 | 162 | - | - |
| | 37 | 111 | 106 | 95.5 | 107 | 1 | 0.9 |
| | 181 | 501 | 464 | 92.6 | 1069 | 8 | 0.7 |

(5) 男性従業員の育児参加促進のための措置（複数回答）

問13. 貴事業所では、男性従業員の育児休業取得など育児参加を促進するためにどのような措置をとっていますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇男性従業員の育児参加の促進については、「措置は何も講じていない」が約4割となっている。
 ◇措置を行っている内容は、「ノー残業デー」や「ノー残業ウイーク」の導入などを通じ、所定外労働の削減を図る」が約3割となっている。

図表- 42 男性従業員の育児参加促進のための措置（全体前回比較）



26.7

17.5

16.3

5.4

4.4

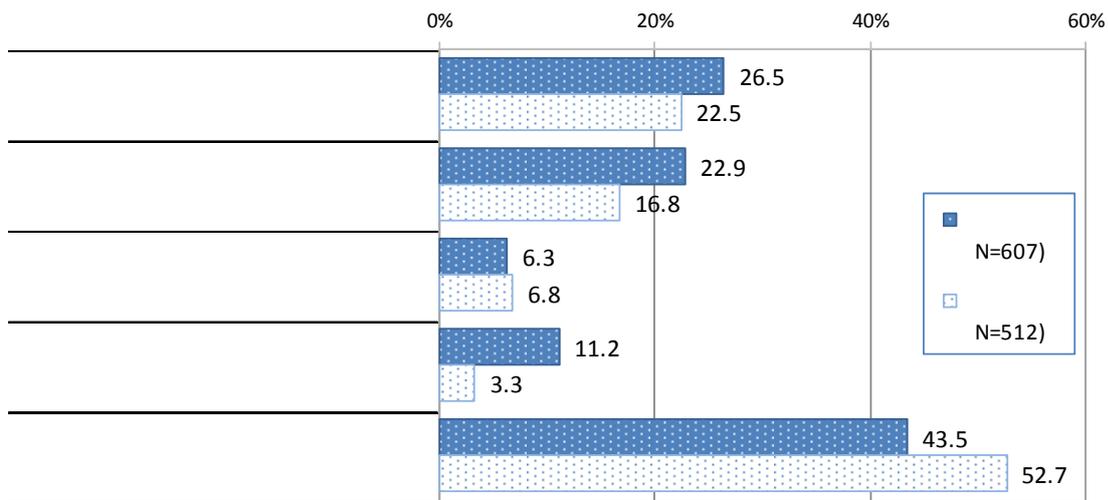
(6) 育児休業中の従業員に対する職場復帰の支援措置（複数回答）

問 14. 貴事業所では、育児休業中の従業員の円滑な職場復帰を図るためにどのような措置をとっていますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇育児休業中の従業員の円滑な職場復帰を図る支援については、「措置は何も講じていない」が約4割となっている。

◇行っている措置の内容は、「休業中に情報（社内報、Eメール等による職場・仕事に関する情報）を提供する」が約3割となっている。

図表- 43 育児休業中の従業員に対する職場復帰の支援措置（全体前回比較）



43.5

52.7

9.2

26.5

22.9

6.1

4.0

図表- 44 育児休業中の従業員に対する職場復帰の支援措置（全体・企業全体の常用労働者数別）

| | | (%) | | | | | | |
|--|--|-----|------|------|------|------|------|-----|
| | | 607 | 26.5 | 22.9 | 6.3 | 11.2 | 43.5 | 3.6 |
| | | 23 | 8.7 | 17.4 | 13.0 | 8.7 | 56.5 | 4.3 |
| | | 107 | 15.0 | 16.8 | 5.6 | 5.6 | 61.7 | 3.7 |
| | | 132 | 23.5 | 19.7 | 6.1 | 11.4 | 46.2 | 3.0 |
| | | 127 | 24.4 | 20.5 | 4.7 | 7.9 | 44.1 | 5.5 |
| | | 37 | 18.9 | 32.4 | 5.4 | 21.6 | 32.4 | 5.4 |
| | | 181 | 40.9 | 29.3 | 7.2 | 14.9 | 30.9 | 2.2 |

300

500

40.9

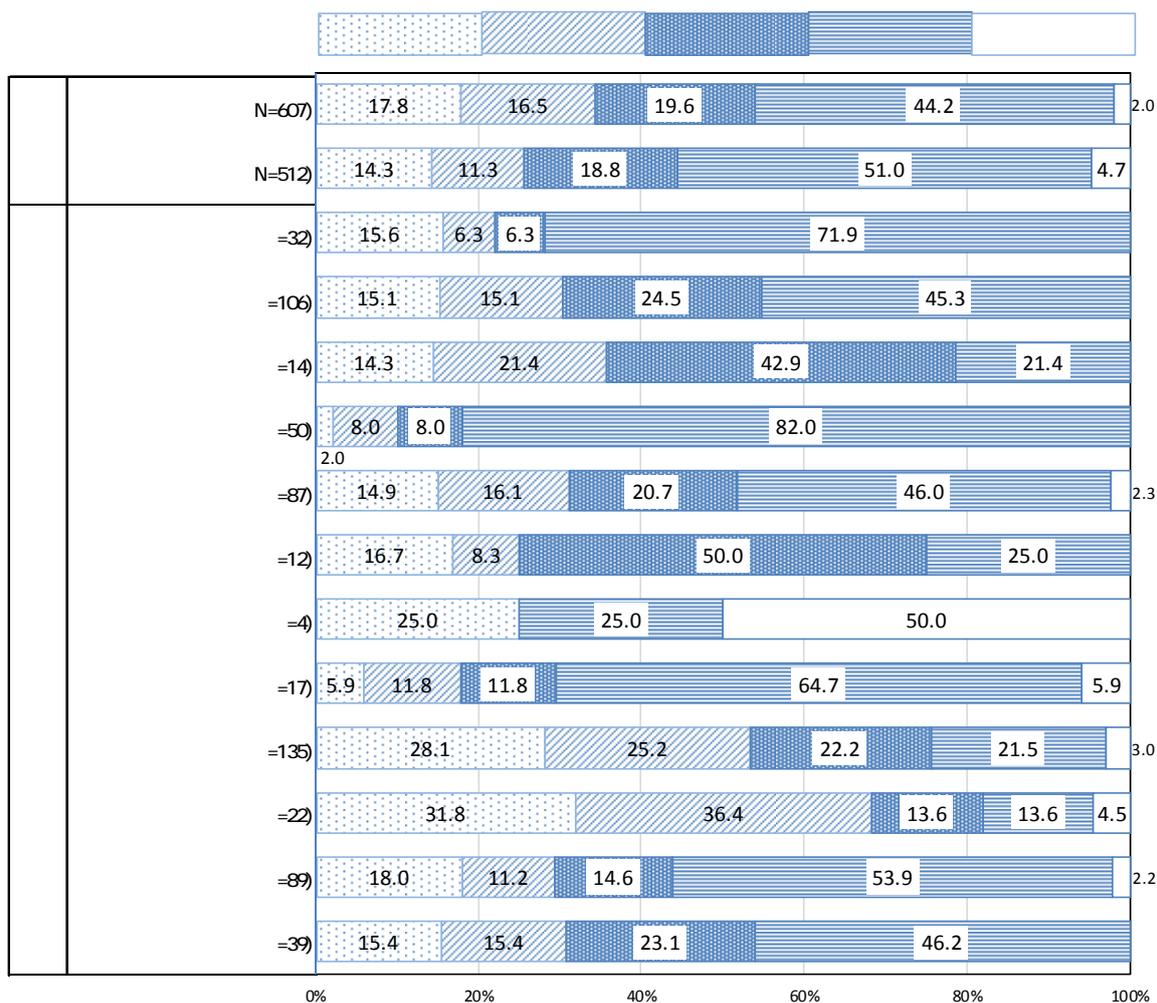
(7) 代替要員の採用状況

①代替要員の採用の有無

問 15. 貴事業所では最近3年間に、産前産後休暇及び育児休業中の従業員のいる職場に代替要員を採用しましたか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇代替要員を「採用しなかった」は約2割となっている。
 ◇「全ての取得者について採用した」と「一部の取得者について採用した」を合わせると3割を超えており、前回調査より増加している。

図表- 45 代替要員の採用の有無（全体前回比較・業種別）



19.6

17.8

16.5

34.3

8.7

31.8

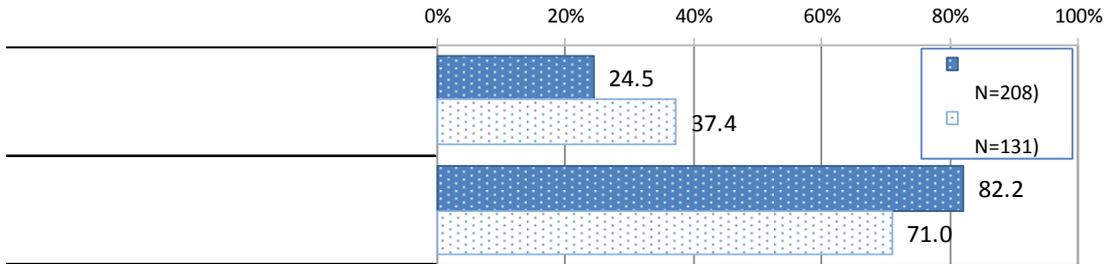
28.1

②採用した代替要員の内容（複数回答）

問 15SQ 1.（問 15 で「全ての取得者について採用した」または「一部の取得者について採用した」と答えた事業所に）採用した代替要員の内容について、あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇代替要員について「新規にパートタイム労働者、派遣社員などの臨時労働者を採用した」が8割を超えている。

図表- 46 採用した代替要員の内容（全体前回比較）



11.2
12.9

82.2
24.5

図表- 47 採用した代替要員の内容（全体・業種別）

| | | % | | | |
|--|--|-----|-------|-------|-----|
| | | 208 | 24.5 | 82.2 | 1.0 |
| | | 7 | - | 100.0 | - |
| | | 32 | 21.9 | 81.3 | - |
| | | 5 | 40.0 | 60.0 | - |
| | | 5 | - | 100.0 | - |
| | | 27 | 7.4 | 92.6 | - |
| | | 3 | - | 100.0 | - |
| | | 1 | 100.0 | - | - |
| | | 3 | 33.3 | 100.0 | - |
| | | 72 | 43.1 | 76.4 | - |
| | | 15 | 13.3 | 80.0 | 6.7 |
| | | 26 | 19.2 | 76.9 | 3.8 |
| | | 12 | - | 100.0 | - |

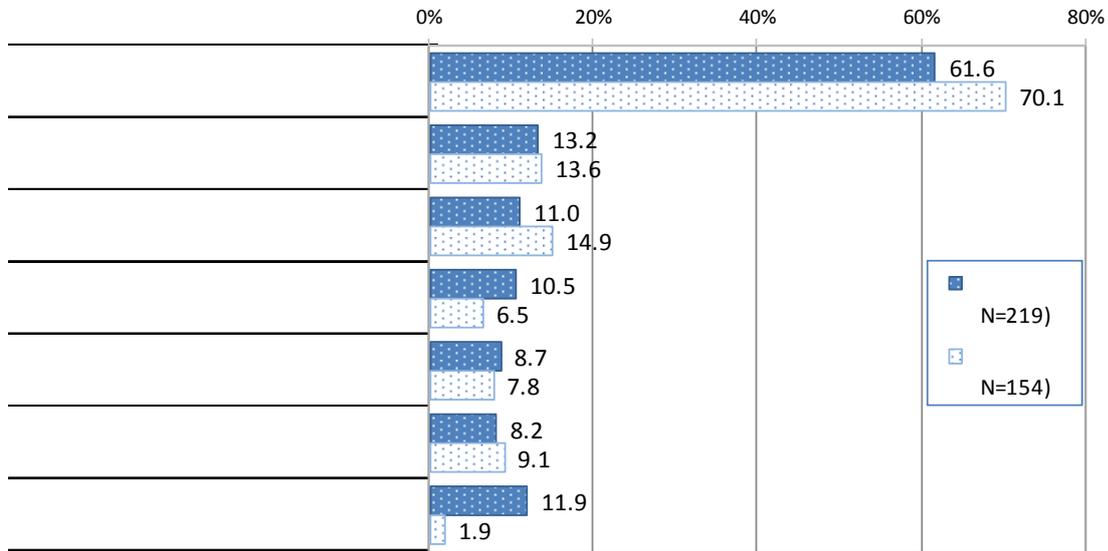
43.1

③代替要員（の一部）を採用しなかった理由（複数回答）

問 15SQ2.（問 15 で「一部の取得者について採用した」または「採用しなかった」と答えた事業所に）代替要員（の一部）を採用しなかったのはどのような理由からですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇「休業者は出ても現有人員で対応できるから」が約6割となっている。

図表- 48 代替要員（の一部）を採用しなかった理由（全体前回比較）



61.6

13.2

図表- 49 代替要員（の一部）を採用しなかった理由（全体・企業全体の常用労働者数別）

| | | % | | | | | | | |
|----|--|------|------|-------|------|------|------|------|------|
| | | 219 | 61.6 | 13.2 | 11.0 | 10.5 | 8.7 | 8.2 | 11.9 |
| 1 | | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 21 | | 71.4 | 19.0 | 14.3 | 4.8 | 9.5 | 9.5 | - | - |
| 50 | | 56.0 | 22.0 | 20.0 | 12.0 | 12.0 | 10.0 | 12.0 | - |
| 47 | | 55.3 | 12.8 | 12.8 | 14.9 | 4.3 | 12.8 | 14.9 | - |
| 18 | | 61.1 | 5.6 | - | 16.7 | 16.7 | 5.6 | 11.1 | - |
| 82 | | 67.1 | 8.5 | 4.9 | 7.3 | 7.3 | 4.9 | 13.4 | - |

50

99 22.0 30.49 19.0

(8) 育児支援制度の導入及び利用状況

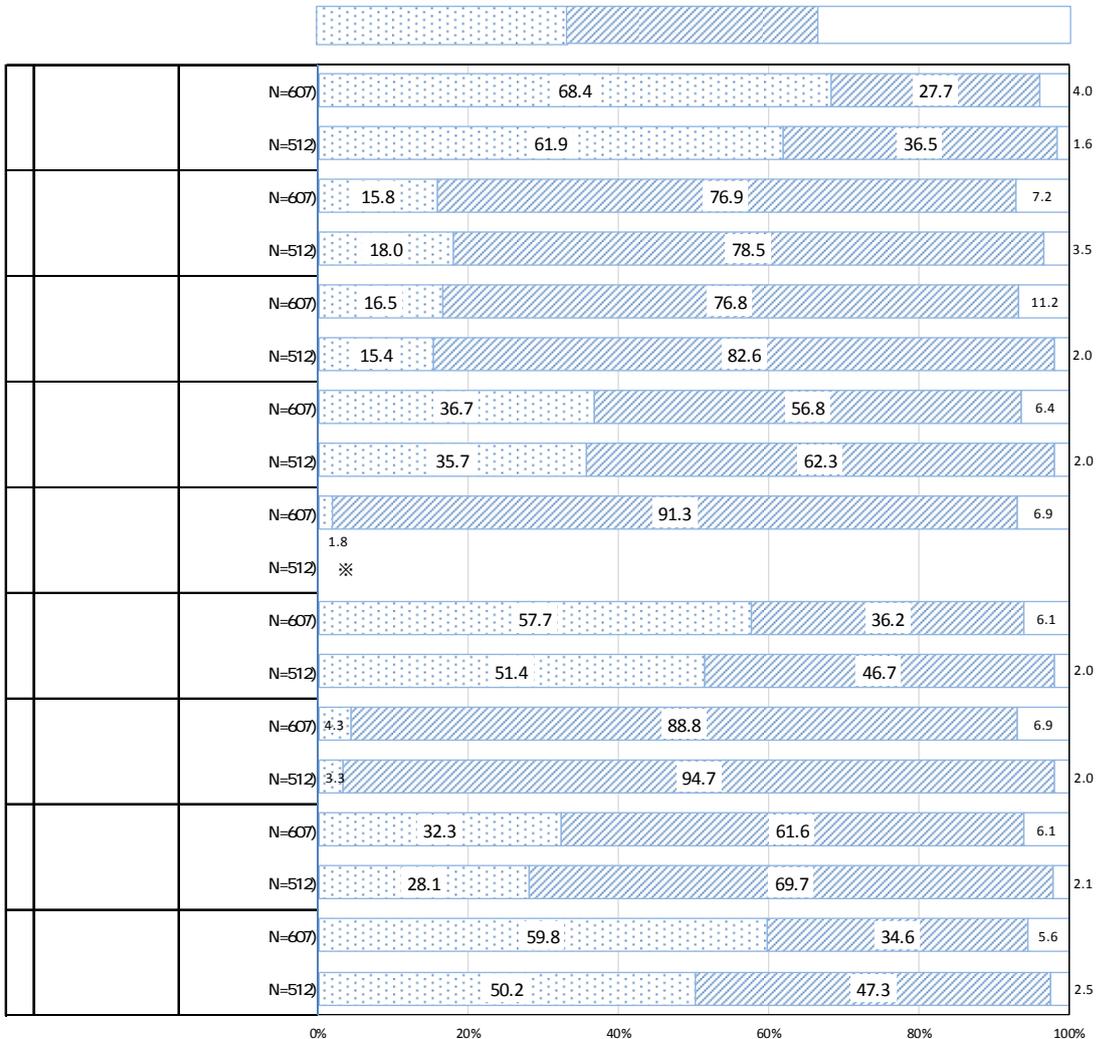
問 16. 貴事業所では、子どもを育てながら働いている従業員のために、次のような制度を設けていますか。次のア～ケについて、あてはまるものを選び番号に○をつけてください。また、制度が「ある」と答えた事業所は、その制度の対象となる子の年齢及び利用者の有無（男女別）についてもお答えください。

※制度ありとは：就業規則・労働協約・内規等、文書で規定されていることや、慣行としてあることをいいます。

- ◇制度の導入については、「短時間勤務制度」が約7割、「子の看護休暇制度」と「所定外労働の免除」がそれぞれ約6割となっている。
- ◇制度利用の対象となる子の年齢について、「在宅勤務制度」、「フレックスタイム制度」では、法で規定された年齢を上回って定めている事業所の割合が高くなっている。
- ◇制度の利用者が「いる」事業所の割合は、「企業内託児施設の設置」と「フレックスタイム制度」で前回調査より大幅に増加している。

① 育児支援制度の導入状況

図表- 50 育児支援制度の導入状況（全体前回比較）



68.4

59.8

57.7

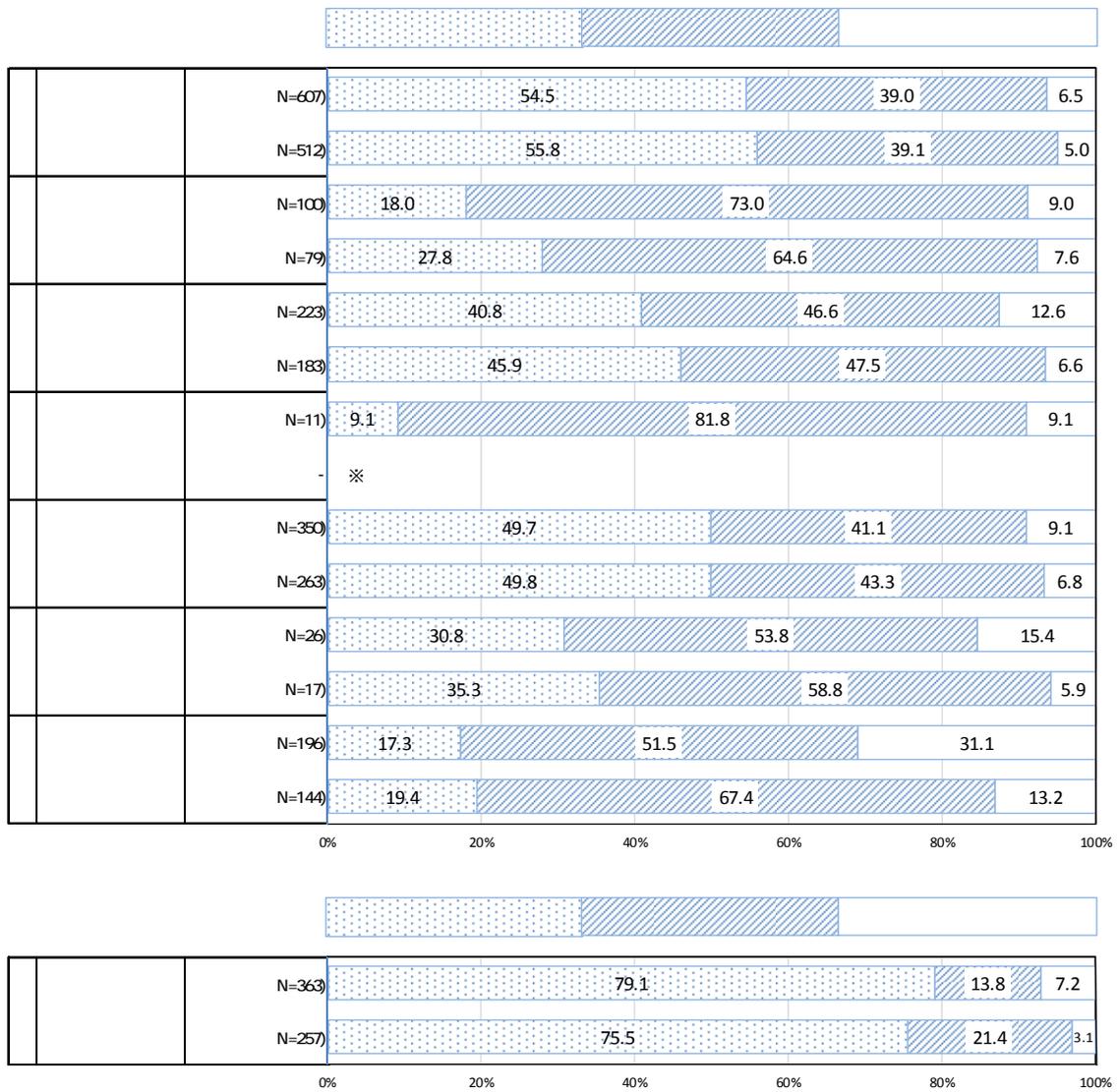
9.6

6.5

6.3

②育児支援制度利用の対象となる子の年齢

図表- 51 育児支援制度利用の対象となる子の年齢（全体前回比較）

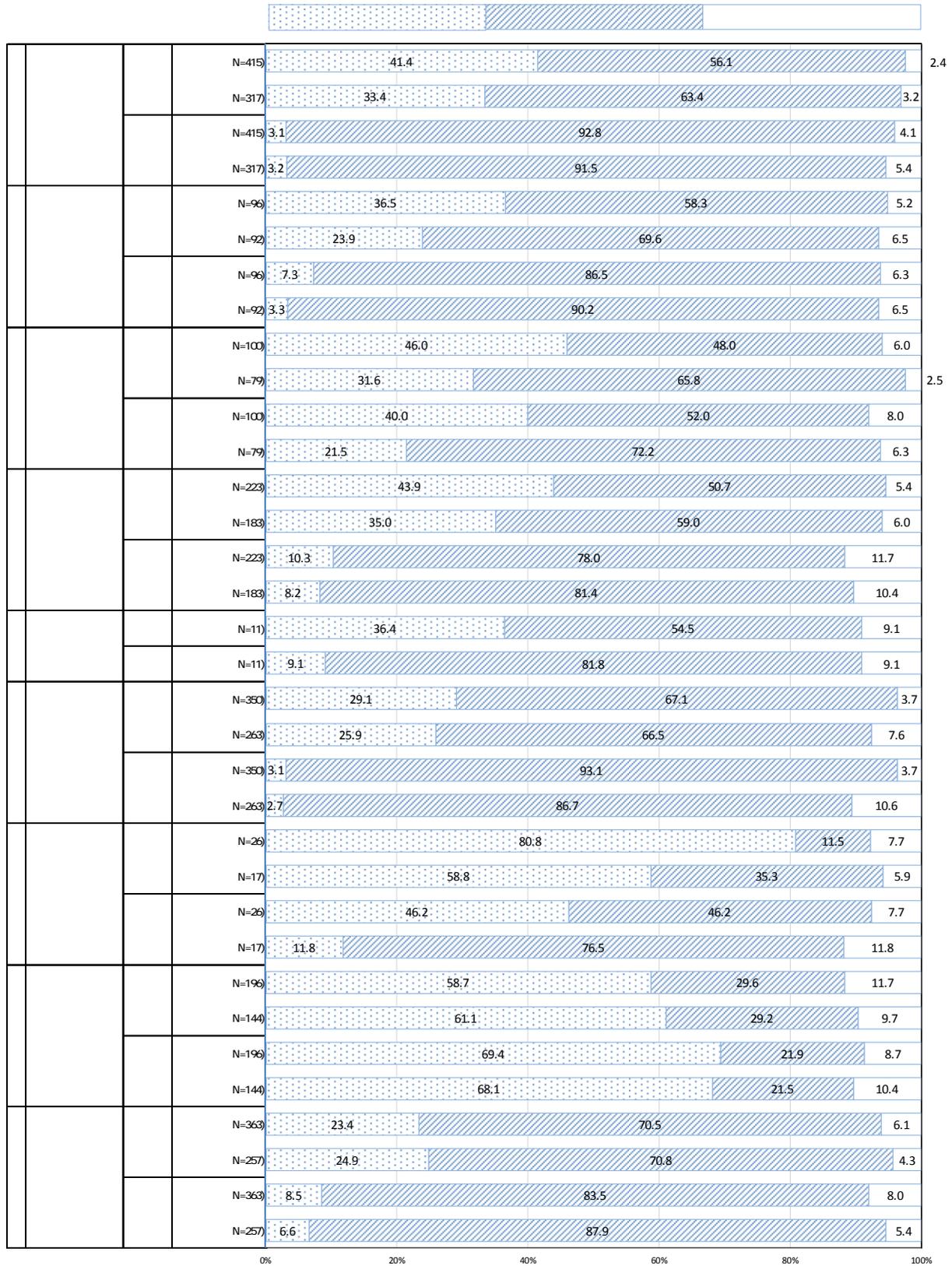


81.8

73.0

③育児支援制度の利用者の有無

図表- 52 育児支援制度の利用者の有無（全体前回比較・性別）



46.2

58.7

69.4

80.8

22.0

34.4

14.4

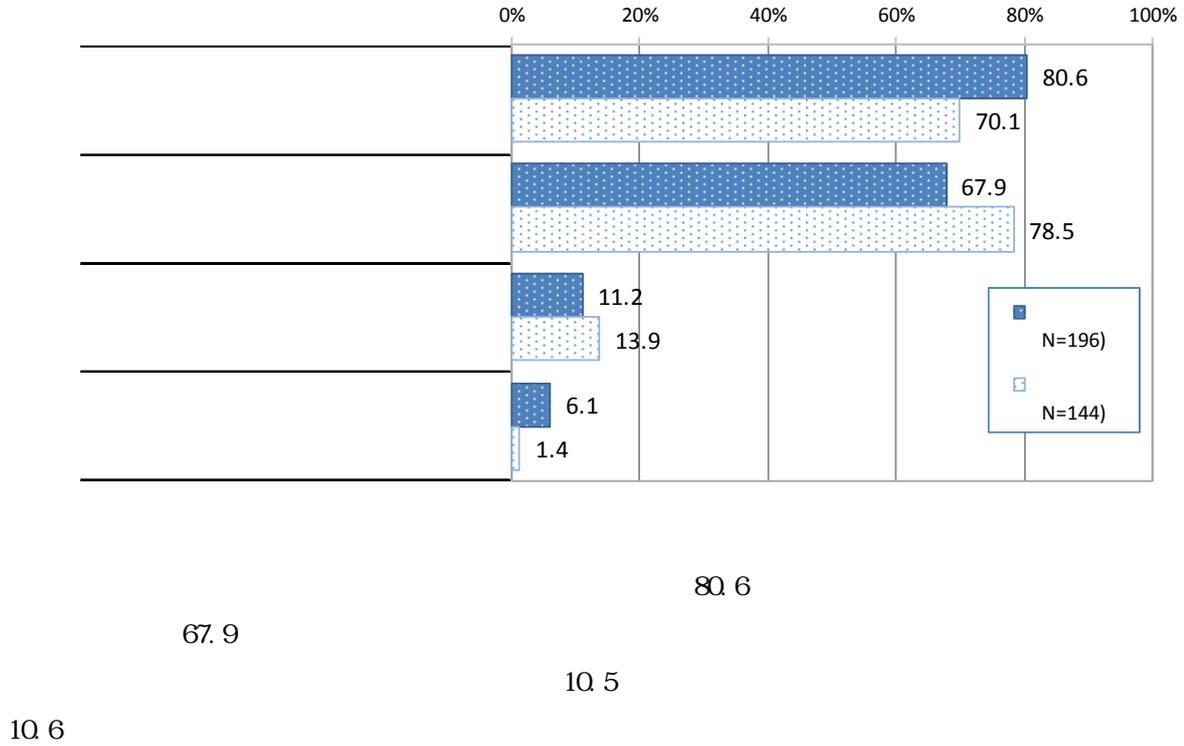
18.5

(9) 育児に要する経費の援助措置（複数回答）

問 16SQ 1.（育児に要する経費の援助措置で「制度がある」と答えた事業所に）育児に要する経費の援助措置はどのような経費ですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇育児に要する経費の援助措置は、「出産祝金の支給」が約8割、「家族手当・扶養手当の支給」が約7割となっている。

図表- 53 育児に要する経費の援助措置（全体前回比較）



5. 介護休暇制度

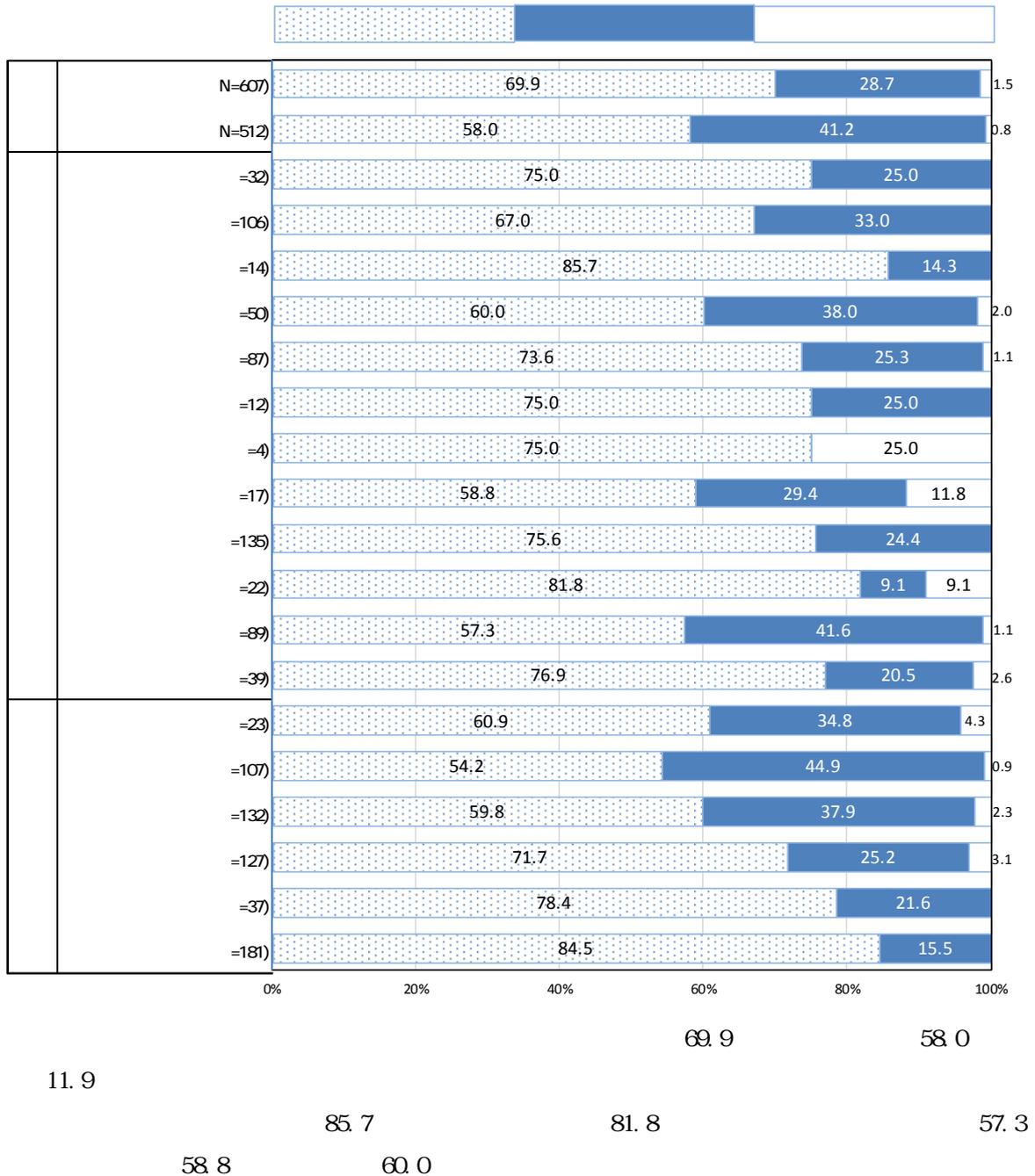
(1) 介護休暇制度の規定の明示と周知

問 17. 貴事業所では、就業規則、労働協約、内規等の文書の中で、介護休暇制度についての規定を明示し、周知することを行っていますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

※介護休暇制度：要介護状態の対象家族が1人であれば年5日、2人以上であれば年10日介護休暇を取得可能。

◇介護休暇制度の規定を明示し、周知している事業所は約7割となっている。

図表- 54 介護休暇制度の規定の明示と周知（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



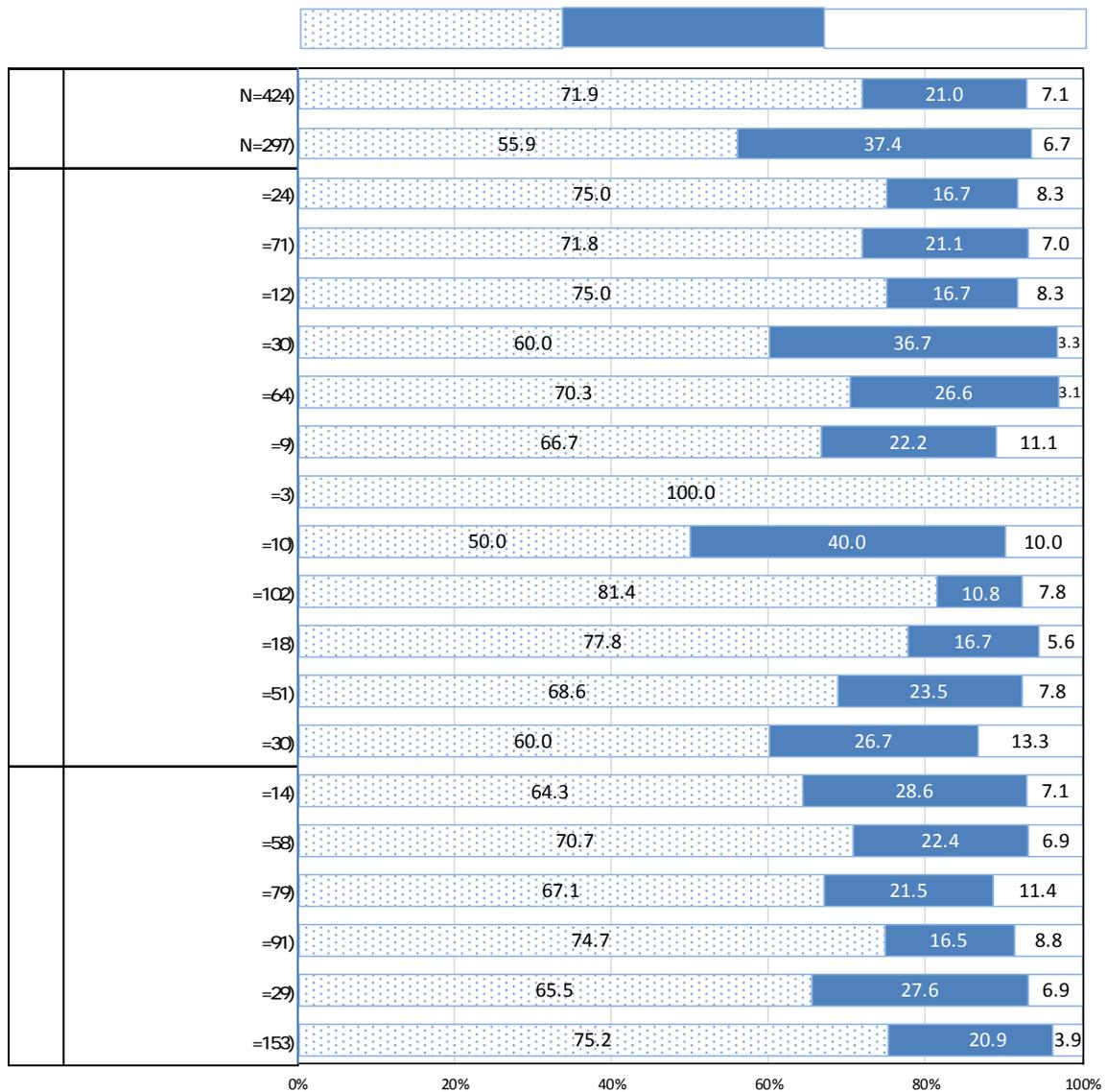
(2) 介護休暇期間の設定

問 17SQ 1. (問 17 で「はい(明示、周知をしている)」と答えた事業所に) 休暇期間をどのように定めていますか。対象家族の人数ア及びイについてそれぞれお答えください。

◇介護休暇期間については、対象家族が1人の場合は「5日」、2人以上の場合は「10日」と定めている事業所が約7割となっている。

①対象家族が1人の場合

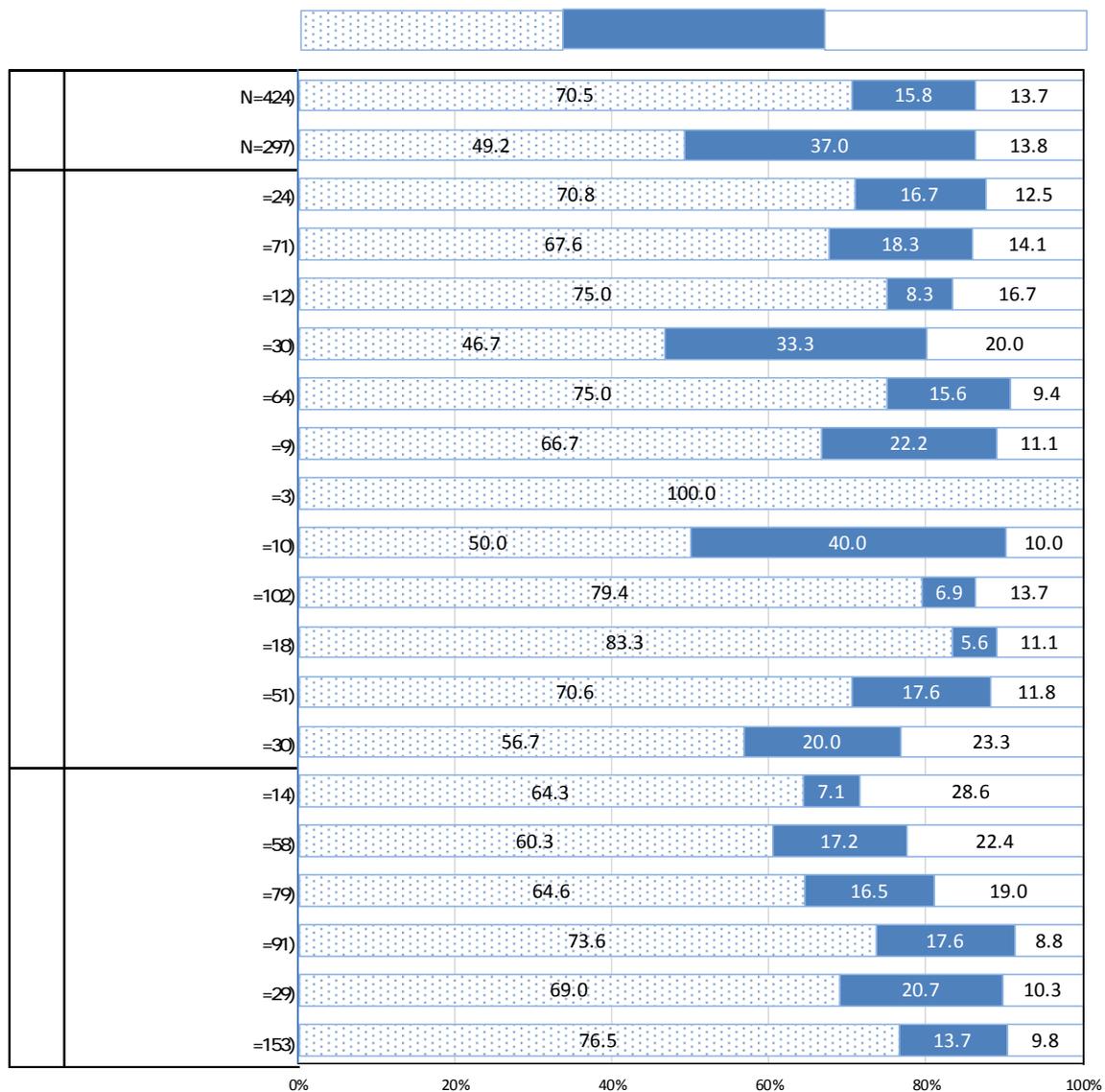
図表- 55 介護休暇期間の設定(対象家族1人)(全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別)



71.9
21.0
40.0
36.7

②対象家族が2人以上の場合

図表- 56 介護休暇期間の設定（対象家族2人以上）（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



15.8

11

10 70.5 11

40.0

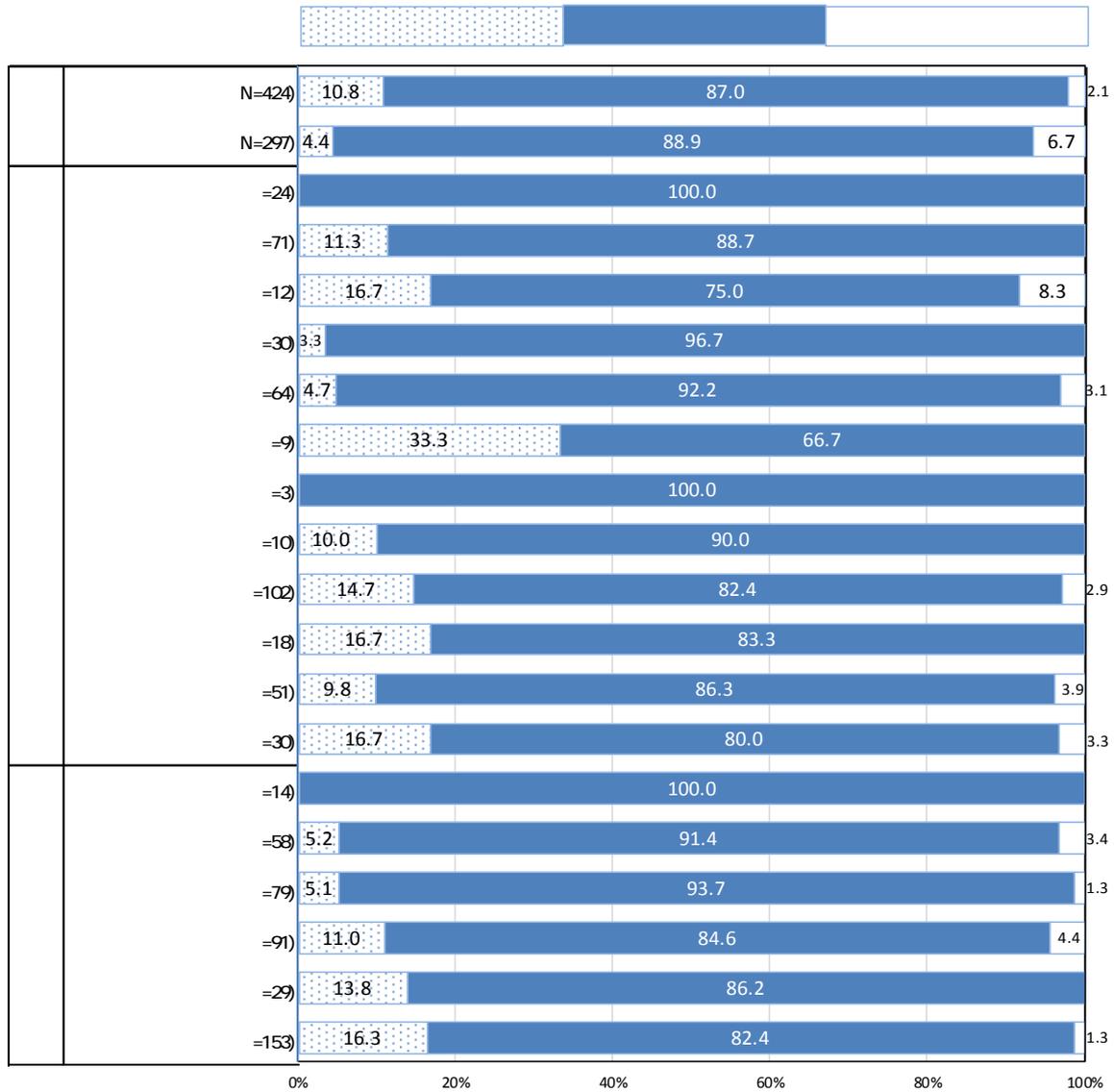
(3) 介護休暇制度の利用状況

①介護休暇取得者の有無

問 17SQ2. (問 17 で「はい (明示、周知をしている)」と答えた事業所に) 貴事業所で取得者はい
ますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇介護休暇を取得した人がいる事業所の割合は、約1割となっている。

図表- 57 介護休暇取得者の有無 (全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別)



10.8

6.4

②介護休暇取得者数

問 17SSQ. (問 17SQ 2で「はい(取得者がいる)」と答えた事業所に) 休暇取得者は何人ですか。次の区分により下表に人数をご記入ください。

◇介護休暇取得者は全体的に少ないが、男性より女性の取得者が多い。

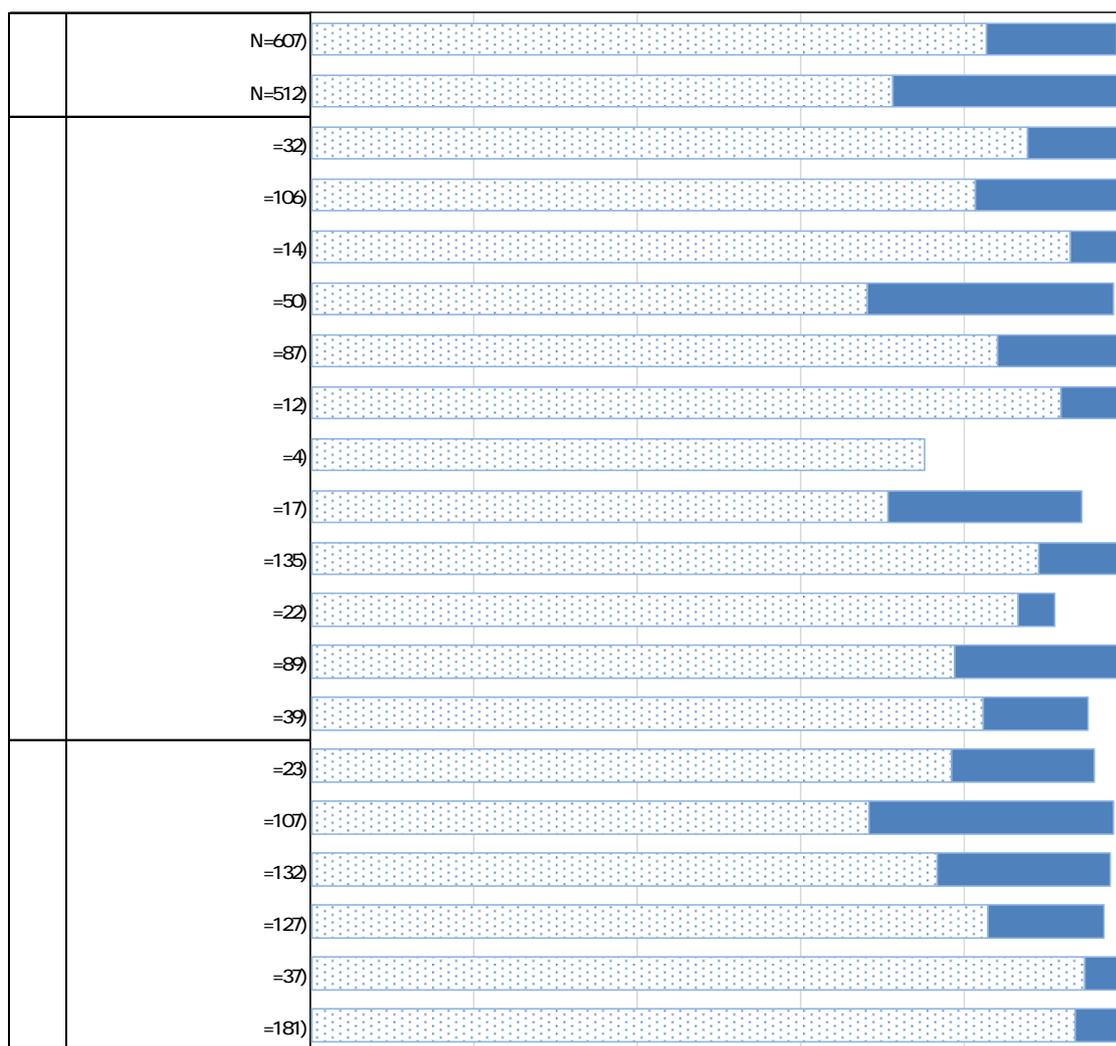
図表- 58 介護休暇取得者数(全体・業種別・企業全体の常用労働者数別)

| | | | | |
|--|--|----|----|----|
| | | | | |
| | | 46 | 54 | 27 |
| | | - | - | - |
| | | 8 | 5 | 13 |
| | | 2 | 1 | 1 |
| | | 1 | - | 1 |
| | | 3 | 7 | - |
| | | 3 | 3 | - |
| | | - | - | - |
| | | 1 | - | - |
| | | 15 | 29 | 3 |
| | | 3 | 3 | 3 |
| | | 5 | 4 | 2 |
| | | 5 | 2 | 4 |
| | | - | - | - |
| | | 3 | 3 | - |
| | | 4 | 2 | 3 |
| | | 10 | 7 | 5 |
| | | 4 | 3 | 1 |
| | | 25 | 39 | 18 |

6. 介護休業制度

(1) 介護休業制度の規定の明示と周知

図表- 59 介護休業制度の規定の明示と周知（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



11.4

68.0

70.6

82.5

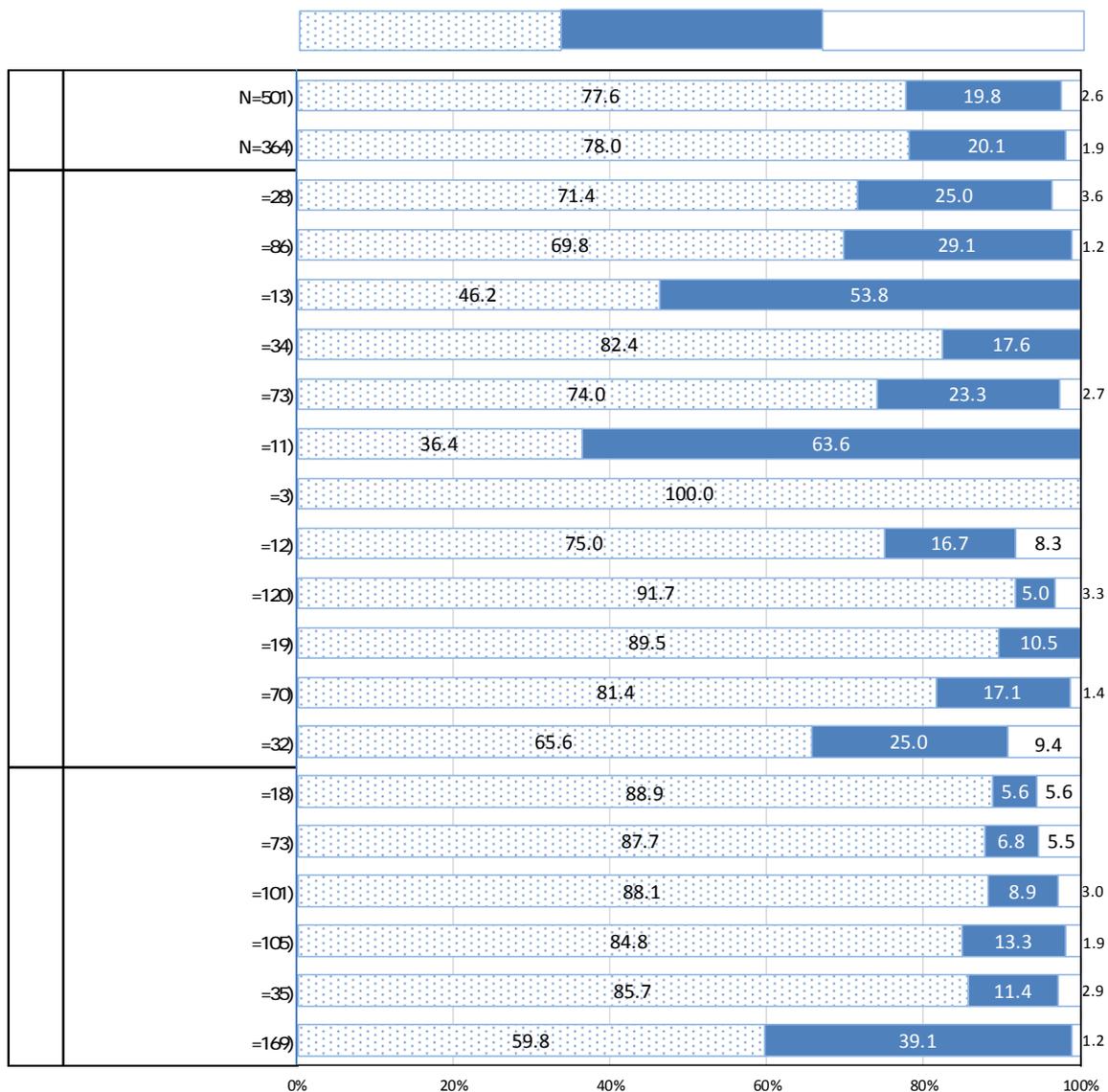
71.1

(2) 介護休業期間の設定

問 18SQ. (問 18 で「はい (明示、周知をしている)」と答えた事業所に) 対象家族 1 人あたりの休業期間をどのように定めていますか。あてはまるもの 1 つに○をつけてください。

◇対象家族 1 人あたりの介護休業期間を「通算 93 日まで」と定めている事業所は、約 8 割となっている。

図表- 60 介護休業期間の設定 (全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別)



93 77.6 93 19.8

93 63.6

53.8

500 93

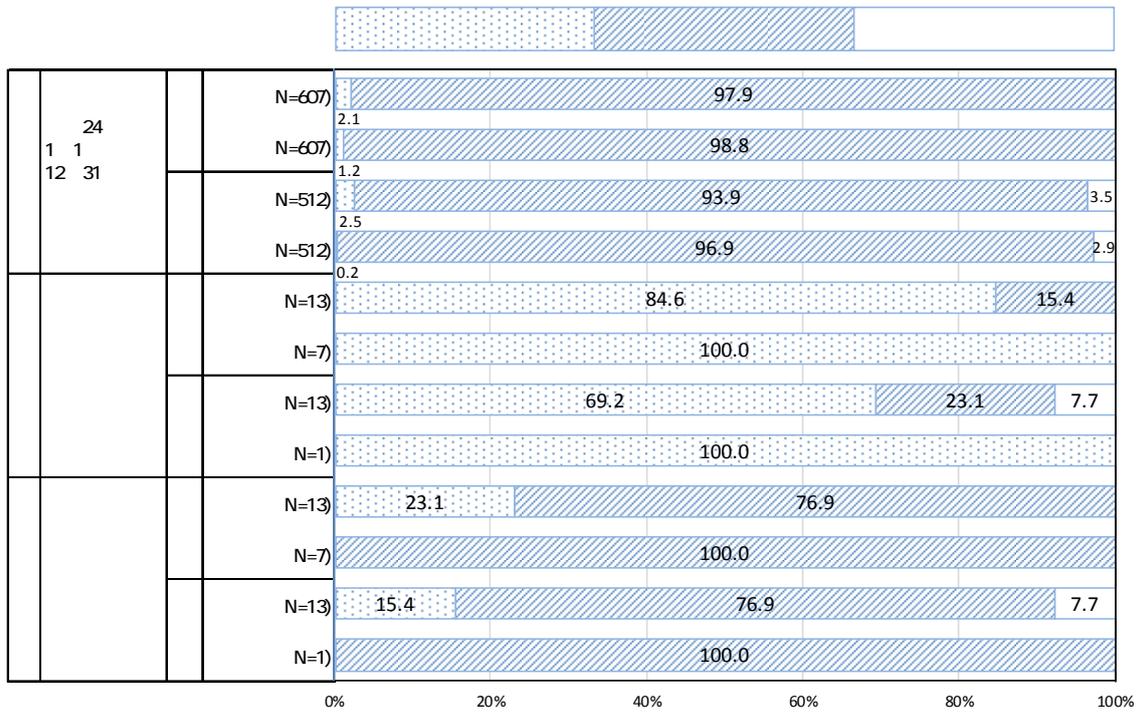
39.1

(3) 介護休業制度の利用状況

問 19. 貴事業所で平成 24 年（平成 24 年 1 月 1 日～平成 24 年 12 月 31 日）に介護休業を開始、終了した従業員の復職状況について、次の区分により下表に人数をご記入ください。

◇平成 24 年に介護休業を取得した従業員が『いる』事業所の割合は非常に低い。

図表- 61 事業所における介護休業制度の利用状況（性別前回比較）



24
1. 2

21
84.6

23.1

図表- 62 介護休業の取得者数（全体・性別・業種別・企業全体の常用労働者数別）

| 業種 | 性別 | 取得者数 | 常用労働者数 | 取得率 (%) |
|-----|----|------|--------|---------|
| 全体 | 男性 | 29 | 607 | 4.8 |
| | 女性 | 16 | 607 | 2.6 |
| 業種別 | 男性 | 1 | 32 | 3.1 |
| | 女性 | 12 | 106 | 11.3 |
| 業種別 | 男性 | 1 | 50 | 2.0 |
| | 女性 | 2 | 87 | 2.3 |
| 業種別 | 男性 | 1 | 135 | 0.7 |
| | 女性 | 2 | 89 | 2.2 |
| 業種別 | 男性 | 1 | 39 | 2.6 |
| | 女性 | 11 | 181 | 6.1 |

7. 育児・介護休業制度の運用によって生じる変化と問題点

問 20. 育児休業・介護休業制度の運用によって生じる（1）変化（2）問題点のうち、貴事業所にあてはまるものがありますか。育児休業、介護休業のそれぞれについて、あてはまるものを3つまで選んでください。

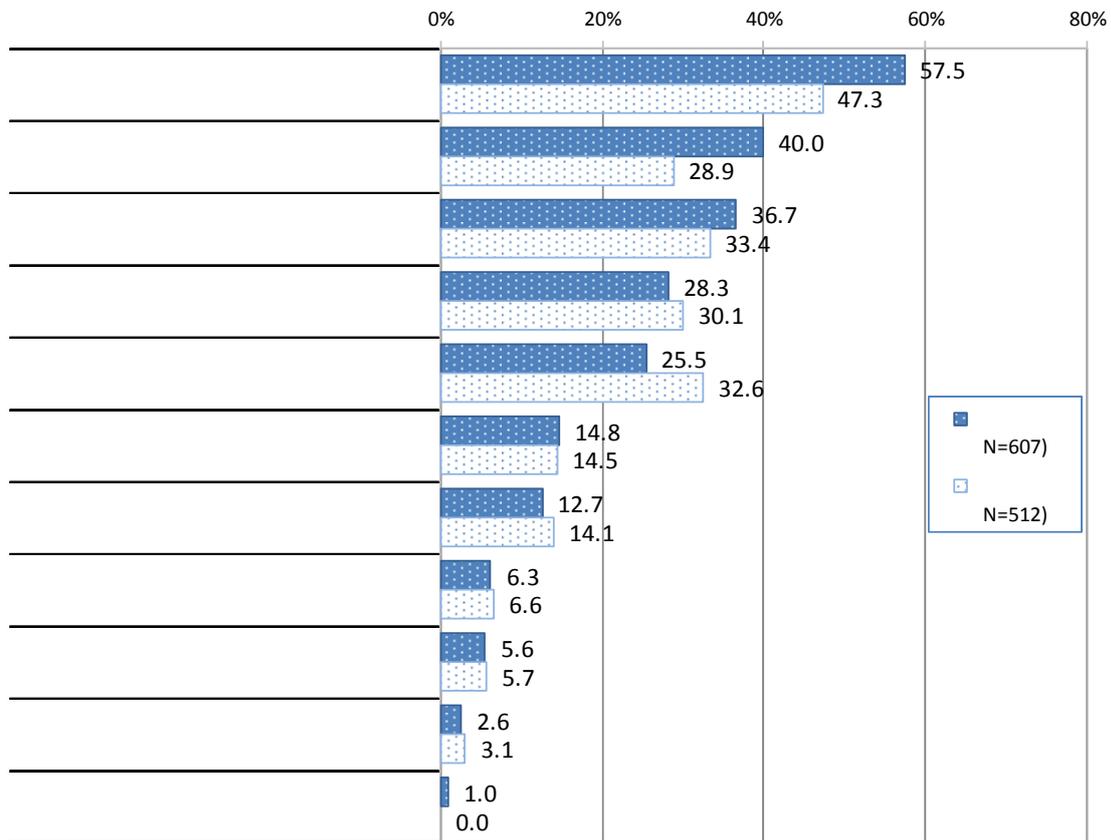
(1) 育児・介護休業制度の運用によって生じる「変化」（複数回答）

◇育児休業制度の運用によって生じる変化については、「従業員（特に女性）の勤続年数が伸びる」、「退職者が減る」、「能力のある人材を確保できる」が高くなっている。

◇介護休業制度の運用によって生じる変化については、「退職者が減る」、「能力のある人材を確保できる」、「従業員の労働意欲が高まる」、「従業員（特に女性）の勤続年数が伸びる」が高くなっている。

① 育児休業制度

図表- 63 育児休業制度の運用によって生じる「変化」（全体前回比較）



57.5

40.0

36.7

11.1

10.2

図表- 64 育児休業制度の運用によって生じる「変化」(全体・業種別)

(%)

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|
| | | | | | | | | | | | | | |
| | 607 | 57.5 | 40.0 | 36.7 | 28.3 | 25.5 | 14.8 | 12.7 | 6.3 | 5.6 | 2.6 | 1.0 | |
| | 32 | 53.1 | 37.5 | 21.9 | 28.1 | 25.0 | 31.3 | 9.4 | 3.1 | 3.1 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | 106 | 60.4 | 31.1 | 34.0 | 27.4 | 35.8 | 17.0 | 12.3 | 7.5 | 4.7 | 4.7 | - | - |
| | 14 | 57.1 | 35.7 | 28.6 | 28.6 | 14.3 | 28.6 | 7.1 | - | 21.4 | - | - | - |
| | 50 | 44.0 | 30.0 | 34.0 | 30.0 | 16.0 | 14.0 | 8.0 | 10.0 | 12.0 | 6.0 | 2.0 | 2.0 |
| | 87 | 63.2 | 42.5 | 42.5 | 20.7 | 33.3 | 14.9 | 9.2 | 9.2 | 5.7 | 1.1 | 1.1 | 1.1 |
| | 12 | 66.7 | 50.0 | 58.3 | 25.0 | 16.7 | - | 8.3 | - | - | - | - | - |
| | 4 | 50.0 | 25.0 | - | 50.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | - | - | - | - |
| | 17 | 52.9 | 52.9 | 29.4 | 17.6 | 23.5 | 5.9 | 11.8 | 5.9 | 11.8 | - | - | - |
| | 135 | 63.0 | 51.9 | 40.7 | 31.9 | 23.0 | 11.1 | 15.6 | 5.2 | 4.4 | 3.0 | 0.7 | 0.7 |
| | 22 | 59.1 | 45.5 | 31.8 | 36.4 | 18.2 | 4.5 | 36.4 | 4.5 | - | - | - | - |
| | 89 | 53.9 | 40.4 | 39.3 | 25.8 | 19.1 | 18.0 | 12.4 | 4.5 | 5.6 | 2.2 | 2.2 | 2.2 |
| | 39 | 46.2 | 23.1 | 33.3 | 38.5 | 28.2 | 10.3 | 10.3 | 7.7 | 2.6 | - | - | - |

52.9

51.9

50.0

31.3

35.8

21.4

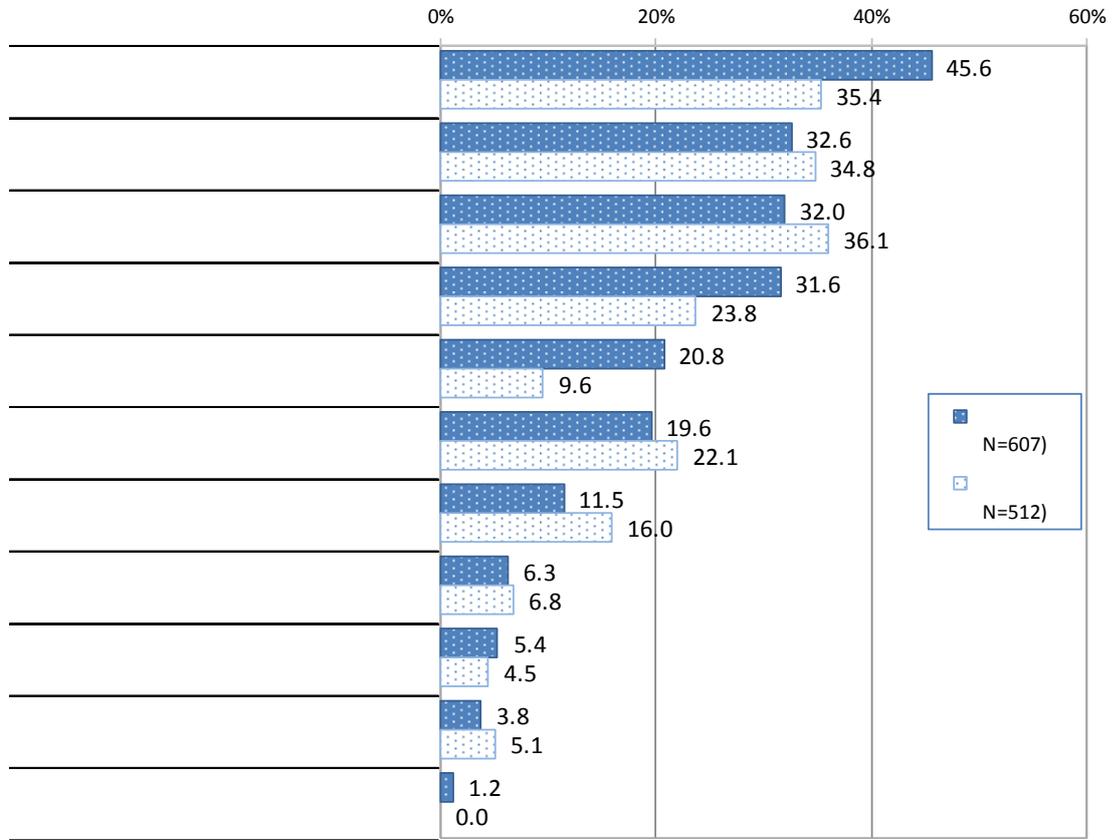
58.3

36.4

10

②介護休業制度

図表- 65 介護休業制度の運用によって生じる「変化」(全体前回比較)



45.6

32.6

32.0

11.2

10.2

図表- 66 介護休業制度の運用によって生じる「変化」(全体・業種別)

| | | (%) | | | | | | | | | | | |
|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|
| | | 607 | 45.6 | 32.6 | 32.0 | 31.6 | 208 | 19.6 | 11.5 | 6.3 | 5.4 | 3.8 | 1.2 |
| | 32 | 34.4 | 18.8 | 43.8 | 28.1 | 15.6 | 40.6 | 6.3 | 9.4 | 9.4 | 6.3 | 3.1 | |
| | 106 | 40.6 | 32.1 | 34.0 | 29.2 | 29.2 | 19.8 | 15.1 | 5.7 | 12.3 | 1.9 | - | |
| | 14 | 35.7 | 35.7 | 21.4 | 28.6 | 7.1 | 28.6 | 7.1 | 7.1 | 7.1 | 14.3 | 7.1 | |
| | 50 | 46.0 | 24.0 | 40.0 | 24.0 | 14.0 | 20.0 | 6.0 | 8.0 | 8.0 | 6.0 | 4.0 | |
| | 87 | 43.7 | 37.9 | 26.4 | 27.6 | 25.3 | 23.0 | 10.3 | 6.9 | 3.4 | 5.7 | 1.1 | |
| | 12 | 50.0 | 41.7 | 16.7 | 33.3 | 16.7 | - | 8.3 | - | - | - | - | |
| | 4 | 25.0 | - | 50.0 | 50.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | - | - | - | |
| | 17 | 52.9 | 29.4 | 23.5 | 17.6 | 17.6 | 11.8 | 5.9 | 5.9 | 5.9 | 11.8 | - | |
| | 135 | 57.0 | 32.6 | 32.6 | 42.2 | 18.5 | 16.3 | 12.6 | 7.4 | 3.0 | 2.2 | 0.7 | |
| | 22 | 45.5 | 31.8 | 31.8 | 36.4 | 13.6 | 18.2 | 27.3 | 9.1 | - | - | - | |
| | 89 | 48.3 | 36.0 | 23.6 | 29.2 | 22.5 | 15.7 | 10.1 | 4.5 | 4.5 | 3.4 | 1.1 | |
| | 39 | 28.2 | 38.5 | 46.2 | 30.8 | 15.4 | 20.5 | 10.3 | 2.6 | - | 2.6 | - | |

43.8

40.6

57.0

42.2

27.3

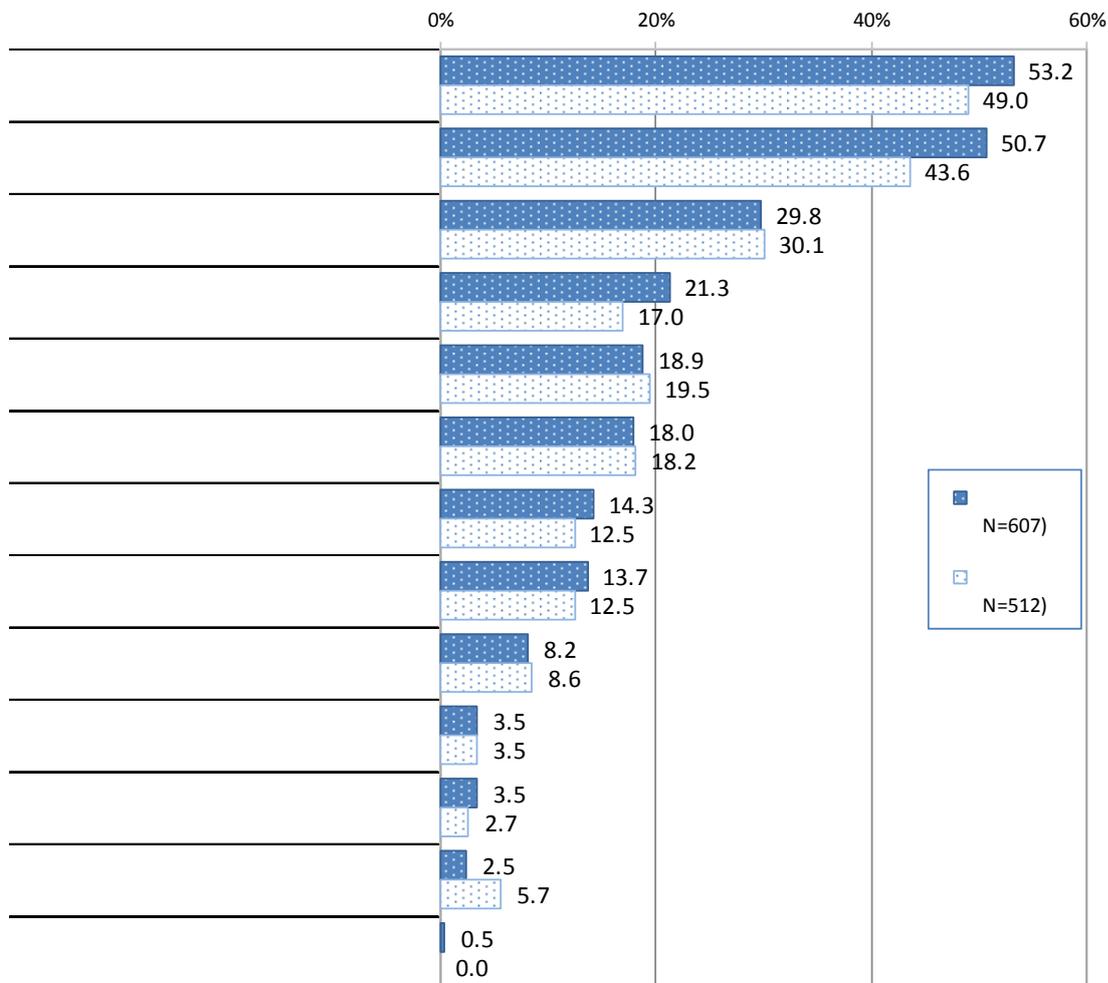
10

(2) 育児・介護休業制度の運用によって生じる「問題点」(複数回答)

◇育児休業制度、介護休業制度ともに「他の従業員の労働負担が増す」、「即戦力となる代替要員の確保が困難」が多くなっている。

①育児休業制度

図表- 67 育児休業制度の運用によって生じる「問題点」(全体前回比較)



53.2

50.7

7.1

4.2

図表- 68 育児休業制度の運用によって生じる「問題点」(全体・業種別)

| | | (%) | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|------|-----|
| | | 607 | 53.2 | 50.7 | 29.8 | 21.3 | 18.9 | 18.0 | 14.3 | 13.7 | 8.2 | 3.5 | 3.5 | 2.5 | 0.5 |
| | | 32 | 43.8 | 37.5 | 40.6 | 15.6 | 18.8 | 3.1 | 15.6 | 12.5 | 6.3 | - | 6.3 | 6.3 | 3.1 |
| | | 106 | 58.5 | 54.7 | 33.0 | 18.9 | 17.0 | 13.2 | 16.0 | 13.2 | 11.3 | 1.9 | 2.8 | 1.9 | 0.9 |
| | | 14 | 85.7 | 57.1 | 14.3 | 35.7 | 14.3 | 7.1 | - | 42.9 | - | - | - | - | - |
| | | 50 | 50.0 | 48.0 | 34.0 | 16.0 | 26.0 | 26.0 | 12.0 | 14.0 | 8.0 | - | 2.0 | 12.0 | - |
| | | 87 | 52.9 | 54.0 | 34.5 | 25.3 | 11.5 | 16.1 | 24.1 | 10.3 | 8.0 | 2.3 | 3.4 | 1.1 | - |
| | | 12 | 33.3 | 16.7 | 25.0 | 25.0 | 8.3 | 16.7 | 16.7 | 33.3 | 8.3 | 25.0 | 8.3 | - | - |
| | | 4 | 50.0 | 25.0 | - | 25.0 | 25.0 | 50.0 | 25.0 | - | - | - | - | - | - |
| | | 17 | 17.6 | 41.2 | 11.8 | 47.1 | - | 11.8 | 11.8 | 11.8 | 5.9 | 5.9 | 5.9 | 5.9 | - |
| | | 135 | 59.3 | 54.1 | 30.4 | 23.7 | 25.9 | 20.7 | 14.1 | 11.9 | 6.7 | 5.9 | 3.7 | - | 0.7 |
| | | 22 | 59.1 | 45.5 | 18.2 | 4.5 | 31.8 | 4.5 | 9.1 | 13.6 | 18.2 | 9.1 | - | - | - |
| | | 89 | 50.6 | 53.9 | 27.0 | 19.1 | 18.0 | 24.7 | 6.7 | 11.2 | 5.6 | - | 5.6 | 2.2 | - |
| | | 39 | 43.6 | 46.2 | 25.6 | 17.9 | 15.4 | 23.1 | 15.4 | 20.5 | 12.8 | 7.7 | - | 2.6 | - |

85.7

40.6

42.9

25.0

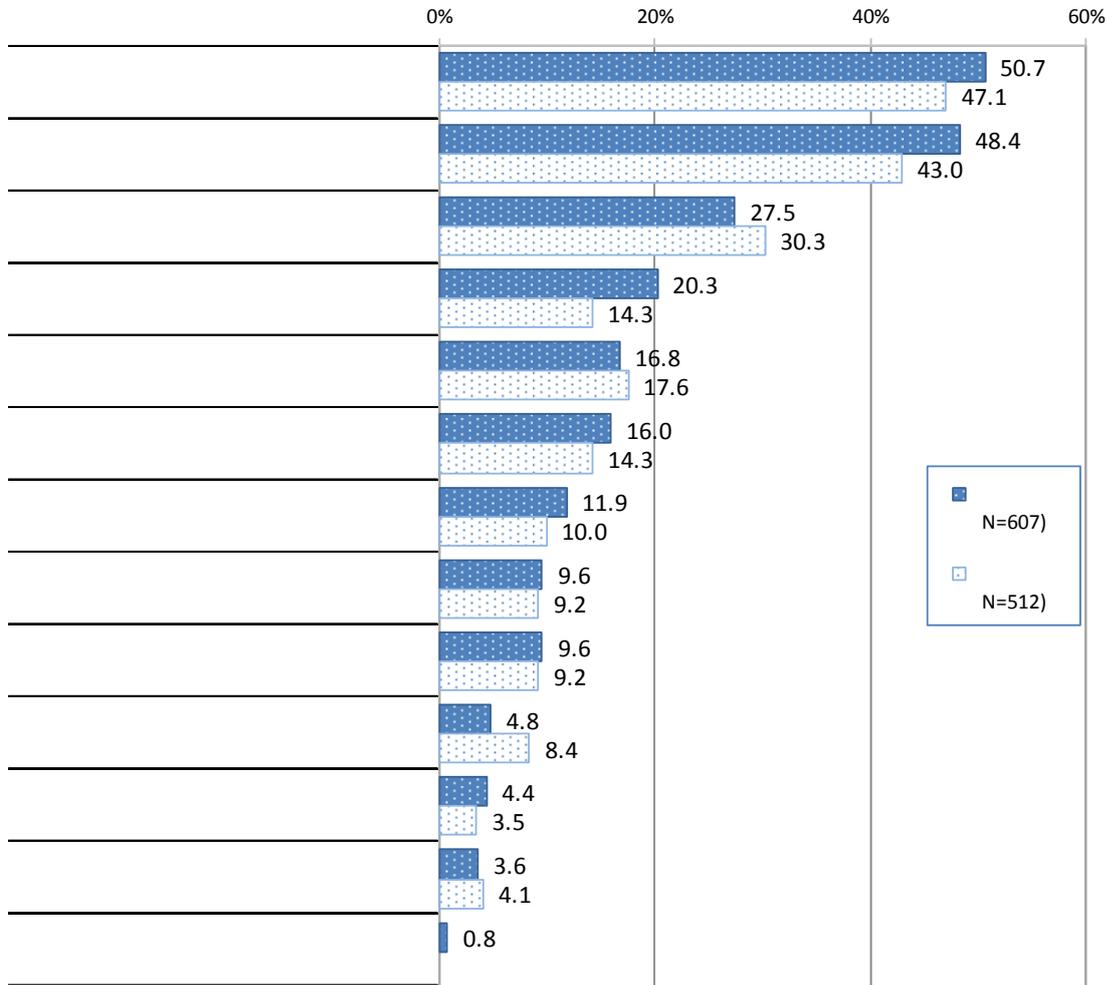
47.1

31.8

10

②介護休業制度

図表- 69 介護休業制度の運用によって生じる「問題点」(全体前回比較)



50.7

48.4

6.0

5.4

3.6

図表- 70 介護休業制度の運用によって生じる「問題点」(全体・業種別)

| | | (%) | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|
| | | 607 | 507 | 48.4 | 27.5 | 20.3 | 16.8 | 16.0 | 11.9 | 9.6 | 9.6 | 4.8 | 4.4 | 3.6 | 0.8 |
| | | 32 | 50.0 | 31.3 | 37.5 | 18.8 | 15.6 | 6.3 | 12.5 | 9.4 | 6.3 | 12.5 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | | 106 | 55.7 | 53.8 | 35.8 | 17.9 | 17.9 | 10.4 | 14.2 | 8.5 | 12.3 | 3.8 | 1.9 | 4.7 | 1.9 |
| | | 14 | 78.6 | 57.1 | 21.4 | 28.6 | 7.1 | 21.4 | - | 35.7 | - | - | - | - | - |
| | | 50 | 46.0 | 48.0 | 26.0 | 18.0 | 18.0 | 28.0 | 12.0 | 10.0 | 10.0 | 16.0 | 4.0 | 8.0 | - |
| | | 87 | 49.4 | 55.2 | 32.2 | 23.0 | 11.5 | 12.6 | 18.4 | 6.9 | 10.3 | 2.3 | 3.4 | 3.4 | 1.1 |
| | | 12 | 16.7 | 16.7 | 25.0 | 33.3 | - | 8.3 | 8.3 | 16.7 | 8.3 | - | 8.3 | - | - |
| | | 4 | 75.0 | 25.0 | - | - | 25.0 | 50.0 | 25.0 | - | - | - | - | - | - |
| | | 17 | 23.5 | 35.3 | 5.9 | 29.4 | 5.9 | 11.8 | 11.8 | - | 11.8 | 11.8 | 11.8 | 5.9 | - |
| | | 135 | 56.3 | 53.3 | 26.7 | 23.7 | 22.2 | 17.0 | 9.6 | 9.6 | 6.7 | 0.7 | 5.2 | 3.7 | 0.7 |
| | | 22 | 59.1 | 45.5 | 18.2 | 4.5 | 31.8 | 4.5 | 9.1 | 13.6 | 18.2 | - | - | - | - |
| | | 89 | 47.2 | 43.8 | 24.7 | 19.1 | 14.6 | 20.2 | 6.7 | 7.9 | 7.9 | 3.4 | 5.6 | 2.2 | - |
| | | 39 | 41.0 | 43.6 | 17.9 | 15.4 | 15.4 | 23.1 | 15.4 | 12.8 | 15.4 | 12.8 | 10.3 | 2.6 | - |

78.6

37.5

35.7

28.0

16.0

33.3

31.8

10

8. 育児等退職者の再雇用と中途採用（再就職）

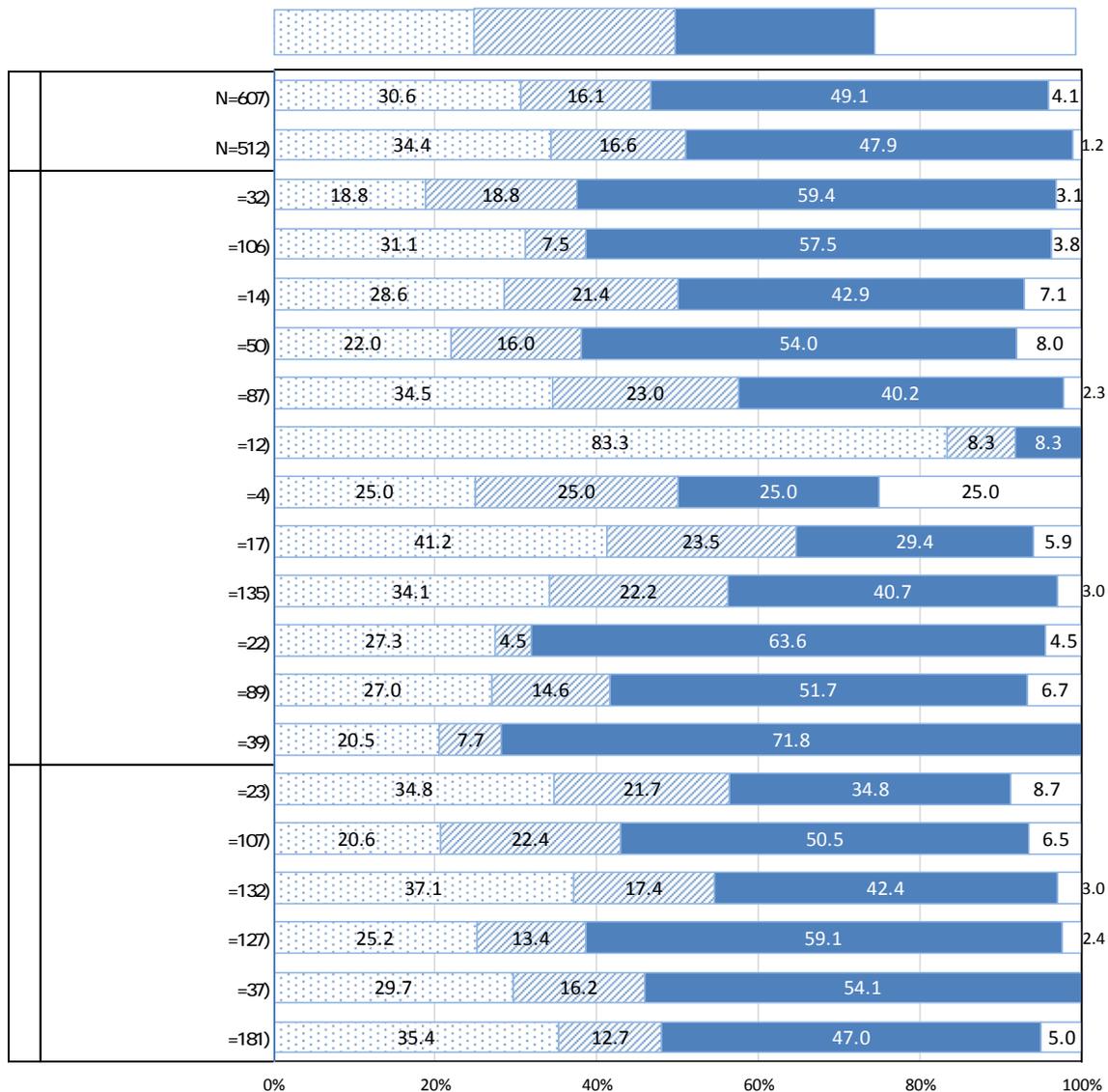
(1) 再雇用制度の有無

問 21. 貴事業所では再雇用制度を設けていますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

※ここでいう再雇用とは、妊娠、出産、育児、介護等の理由によって退職した男女従業員を、同一企業に再び雇用することをいう。

◇再雇用制度を「設けている」事業所は約3割となっている。

図表- 71 再雇用制度の有無（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



49.1

30.6

16.1

83.3

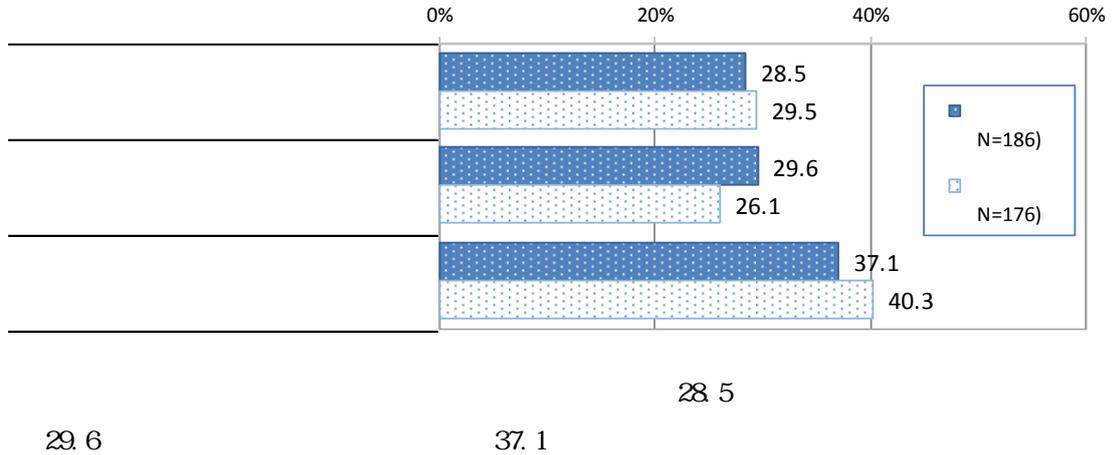
41.2

(2) 再雇用制度による採用状況（複数回答）

問 21SQ.（問 21 で「設けている」と答えた事業所に）過去 3 年間に、この制度により再雇用した従業員がいますか。貴事業所では再雇用制度を設けていますか。

◇正規従業員、非正規従業員を合わせて「再雇用した者がいる」という事業所が約 6 割となっている。

図表- 72 再雇用制度による採用状況（全体前回比較）



図表- 73 再雇用制度による採用状況（全体・業種別・企業全体の常用労働者数別）

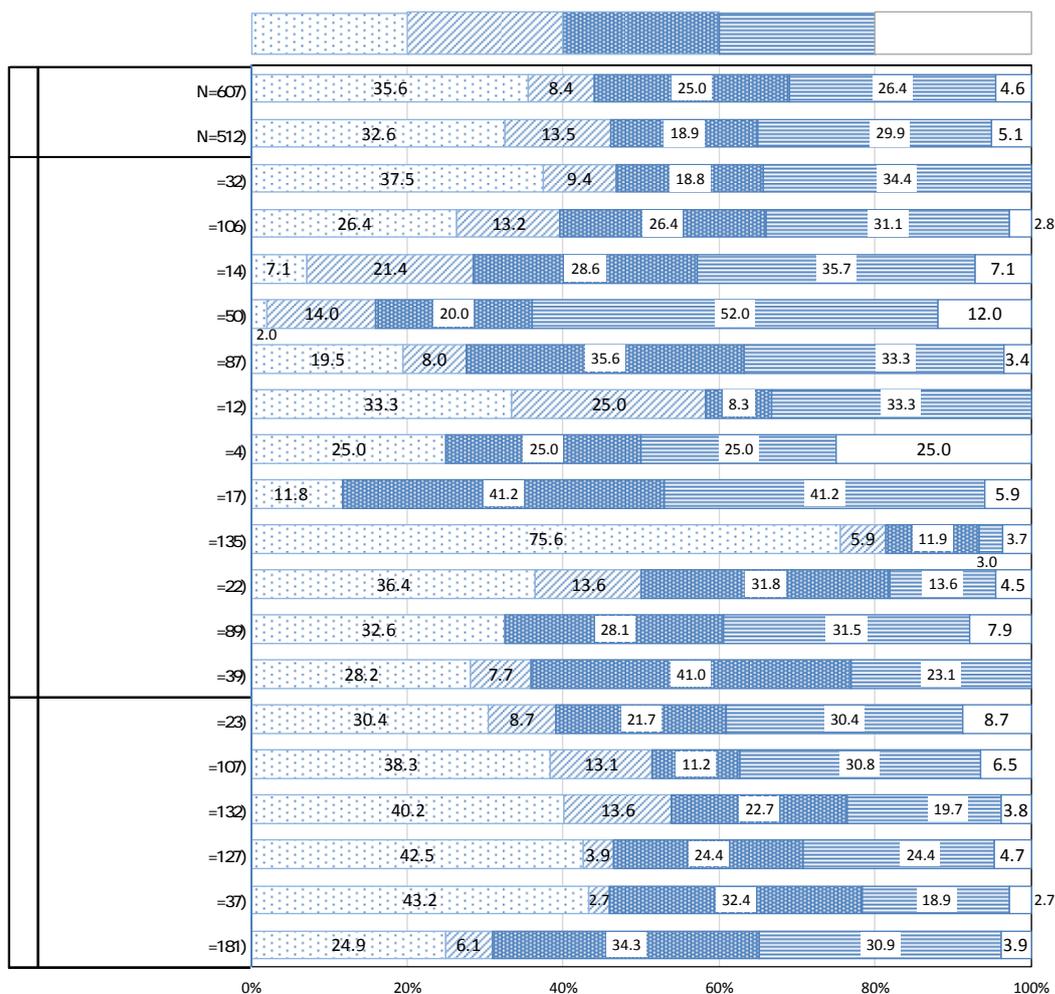
| | | （%） | | | | |
|--|----|------|-------|------|------|------|
| | | 186 | 28.5 | 29.6 | 37.1 | 11.3 |
| | 6 | 33.3 | 16.7 | 50.0 | 0.0 | |
| | 33 | 21.2 | 27.3 | 48.5 | 9.1 | |
| | 4 | 50.0 | 50.0 | 0.0 | 25.0 | |
| | 11 | 45.5 | 9.1 | 27.3 | 18.2 | |
| | 30 | 16.7 | 40.0 | 36.7 | 13.3 | |
| | 10 | 10.0 | 20.0 | 60.0 | 10.0 | |
| | 1 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 7 | 0.0 | 14.3 | 57.1 | 28.6 | |
| | 46 | 41.3 | 26.1 | 30.4 | 8.7 | |
| | 6 | 16.7 | 66.7 | 16.7 | 16.7 | |
| | 24 | 29.2 | 25.0 | 41.7 | 12.5 | |
| | 8 | 50.0 | 50.0 | 12.5 | 0.0 | |
| | 8 | 37.5 | 0.0 | 37.5 | 25.0 | |
| | 22 | 40.9 | 31.8 | 36.4 | 4.5 | |
| | 49 | 42.9 | 26.5 | 30.6 | 6.1 | |
| | 32 | 34.4 | 50.0 | 18.8 | 9.4 | |
| | 11 | 18.2 | 27.3 | 45.5 | 18.2 | |
| | 64 | 10.9 | 25.0 | 50.0 | 15.6 | |

(3) 女性の中途採用状況

問 22. 貴事業所ではこの3年間に、中途採用した女性の正規従業員または非正規従業員がいますか。
 あてはまるもの1つに○をつけてください。

- ◇女性を中途採用した事業所は約7割となっている。
- ◇正規従業員として女性を中途採用した事業所は約4割となっている。

図表- 74 女性の中途採用状況（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



35.6 8.4 25.0 26.4 4.6
 32.6 13.5 18.9 29.9 5.1
 37.5 9.4 18.8 34.4
 26.4 13.2 26.4 31.1 2.8
 7.1 21.4 28.6 35.7 7.1
 14.0 20.0 52.0 12.0 2.0
 19.5 8.0 35.6 33.3 3.4
 33.3 25.0 8.3 33.3
 25.0 25.0 25.0 25.0
 11.8 41.2 41.2 5.9
 75.6 5.9 11.9 3.7
 36.4 13.6 31.8 13.6 4.5
 32.6 28.1 31.5 7.9
 28.2 7.7 41.0 23.1
 30.4 8.7 21.7 30.4 8.7
 38.3 13.1 11.2 30.8 6.5
 40.2 13.6 22.7 19.7 3.8
 42.5 3.9 24.4 24.4 4.7
 43.2 2.7 32.4 18.9 2.7
 24.9 6.1 34.3 30.9 3.9

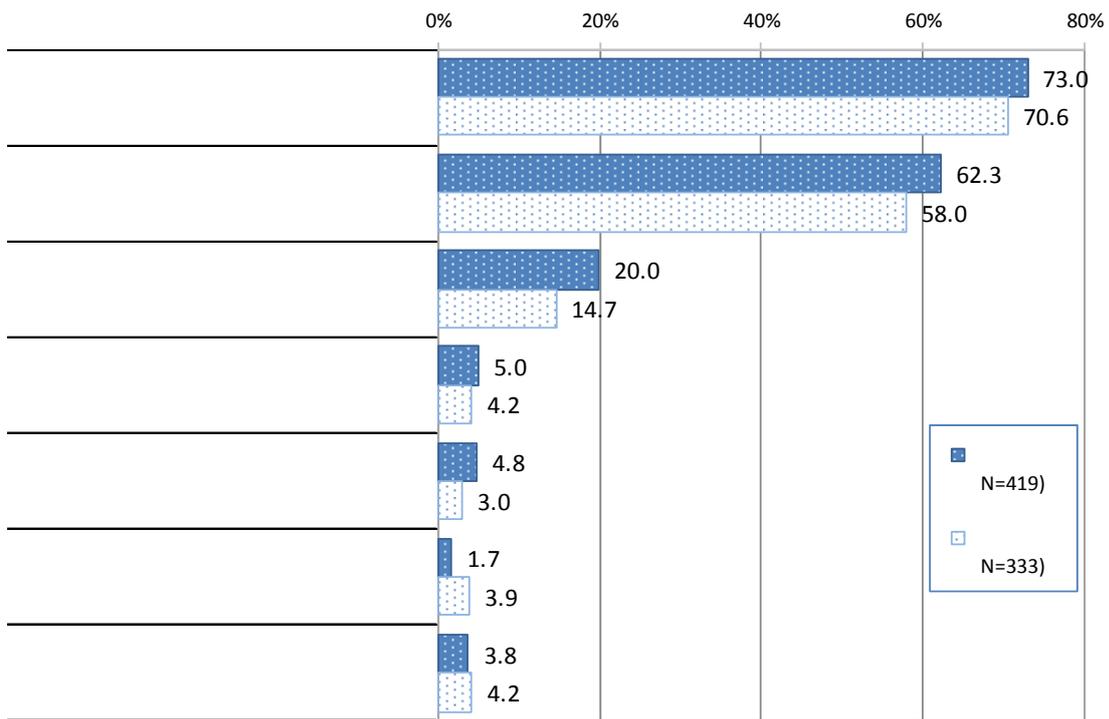
(4) 中途採用した理由・しなかった理由（複数回答）

① 中途採用した理由

問 22SQ 1. (問 22 で「正規従業員、非正規従業員いずれも採用」「正規従業員のみ採用」「非正規従業員のみ採用」と答えた事業所に) 女性の正規従業員もしくは非正規従業員を中途採用したの
はどのような理由からですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇女性を中途採用した理由は、「退職者の補充のため」が約7割、「即戦力となる人材を必要としたため」が約6割となっている。

図表- 75 女性を中途採用した理由（全体前回比較）



73.0

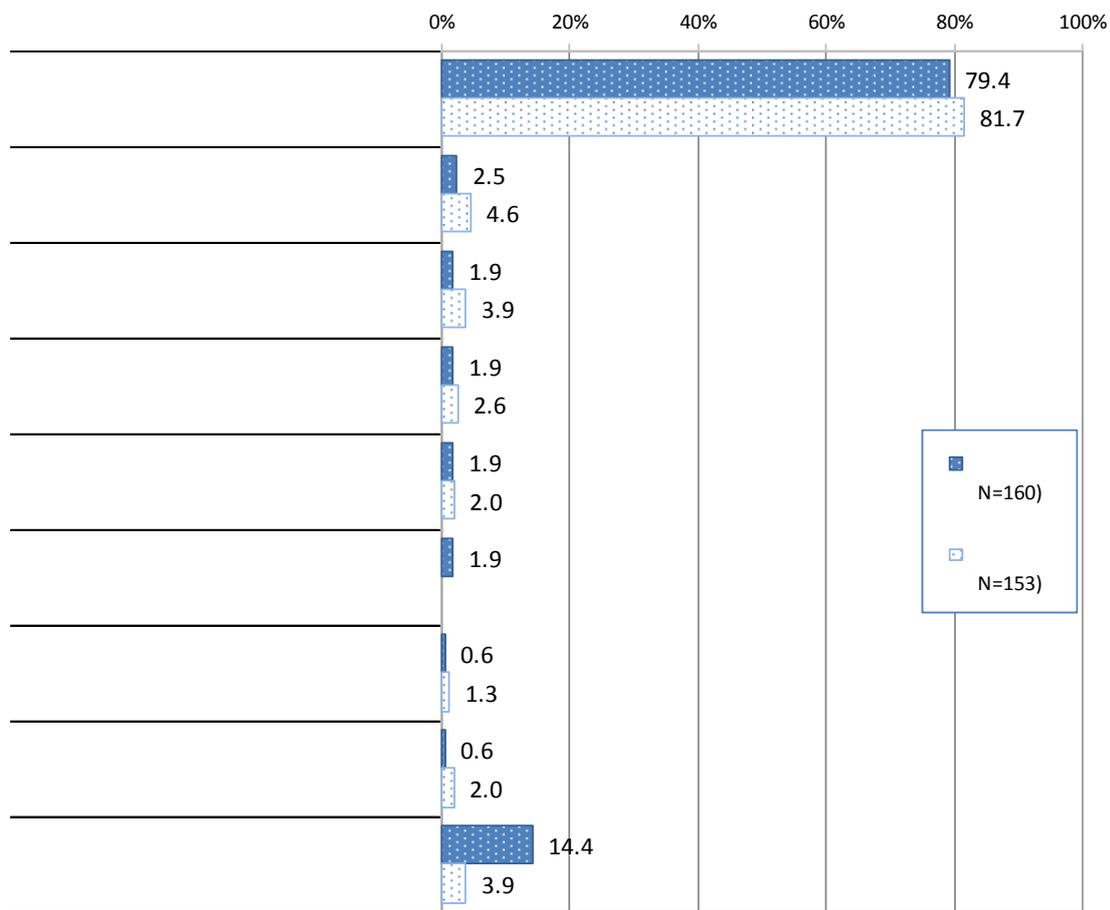
62.3

②中途採用をしなかった理由

問 22SQ 2. (問 22 で「いずれも採用していない」と答えた事業所に) 女性の正規従業員もしくは非正規従業員の中途採用をしなかったのはどのような理由からですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇女性を中途採用しなかった理由は、「求人需要そのものがなかったため」が約8割となっている。

図表- 76 女性を中途採用しなかった理由 (全体前回比較)



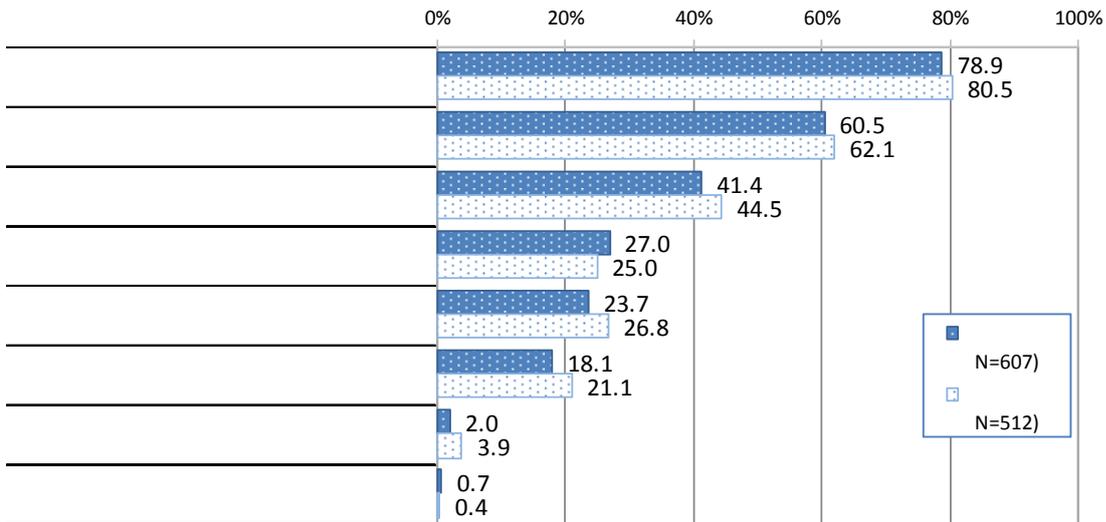
79.4

(5) 女性を中途採用する際に重視する条件（複数回答）

問 23. 中途採用を実施する際に重視する主な条件は何ですか。女性の正規従業員、女性の非正規従業員それぞれについて、あてはまるものを3つまで選んでください。過去3年間に中途採用を実施していない事業所も、考え方をお知らせください。

◇女性を中途採用する際には、正規従業員、非正規従業員いずれの場合も「仕事上の能力・経験」を重視する事業所の割合が最も高くなっている。

図表- 77 女性を中途採用する際に重視する条件<正規従業員>（全体前回比較）

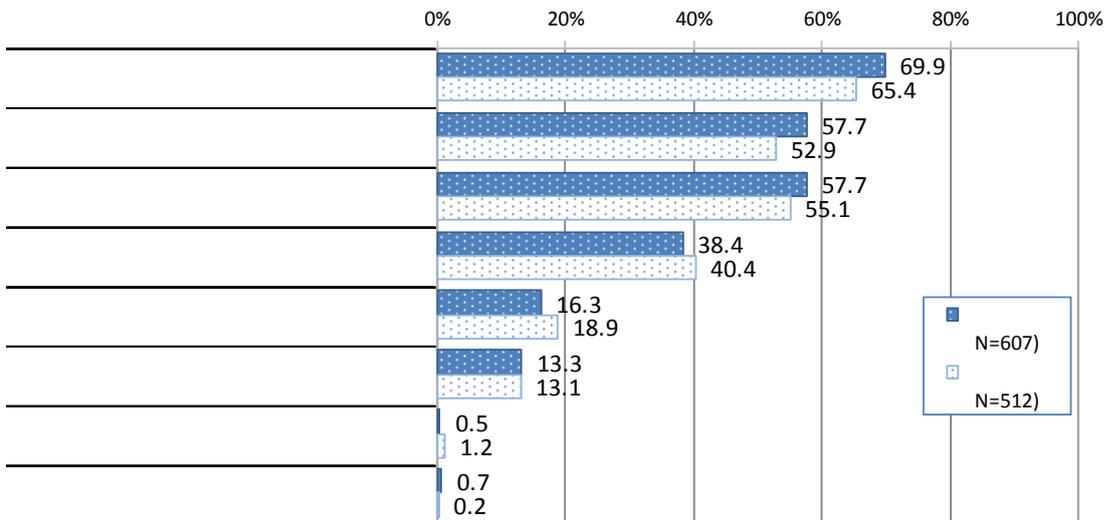


78.9

60.5

41.4

図表- 78 女性を中途採用する際に重視する条件<非正規従業員>（全体前回比較）



69.9

57.7

38.4

9. パートタイム労働者の雇用

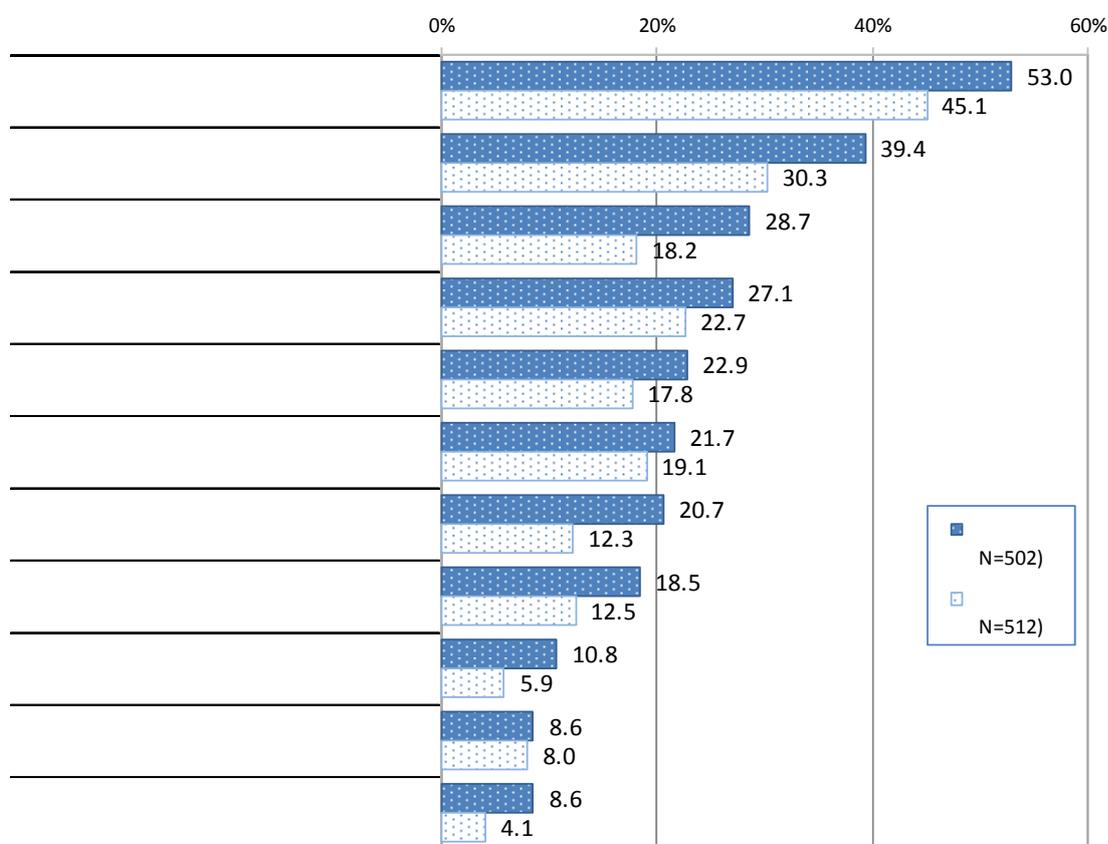
(1) パートタイム労働者の雇用理由（複数回答）

問 24. パートタイム労働者の雇用理由は次のうちどれですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

※ここでいうパートタイム労働者とは、①1週間の所定労働時間が通常の労働者（正社員）よりも短い労働者、②事業所において「パート」「パートタイマー」「定時社員」「契約社員」「準社員」「嘱託」「アルバイト」等名称の如何を問わず、常用労働者の中で正社員以外の労働者として処理されている人のいずれかの条件を満たす人をいう。（学生アルバイトと派遣社員は除く）

◇「人件費が割安だから（労務コストの効率化）」が5割を超えている。

図表- 79 パートタイム労働者の雇用理由（全体前回比較）



53.0
28.7

39.4

図表- 80 パートタイム労働者の雇用理由（全体・業種別・企業全体の常用労働者数別）

| | | (%) | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|
| | | 502 | 53.0 | 39.4 | 28.7 | 27.1 | 22.9 | 21.7 | 20.7 | 18.5 | 10.8 | 8.6 | 8.6 | 1.6 |
| | 21 | 47.6 | 9.5 | 14.3 | 33.3 | 23.8 | 33.3 | 19.0 | 9.5 | 9.5 | 19.0 | 9.5 | 4.8 | |
| | 80 | 45.0 | 21.3 | 33.8 | 38.8 | 13.8 | 22.5 | 22.5 | 11.3 | 2.5 | 13.8 | 6.3 | 5.0 | |
| | 9 | 55.6 | 66.7 | 22.2 | 44.4 | 33.3 | 22.2 | 11.1 | - | - | - | - | - | |
| | 36 | 58.3 | 50.0 | 13.9 | 27.8 | 11.1 | 27.8 | 16.7 | 13.9 | 2.8 | 5.6 | - | - | |
| | 73 | 71.2 | 47.9 | 19.2 | 35.6 | 20.5 | 20.5 | 19.2 | 30.1 | 11.0 | 8.2 | 8.2 | 1.4 | |
| | 7 | 28.6 | 42.9 | 14.3 | - | 28.6 | 42.9 | - | 14.3 | - | - | - | - | |
| | 3 | 66.7 | 33.3 | 66.7 | - | 33.3 | 33.3 | - | 33.3 | - | - | - | - | |
| | 17 | 88.2 | 47.1 | 41.2 | 47.1 | 5.9 | 23.5 | 11.8 | 29.4 | 5.9 | 11.8 | - | - | |
| | 126 | 42.9 | 54.8 | 31.0 | 10.3 | 28.6 | 10.3 | 20.6 | 17.5 | 21.4 | 4.0 | 18.3 | - | |
| | 20 | 55.0 | 10.0 | 65.0 | 20.0 | 20.0 | 55.0 | 35.0 | - | 15.0 | 15.0 | - | - | |
| | 80 | 52.5 | 32.5 | 26.3 | 33.8 | 28.8 | 17.5 | 20.0 | 25.0 | 8.8 | 7.5 | 6.3 | 2.5 | |
| | 30 | 53.3 | 36.7 | 33.3 | 20.0 | 33.3 | 36.7 | 33.3 | 20.0 | 10.0 | 13.3 | 6.7 | - | |
| | | 20 | 60.0 | 45.0 | 25.0 | 30.0 | 15.0 | 45.0 | 15.0 | 20.0 | 10.0 | 10.0 | - | 5.0 |
| 86 | | 43.0 | 29.1 | 20.9 | 23.3 | 26.7 | 14.0 | 16.3 | 15.1 | 5.8 | 12.8 | 9.3 | 2.3 | |
| 111 | | 49.5 | 41.4 | 27.0 | 25.2 | 31.5 | 15.3 | 21.6 | 15.3 | 18.0 | 9.9 | 11.7 | 0.9 | |
| 111 | | 57.7 | 36.9 | 35.1 | 28.8 | 14.4 | 25.2 | 20.7 | 19.8 | 9.9 | 7.2 | 9.0 | 1.8 | |
| 31 | | 45.2 | 58.1 | 38.7 | 35.5 | 29.0 | 22.6 | 22.6 | 12.9 | 9.7 | 3.2 | 3.2 | 3.2 | |
| 143 | | 58.7 | 41.3 | 28.0 | 27.3 | 20.3 | 25.2 | 23.1 | 23.1 | 9.1 | 7.0 | 7.7 | 0.7 | |

71.2
54.8
65.0 55.0

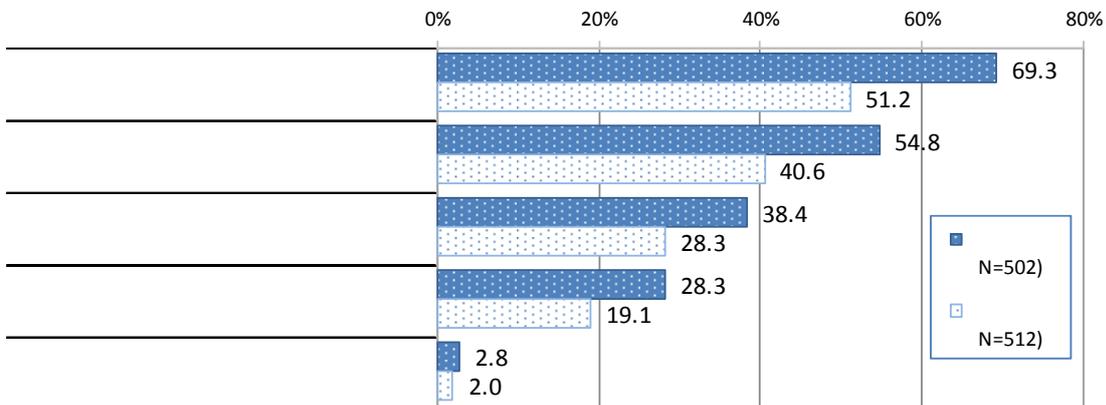
88.2
66.7

(2) パートタイム労働者の業務内容（複数回答）

問 25. パートタイム労働者が担当している業務の位置づけは次のうちどれですか。あてはまるもの
のうち高い割合ものを3つまで選び○をつけてください。

◇「正社員の補助」が約7割となっている。

図表- 81 パートタイム労働者の業務内容（全体前回比較）



69.3

54.8

38.4

図表- 82 パートタイム労働者の業務内容（全体・業種別）

| | | (%) | | | | | | |
|--|-----|-------|------|------|------|------|------|-----|
| | | 502 | 69.3 | 54.8 | 38.4 | 28 | 28.3 | 1.8 |
| | 21 | 66.7 | 57.1 | 23.8 | - | 23.8 | - | |
| | 80 | 63.8 | 65.0 | 28.8 | - | 20.0 | 6.3 | |
| | 9 | 88.9 | 55.6 | 44.4 | - | 22.2 | - | |
| | 36 | 69.4 | 69.4 | 36.1 | 28 | 8.3 | 2.8 | |
| | 73 | 82.2 | 68.5 | 34.2 | 6.8 | 26.0 | 1.4 | |
| | 7 | 71.4 | 42.9 | 57.1 | - | - | - | |
| | 3 | 100.0 | 66.7 | - | 33.3 | 33.3 | - | |
| | 17 | 88.2 | 70.6 | 17.6 | 11.8 | 17.6 | - | |
| | 126 | 64.3 | 31.7 | 55.6 | 1.6 | 51.6 | - | |
| | 20 | 75.0 | 40.0 | 35.0 | - | 25.0 | 5.0 | |
| | 80 | 68.8 | 58.8 | 33.8 | 3.8 | 18.8 | 1.3 | |
| | 30 | 53.3 | 63.3 | 40.0 | - | 26.7 | - | |

55.6

51.6

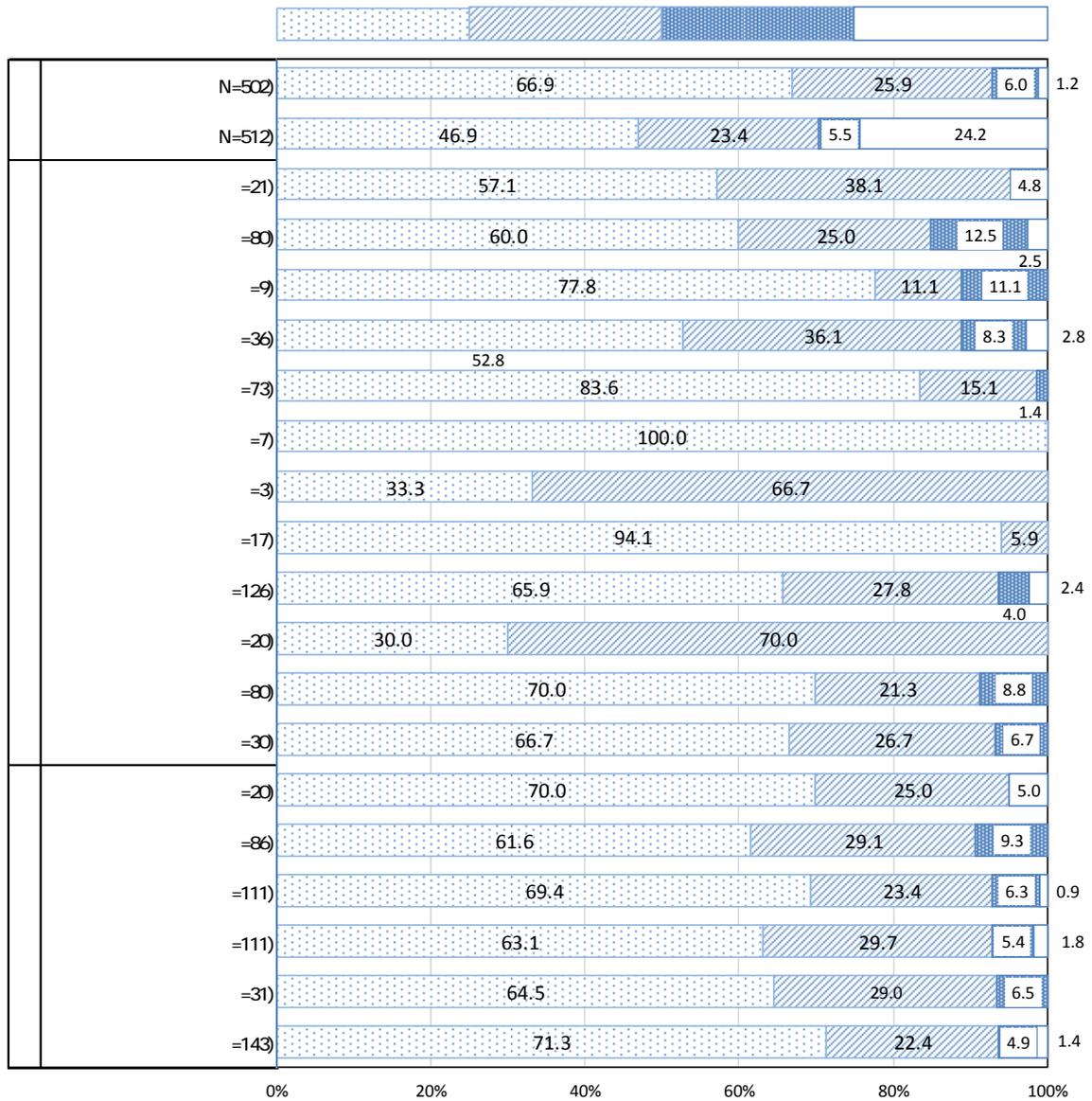
(3) パートタイム労働者の賃金

① パートタイム労働者の昇給

問 26. パートタイム労働者の昇給はありますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇昇給が「ある」事業所は約7割となっている。

図表- 83 パートタイム労働者の昇給（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



66.9

25.9

94.1

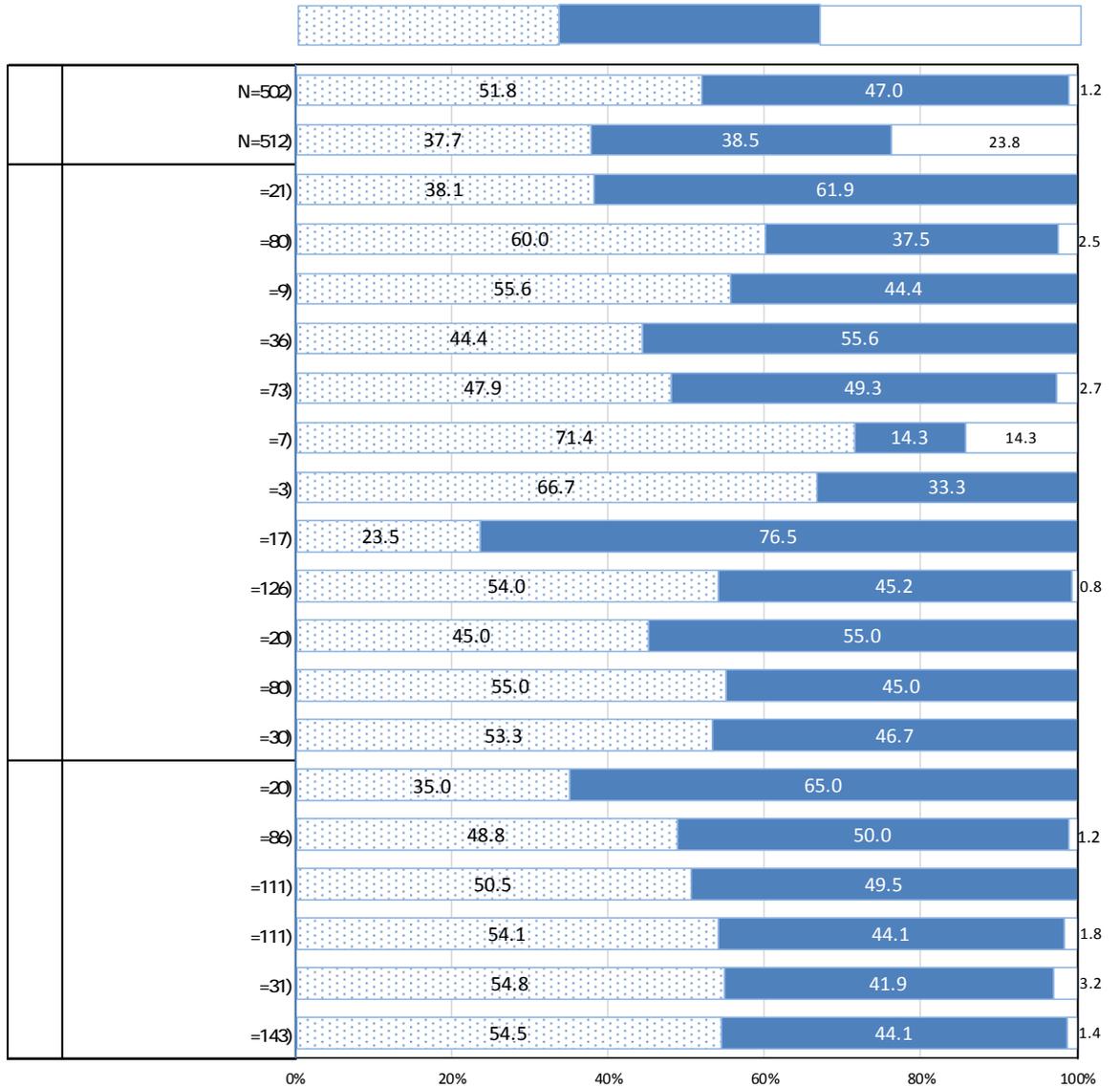
83.6

②パートタイム労働者の賞与

問 27. パートタイム労働者に賞与（ボーナス）を支給していますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇賞与を「支給している」事業所は5割を超えている。

図表- 84 パートタイム労働者の賞与（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



51.8

47.0

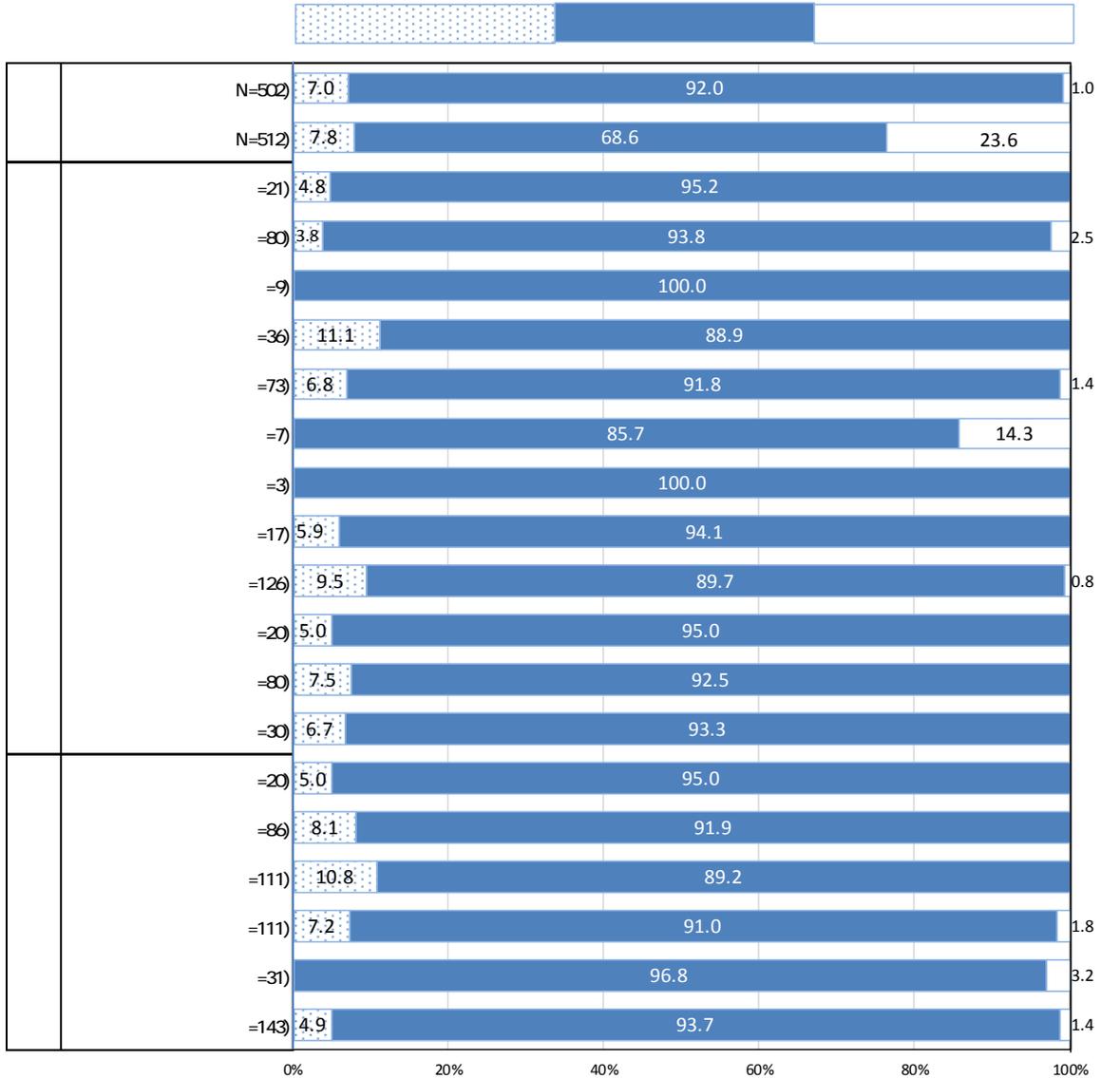
60.0

③パートタイム労働者の退職金

問 28. パートタイム労働者に退職金を支給していますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇退職金を「支給している」事業所は1割未満となっている。

図表- 85 パートタイム労働者の退職金（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



7.0

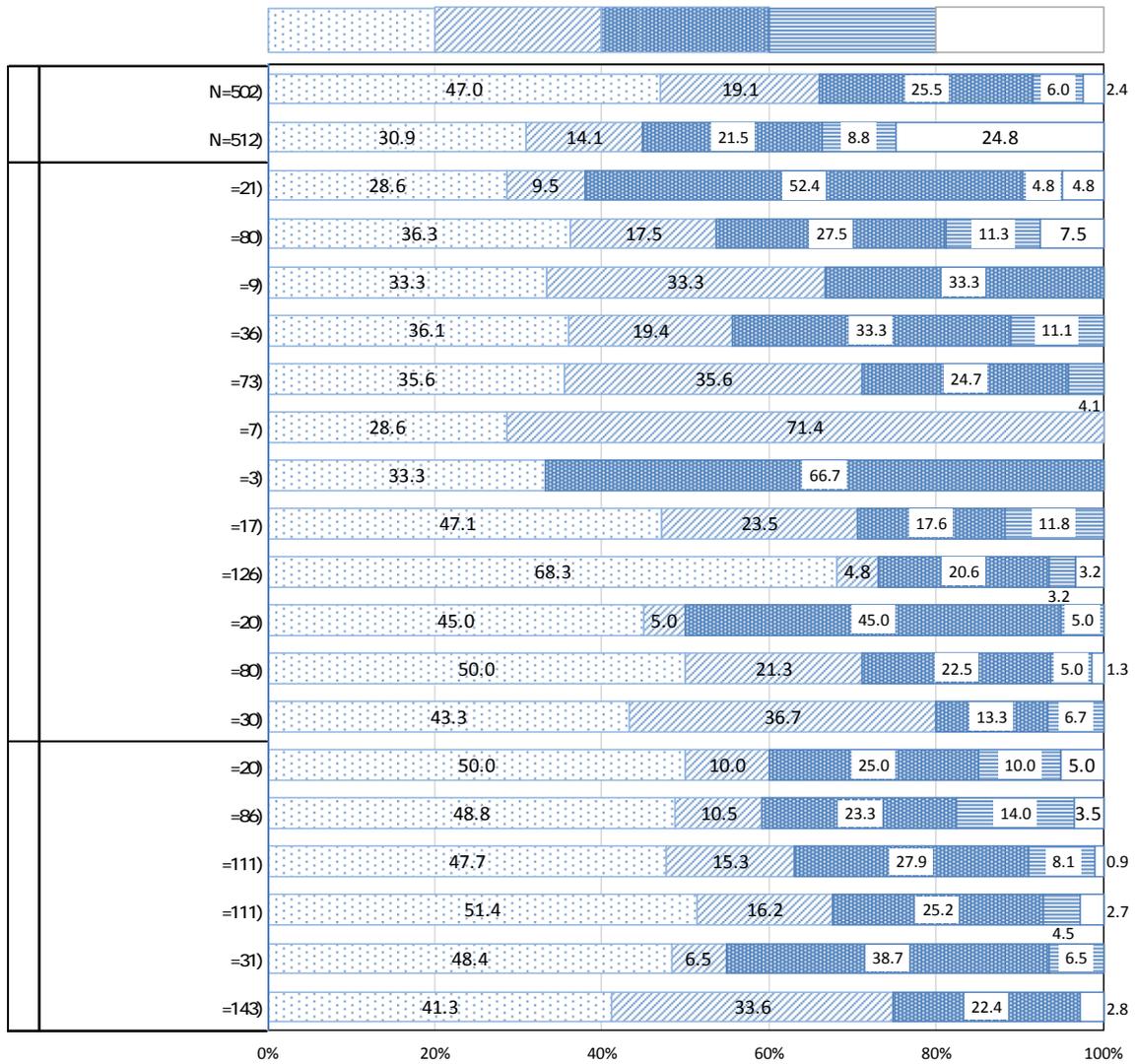
92.0

(4) パートタイム労働者の教育訓練・研修

問 29. パートタイム労働者に対する教育訓練や研修はありますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇教育訓練・研修が「ある」事業所は約7割となっている。

図表- 86 パートタイム労働者の教育訓練・研修（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



47.0

19.1

66.1

68.3

500

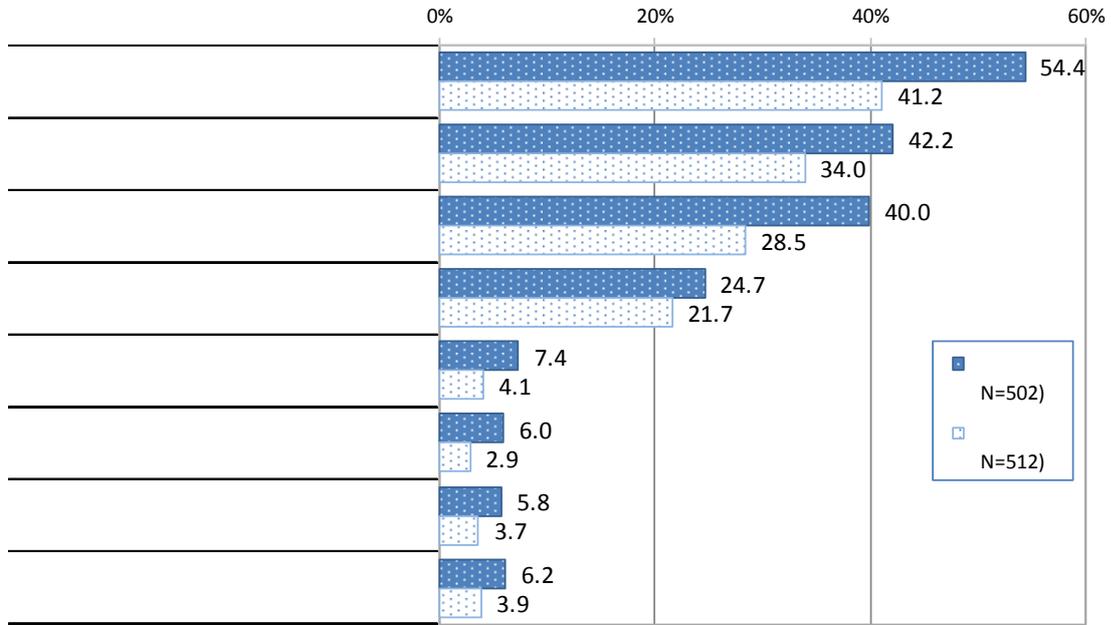
33.6

(5) パートタイム労働者の今後の活用方針（複数回答）

問30. パートタイム労働者の今後の活用方法としての方針・考えは次のうちどれですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇「正社員の補助として使っていきたい」とする事業所が5割を超えている。

図表- 87 パートタイム労働者の今後の活用方針（全体前回比較）



40.0

42.2

54.4

24.7

図表- 88 パートタイム労働者の今後の活用方法（全体・業種別・企業全体の常用労働者数別）

(%)

| | | | | | | | | | | | |
|----|------|------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | | | |
| | | 502 | 54.4 | 42.2 | 40.0 | 24.7 | 7.4 | 6.0 | 5.8 | 6.2 | 1.6 |
| | | 21 | 52.4 | 28.6 | 38.1 | 23.8 | 4.8 | 4.8 | - | 9.5 | - |
| | | 80 | 57.5 | 32.5 | 50.0 | 16.3 | 6.3 | 2.5 | 7.5 | 6.3 | 6.3 |
| | | 9 | 77.8 | 44.4 | 33.3 | 22.2 | - | - | 11.1 | - | - |
| | | 36 | 50.0 | 41.7 | 55.6 | 5.6 | 11.1 | - | 5.6 | 8.3 | - |
| | | 73 | 58.9 | 46.6 | 53.4 | 30.1 | 17.8 | 15.1 | 5.5 | 5.5 | - |
| | | 7 | 28.6 | 57.1 | 42.9 | - | - | - | - | 14.3 | 14.3 |
| | | 3 | 100.0 | - | 66.7 | 66.7 | - | 33.3 | - | - | - |
| | | 17 | 47.1 | 47.1 | 41.2 | 5.9 | 11.8 | 29.4 | 5.9 | - | - |
| | | 126 | 54.8 | 52.4 | 17.5 | 39.7 | 4.8 | 3.2 | 5.6 | 2.4 | 1.6 |
| | | 20 | 75.0 | 35.0 | 50.0 | 20.0 | 5.0 | - | - | 5.0 | - |
| | | 80 | 46.3 | 36.3 | 41.3 | 18.8 | 5.0 | 6.3 | 8.8 | 11.3 | - |
| 30 | 46.7 | 43.3 | 46.7 | 26.7 | 3.3 | 3.3 | 3.3 | 10.0 | - | | |
| | | 20 | 45.0 | 20.0 | 45.0 | 20.0 | 15.0 | 5.0 | - | 15.0 | - |
| | | 86 | 48.8 | 37.2 | 31.4 | 18.6 | 7.0 | 7.0 | 5.8 | 12.8 | 1.2 |
| | | 111 | 49.5 | 43.2 | 32.4 | 27.0 | 1.8 | 2.7 | 4.5 | 7.2 | - |
| | | 111 | 54.1 | 40.5 | 46.8 | 23.4 | 8.1 | 7.2 | 7.2 | 1.8 | 2.7 |
| | | 31 | 71.0 | 58.1 | 48.4 | 19.4 | 9.7 | - | 6.5 | - | - |
| | | 143 | 59.4 | 45.5 | 43.4 | 29.4 | 9.8 | 8.4 | 6.3 | 4.9 | 2.8 |

75.0

55.6

53.4

52.4

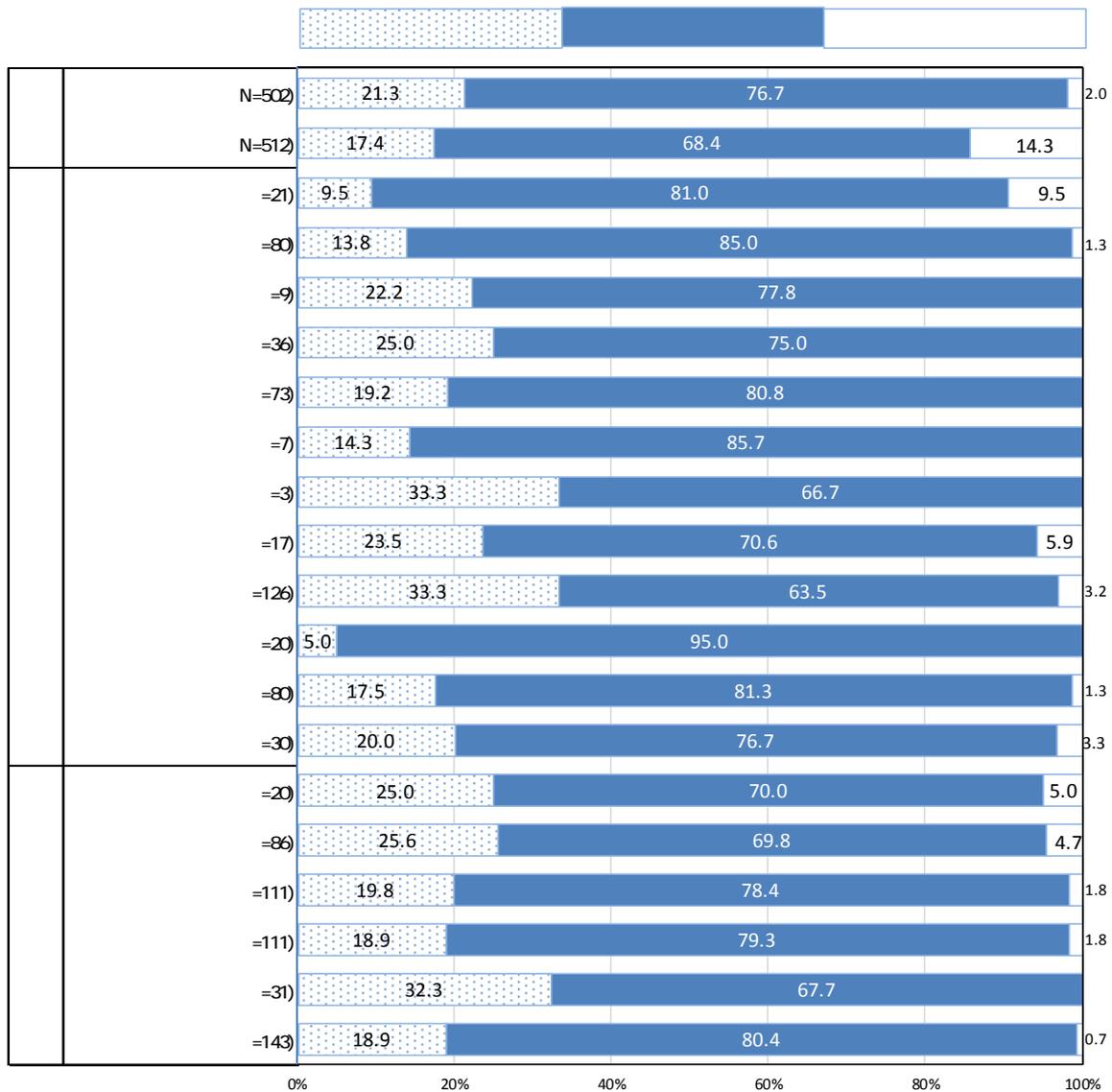
(6) パートタイム労働者の職務と責任

①パートタイム労働者の職務と責任の有無

問 31. パートタイム労働者のうち、「職務」と「責任」の両方が正社員とほとんど同じ者はいますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇「職務・責任が正社員とほとんど同じパートタイム労働者がいる」事業所は約2割となっている。

図表- 89 パートタイム労働者の職務と責任の有無（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



21.3

76.7

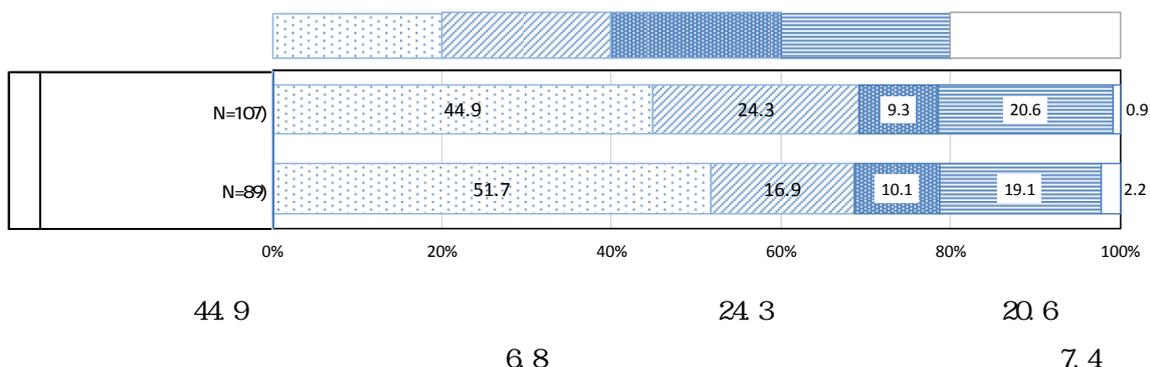
33.3

②職務と責任を持つパートタイム労働者の割合

問 31SQ 1. (問 31 で「職務・責任が正社員とほとんど同じパートタイム労働者がいる」と答えた事業所に) 職務・責任が正社員とほとんど同じパートタイム労働者がパートタイム労働者全体に占める割合はどの程度ですか。あてはまるもの 1 つに○をつけてください。

◇割合が「1割未満」である事業所は、4割を超えている。

図表- 90 職務と責任を持つパートタイム労働者の割合 (全体前回比較)

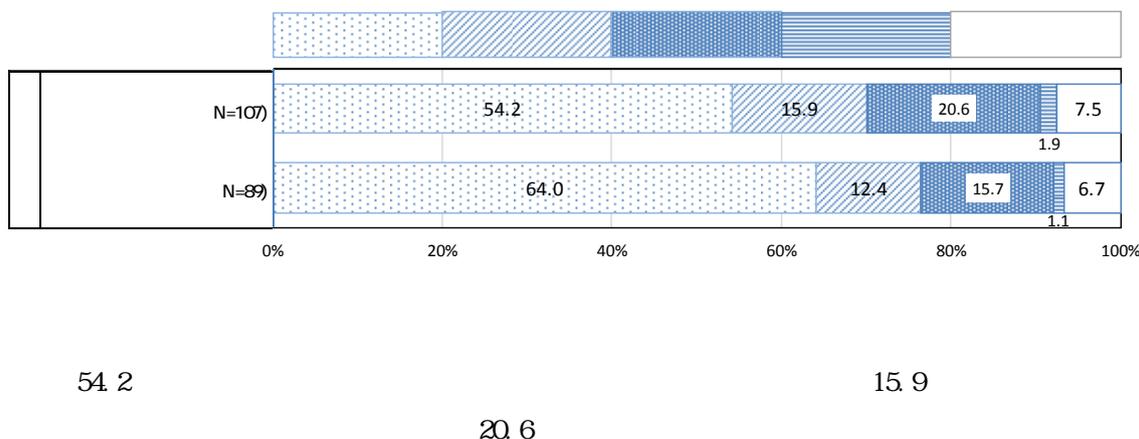


③パートタイム労働者の賃金の均衡

問 31SQ 2. (問 31 で「職務・責任が正社員とほとんど同じパートタイム労働者がいる」と答えた事業所に) 職務・責任が正社員とほとんど同じパートタイム労働者の 1 時間当たりの賃金と正社員の 1 時間当たりの賃金は均衡 (バランス) はとれていますか。あてはまるもの 1 つに○を付けてください。

◇「均衡している」事業所は 5 割を超えている。

図表- 91 職務と責任を持つパートタイム労働者の賃金の均衡 (全体前回比較)



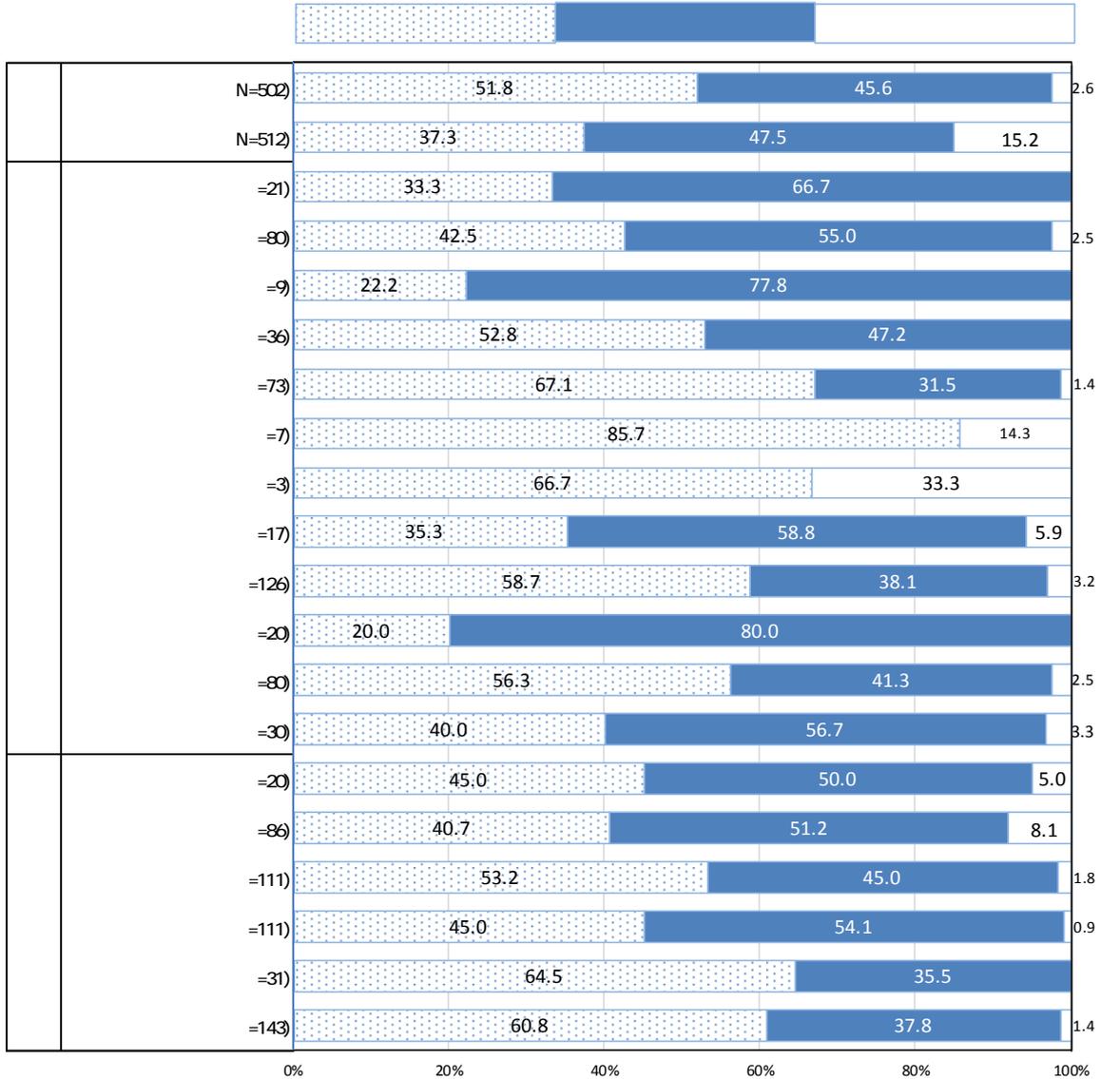
(7) 正社員への転換制度の有無

問 32. パートタイム労働者から正社員への転換制度を設けていますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

※制度ありとは、就業規則・労働協約・内規等、文書で規定されていることや、慣行としてあることをいう。

◇正社員への「転換制度がある」事業所は5割を超えている。

図表- 92 正社員への転換制度の有無（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）



51.8 45.6

67.1 58.7

20.0 22.2

300

10. セクシュアルハラスメント

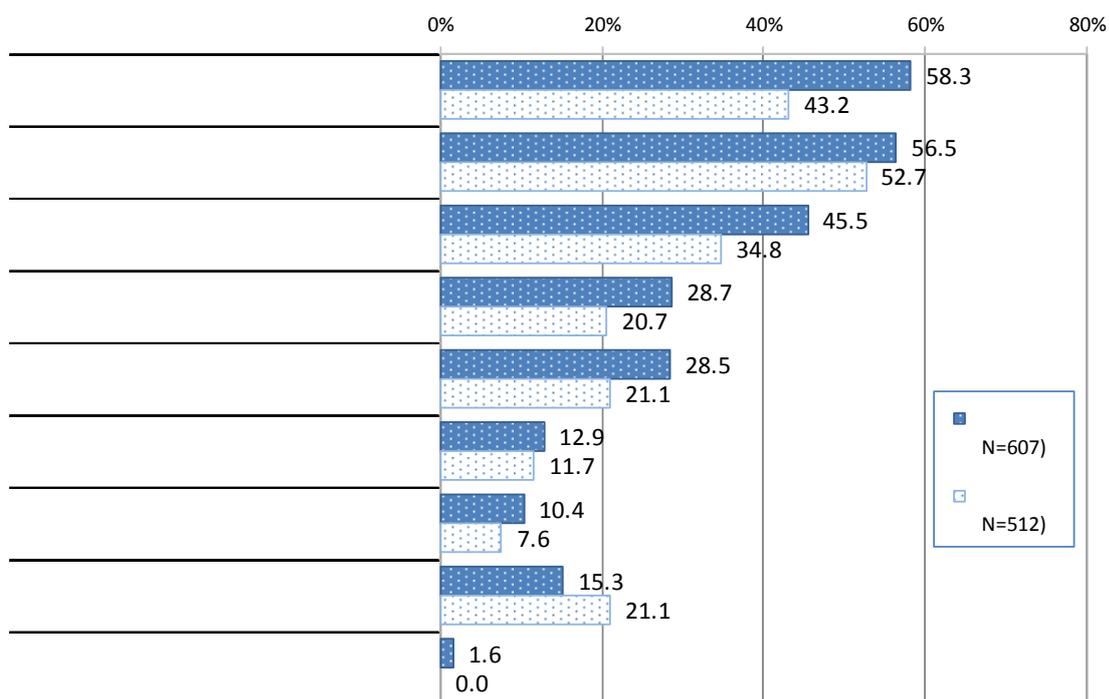
(1) セクシュアルハラスメント防止の取組（複数回答）

問 33. 貴事業所では職場におけるセクシュアルハラスメント（セクハラ）の問題についてどのような取組をしていますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

※セクシュアルハラスメントとは、職場における、相手の意に反する性的言動。従業員の就業環境を害したり、対応次第で従業員が労働条件で不利益を受けたりするものをいう。

◇「就業規則等で、セクハラ防止対策措置を規定している」、「セクハラは許さないという方針を立て、周知している」が約6割となっている。

図表- 93 セクシュアルハラスメント防止の取組（全体前回比較）



58.3
56.5
45.5
28.7
28.5
12.9
10.4
15.3
1.6

43.2
52.7
34.8
20.7
21.1
11.7
7.6
21.1
0.0

58.3
56.5
45.5
28.7
28.5
12.9
10.4
15.3
1.6

43.2
52.7
34.8
20.7
21.1
11.7
7.6
21.1
0.0

15.1
10.7

図表- 94 セクシュアルハラスメント防止の取組（全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別）

| | | | | | | | | | | | (%) |
|--|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 607 | 58.3 | 56.5 | 45.5 | 28.7 | 28.5 | 12.9 | 10.4 | 15.3 | 1.6 |
| | | 32 | 40.6 | 56.3 | 50.0 | 31.3 | 46.9 | 9.4 | 6.3 | 21.9 | - |
| | | 106 | 51.9 | 52.8 | 52.8 | 29.2 | 27.4 | 20.8 | 18.9 | 17.9 | 5.7 |
| | | 14 | 78.6 | 71.4 | 71.4 | 64.3 | 71.4 | 21.4 | 35.7 | - | - |
| | | 50 | 44.0 | 46.0 | 30.0 | 12.0 | 14.0 | 6.0 | 10.0 | 22.0 | - |
| | | 87 | 66.7 | 73.6 | 60.9 | 36.8 | 46.0 | 10.3 | 18.4 | 10.3 | - |
| | | 12 | 66.7 | 91.7 | 83.3 | 58.3 | 75.0 | 41.7 | 41.7 | 8.3 | - |
| | | 4 | 50.0 | 25.0 | 25.0 | - | - | - | - | - | - |
| | | 17 | 52.9 | 58.8 | 29.4 | 11.8 | 11.8 | 5.9 | - | 17.6 | - |
| | | 135 | 61.5 | 43.7 | 27.4 | 17.8 | 13.3 | 8.9 | 2.2 | 20.0 | 3.0 |
| | | 22 | 68.2 | 72.7 | 50.0 | 45.5 | 22.7 | 45.5 | 4.5 | - | - |
| | | 89 | 64.0 | 58.4 | 47.2 | 28.1 | 28.1 | 10.1 | 5.6 | 13.5 | - |
| | | 39 | 53.8 | 59.0 | 51.3 | 46.2 | 33.3 | 2.6 | 2.6 | 10.3 | - |
| | | | 23 | 47.8 | 34.8 | 13.0 | 4.3 | 4.3 | - | 4.3 | 17.4 |
| | | 107 | 38.3 | 40.2 | 16.8 | 15.0 | 9.3 | 1.9 | 2.8 | 33.6 | - |
| | | 132 | 53.0 | 48.5 | 27.3 | 18.9 | 18.2 | 9.1 | 3.8 | 21.2 | 2.3 |
| | | 127 | 63.0 | 49.6 | 34.6 | 23.6 | 20.5 | 11.0 | 7.9 | 11.0 | 3.1 |
| | | 37 | 51.4 | 59.5 | 62.2 | 18.9 | 13.5 | 21.6 | 5.4 | 16.2 | - |
| | | 181 | 73.5 | 79.0 | 84.0 | 52.5 | 59.1 | 23.2 | 23.2 | 2.8 | 1.1 |

78 6

68.2

83.3

71.4

60.9

(2) セクシュアルハラスメントに関する相談窓口の設置

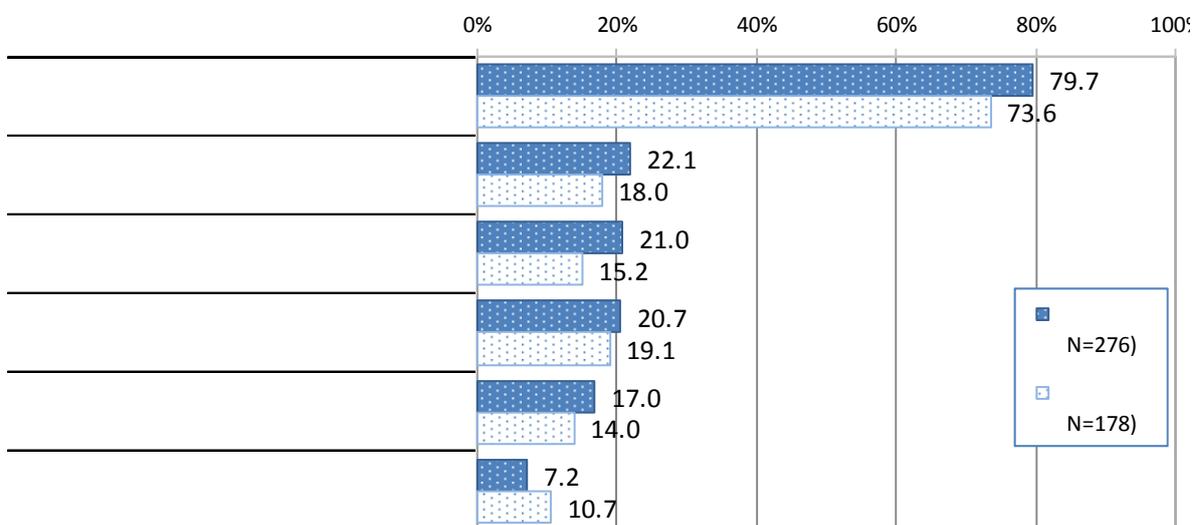
問 33SQ. (問 33 で「セクハラに関する相談窓口を設けている (外部委託を含む)」と答えた事業所に) 貴事業所に設置しているセクハラに関する相談窓口について次の①~③のそれぞれについてお答えください。

①相談対応者 (複数回答)

相談には誰が対応しますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇相談対応者は、「人事及び労務管理を担当する社員や職場の管理職等 (兼務)」が約8割となっている。

図表- 95 セクシュアルハラスメントに関する相談対応者 (全体前回比較)



79.7

22.1

21.0

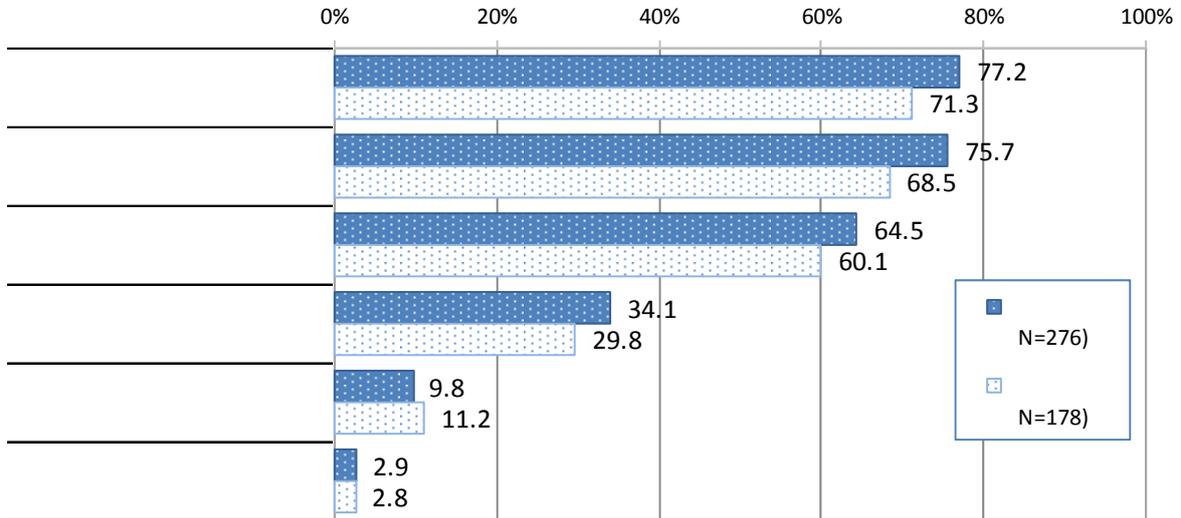
20.7

②相談方法（複数回答）

相談はどのような方法で行っていますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇相談方法は、「面談」と「電話」が7割を超えている。

図表- 96 セクシュアルハラスメントに関する相談方法（全体前回比較）

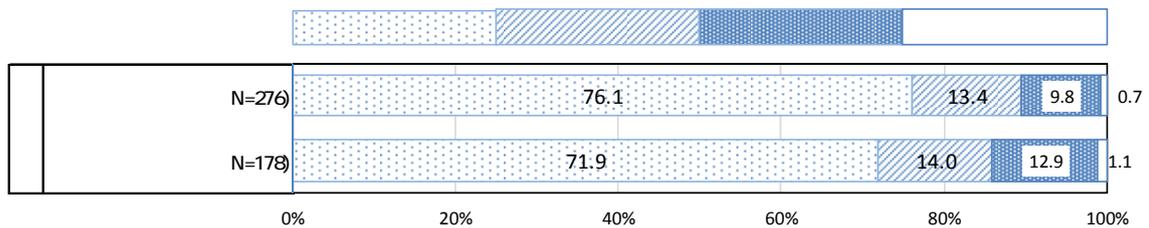


③匿名での相談

相談は匿名ですることができますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇匿名での相談ができる事業所は約8割となっている。

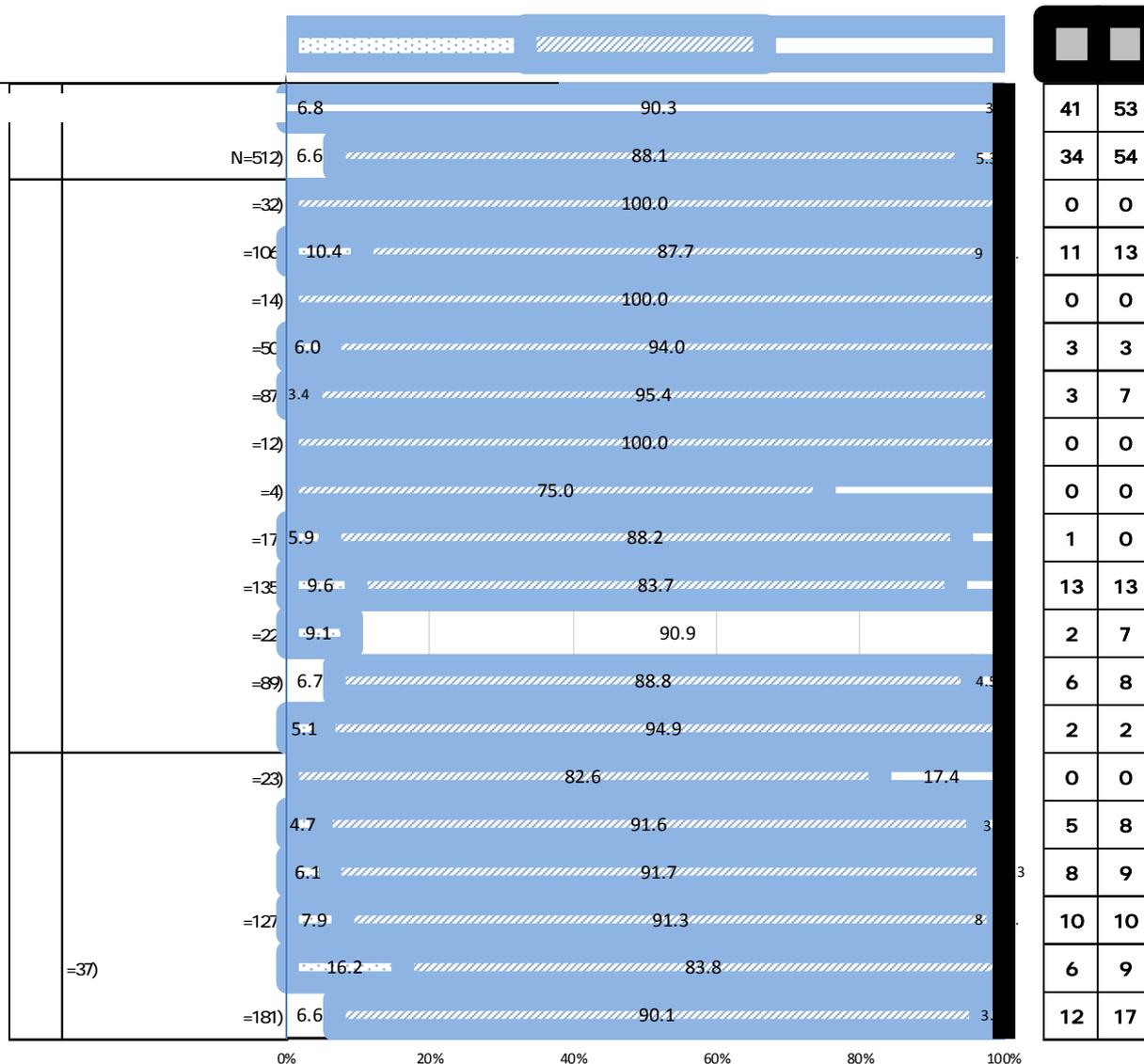
図表- 97 匿名での相談（全体前回比較）



(3) セクシュアルハラスメントに関する相談の有無

問 34. 貴事業所では過去3年間に、セクハラに関する相談等がありましたか。あてはまるもの1つに○をつけてください。また「あった」と答えた事業所は、その件数もご記入ください。
 ◇セクハラに関する相談が「あった」事業所は1割未満となっている。

図表- 98 セクシュアルハラスメントに関する相談の有無
 (全体前回比較・業種別・企業全体の常用労働者数別)



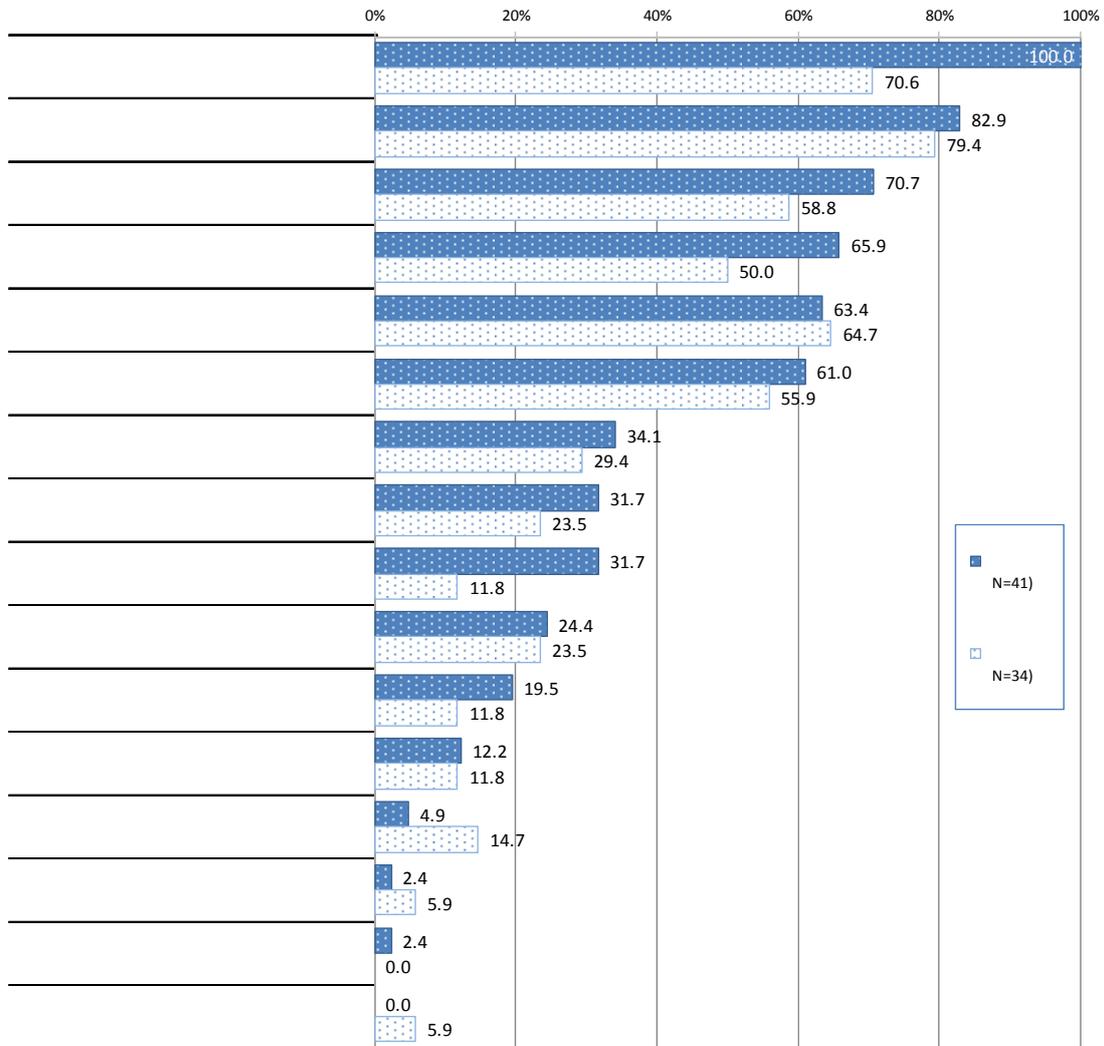
* 事業所数は、「あった」と回答した事業所数で、相談件数無回答の事業所を含む

(4) セクシュアルハラスメント問題への対応（複数回答）

問 34SQ. (問 34 で「(セクハラが) あった」と答えた事業所に) セクハラが起こった後に、どのような対応をしましたか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇すべての事業所が「被害者から事実確認のために事情を聴取した」としている。

図表- 99 セクシュアルハラスメント問題への対応（全体前回比較）



82.9

70.7

65.9

63.4

61.0

19.9

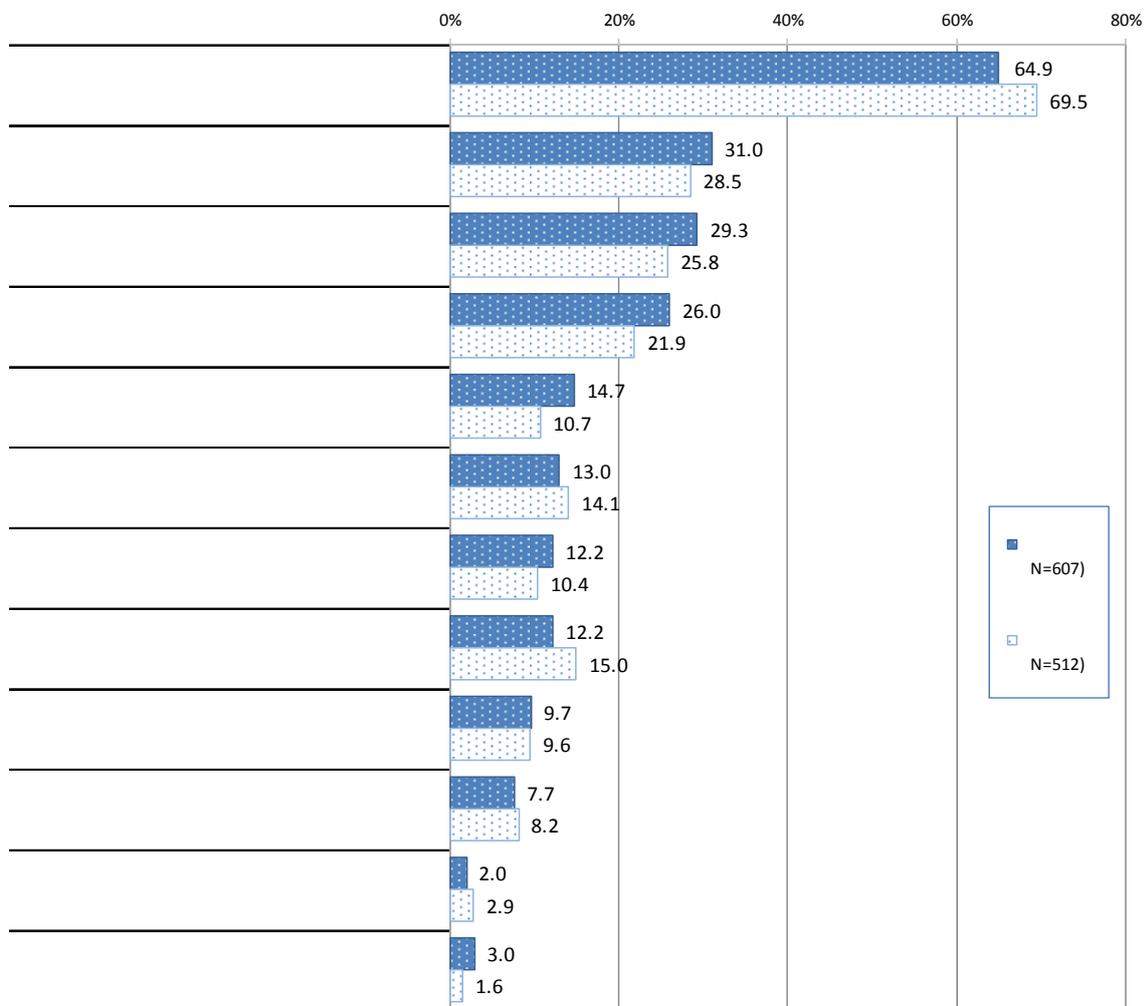
7.7

11. 行政への要望

問 35. 男女が共に活躍できる職場づくりを行う上で、行政にどのようなことを望みますか。特に希望するものを3つまで選び○をつけてください。

◇行政への要望は、「保育所、学童保育、介護施設などの充実」が最も多くなっている。

図表- 100 行政への要望（全体前回比較）（複数回答）



64.9

31.0

29.3

26.0

図表- 101 行政への要望（全体・業種別・企業全体の常用労働者数別）

(%)

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|------|
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 607 | 64.9 | 31.0 | 29.3 | 26.0 | 14.7 | 13.0 | 12.2 | 12.2 | 9.7 | 7.7 | 2.0 | 3.0 | 5.9 |
| | | 32 | 50.0 | 56.3 | 21.9 | 15.6 | 15.6 | 25.0 | 18.8 | 15.6 | 6.3 | 9.4 | - | 3.1 | 12.5 |
| | | 106 | 60.4 | 34.0 | 28.3 | 26.4 | 9.4 | 11.3 | 9.4 | 9.4 | 7.5 | 7.5 | 2.8 | 3.8 | 6.6 |
| | | 14 | 85.7 | 21.4 | 14.3 | 28.6 | 7.1 | 7.1 | 7.1 | - | 7.1 | 7.1 | 14.3 | 7.1 | - |
| | | 50 | 48.0 | 18.0 | 36.0 | 18.0 | 32.0 | 10.0 | 18.0 | 20.0 | 8.0 | 10.0 | 2.0 | 2.0 | 6.0 |
| | | 87 | 64.4 | 40.2 | 34.5 | 26.4 | 10.3 | 18.4 | 13.8 | 9.2 | 17.2 | 14.9 | 3.4 | 1.1 | 4.6 |
| | | 12 | 91.7 | 25.0 | 16.7 | 8.3 | - | 25.0 | - | - | 16.7 | 8.3 | - | - | - |
| | | 4 | 75.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | - | - | - | - | - | 25.0 |
| | | 17 | 52.9 | 41.2 | 23.5 | 23.5 | 11.8 | 5.9 | - | 23.5 | 29.4 | 11.8 | - | - | 11.8 |
| | | 135 | 65.9 | 24.4 | 25.9 | 33.3 | 20.7 | 11.9 | 14.1 | 11.9 | 5.9 | 3.7 | 0.7 | 5.2 | 6.7 |
| | | 22 | 86.4 | 45.5 | 31.8 | 31.8 | 13.6 | 4.5 | 9.1 | 4.5 | 4.5 | 4.5 | 4.5 | 4.5 | 9.1 |
| | | 89 | 70.8 | 27.0 | 31.5 | 25.8 | 2.2 | 13.5 | 11.2 | 14.6 | 10.1 | 6.7 | 1.1 | 2.2 | 4.5 |
| | | 39 | 71.8 | 23.1 | 35.9 | 20.5 | 30.8 | 7.7 | 12.8 | 17.9 | 10.3 | 5.1 | - | - | - |
| | | 23 | 52.2 | 8.7 | 30.4 | 26.1 | 13.0 | 17.4 | 4.3 | 26.1 | 4.3 | - | - | - | 21.7 |
| | | 107 | 61.7 | 25.2 | 22.4 | 23.4 | 13.1 | 8.4 | 7.5 | 12.1 | 7.5 | 3.7 | 2.8 | 3.7 | 9.3 |
| | | 132 | 58.3 | 33.3 | 28.0 | 28.0 | 15.9 | 9.8 | 12.1 | 9.8 | 9.8 | 4.5 | 3.0 | 3.0 | 6.8 |
| | | 127 | 68.5 | 29.1 | 36.2 | 30.7 | 17.3 | 9.4 | 14.2 | 15.0 | 5.5 | 7.1 | 1.6 | 3.9 | 3.1 |
| | | 37 | 67.6 | 29.7 | 37.8 | 35.1 | 16.2 | 10.8 | 13.5 | 8.1 | 18.9 | 13.5 | - | 2.7 | - |
| | | 181 | 70.2 | 37.0 | 27.6 | 21.0 | 12.7 | 20.4 | 14.4 | 11.0 | 12.7 | 12.7 | 1.7 | 2.2 | 4.4 |

調査結果

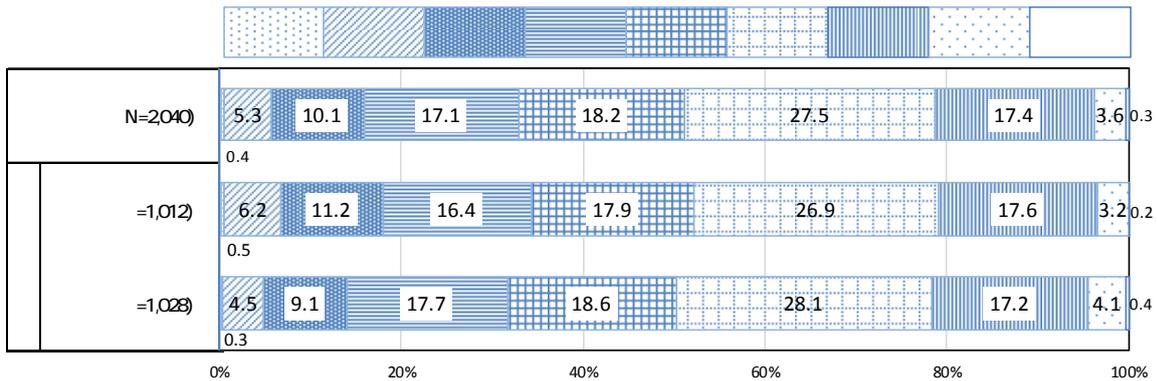
第2部 従業員調査

1. 回答者の属性

(1) 年齢

F 1. あなたの年齢について、あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇男女ともに「40～50歳未満」が最も多い。

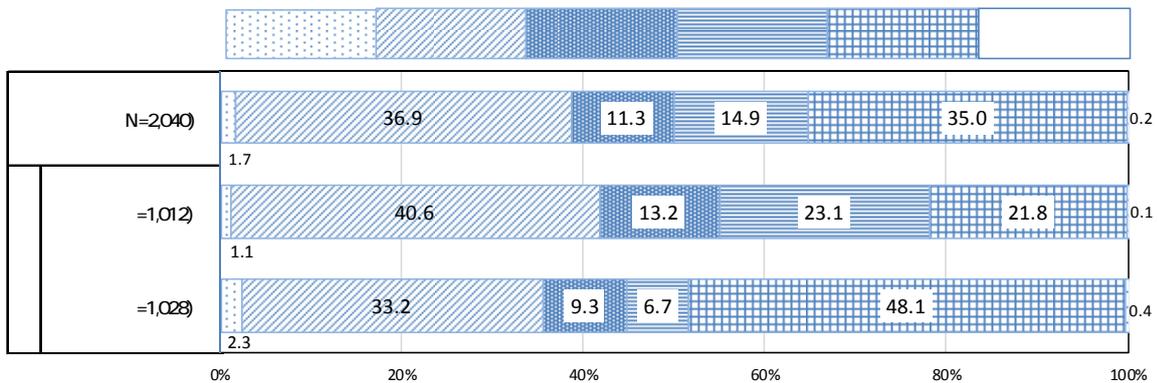
図表- 102 年齢（全体・性別）



(2) 最終学歴

F 2. あなたの最終学歴について、あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇女性は「高等学校」(40.6%)、男性は「大学・大学院」(48.1%)が最も多い。

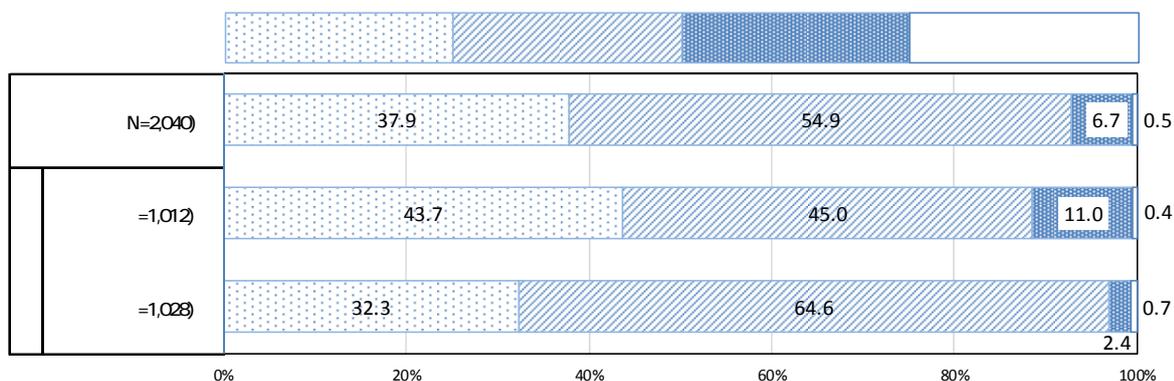
図表- 103 最終学歴（全体・性別）



(3) 配偶関係

F 3. あなたは現在結婚していますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇女性は「未婚」(43.7%)と既婚(45.0%)でほぼ同率、男性は「既婚」(64.6%)が6割を超えている。

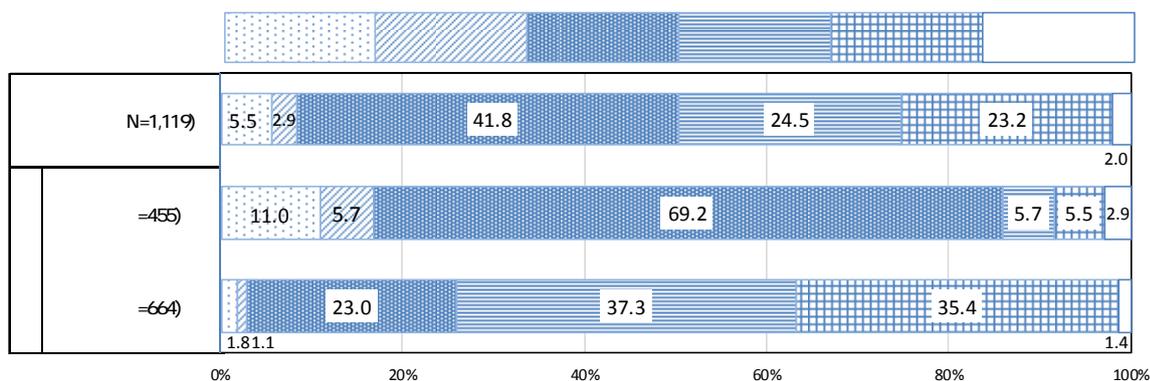
図表- 104 配偶関係 (全体・性別)



(4) 配偶者の職業 (既婚者のみ)

F3SQ. (F 3で「既婚」と答えた方に) 配偶者の職業について、あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇配偶者の職業は、女性では「フルタイムの被雇用者」が7割、男性では「アルバイト・パート労働者 (派遣・契約社員を含む)」、「現在は仕事をしていない」が多い。

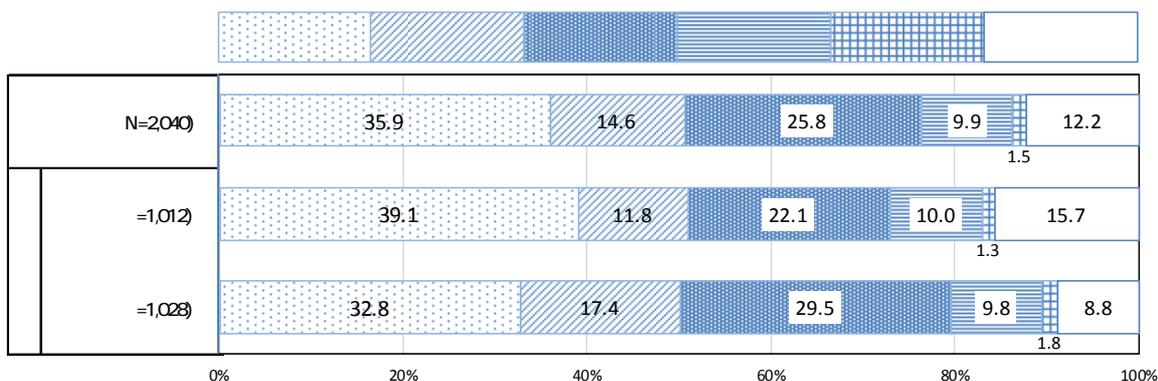
図表- 105 配偶者の職業 (全体・性別)



(5) 子どもの人数

F 4. お子さんの人数について、あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇男女ともに「0人」が最も多い。次いで「2人」、「1人」、「3人」となっている。

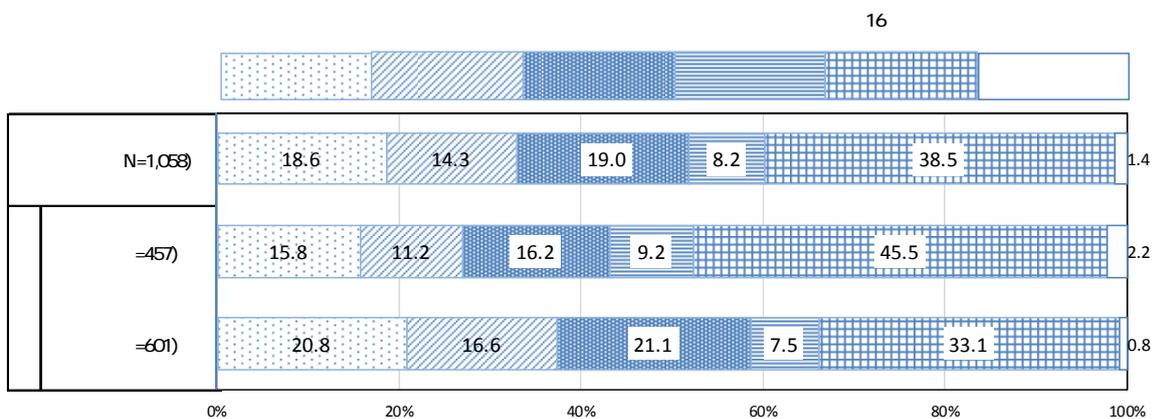
図表- 106 子どもの人数（全体・性別）



(6) 子どもの末子の年齢（子どもがいる人のみ）

F4SQ. (F 4でお子さんがある方に) 末子について、あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇男女とも「高校生以上（16歳以上）」が最も多い。

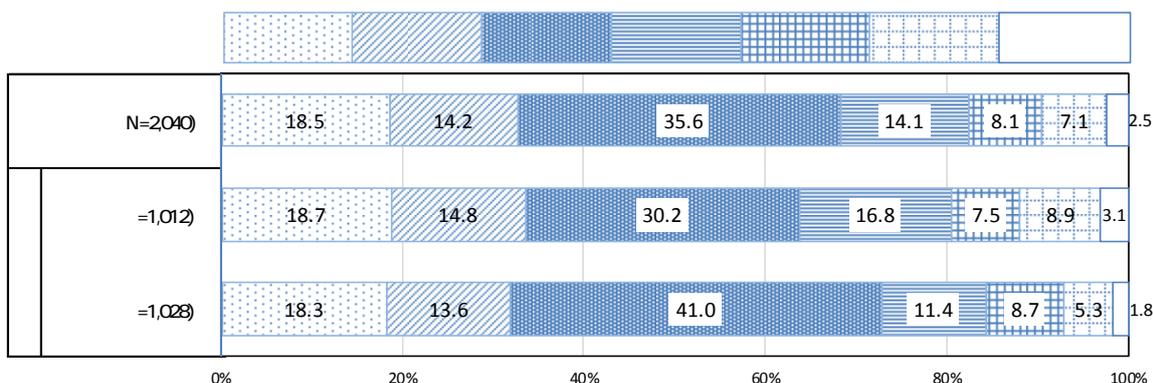
図表- 107 子どもの末子の年齢（全体・性別）



(7) 世帯の状況

F 5. あなたの世帯について、あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇男女とも「夫婦と未婚の子ども」の世帯が最も多い。

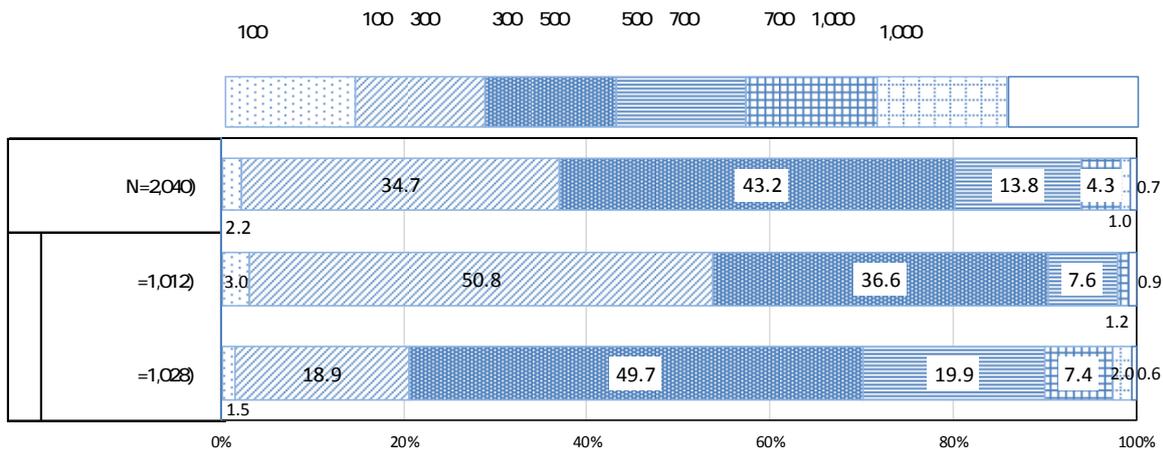
図表- 108 世帯の状況 (全体・性別)



(8) 年収

F 6. あなたご自身の昨年 (平成 24 年) の年収について、あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇全体では「300～500 万円未満」が最も多い。
 ◇女性では 300 万円未満が過半数、男性では「300～500 万円未満」が5割となっている。

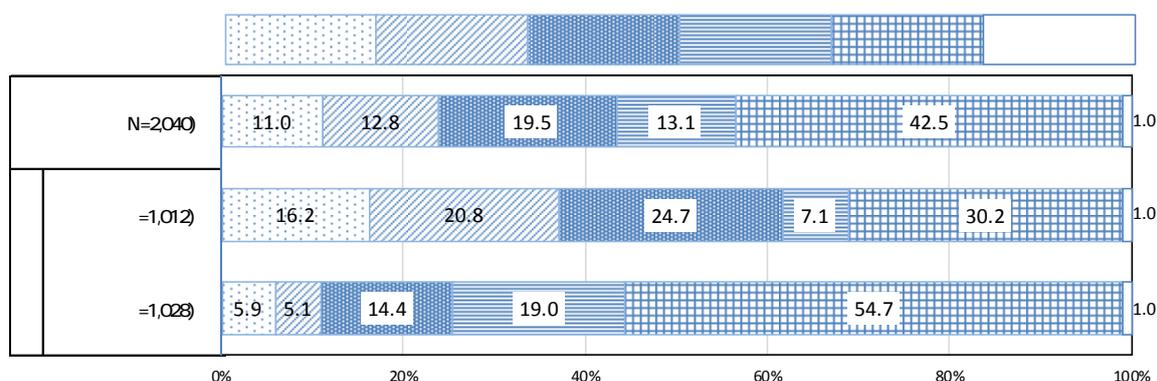
図表- 109 年収 (全体・性別)



(9) 収入が家計に占める割合

F 7. あなたの収入が家計の収入に占める割合について、あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇「80%~100%」が最も多く、女性では3割、男性では5割を超えている。

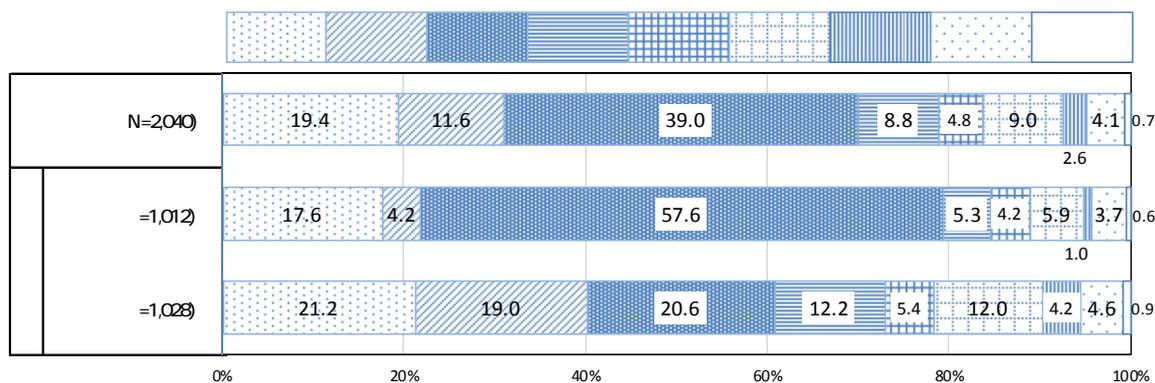
図表- 110 収入が家計に占める割合（全体・性別）



(10) 勤務先での職種

F 8. あなたの勤務先での職種について、あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇女性は6割近くが「事務職」で、次いで「専門・技術職」(17.6%)である。
 ◇男性は「専門・技術職」、「事務職」、「管理職」がそれぞれ約2割である。

図表- 111 勤務先での職種（全体・性別）



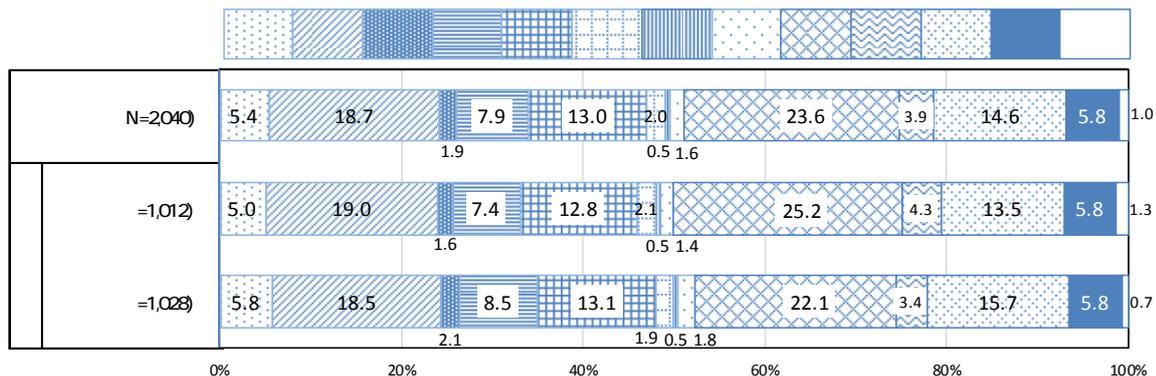
2. 勤務先の事業所

問1. あなたが現在お勤めの事業所についておたずねします。

(1) 業種

◇男女とも「医療・福祉」、「製造業」、「サービス業」の順に多い。

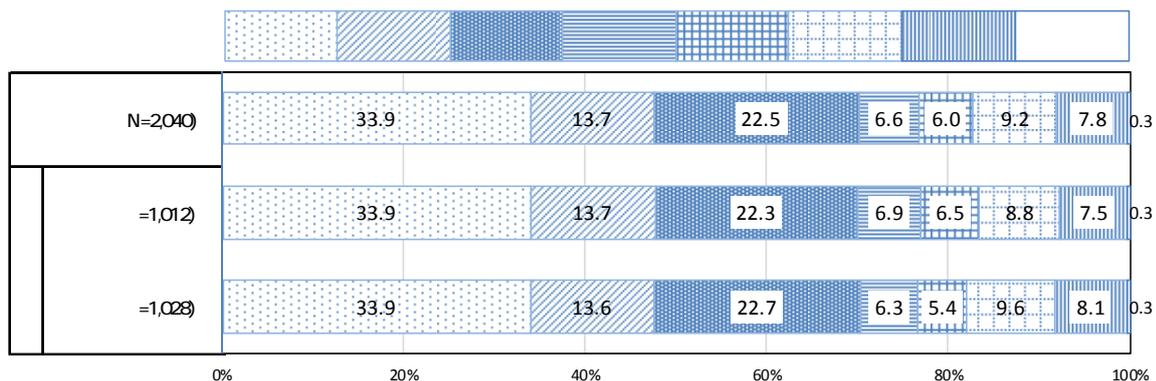
図表- 112 業種（全体・性別）



(2) 事業所の所在地

◇「福岡市」が最も多く、福岡市とその周辺地域、北九州市とその周辺地域を合わせると、全体の約8割となる。

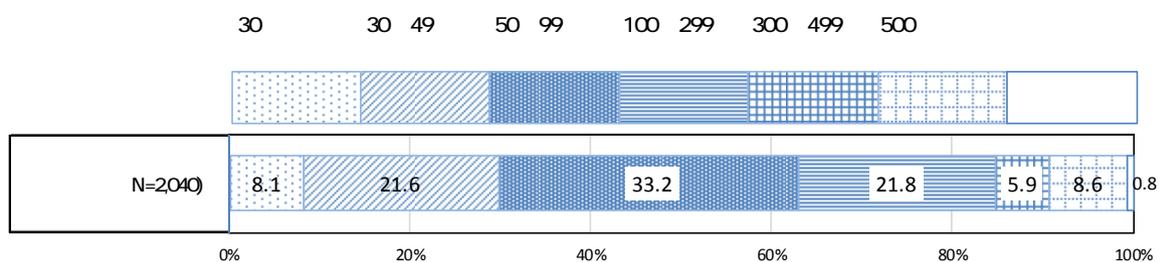
図表- 113 事業所の所在地（全体・性別）



(3) 事業所の従業員数

◇100人未満の事業所が約6割である。

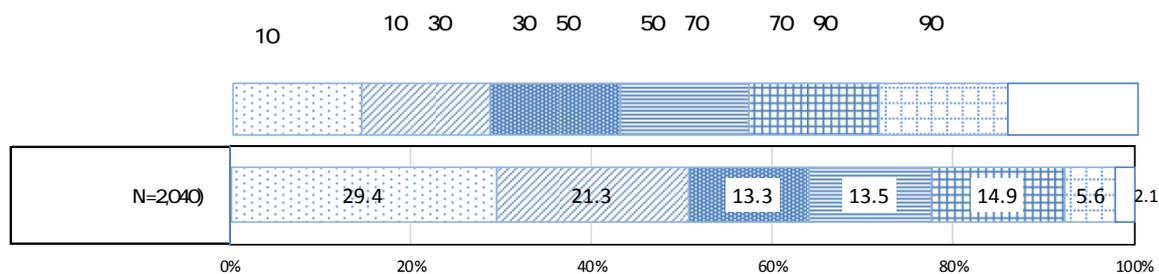
図表- 114 事業所の従業員数（全体）



(4) 勤務先事業所の正規従業員に占める女性従業員の割合

◇10%未満は3割、50%以上は3割強である。

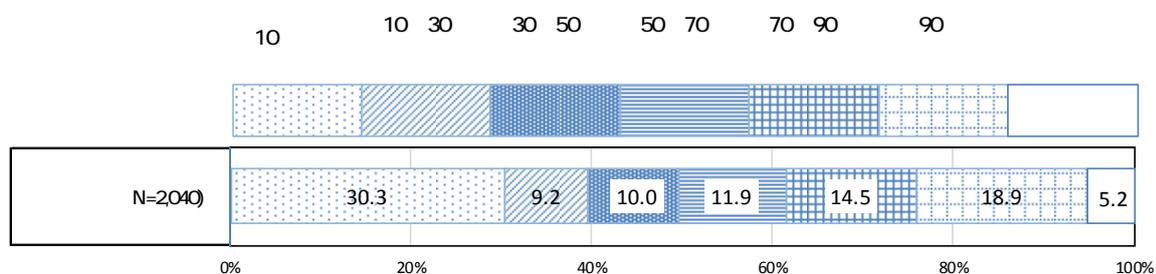
図表- 115 勤務先事業所の正規従業員に占める女性の割合（全体）



(5) 勤務先事業所のパートタイム労働者（長期の臨時職員・契約社員を含む）に占める女性の割合

◇10%未満は3割、50%以上は5割弱である。

図表- 116 勤務先事業所のパートタイム労働者
（長期の臨時職員・契約社員を含む）に占める女性の割合（全体）



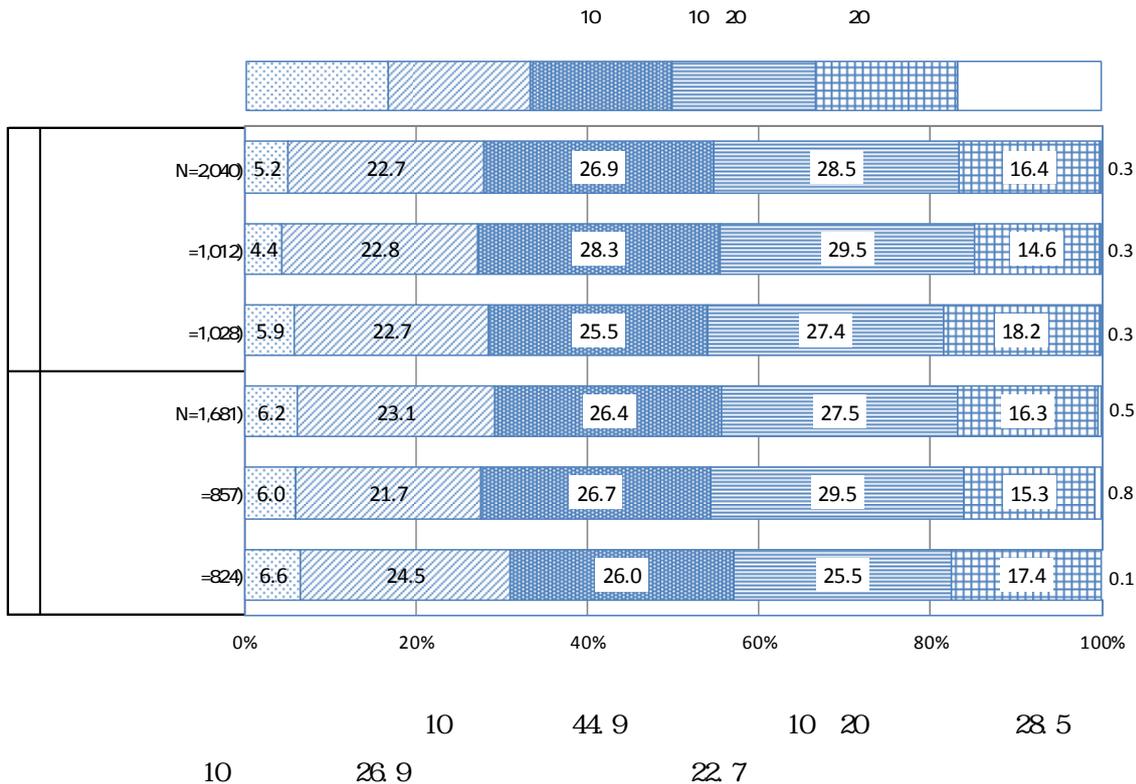
3. 職業経験

(1) 勤務先での勤続年数

問2. 今の勤務先での勤続年数は、どのくらいになりますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇男女とも「10年～20年未満」が最も多く、次いで「5～10年未満」、「1年～5年未満」である。

図表- 117 勤務先での勤続年数（全体前回比較・性別）

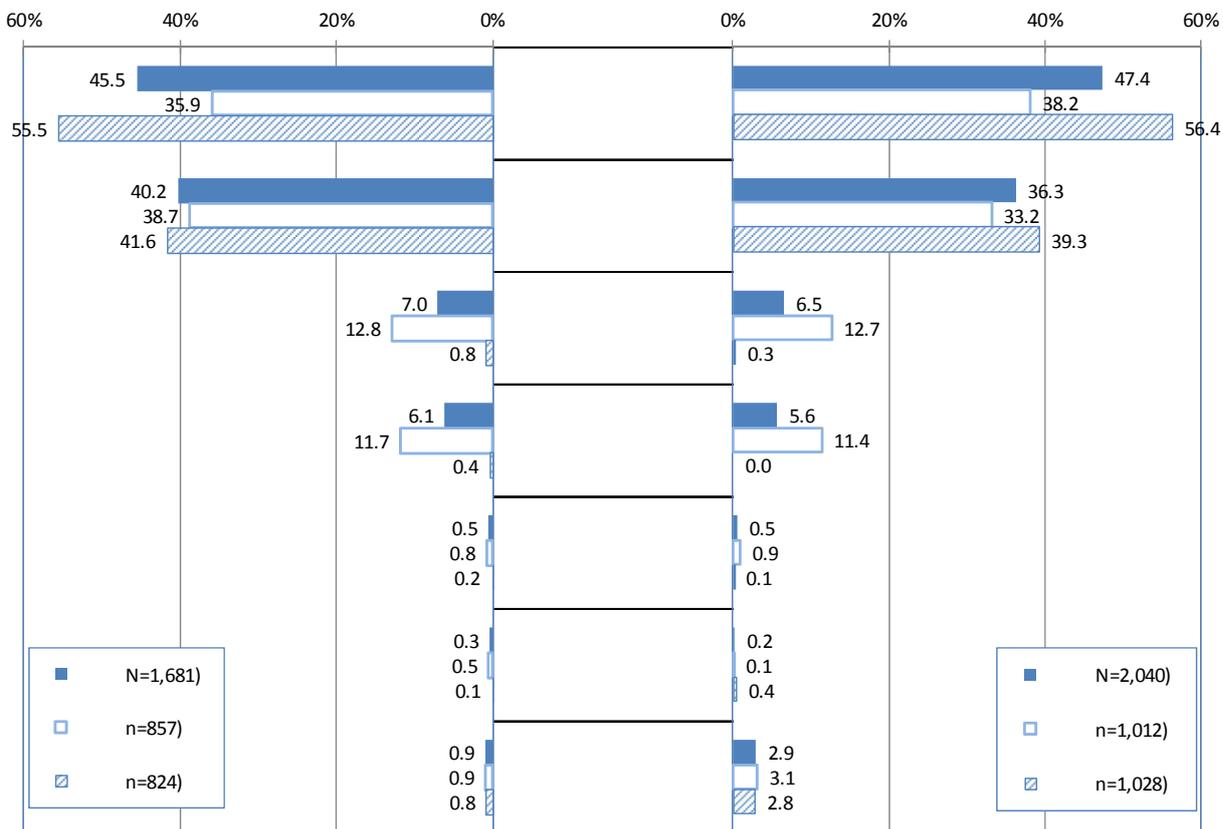


(2) 学卒後の職業経験

問3. 学校卒業後のあなたの職業経験に最も近いものは次のどれですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇男女とも「会社は変えたが卒業後ずっと働いている」が最も多い。

図表- 118 学卒後の職業経験（全体前回比較・性別）



47.4

36.3

図表- 119 「女性」労働者の学卒後の職業経験（女性全体・年齢別・最終学歴別）

| | | () | | | | | | | | |
|--|-----|-------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|
| | | 1,012 | 38.2 | 33.2 | 12.7 | 11.4 | 0.9 | 0.1 | 3.1 | 0.4 |
| | 5 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| | 63 | 25.4 | 74.6 | - | - | - | - | - | - | - |
| | 113 | 27.4 | 63.7 | 0.9 | 4.4 | - | - | - | 3.5 | - |
| | 166 | 55.4 | 33.7 | 1.8 | 5.4 | - | - | - | 3.6 | - |
| | 181 | 46.4 | 33.7 | 8.3 | 8.8 | 0.6 | - | - | 2.2 | - |
| | 272 | 39.0 | 23.9 | 15.1 | 15.8 | 1.8 | 0.4 | - | 3.3 | 0.7 |
| | 178 | 27.0 | 15.2 | 32.0 | 20.2 | 1.1 | - | - | 3.4 | 1.1 |
| | 32 | 28.1 | 6.3 | 37.5 | 18.8 | 3.1 | - | - | 6.3 | - |
| | 11 | 54.5 | - | 27.3 | 9.1 | - | - | - | 9.1 | - |
| | 411 | 35.8 | 25.1 | 18.0 | 16.5 | 1.0 | - | - | 2.9 | 0.7 |
| | 134 | 54.5 | 21.6 | 9.7 | 11.2 | - | 0.7 | - | 1.5 | 0.7 |
| | 234 | 32.9 | 37.6 | 12.8 | 10.3 | 1.3 | - | - | 5.1 | - |
| | 221 | 38.0 | 52.0 | 4.1 | 3.2 | 0.9 | - | - | 1.8 | - |

30 35 55.4

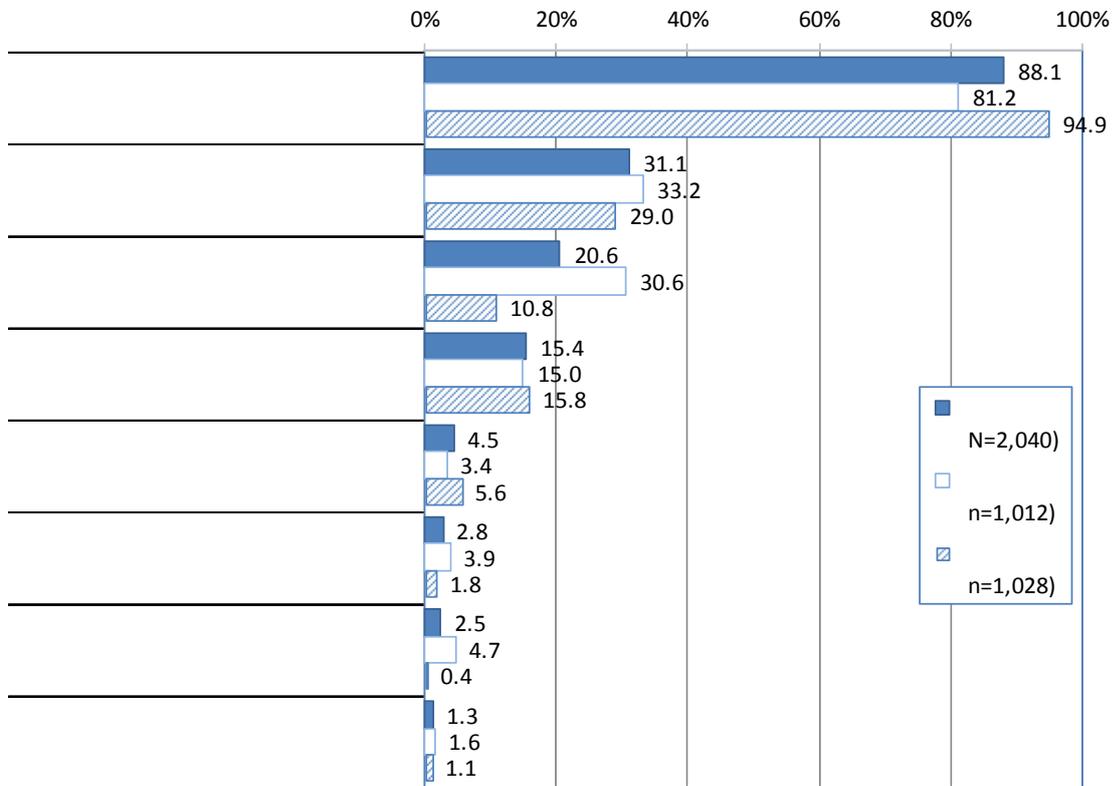
20 30

(3) 働いている理由（複数回答）

問4. あなたが働いている理由は何ですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇男女ともに「生計を維持するため」が最も多い。

図表- 120 働いている理由（全体・性別）



88.1
31.1
20.6
19.8

図表- 121 働いている理由（全体・性年齢別）

()

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|
| | | | | | | | | | | | |
| | | 2040 | 88.1 | 31.1 | 20.6 | 15.4 | 4.5 | 2.8 | 2.5 | 1.3 | 0.3 |
| | | 5 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | - | 20.0 | - | - | - |
| | | 63 | 82.5 | 33.3 | 27.0 | 6.3 | - | 4.8 | - | 1.6 | 1.6 |
| | | 113 | 85.8 | 31.0 | 30.1 | 23.9 | 2.7 | 7.1 | - | 0.9 | - |
| | | 166 | 83.7 | 36.1 | 31.3 | 15.7 | 3.0 | 4.2 | - | - | - |
| | | 181 | 82.9 | 28.7 | 33.7 | 17.7 | 1.7 | 2.8 | 2.2 | 2.2 | - |
| | | 272 | 84.2 | 33.5 | 27.2 | 13.2 | 3.3 | 2.2 | 4.0 | 1.8 | 0.7 |
| | | 178 | 75.3 | 36.0 | 32.0 | 11.2 | 5.6 | 3.9 | 15.7 | 2.8 | 0.6 |
| | | 32 | 53.1 | 37.5 | 40.6 | 18.8 | 12.5 | 6.3 | 15.6 | - | - |
| | | 3 | 66.7 | - | - | 33.3 | - | - | - | - | - |
| | | 46 | 84.8 | 30.4 | 8.7 | 23.9 | - | 2.2 | - | 2.2 | - |
| | | 94 | 90.4 | 38.3 | 13.8 | 20.2 | 3.2 | 3.2 | - | 1.1 | - |
| | | 182 | 96.2 | 29.7 | 15.4 | 16.5 | 6.0 | 0.5 | - | 1.6 | - |
| | | 191 | 95.8 | 27.7 | 9.9 | 17.8 | 3.7 | - | - | 1.6 | 0.5 |
| | | 289 | 96.5 | 27.3 | 7.3 | 13.8 | 6.2 | 2.4 | 0.3 | 1.0 | 0.7 |
| | | 177 | 97.7 | 26.0 | 11.3 | 10.2 | 4.5 | 2.3 | 1.7 | - | - |
| | | 42 | 85.7 | 38.1 | 14.3 | 19.0 | 26.2 | 4.8 | - | - | - |

20 40

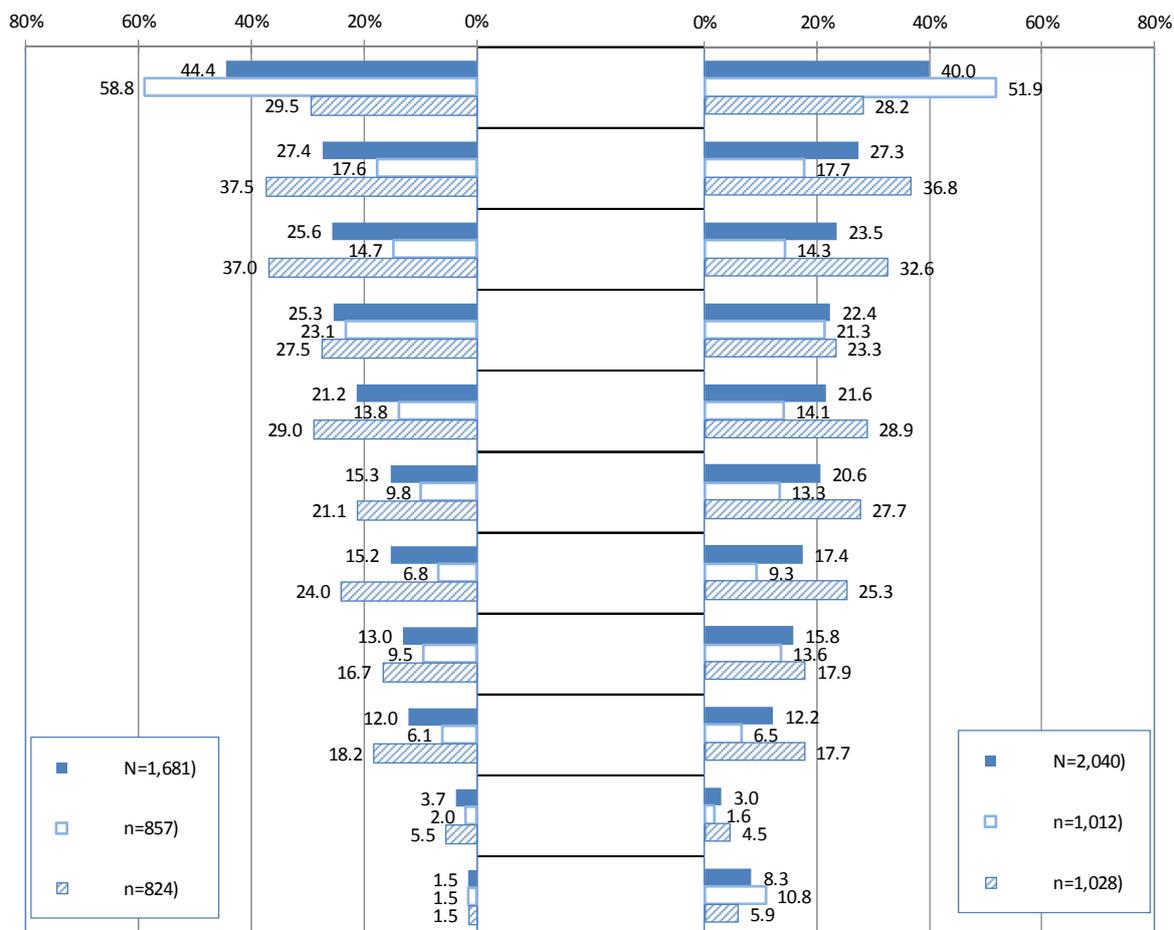
25 60

(4) 現在の仕事内容（複数回答）

問5. あなたの現在の仕事内容は次のどれですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- ◇全体では「定期的な仕事（ルーティンワーク）」が最も多い。
- ◇女性では「定期的な仕事（ルーティンワーク）」が約5割と最も多く、男性では「リーダーシップが必要」、「外部との折衝が多い」の順が多い。

図表- 122 現在の仕事内容（全体前回比較・性別）



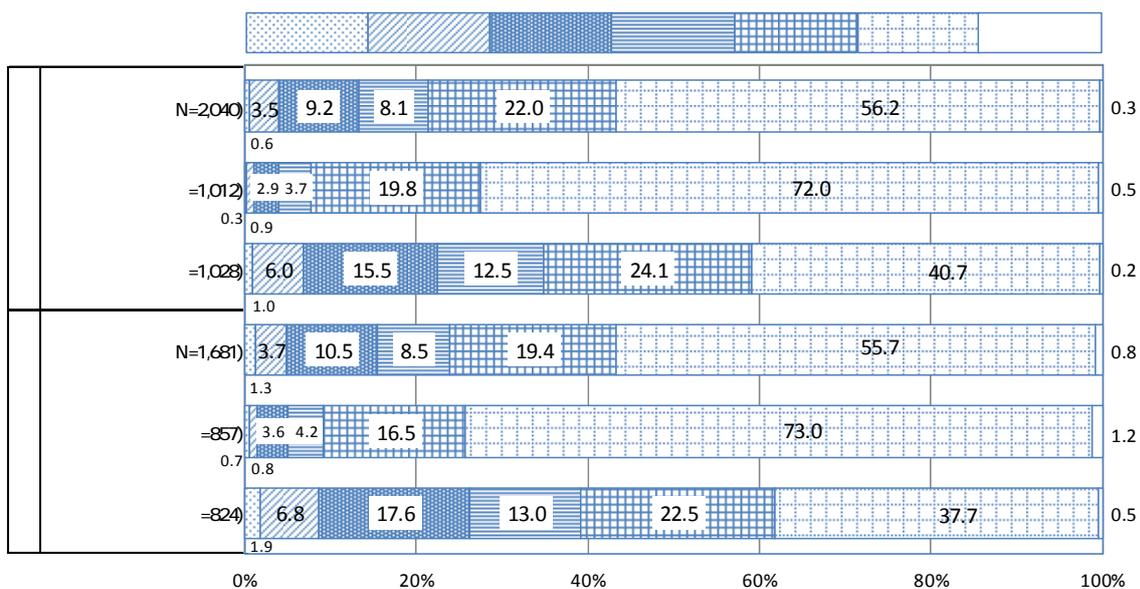
4. 職務上の地位・取扱い・昇進

(1) 職務上の地位・地位の変化

① 職務上の地位

問6. (1) あなたの職務上の地位はどれですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇男女とも「一般社員（役職に就いていない）」が最も多く、女性は7割、男性は4割となっている。

図表- 123 職務上の地位（全体前回比較・性別）



56.2
 22.0 9.2 8.1
 72.0
 4.1
 40.7
 22.5

図表- 124 職務上の地位（全体・性年齢別）

()

| | | | | | | | | | |
|--|-----|-------|------|------|------|------|------|-------|-----|
| | | | | | | | | | |
| | | 2,040 | 0.6 | 3.5 | 9.2 | 8.1 | 22.0 | 56.2 | 0.3 |
| | 5 | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - |
| | 63 | - | - | - | - | - | 4.8 | 95.2 | - |
| | 113 | - | - | - | 1.8 | 15.9 | 82.3 | - | - |
| | 166 | 0.6 | - | 0.6 | 2.4 | 17.5 | 78.9 | - | - |
| | 181 | 0.6 | - | 1.7 | 2.8 | 27.6 | 67.4 | - | - |
| | 272 | 0.4 | 1.1 | 4.0 | 6.3 | 21.3 | 66.5 | 0.4 | - |
| | 178 | - | 2.2 | 7.9 | 5.1 | 20.8 | 62.9 | 1.1 | - |
| | 32 | - | 6.3 | - | - | 15.6 | 71.9 | 6.3 | - |
| | 3 | 33.3 | - | - | - | - | 66.7 | - | - |
| | 46 | - | - | - | - | 4.3 | 95.7 | - | - |
| | 94 | - | 1.1 | - | 1.1 | 22.3 | 75.5 | - | - |
| | 182 | - | 2.7 | 2.7 | 9.3 | 29.7 | 55.5 | - | - |
| | 191 | 0.5 | 1.6 | 12.6 | 14.7 | 36.6 | 34.0 | - | - |
| | 289 | 1.0 | 5.5 | 25.6 | 20.1 | 21.1 | 26.0 | 0.7 | - |
| | 177 | 1.7 | 16.4 | 26.6 | 12.4 | 15.8 | 27.1 | - | - |
| | 42 | 4.8 | 19.0 | 19.0 | 7.1 | 26.2 | 23.8 | - | - |

第2部 従業員調査

4. 職務上の地位・取扱い

35 40 2 3 40 50
 5.5 50 60 10.1 60 6.3 50
 60
 35 40 14.7 40 50 32.1 50 60 44.7 60
 42.8 50

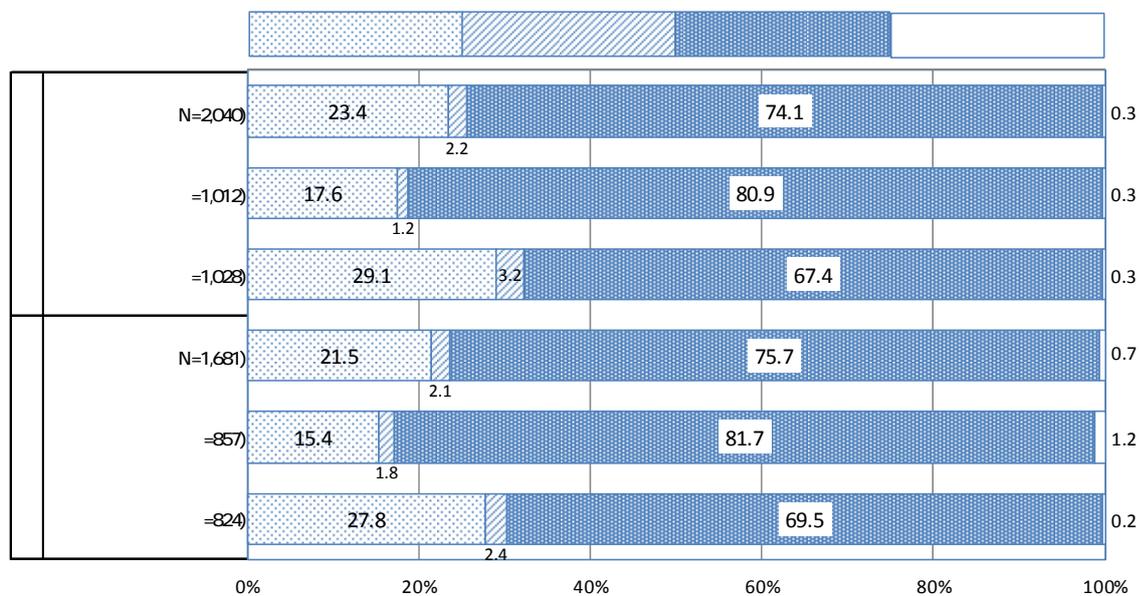
②最近3年間の職務上の地位の変化

問6. (2) 最近3年間にあなたの職務上の地位はかわりましたか。

※勤続年数3年未満の人も勤続年数内でお答えください。

◇男女ともに「かわらない」が最も多く、女性は8割、男性は7割弱となっている。

図表- 125 最近3年間の職務上の地位の変化（全体前回比較・性別）



74.1

17.6

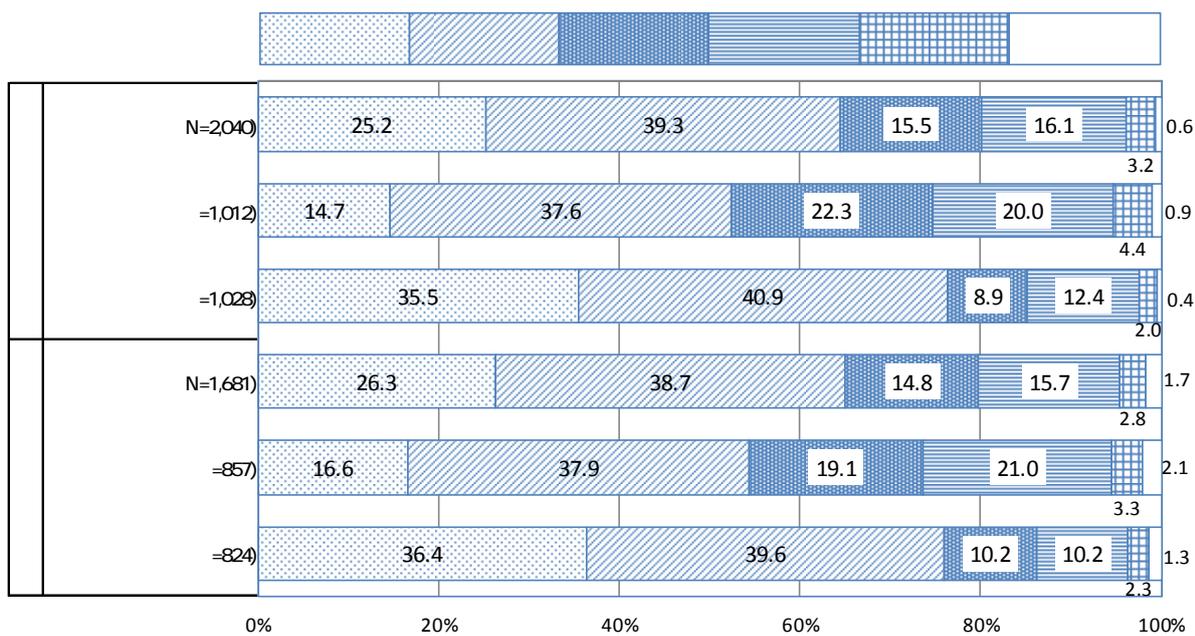
29.1

(2) 昇進・昇格の意向

問7. あなたは、昇進・昇格についてどのようにお考えですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

- ◇男女ともに「能力が発揮できれば昇進・昇格にはこだわらない」が最も多い。
- ◇男性の方が女性より「昇進・昇格したい」の割合が高い。

図表- 127 昇進・昇格の意向（全体前回比較・性別）



39.3

25.2

15.5

35.5

20.8

22.3

13.4

図表- 128 昇進・昇格への意向（全体・性年齢別）

()

| | | | | | | | | |
|--|--|-------|------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | | | | |
| | | 2,040 | 25.2 | 39.3 | 15.5 | 16.1 | 3.2 | 0.6 |
| | | 5 | 40.0 | - | 20.0 | 40.0 | - | - |
| | | 63 | 15.9 | 33.3 | 12.7 | 38.1 | - | - |
| | | 113 | 21.2 | 37.2 | 22.1 | 17.7 | 1.8 | - |
| | | 166 | 15.7 | 35.5 | 25.3 | 19.9 | 3.0 | 0.6 |
| | | 181 | 18.2 | 37.0 | 23.8 | 17.1 | 3.9 | - |
| | | 272 | 12.9 | 38.2 | 22.4 | 19.9 | 5.5 | 1.1 |
| | | 178 | 10.1 | 41.0 | 24.2 | 16.9 | 5.6 | 2.2 |
| | | 32 | 3.1 | 46.9 | 6.3 | 21.9 | 18.8 | 3.1 |
| | | 3 | 33.3 | - | 33.3 | 33.3 | - | - |
| | | 46 | 52.2 | 26.1 | 6.5 | 13.0 | 2.2 | - |
| | | 94 | 53.2 | 30.9 | 3.2 | 12.8 | - | - |
| | | 182 | 51.6 | 29.7 | 5.5 | 12.1 | 1.1 | - |
| | | 191 | 38.2 | 40.8 | 7.9 | 9.4 | 2.6 | 1.0 |
| | | 289 | 31.1 | 45.7 | 10.7 | 11.1 | 1.0 | 0.3 |
| | | 177 | 15.3 | 52.0 | 12.4 | 15.3 | 4.5 | 0.6 |
| | | 42 | 11.9 | 52.4 | 14.3 | 16.7 | 4.8 | - |

第2部 従業員調査

4. 職務上の地位・取扱い

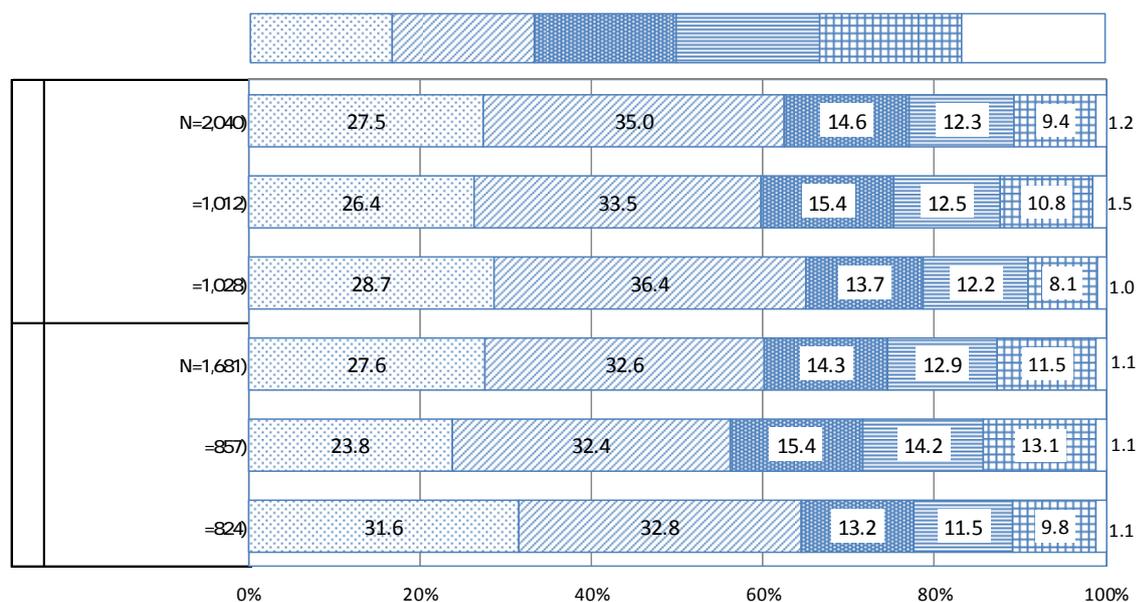
(3) 男女従業員の取扱いに対する均等意識

問8. あなたの会社では次にあげる項目について、男女の取扱いは均等になっていると思いますか。
 ア～エの項目について、それぞれあてはまるものを1つ選び番号に○をつけてください。
 ※雇用管理区分（総合職、一般職など）が同じ男女を比較してお答えください。

①仕事の内容・分担

◇男女ともに「均等感」は半数を超えているが、男性の方が「均等感」は高い。

図表- 129 仕事の内容・分担（全体前回比較・性別）



62.5

59.9

65.1

図表- 130 仕事の内容・分担（全体・性年齢別）

| | | % | | | | | | | | |
|--|-----|-------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | 2,040 | 62.5 | 27.5 | 35.0 | 26.9 | 14.6 | 12.3 | 9.4 | 1.2 |
| | 5 | 80.0 | 20.0 | 60.0 | - | - | - | 20.0 | - | - |
| | 63 | 60.3 | 28.6 | 31.7 | 25.3 | 19.0 | 6.3 | 12.7 | 1.6 | - |
| | 113 | 61.1 | 31.0 | 30.1 | 25.6 | 15.0 | 10.6 | 13.3 | - | - |
| | 166 | 60.8 | 30.1 | 30.7 | 29.6 | 16.9 | 12.7 | 7.8 | 1.8 | - |
| | 181 | 60.2 | 24.3 | 35.9 | 26.0 | 14.4 | 11.6 | 13.3 | 0.6 | - |
| | 272 | 60.7 | 25.0 | 35.7 | 28.6 | 15.4 | 13.2 | 9.6 | 1.1 | - |
| | 178 | 57.8 | 23.0 | 34.8 | 29.8 | 15.2 | 14.6 | 9.0 | 3.4 | - |
| | 32 | 53.2 | 31.3 | 21.9 | 28.1 | 12.5 | 15.6 | 15.6 | 3.1 | - |
| | 3 | 66.6 | 33.3 | 33.3 | - | - | - | - | 33.3 | - |
| | 46 | 80.4 | 41.3 | 39.1 | 8.7 | 6.5 | 2.2 | 10.9 | - | - |
| | 94 | 66.0 | 33.0 | 33.0 | 28.7 | 17.0 | 11.7 | 4.3 | 1.1 | - |
| | 182 | 66.5 | 30.2 | 36.3 | 26.3 | 14.8 | 11.5 | 6.0 | 1.1 | - |
| | 191 | 58.7 | 23.6 | 35.1 | 33.0 | 16.2 | 16.8 | 7.3 | 1.0 | - |
| | 289 | 64.0 | 29.4 | 34.6 | 25.6 | 12.8 | 12.8 | 9.7 | 0.7 | - |
| | 177 | 69.0 | 26.6 | 42.4 | 22.6 | 11.9 | 10.7 | 7.3 | 1.1 | - |
| | 42 | 61.9 | 26.2 | 35.7 | 21.4 | 14.3 | 7.1 | 16.7 | - | - |

20 25

80.4

50 60

69.0

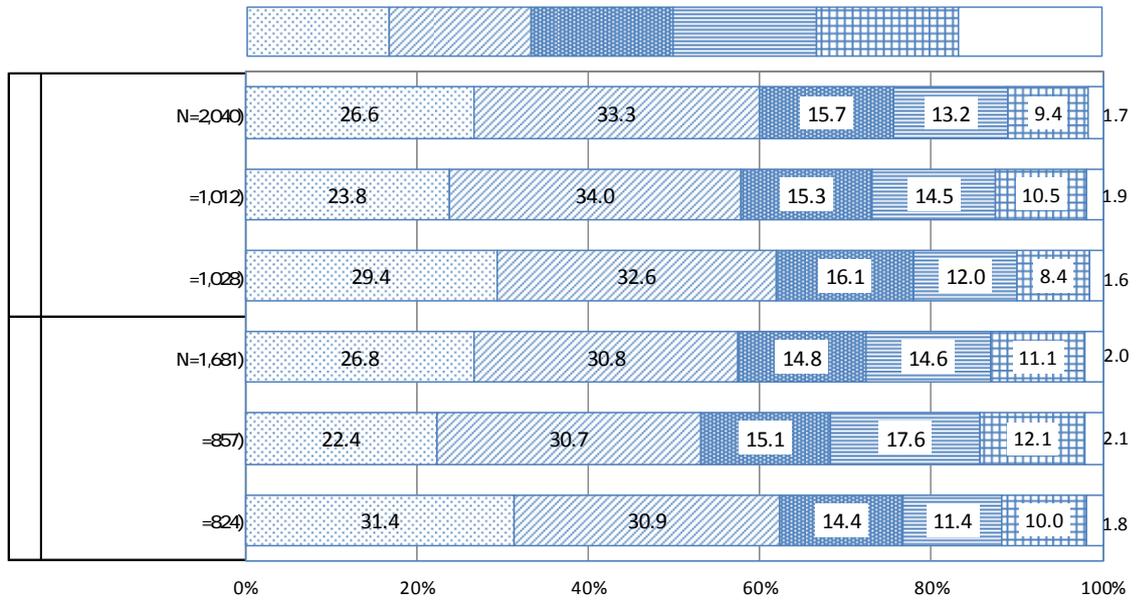
第2部 従業員調査

4. 職務上の地位・取扱い

②配置・人事異動

◇男女ともに「均等感」は半数を超えているが、男性の方が「均等感」は高い。

図表- 131 配置・人事異動（全体前回比較・性別）



59.9

57.8

62.0

図表- 132 配置・人事異動（全体・性年齢別）

| | | % | | | | | | | | |
|--|-----|-------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | 2,040 | 59.9 | 26.6 | 33.3 | 28.9 | 15.7 | 13.2 | 9.4 | 1.7 |
| | 5 | 80.0 | 20.0 | 60.0 | - | - | - | 20.0 | - | - |
| | 63 | 73.0 | 31.7 | 41.3 | 15.8 | 9.5 | 6.3 | 9.5 | 1.6 | - |
| | 113 | 52.2 | 25.7 | 26.5 | 35.4 | 20.4 | 15.0 | 11.5 | 0.9 | - |
| | 166 | 59.0 | 24.7 | 34.3 | 32.0 | 14.5 | 17.5 | 7.2 | 1.8 | - |
| | 181 | 59.1 | 24.3 | 34.8 | 27.6 | 13.8 | 13.8 | 12.7 | 0.6 | - |
| | 272 | 57.8 | 22.1 | 35.7 | 30.9 | 15.1 | 15.8 | 9.9 | 1.5 | - |
| | 178 | 55.0 | 20.2 | 34.8 | 31.4 | 17.4 | 14.0 | 9.6 | 3.9 | - |
| | 32 | 50.1 | 31.3 | 18.8 | 25.0 | 15.6 | 9.4 | 18.8 | 6.3 | - |
| | 3 | 33.3 | - | 33.3 | 33.3 | - | 33.3 | - | 33.3 | - |
| | 46 | 65.2 | 50.0 | 15.2 | 23.9 | 17.4 | 6.5 | 10.9 | - | - |
| | 94 | 72.3 | 35.1 | 37.2 | 23.4 | 10.6 | 12.8 | 3.2 | 1.1 | - |
| | 182 | 62.7 | 33.0 | 29.7 | 30.8 | 17.6 | 13.2 | 4.9 | 1.6 | - |
| | 191 | 54.5 | 24.1 | 30.4 | 36.6 | 22.5 | 14.1 | 7.9 | 1.0 | - |
| | 289 | 62.6 | 30.4 | 32.2 | 27.0 | 15.9 | 11.1 | 9.0 | 1.4 | - |
| | 177 | 63.3 | 24.3 | 39.0 | 24.3 | 14.1 | 10.2 | 10.7 | 1.7 | - |
| | 42 | 59.5 | 19.0 | 40.5 | 16.7 | 4.8 | 11.9 | 19.0 | 4.8 | - |

第2部 従業員調査

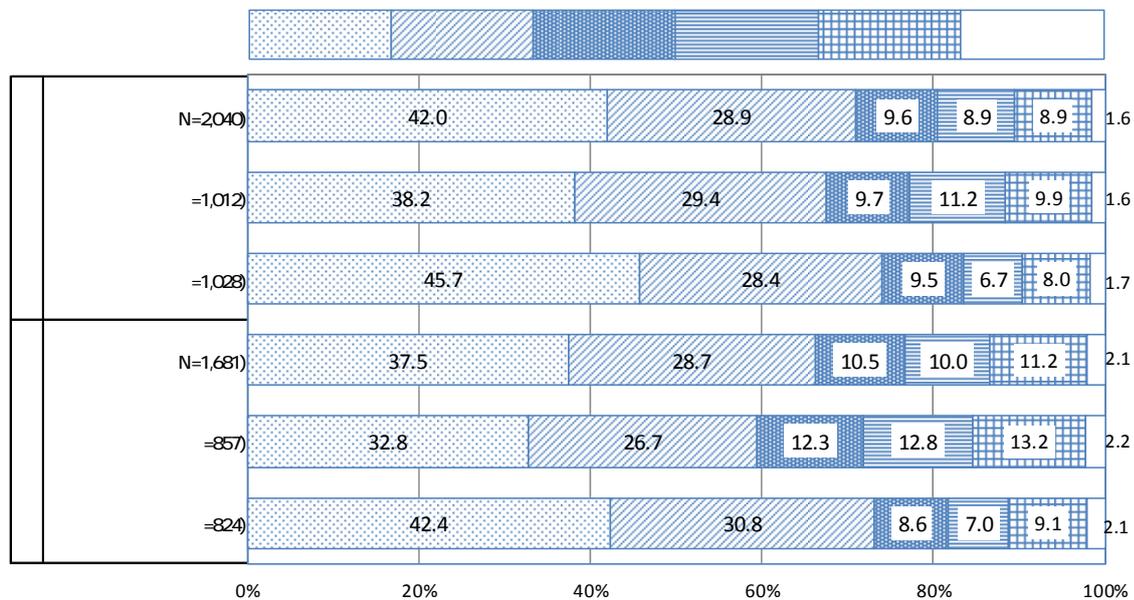
4. 職務上の地位・取扱い

52.2 20 20 25 30 73.0 72.3 20 65.2

③教育訓練及び研修の機会

◇全4項目の中で、「教育訓練及び研修の機会」の「均等感」が最も高く、男性では7割を超えている。

図表- 133 教育訓練及び研修の機会（全体前回比較・性別）



70.9

67.6

74.1

67.6

8.1

図表- 134 教育訓練及び研修の機会（全体・性年齢別）

| | | % | | | | | | | | |
|--|-----|-------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | 2,040 | 70.9 | 42.0 | 28.9 | 18.5 | 9.6 | 8.9 | 8.9 | 1.6 |
| | 5 | 80.0 | 60.0 | 20.0 | - | - | - | 20.0 | - | |
| | 63 | 77.7 | 46.0 | 31.7 | 11.1 | 7.9 | 3.2 | 9.5 | 1.6 | |
| | 113 | 66.4 | 46.0 | 20.4 | 23.0 | 12.4 | 10.6 | 9.7 | 0.9 | |
| | 166 | 71.1 | 40.4 | 30.7 | 22.3 | 8.4 | 13.9 | 5.4 | 1.2 | |
| | 181 | 70.2 | 37.6 | 32.6 | 17.1 | 6.1 | 11.0 | 12.7 | - | |
| | 272 | 65.9 | 33.5 | 32.4 | 23.6 | 9.6 | 14.0 | 9.2 | 1.5 | |
| | 178 | 65.2 | 36.5 | 28.7 | 21.9 | 14.0 | 7.9 | 9.0 | 3.9 | |
| | 32 | 53.1 | 37.5 | 15.6 | 18.8 | 9.4 | 9.4 | 25.0 | 3.1 | |
| | 3 | 66.6 | 33.3 | 33.3 | - | - | - | - | 33.3 | |
| | 46 | 71.7 | 56.5 | 15.2 | 13.0 | 8.7 | 4.3 | 15.2 | - | |
| | 94 | 81.9 | 56.4 | 25.5 | 13.8 | 8.5 | 5.3 | 3.2 | 1.1 | |
| | 182 | 74.7 | 50.0 | 24.7 | 18.1 | 11.5 | 6.6 | 5.5 | 1.6 | |
| | 191 | 72.3 | 44.0 | 28.3 | 19.9 | 11.5 | 8.4 | 6.8 | 1.0 | |
| | 289 | 75.4 | 46.7 | 28.7 | 14.9 | 8.0 | 6.9 | 8.3 | 1.4 | |
| | 177 | 71.2 | 35.0 | 36.2 | 16.4 | 10.2 | 6.2 | 9.6 | 2.8 | |
| | 42 | 71.5 | 40.5 | 31.0 | 9.6 | 4.8 | 4.8 | 16.7 | 2.4 | |

25 30 81.9

66.4

15.5

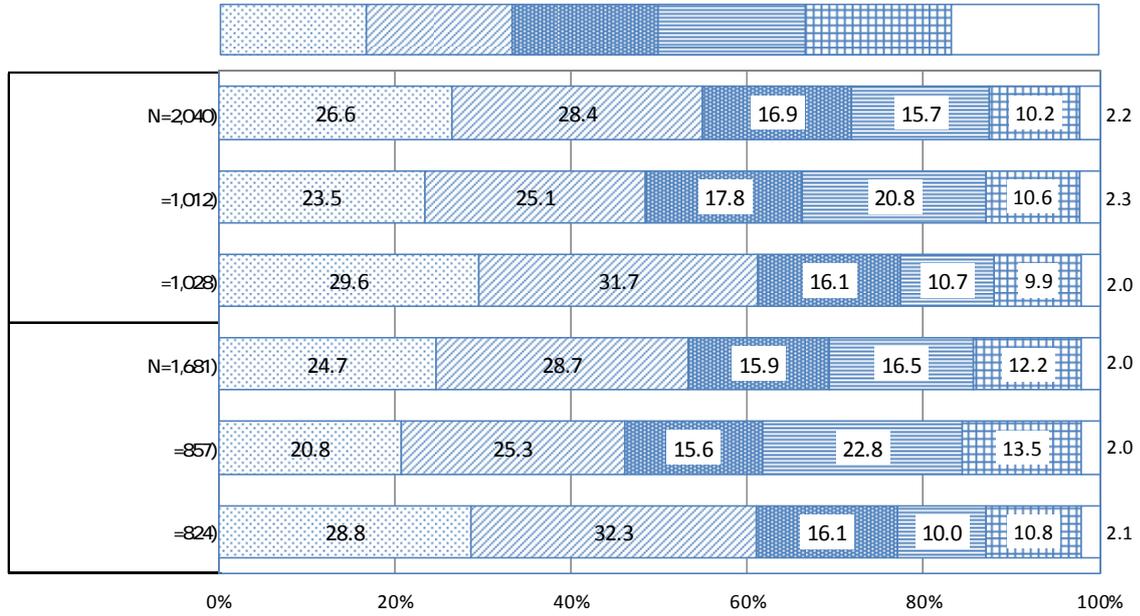
第2部 従業員調査

4. 職務上の地位・取扱い

④昇進・昇格

◇全体では「均等感」をもつ従業員は半数を超えており、男性の方が「均等感」が高い。

図表- 135 昇進・昇格（全体前回比較・性別）



55.0

48.6

61.3

図表- 136 昇進・昇格（全体・性年齢別）

| | | % | | | | | | | | | |
|--|--|-------|-------|------|-------|-------|------|------|------|------|--|
| | | 35 40 | | | 50 60 | | | 42 8 | | | |
| | | 2,040 | 35 40 | | | 50 60 | | | 42 8 | | |
| | | | 55.0 | 26.6 | 28.4 | 32.6 | 16.9 | 15.7 | 10.2 | 2.2 | |
| | | 5 | 80.0 | 60.0 | 20.0 | - | - | - | 20.0 | - | |
| | | 63 | 61.9 | 25.4 | 36.5 | 25.4 | 14.3 | 11.1 | 11.1 | 1.6 | |
| | | 113 | 51.3 | 24.8 | 26.5 | 38.0 | 21.2 | 16.8 | 9.7 | 0.9 | |
| | | 166 | 48.8 | 27.1 | 21.7 | 42.8 | 20.5 | 22.3 | 7.2 | 1.2 | |
| | | 181 | 52.5 | 26.0 | 26.5 | 34.9 | 12.2 | 22.7 | 12.2 | 0.6 | |
| | | 272 | 47.1 | 21.0 | 26.1 | 40.0 | 17.6 | 22.4 | 10.7 | 2.2 | |
| | | 178 | 42.2 | 19.7 | 22.5 | 43.2 | 20.2 | 23.0 | 9.6 | 5.1 | |
| | | 32 | 37.5 | 21.9 | 15.6 | 31.3 | 21.9 | 9.4 | 21.9 | 9.4 | |
| | | 3 | 66.7 | - | 66.7 | - | - | - | - | 33.3 | |
| | | 46 | 65.2 | 39.1 | 26.1 | 19.5 | 13.0 | 6.5 | 15.2 | - | |
| | | 94 | 64.9 | 33.0 | 31.9 | 30.8 | 20.2 | 10.6 | 2.1 | 2.1 | |
| | | 182 | 64.9 | 36.3 | 28.6 | 25.2 | 14.8 | 10.4 | 8.2 | 1.6 | |
| | | 191 | 57.1 | 23.6 | 33.5 | 31.9 | 19.9 | 12.0 | 9.4 | 1.6 | |
| | | 289 | 62.7 | 32.9 | 29.8 | 25.3 | 14.9 | 10.4 | 10.4 | 1.7 | |
| | | 177 | 60.5 | 24.9 | 35.6 | 24.8 | 14.1 | 10.7 | 11.9 | 2.8 | |
| | | 42 | 47.6 | 9.5 | 38.1 | 28.6 | 16.7 | 11.9 | 19.0 | 4.8 | |

第2部 従業員調査

4. 職務上の地位・取扱い

35 40

50 60

43.2

30 35

42.8

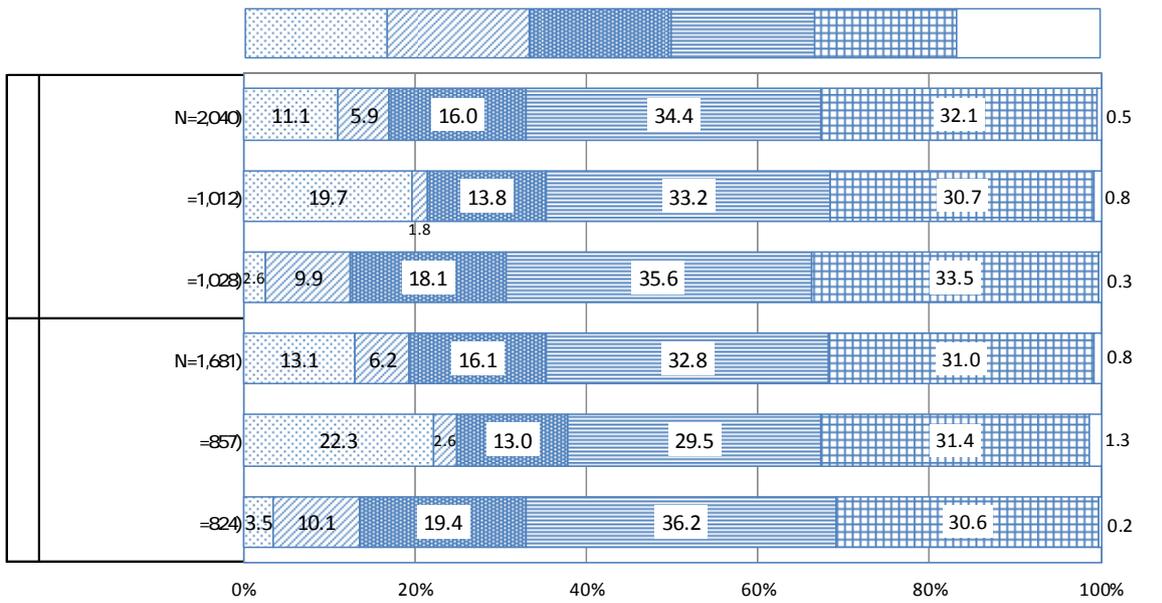
(4) 男女従業員の賃金

① 同期入社との比較

問9. あなたの給料（扶養手当、通勤手当は除く）は同期入社（男性（女性））と比較していかがですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇女性（男性）より「自分の方が低い」と思っている人が多く、男性（女性）より「自分の方が高い」と思っている人が多い。

図表- 137 同期入社との比較（全体前回比較・性別）



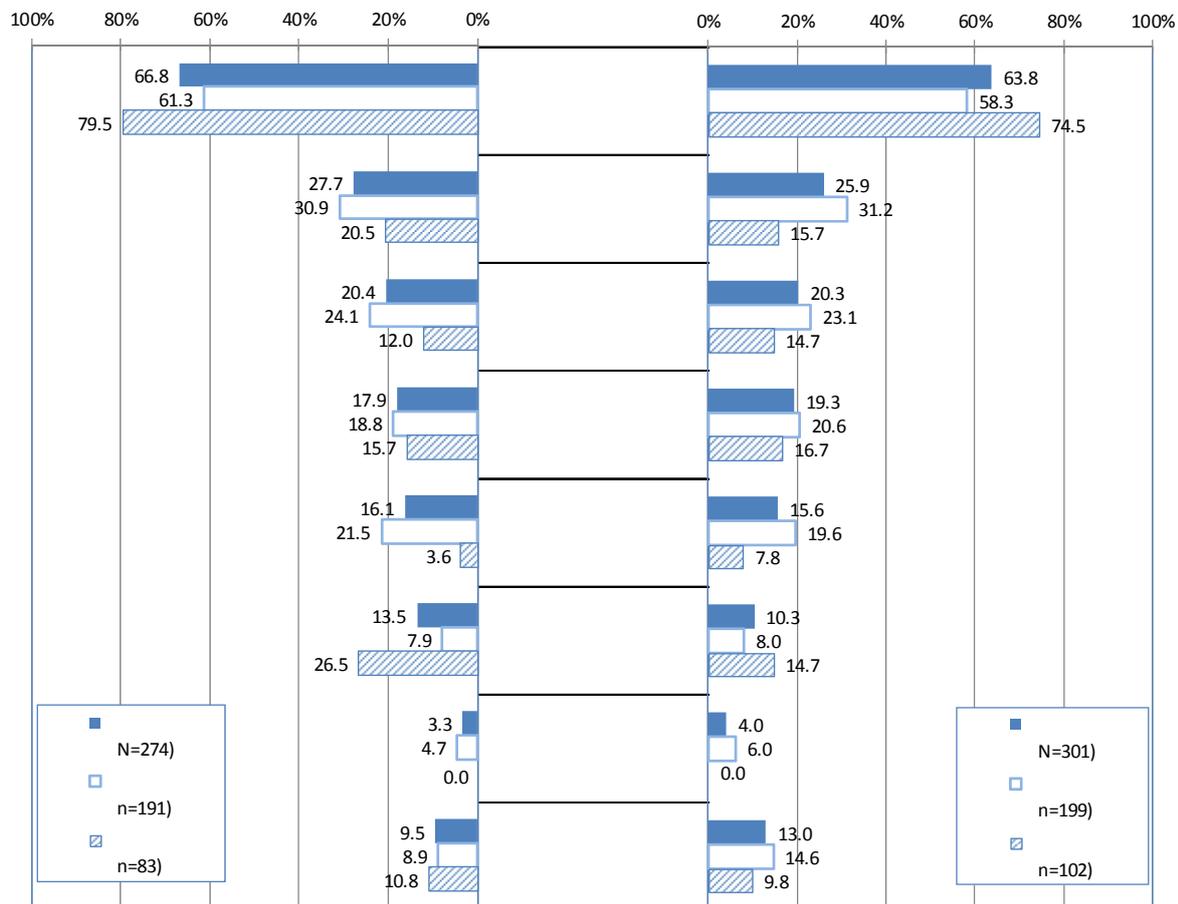
19.7 13.8 1.8
18.1 2.6 2.6
9.9

②女性の方が給料が低い理由（複数回答）

問9SQ.（問9で女性は「自分の方が低い」、男性は「自分の方が高い」と答えた方に）その理由は何だと思いませんか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇男女ともに「仕事内容が違うから」が最も多い。

図表- 138 女性の方が給料が低い理由（全体前回比較・性別）



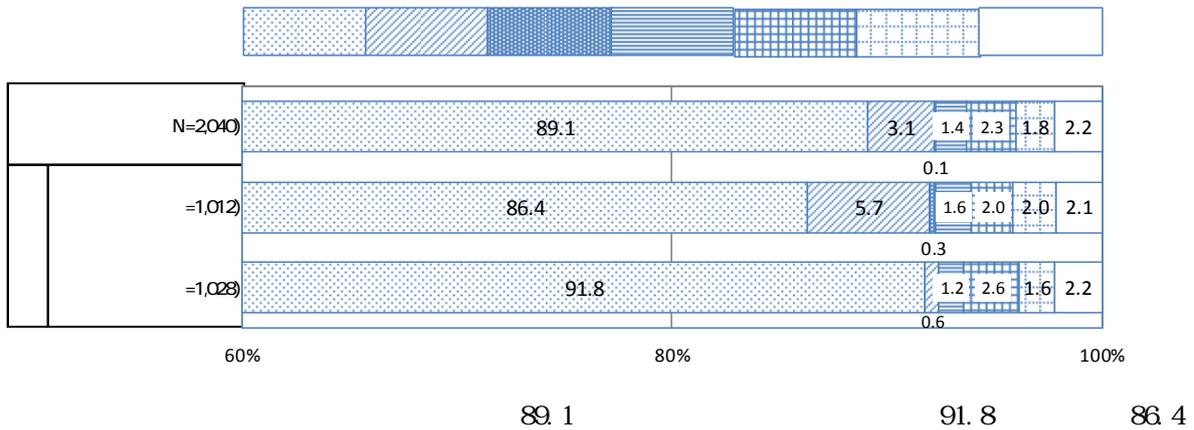
58.3 63.8 74.5
 19.3 25.9 20.3
 11.8

5. 今後の働き方

(1) 希望する働き方（複数回答）

問 10. 今後どのような働き方を希望しますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。
 ◇男女ともに「正規従業員」が9割を占めており、最も多い。

図表- 139 希望する働き方（全体・性別）



5.4

図表- 140 希望する働き方（全体・性年齢別）

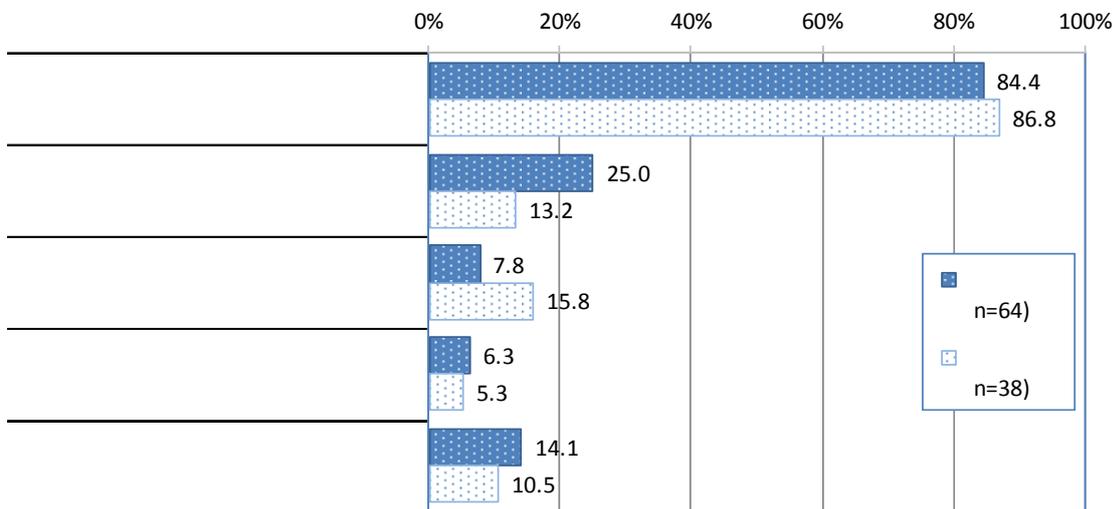
| 性別 | 年齢 | 希望する働き方 (%) | | | | | | | | |
|-----|-------|-------------|--------|-------|------|--------|------|-----|-----|--|
| | | 正規従業員 | パートタイム | アルバイト | 派遣社員 | フリーランス | その他 | 不明 | その他 | |
| 全体 | 2,040 | 89.1 | 3.1 | 0.1 | 1.4 | 2.3 | 1.8 | 2.2 | | |
| 男性 | 5 | 80.0 | 20.0 | - | - | - | - | - | | |
| | 63 | 81.0 | 14.3 | - | 1.6 | - | - | 3.2 | | |
| | 113 | 87.6 | 4.4 | - | 1.8 | 1.8 | 2.7 | 1.8 | | |
| | 166 | 86.7 | 6.6 | 0.6 | 3.0 | 1.2 | 1.2 | 0.6 | | |
| | 181 | 90.6 | 3.9 | 0.6 | 1.1 | 1.1 | 2.8 | - | | |
| | 272 | 90.4 | 3.3 | - | 0.4 | 1.5 | 1.5 | 2.9 | | |
| | 178 | 83.7 | 5.6 | - | 1.1 | 4.5 | 2.2 | 2.8 | | |
| | 32 | 46.9 | 18.8 | 3.1 | 9.4 | 6.3 | 6.3 | 9.4 | | |
| | 女性 | 3 | 66.7 | - | - | - | 33.3 | - | - | |
| | | 46 | 95.7 | - | - | - | - | 2.2 | 2.2 | |
| 94 | | 94.7 | - | - | 1.1 | 3.2 | 1.1 | - | | |
| 182 | | 96.7 | 0.5 | - | 0.5 | 0.5 | 1.1 | 0.5 | | |
| 191 | | 95.3 | 0.5 | - | - | 1.0 | 1.0 | 2.1 | | |
| 289 | | 94.1 | 0.3 | - | - | 2.1 | 1.4 | 2.1 | | |
| 177 | | 85.3 | 1.1 | - | 4.0 | 4.0 | 1.7 | 4.0 | | |
| 42 | | 57.1 | 2.4 | - | 7.1 | 16.7 | 7.1 | 9.5 | | |

②パートタイム労働者（契約社員を除く）を希望する理由

問 10SQ 2. (問 10 で「パートタイム労働者」と答えた方に) その理由は何ですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇男女とも「自分の希望の時間帯で働ける」が最も多い。

図表- 142 パートタイム労働者（派遣社員を除く）を希望する理由（全体前回比較）



図表- 143 パートタイム労働者（派遣社員を除く）を希望する理由（全体・性別）

| 理由 | 全体 | | | | | | | |
|-----------------|----|--------|-----------------|--------|-----------------|--------|-----------------|------|
| | 人数 | 割合 (%) | 理由 | 割合 (%) | 理由 | 割合 (%) | 理由 | |
| 自分の希望の時間帯で働ける | 64 | 84.4 | パートタイム労働者として働ける | 25.0 | 収入がよい | 7.8 | パートタイム労働者として働ける | 6.3 |
| パートタイム労働者として働ける | 58 | 84.5 | 収入がよい | 24.1 | パートタイム労働者として働ける | 8.6 | 自分の希望の時間帯で働ける | 5.2 |
| 収入がよい | 6 | 83.3 | パートタイム労働者として働ける | 33.3 | 自分の希望の時間帯で働ける | 0.0 | パートタイム労働者として働ける | 16.7 |

84.4

25.0

25.0

11.8

7.8

6. ワーク・ライフ・バランス

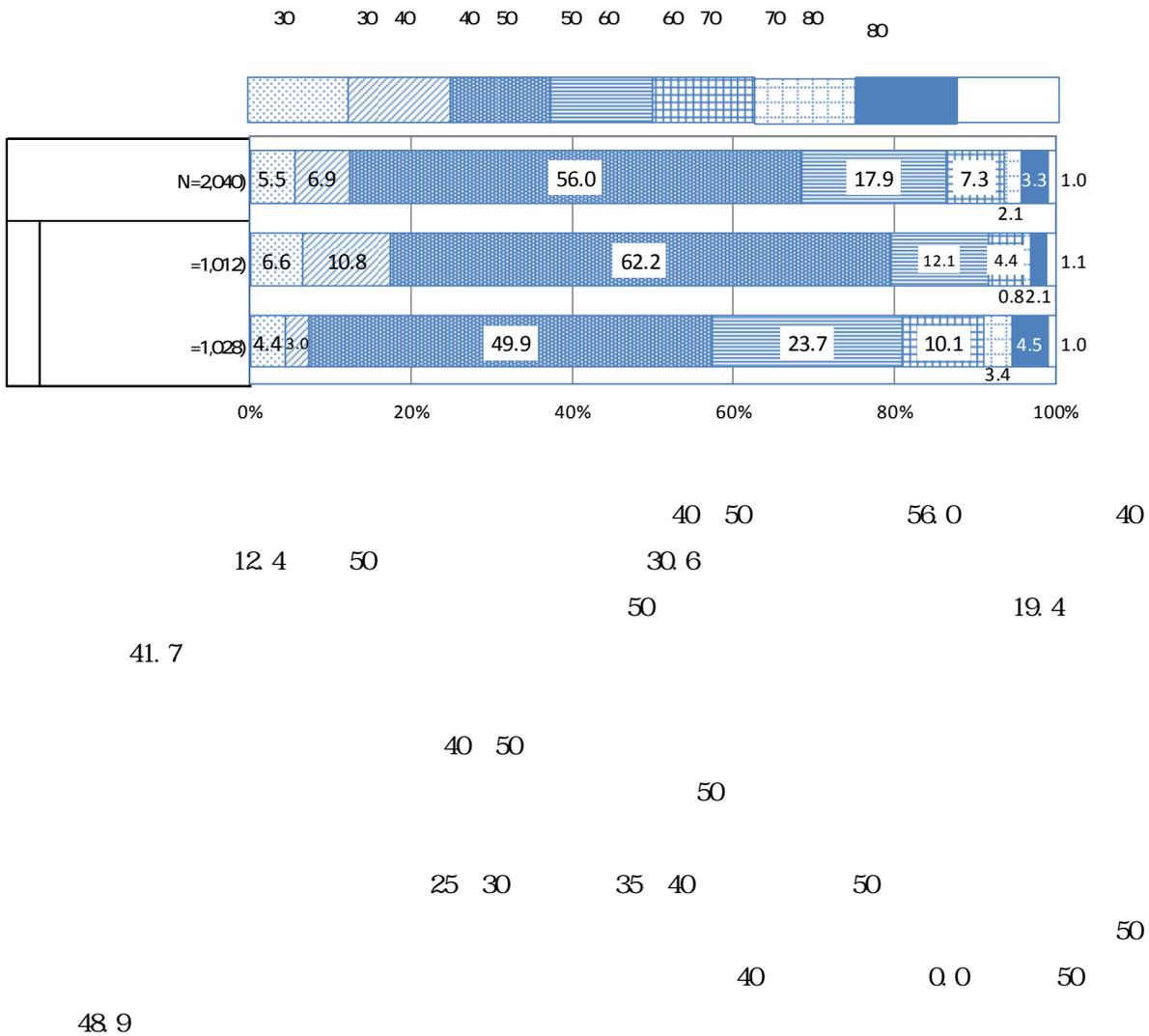
(1) 労働時間

① 1週間の合計労働時間（残業時間を含む）

問 11. あなたの1週間の平均的な合計労働時間は、どのくらいですか（残業時間も含まず）。

◇男女とも「40～50 時間未満」が最も高いが、男性の労働時間の方が長い。

図表- 144 1週間の合計労働時間（残業時間を含む）（全体・性別）



図表- 145 女性労働者の1週間の合計労働時間

(全体・年齢別・配偶関係別・配偶者の職業別・勤務先の職種別)

(%)

| | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|
| | | | | | | | | | | |
| | | 1,012 | 6.6 | 108 | 622 | 121 | 4.4 | 0.8 | 21 | 1.1 |
| | | 5 | 40.0 | - | 40.0 | 20.0 | - | - | - | - |
| | | 63 | 11.1 | 3.2 | 61.9 | 14.3 | 3.2 | 1.6 | 1.6 | 3.2 |
| | | 113 | 7.1 | 10.6 | 59.3 | 9.7 | 8.0 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| | | 166 | 5.4 | 12.7 | 59.0 | 12.7 | 5.4 | 0.6 | 3.6 | 0.6 |
| | | 181 | 5.5 | 13.8 | 63.0 | 10.5 | 4.4 | 1.1 | 1.1 | 0.6 |
| | | 272 | 6.3 | 9.2 | 62.9 | 13.6 | 3.7 | 0.4 | 2.6 | 1.5 |
| | | 178 | 5.6 | 11.2 | 64.6 | 12.9 | 3.4 | 0.6 | 1.1 | 0.6 |
| | | 32 | 12.5 | 12.5 | 65.6 | 3.1 | 3.1 | - | 3.1 | - |
| | | 442 | 7.0 | 6.8 | 62.2 | 13.8 | 5.4 | 1.4 | 2.3 | 1.1 |
| | | 455 | 6.8 | 14.9 | 61.1 | 10.3 | 3.5 | 0.4 | 1.8 | 1.1 |
| | | 111 | 4.5 | 9.9 | 65.8 | 11.7 | 4.5 | - | 2.7 | 0.9 |
| | | 50 | 10.0 | 16.0 | 52.0 | 16.0 | - | - | 4.0 | 2.0 |
| | | 26 | 7.7 | 15.4 | 57.7 | 15.4 | - | 3.8 | - | - |
| | | 315 | 6.7 | 15.6 | 61.3 | 10.2 | 3.8 | - | 1.3 | 1.3 |
| | | 26 | 3.8 | 19.2 | 61.5 | 7.7 | - | 3.8 | 3.8 | - |
| | | 25 | 4.0 | 8.0 | 72.0 | - | 12.0 | - | 4.0 | - |
| | | 178 | 3.4 | 10.7 | 61.8 | 13.5 | 6.7 | - | 2.2 | 1.7 |
| | | 42 | 4.8 | 2.4 | 61.9 | 21.4 | 2.4 | 2.4 | 4.8 | - |
| | | 583 | 7.5 | 12.5 | 64.7 | 10.5 | 2.7 | 0.3 | 1.0 | 0.7 |
| | | 54 | 11.1 | 3.7 | 48.1 | 11.1 | 16.7 | 3.7 | 3.7 | 1.9 |
| | | 42 | 7.1 | 4.8 | 52.4 | 14.3 | 7.1 | 2.4 | 9.5 | 2.4 |
| | | 60 | 6.7 | 8.3 | 61.7 | 15.0 | 3.3 | - | 1.7 | 3.3 |
| | | 10 | - | 10.0 | 50.0 | 20.0 | 10.0 | 10.0 | - | - |
| | | 37 | 5.4 | 16.2 | 56.8 | 10.8 | 2.7 | 2.7 | 5.4 | - |

図表- 146 男性労働者の1週間の合計労働時間
(全体・年齢別・配偶関係別・配偶者の職業別・勤務先の職種別)

(%)

| | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|------|-----|------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | | | | | | |
| | | 1,028 | 4.4 | 3.0 | 49.9 | 23.7 | 10.1 | 3.4 | 4.5 | 1.0 |
| | | 3 | 33.3 | - | 33.3 | 33.3 | - | - | - | - |
| | | 46 | 10.9 | 4.3 | 47.8 | 17.4 | 15.2 | 2.2 | 2.2 | - |
| | | 94 | 2.1 | 2.1 | 41.5 | 27.7 | 14.9 | 4.3 | 5.3 | 2.1 |
| | | 182 | 5.5 | 2.7 | 56.0 | 18.1 | 8.2 | 4.4 | 3.8 | 1.1 |
| | | 191 | 3.7 | 2.6 | 44.0 | 30.9 | 10.5 | 3.1 | 4.2 | 1.0 |
| | | 289 | 3.5 | 1.4 | 49.1 | 26.3 | 10.7 | 3.5 | 5.2 | 0.3 |
| | | 177 | 4.5 | 5.1 | 54.2 | 18.6 | 9.0 | 2.8 | 4.0 | 1.7 |
| | | 42 | 2.4 | 9.5 | 59.5 | 16.7 | 2.4 | 2.4 | 7.1 | - |
| | | 332 | 7.2 | 3.6 | 47.3 | 22.0 | 10.2 | 3.3 | 5.1 | 1.2 |
| | | 664 | 3.0 | 2.7 | 50.8 | 24.7 | 9.9 | 3.6 | 4.4 | 0.9 |
| | | 25 | - | 4.0 | 60.0 | 20.0 | 16.0 | - | - | - |
| | | 12 | - | - | 41.7 | 25.0 | 16.7 | - | 8.3 | 8.3 |
| | | 7 | - | - | 71.4 | 14.3 | - | 14.3 | - | - |
| | | 153 | 2.6 | 2.6 | 55.6 | 22.2 | 9.2 | 3.3 | 4.6 | - |
| | | 248 | 5.2 | 2.8 | 46.8 | 24.6 | 11.7 | 3.6 | 3.6 | 1.6 |
| | | 235 | 1.3 | 3.0 | 51.5 | 26.4 | 8.9 | 3.8 | 4.7 | 0.4 |
| | | 218 | 2.8 | 2.8 | 54.1 | 22.0 | 9.6 | 2.3 | 5.0 | 1.4 |
| | | 195 | 4.1 | 2.6 | 50.8 | 23.1 | 11.3 | 4.1 | 3.6 | 0.5 |
| | | 212 | 5.2 | 4.2 | 52.8 | 26.4 | 5.2 | 0.5 | 4.7 | 0.9 |
| | | 125 | 2.4 | 0.8 | 39.2 | 23.2 | 21.6 | 7.2 | 4.0 | 1.6 |
| | | 56 | 8.9 | - | 37.5 | 26.8 | 12.5 | 1.8 | 10.7 | 1.8 |
| | | 123 | 4.1 | 5.7 | 51.2 | 25.2 | 5.7 | 4.9 | 3.3 | - |
| | | 43 | - | - | 48.8 | 27.9 | 9.3 | 4.7 | 7.0 | 2.3 |
| | | 47 | 12.8 | 6.4 | 57.4 | 14.9 | 6.4 | 2.1 | - | - |

第2部
従業員調査

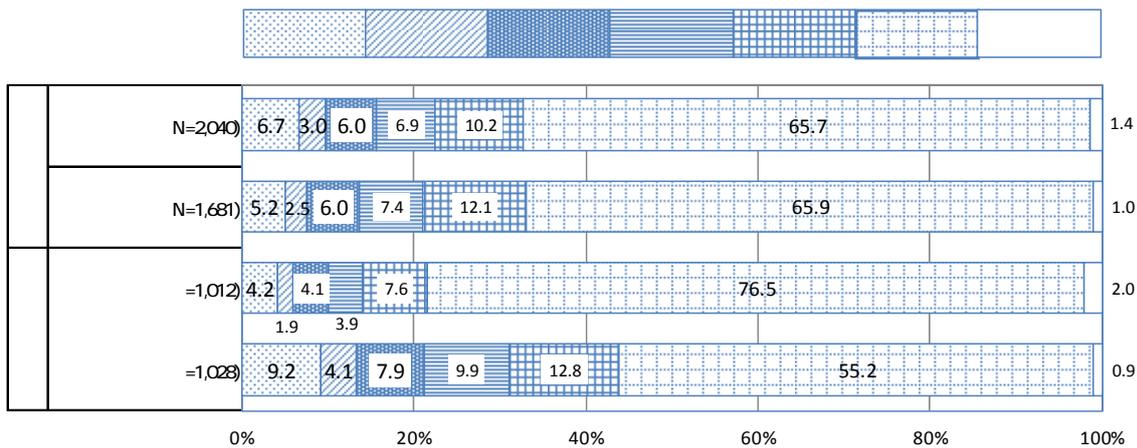
6. ワーク・ライフ・バランス

②勤務先からの帰宅時間が午後9時以降になる日数

問 12. 勤務先からの帰宅時間が午後9時以降になる日は、1週間のうちどのくらいありますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇男女とも「めったにない」が最も多いが、男性の方が帰宅時間が遅い。

図表- 147 勤務先からの帰宅時間が午後9時以降になる日数（全体前回比較・性別）



65.7

10.2 6.9

76.5 55.2

65.6 85.1

25 30

図表- 148 女性労働者で勤務先からの帰宅時間が午後9時以降になる日数

(全体・年齢別・配偶関係別・配偶者の職業別・勤務先の職種別)

(%)

| | | | | | | | | | |
|--|--|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | |
| | | 1,012 | 4.2 | 1.9 | 4.1 | 3.9 | 7.6 | 76.5 | 20 |
| | | 5 | 40.0 | - | - | - | - | 60.0 | - |
| | | 63 | 6.3 | - | 4.8 | 3.2 | 14.3 | 68.3 | 3.2 |
| | | 113 | 4.4 | 2.7 | 7.1 | 7.1 | 8.0 | 67.3 | 3.5 |
| | | 166 | 8.4 | 2.4 | 5.4 | 3.6 | 7.2 | 72.3 | 0.6 |
| | | 181 | 3.9 | 1.7 | 3.3 | 4.4 | 6.6 | 79.6 | 0.6 |
| | | 272 | 2.9 | 2.2 | 3.7 | 2.9 | 6.6 | 80.1 | 1.5 |
| | | 178 | 1.1 | 1.7 | 2.8 | 3.9 | 9.0 | 78.1 | 3.4 |
| | | 32 | - | - | - | - | 3.1 | 90.6 | 6.3 |
| | | 442 | 7.9 | 2.0 | 5.9 | 5.0 | 11.8 | 65.6 | 1.8 |
| | | 455 | 1.1 | 1.1 | 2.9 | 3.5 | 4.4 | 85.1 | 2.0 |
| | | 111 | 1.8 | 4.5 | 1.8 | 0.9 | 3.6 | 84.7 | 2.7 |
| | | 50 | 2.0 | 4.0 | 8.0 | 4.0 | 2.0 | 76.0 | 4.0 |
| | | 26 | 3.8 | - | 3.8 | 7.7 | 3.8 | 80.8 | - |
| | | 315 | 0.6 | 0.6 | 2.2 | 3.8 | 5.1 | 85.7 | 1.9 |
| | | 26 | - | 3.8 | - | - | - | 96.2 | - |
| | | 25 | 4.0 | - | 4.0 | - | 8.0 | 80.0 | 4.0 |
| | | 178 | 3.9 | 2.2 | 3.9 | 6.2 | 6.7 | 73.6 | 3.4 |
| | | 42 | 4.8 | - | 9.5 | 14.3 | 11.9 | 59.5 | - |
| | | 583 | 1.9 | 0.9 | 2.6 | 1.9 | 7.9 | 83.7 | 1.2 |
| | | 54 | 18.5 | 7.4 | 13.0 | 11.1 | 13.0 | 35.2 | 1.9 |
| | | 42 | 19.0 | 9.5 | 7.1 | 7.1 | 2.4 | 50.0 | 4.8 |
| | | 60 | 1.7 | - | 1.7 | - | 5.0 | 88.3 | 3.3 |
| | | 10 | - | 10.0 | - | 10.0 | 10.0 | 60.0 | 10.0 |
| | | 37 | 8.1 | 2.7 | 10.8 | 2.7 | 5.4 | 70.3 | - |

第2部
従業員調査

6. ワーク・ライフ・バランス

図表- 149 男性労働者で勤務先からの帰宅時間が午後9時以降になる日数

(全体・年齢別・配偶関係別・配偶者の職業別・勤務先の職種別)

(%)

| | | | | | | | | | |
|--|--|-------|------|-----|------|------|------|------|-----|
| | | 1,028 | 9.2 | 41 | 7.9 | 9.9 | 12.8 | 55.2 | 0.9 |
| | | 3 | 33.3 | - | - | - | - | 66.7 | - |
| | | 46 | 13.0 | 6.5 | 6.5 | 8.7 | 8.7 | 56.5 | - |
| | | 94 | 14.9 | 6.4 | 10.6 | 17.0 | 7.4 | 41.5 | 2.1 |
| | | 182 | 8.2 | 1.6 | 7.7 | 9.3 | 14.3 | 58.2 | 0.5 |
| | | 191 | 8.4 | 7.3 | 7.9 | 13.1 | 13.6 | 48.7 | 1.0 |
| | | 289 | 8.7 | 4.2 | 9.3 | 10.0 | 13.8 | 53.3 | 0.7 |
| | | 177 | 7.9 | 2.3 | 5.1 | 4.0 | 14.1 | 66.1 | 0.6 |
| | | 42 | 9.5 | - | 4.8 | 9.5 | 7.1 | 66.7 | 2.4 |
| | | 332 | 11.1 | 5.4 | 9.0 | 9.6 | 12.0 | 51.5 | 1.2 |
| | | 664 | 8.6 | 3.5 | 7.5 | 10.1 | 13.4 | 56.2 | 0.8 |
| | | 25 | 4.0 | 4.0 | - | 4.0 | 4.0 | 84.0 | - |
| | | 12 | 25.0 | 8.3 | 16.7 | - | - | 50.0 | - |
| | | 7 | 28.6 | - | - | 14.3 | - | 57.1 | - |
| | | 153 | 4.6 | 3.9 | 9.8 | 6.5 | 10.5 | 64.7 | - |
| | | 248 | 9.3 | 2.4 | 7.3 | 8.1 | 13.3 | 58.5 | 1.2 |
| | | 235 | 9.4 | 4.3 | 6.0 | 15.3 | 16.6 | 48.1 | 0.4 |
| | | 218 | 7.3 | 6.4 | 7.8 | 8.3 | 10.1 | 59.2 | 0.9 |
| | | 195 | 8.7 | 4.6 | 7.7 | 9.7 | 11.8 | 56.9 | 0.5 |
| | | 212 | 5.2 | 2.4 | 5.7 | 13.2 | 14.6 | 58.5 | 0.5 |
| | | 125 | 20.8 | 5.6 | 13.6 | 12.8 | 16.0 | 31.2 | - |
| | | 56 | 25.0 | 1.8 | 8.9 | 5.4 | 14.3 | 42.9 | 1.8 |
| | | 123 | 4.9 | 2.4 | 4.1 | 6.5 | 9.8 | 70.7 | 1.6 |
| | | 43 | 4.7 | 4.7 | 11.6 | 14.0 | 18.6 | 44.2 | 2.3 |
| | | 47 | 4.3 | 2.1 | 8.5 | 8.5 | 12.8 | 63.8 | - |

(2) 充実した職業生活を送るために必要なもの（複数回答）

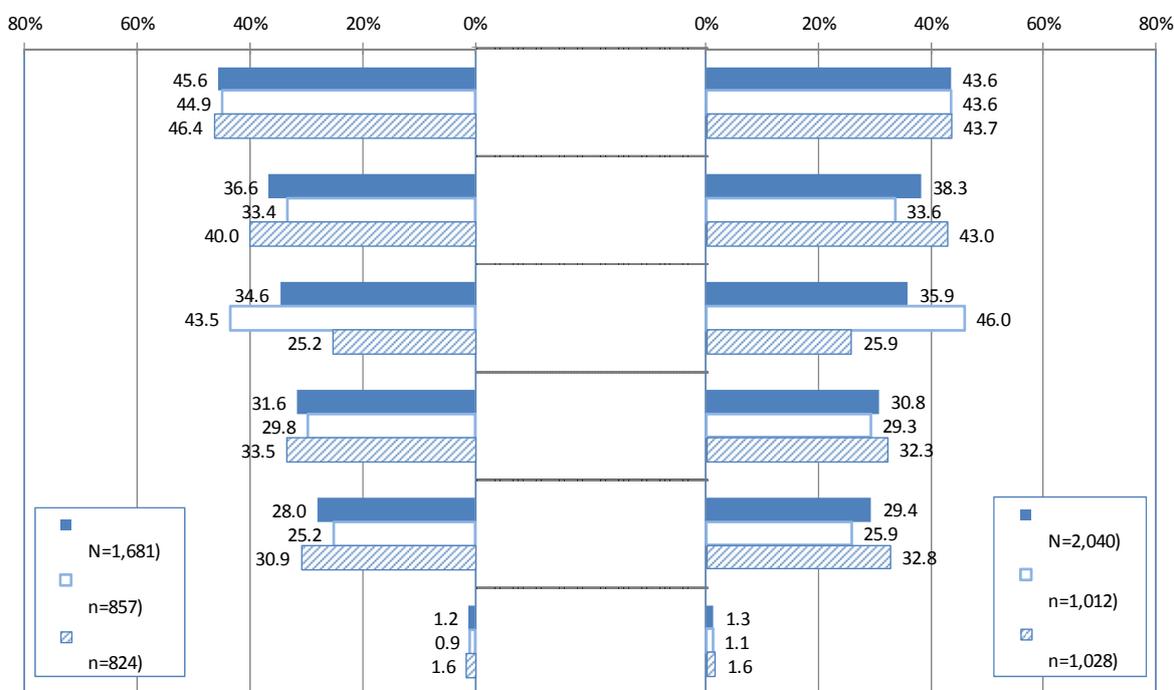
①働く男女に求められるもの

問 13. 男女がともに充実した職業生活を送ることができるようにするためには何が必要だと思いますか。(1)、(2)のそれぞれについて、あなたの考えに近いものを2つまで選び○をつけてください。

◇女性では「『育児・介護をしながら仕事を続ける』『結婚をせずに仕事を続ける』といった多様なライフスタイルを評価する広い視野を持つ」が最も多い。

◇男性では「男性は女性を、女性は男性を対等なパートナーとして尊重し、協力して仕事を進める」が最も多く、「『男らしさ』『女らしさ』にとらわれず、自分の個性と能力を発揮できるよう努力する」を重視する割合が女性に比べて高い。

図表- 150 働く男女に求められるもの（全体前回比較・性別）



43.6

46.0

20.1

43.0

9.4

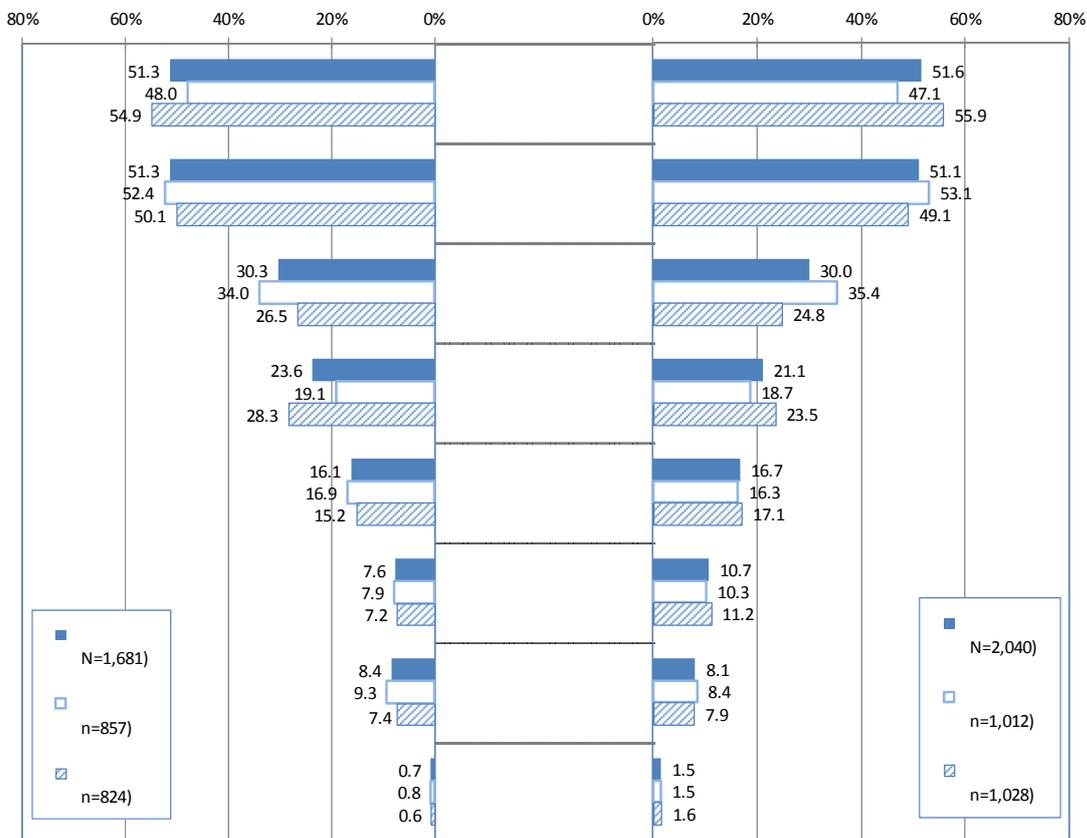
32.8

6.9

②企業に求められるもの

◇「従業員を男女の別なく、個々の意欲・能力・適性に応じて処遇する」、「職場生活と家庭生活の両立支援制度を充実させる」が5割を占めている。

図表- 151 企業に求められること（全体前回比較・性別）



51.6

51.1

30.0

21.1

16.7

10.7

8.1

53.1

35.4

10.6

55.9

8.8

23.5

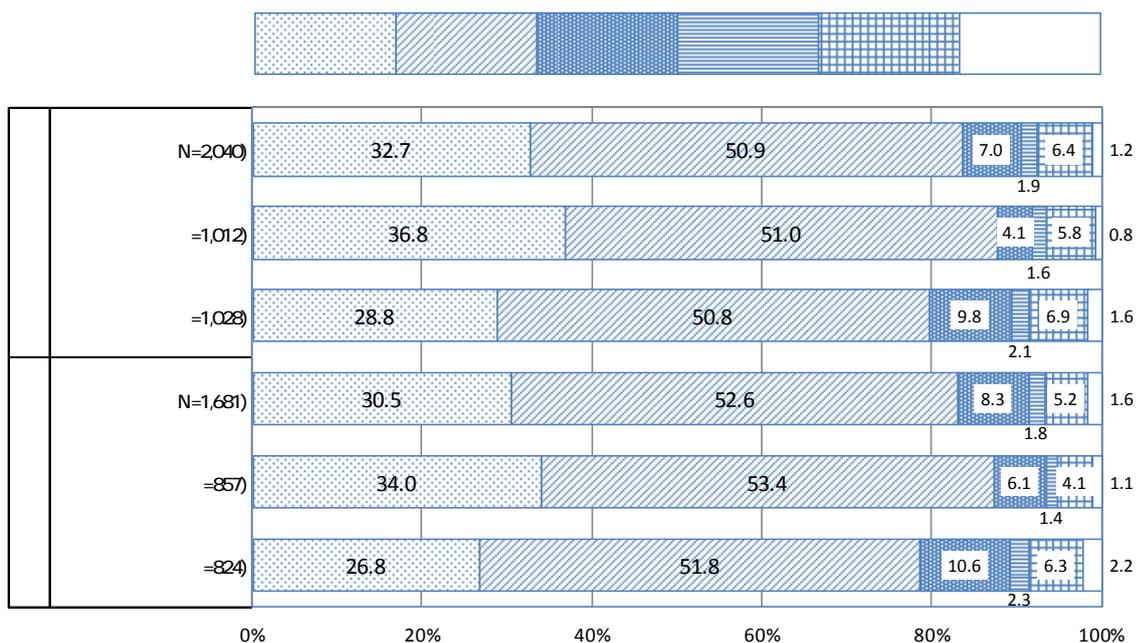
4.8

(3) 女性が職業を持つことに対する考え

問 14. 女性が職業を持つことについてどのようにお考えですか。あなたの考えに最も近いもの1つに○をつけてください。

◇男女とも「職業をもち、結婚や出産などで一時期家庭に入っても再び職業を持つほうがよい」が半数を占めている。

図表- 152 女性が職業を持つことに対する考え（全体前回比較・性別）



50.9
32.7

80

9.8

図表- 153 女性が職業を持つことに対する考え（女性・年齢別・配偶関係別・勤務先の職種別）

(%)

| | | | | | | | | |
|--|--|-------|------|------|------|-----|------|-----|
| | | | | | | | | |
| | | 1,012 | 36.8 | 51.0 | 4.1 | 1.6 | 5.8 | 0.8 |
| | | 5 | 20.0 | 80.0 | - | - | - | - |
| | | 63 | 33.3 | 55.6 | 6.3 | 1.6 | 3.2 | - |
| | | 113 | 28.3 | 60.2 | 6.2 | 0.9 | 2.7 | 1.8 |
| | | 166 | 31.9 | 55.4 | 3.0 | 1.2 | 7.8 | 0.6 |
| | | 181 | 44.2 | 45.3 | 4.4 | 0.6 | 5.5 | - |
| | | 272 | 40.1 | 44.5 | 2.6 | 2.6 | 9.2 | 1.1 |
| | | 178 | 36.0 | 55.1 | 4.5 | 1.1 | 2.2 | 1.1 |
| | | 32 | 34.4 | 50.0 | 6.3 | 3.1 | 6.3 | - |
| | | 442 | 33.3 | 54.5 | 5.0 | 1.6 | 5.2 | 0.5 |
| | | 455 | 40.9 | 46.8 | 3.3 | 2.0 | 5.9 | 1.1 |
| | | 111 | 32.4 | 55.0 | 3.6 | - | 8.1 | 0.9 |
| | | 178 | 31.5 | 60.7 | 1.7 | - | 4.5 | 1.7 |
| | | 42 | 59.5 | 28.6 | 4.8 | 2.4 | 4.8 | - |
| | | 583 | 37.7 | 49.4 | 4.3 | 1.5 | 6.3 | 0.7 |
| | | 54 | 37.0 | 57.4 | 3.7 | - | 1.9 | - |
| | | 42 | 35.7 | 42.9 | 11.9 | 2.4 | 7.1 | - |
| | | 60 | 30.0 | 46.7 | 6.7 | 5.0 | 10.0 | 1.7 |
| | | 10 | 30.0 | 70.0 | - | - | - | - |
| | | 37 | 35.1 | 56.8 | - | 2.7 | 5.4 | - |

25 30 60.2

7.6

59.5

図表- 154 女性が職業を持つことに対する考え（男性・年齢別・配偶関係別・勤務先の職種別）

| | | (%) | | | | | | |
|--|--|-------|------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | | | | |
| | | 1,028 | 28.8 | 50.8 | 9.8 | 21 | 6.9 | 1.6 |
| | | 3 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 |
| | | 46 | 26.1 | 45.7 | 17.4 | 2.2 | 6.5 | 2.2 |
| | | 94 | 23.4 | 51.1 | 13.8 | 1.1 | 8.5 | 2.1 |
| | | 182 | 29.1 | 52.2 | 9.9 | 1.6 | 5.5 | 1.6 |
| | | 191 | 27.7 | 46.6 | 8.9 | 3.7 | 11.5 | 1.6 |
| | | 289 | 31.1 | 53.6 | 8.3 | 1.0 | 4.5 | 1.4 |
| | | 177 | 31.1 | 50.3 | 7.3 | 2.8 | 7.9 | 0.6 |
| | | 42 | 23.8 | 52.4 | 19.0 | 2.4 | 2.4 | 0.0 |
| | | 332 | 27.1 | 51.8 | 9.3 | 2.1 | 8.1 | 1.5 |
| | | 664 | 29.2 | 50.8 | 9.8 | 2.3 | 6.6 | 1.4 |
| | | 25 | 40.0 | 44.0 | 16.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 218 | 27.5 | 53.7 | 8.7 | 0.9 | 8.7 | 0.5 |
| | | 195 | 30.8 | 48.7 | 11.8 | 1.0 | 6.7 | 1.0 |
| | | 212 | 30.2 | 46.2 | 10.8 | 2.8 | 8.0 | 1.9 |
| | | 125 | 26.4 | 50.4 | 16.0 | 1.6 | 4.0 | 1.6 |
| | | 56 | 28.6 | 58.9 | 1.8 | 1.8 | 5.4 | 3.6 |
| | | 123 | 28.5 | 52.0 | 6.5 | 4.1 | 6.5 | 2.4 |
| | | 43 | 32.6 | 58.1 | 7.0 | 2.3 | 0.0 | 0.0 |
| | | 47 | 25.5 | 53.2 | 8.5 | 2.1 | 10.6 | 0.0 |

第2部
従業員調査

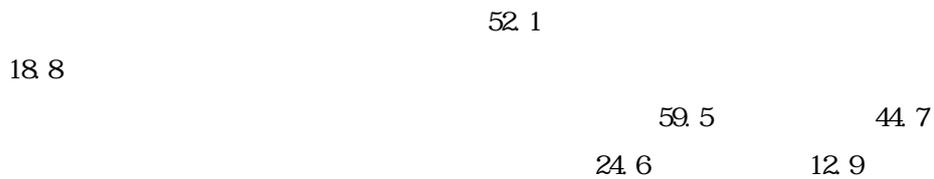
6. ワーク・ライフ・バランス

(4) 生活の中での時間の使い方

問 15. あなたの生活の中で、仕事・家事（育児）・プライベートな時間（趣味など）の優先度はどのようになっていますか。①希望 ②現実のそれぞれについて、あなたの考えや現状に最も近いものを1つ選び○をつけてください。

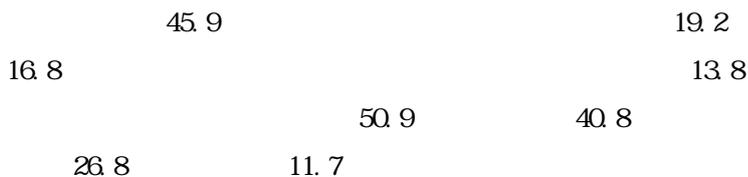
①希望する生活時間の使い方

◇希望は、男女ともに「仕事・家事・プライベートをバランスよく」が最も多い。

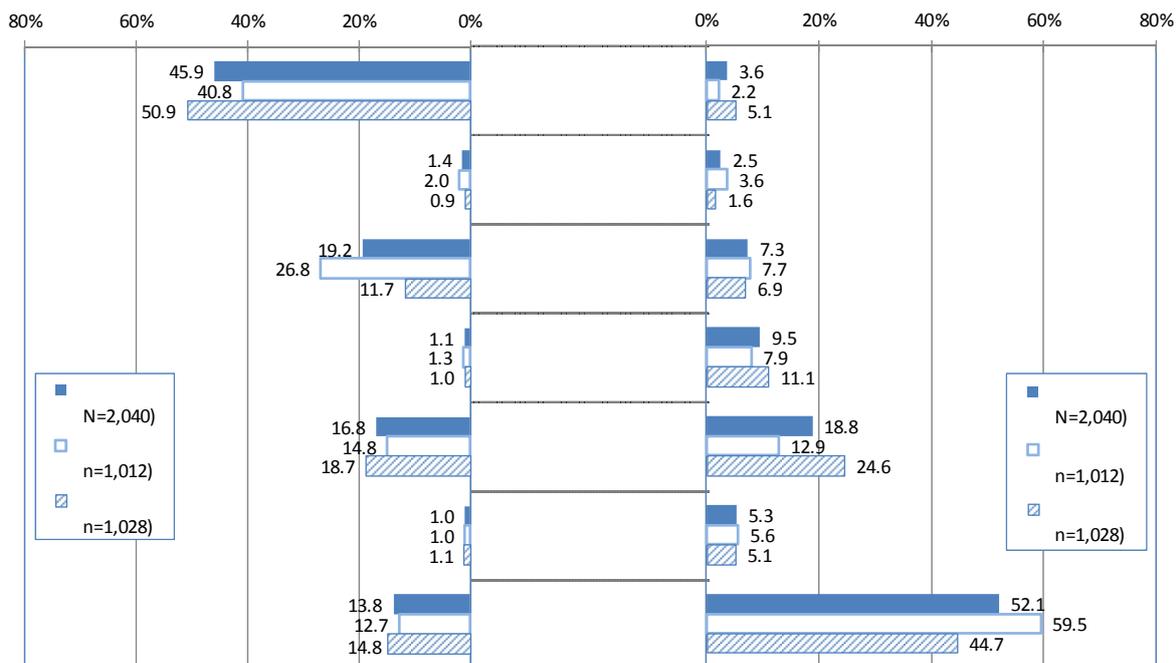


②現実の生活時間の使い方

◇現実には、男女ともに「仕事優先」が最も多い。



図表- 155 生活の中での時間の使い方（希望と現実）（全体比較・性別）



図表- 156 生活の中での時間の使い方（女性）（年齢別・配偶関係別・世帯構成別）

(%)

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|-----|------|------|------|------|------|------|-----|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1,012 | 22 | 408 | 36 | 20 | 7.7 | 26.8 | 7.9 | 1.3 | 12.9 | 14.8 | 5.6 | 1.0 | 59.5 | 12.7 |
| | | 5 | - | 40.0 | 20.0 | 20.0 | - | - | - | - | 40.0 | - | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| | | 63 | - | 49.2 | 3.2 | 1.6 | 6.3 | 4.8 | 17.5 | 1.6 | 17.5 | 23.8 | 14.3 | 4.8 | 39.7 | 14.3 |
| | | 113 | 0.9 | 39.8 | - | 0.9 | 3.5 | 19.5 | 16.8 | 3.5 | 15.0 | 23.0 | 3.5 | 0.9 | 59.3 | 11.5 |
| | | 166 | 1.2 | 41.6 | 3.6 | 1.2 | 4.8 | 27.1 | 7.2 | 1.8 | 18.1 | 16.3 | 6.6 | - | 58.4 | 12.0 |
| | | 181 | 1.1 | 32.0 | 7.2 | 3.3 | 8.3 | 33.1 | 5.5 | 1.1 | 9.9 | 14.4 | 9.4 | 1.1 | 58.6 | 14.9 |
| | | 272 | 3.3 | 43.8 | 4.0 | 2.2 | 7.4 | 28.3 | 8.5 | 0.7 | 10.7 | 12.5 | 3.3 | 0.7 | 62.1 | 10.7 |
| | | 178 | 3.4 | 41.6 | 1.1 | 1.1 | 11.2 | 30.3 | 2.8 | 0.6 | 11.8 | 11.8 | 3.4 | 0.6 | 65.2 | 12.9 |
| | | 32 | 6.3 | 43.8 | 3.1 | 3.1 | 18.8 | 28.1 | - | - | 6.3 | 3.1 | - | - | 65.6 | 21.9 |
| | | 442 | 2.5 | 48.0 | 1.1 | 0.9 | 2.3 | 9.7 | 15.2 | 2.7 | 21.7 | 25.6 | 4.5 | 1.6 | 52.5 | 11.5 |
| | | 455 | 1.5 | 32.3 | 6.2 | 3.5 | 11.2 | 42.4 | 1.8 | 0.2 | 4.8 | 5.7 | 7.9 | 0.7 | 65.9 | 14.3 |
| | | 111 | 3.6 | 46.8 | 2.7 | - | 13.5 | 29.7 | 4.5 | - | 11.7 | 9.9 | 0.9 | - | 61.3 | 11.7 |
| | | 189 | 4.8 | 49.7 | - | - | 5.3 | 11.1 | 13.2 | 2.1 | 20.6 | 23.8 | 2.6 | 0.5 | 52.9 | 12.7 |
| | | 150 | 0.7 | 37.3 | 2.7 | 2.7 | 9.3 | 31.3 | 2.0 | - | 10.0 | 7.3 | 8.0 | 0.7 | 67.3 | 20.7 |
| | | 306 | - | 27.8 | 4.9 | 2.6 | 10.1 | 39.5 | 4.9 | 0.7 | 9.2 | 14.1 | 9.2 | 2.6 | 61.4 | 12.4 |
| | | 170 | 3.5 | 51.2 | 3.5 | 1.8 | 5.3 | 18.2 | 11.2 | 1.2 | 15.3 | 16.5 | 1.8 | - | 58.2 | 10.0 |
| | | 76 | 2.6 | 42.1 | 7.9 | 1.3 | 10.5 | 39.5 | 3.9 | - | 3.9 | 9.2 | 2.6 | - | 67.1 | 5.3 |
| | | 90 | 4.4 | 47.8 | 3.3 | 1.1 | 5.6 | 18.9 | 10.0 | 4.4 | 18.9 | 15.6 | 3.3 | - | 53.3 | 11.1 |

第2部
従業員調査

6. ワーク・ライフ・バランス

59.5

42.4

32.7

51.2

図表- 157 生活の中での時間の使い方（男性）（年齢別・配偶関係別・世帯構成別）

| | | | | | | | | | | | | | | | | (%) |
|--|--|-------|-----|------|-----|------|------|------|------|-----|------|------|-----|-----|------|------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1,028 | 5.1 | 50.9 | 1.6 | 0.9 | 6.9 | 11.7 | 11.1 | 1.0 | 24.6 | 18.7 | 5.1 | 1.1 | 44.7 | 14.8 |
| | | 3 | - | 66.7 | - | 33.3 | - | - | - | - | 33.3 | - | - | - | 66.7 | - |
| | | 46 | 6.5 | 39.1 | 2.2 | 4.3 | 2.2 | 4.3 | 23.9 | - | 32.6 | 37.0 | 6.5 | 4.3 | 23.9 | 8.7 |
| | | 94 | 2.1 | 52.1 | - | - | 6.4 | 5.3 | 18.1 | 5.3 | 23.4 | 26.6 | 3.2 | 1.1 | 45.7 | 8.5 |
| | | 182 | 4.4 | 44.0 | 0.5 | - | 5.5 | 14.8 | 13.2 | 1.1 | 23.6 | 20.9 | 7.7 | 1.1 | 44.0 | 16.5 |
| | | 191 | 5.2 | 49.7 | 3.7 | 0.5 | 7.3 | 18.3 | 9.4 | 0.5 | 19.9 | 12.6 | 7.3 | 2.1 | 45.5 | 14.7 |
| | | 289 | 6.2 | 54.0 | 1.0 | 0.7 | 8.0 | 11.4 | 9.0 | 0.7 | 24.9 | 17.0 | 4.8 | 0.7 | 45.3 | 14.9 |
| | | 177 | 4.5 | 55.9 | 2.3 | 1.7 | 7.9 | 7.3 | 9.0 | - | 27.7 | 16.9 | 2.3 | - | 46.3 | 18.1 |
| | | 42 | 7.1 | 54.8 | - | - | 7.1 | 9.5 | 4.8 | - | 28.6 | 21.4 | - | - | 52.4 | 14.3 |
| | | 332 | 4.5 | 47.9 | 1.2 | 0.9 | 1.8 | 5.1 | 19.3 | 2.1 | 33.4 | 28.9 | 4.8 | 1.5 | 34.0 | 12.3 |
| | | 664 | 5.3 | 51.8 | 1.8 | 0.8 | 9.2 | 14.9 | 6.6 | 0.5 | 20.0 | 14.0 | 5.4 | 0.9 | 50.8 | 16.3 |
| | | 25 | 8.0 | 68.0 | - | 4.0 | 16.0 | 8.0 | 20.0 | - | 28.0 | 12.0 | - | - | 28.0 | 8.0 |
| | | 188 | 7.4 | 45.2 | 1.1 | 0.5 | 1.6 | 4.3 | 21.3 | 1.6 | 31.9 | 29.3 | 2.7 | 0.5 | 31.9 | 16.0 |
| | | 140 | 5.0 | 55.7 | 0.7 | 1.4 | 9.3 | 7.9 | 10.0 | - | 26.4 | 19.3 | 5.7 | - | 42.1 | 15.0 |
| | | 421 | 4.3 | 49.9 | 1.9 | 1.0 | 7.6 | 17.1 | 6.2 | 0.5 | 17.3 | 12.6 | 4.8 | 0.7 | 57.0 | 17.3 |
| | | 117 | 4.3 | 53.8 | 2.6 | 1.7 | 6.8 | 5.1 | 18.8 | 1.7 | 35.9 | 29.9 | 6.8 | 2.6 | 24.8 | 5.1 |
| | | 89 | 3.4 | 59.6 | 1.1 | - | 12.4 | 16.9 | 5.6 | 2.2 | 20.2 | 5.6 | 5.6 | 2.2 | 51.7 | 13.5 |
| | | 54 | 5.6 | 44.4 | - | - | 7.4 | 13.0 | 9.3 | 1.9 | 35.2 | 24.1 | 5.6 | 1.9 | 37.0 | 14.8 |

44.7

24.6

50.9

34.0

50.8

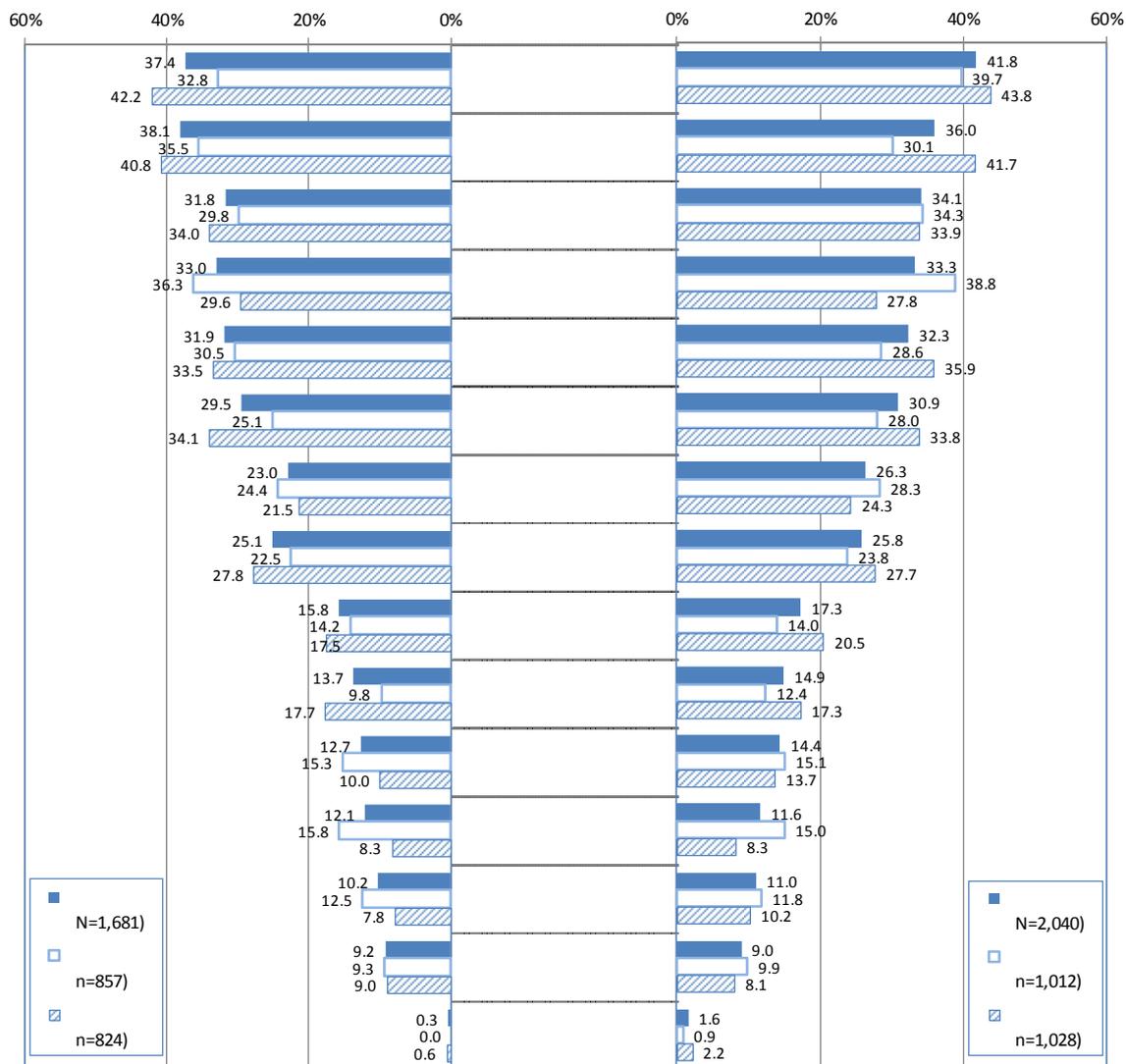
(5) ワーク・ライフ・バランス推進のために企業に望むこと（複数回答）

問 16. 「ワーク・ライフ・バランス」を推進するために企業にどのような取組を望まれますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇男女とも「仕事の進め方や内容の見直し」が最も多い。

◇女性では「多様な休暇制度や短時間勤務制度の導入」、男性では「経営者の意識改革」が重視されている。

図表- 158 ワーク・ライフ・バランス推進のために企業に望むこと（全体前回比較・性別）

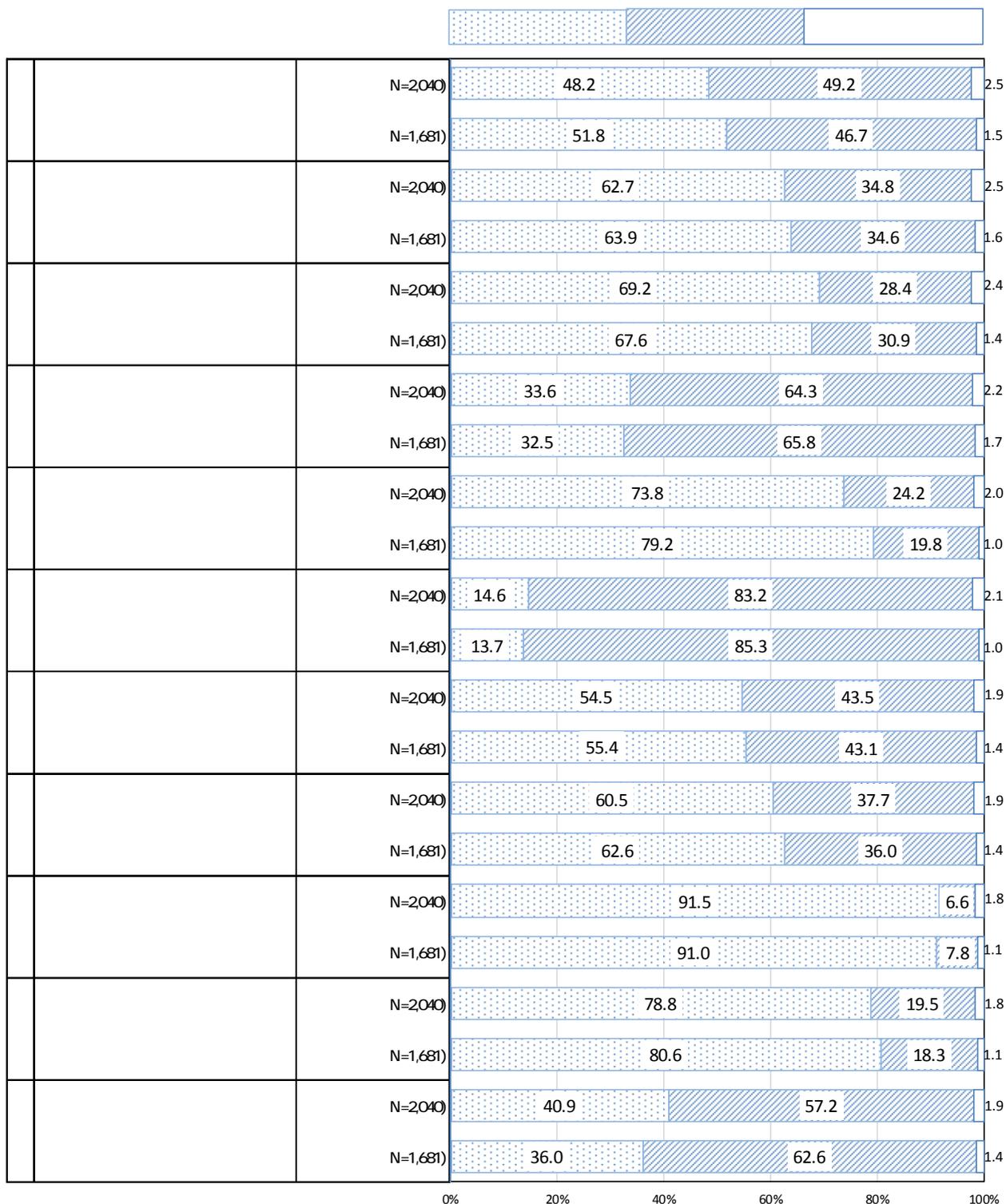


41.8 36.0
34.1
33.3
38.8
28.3 15.0
43.8 41.7
35.9

(6) 働き方と夫婦の役割分担

問 17. 働き方と家事・育児・介護等（以下「家事等」）の夫婦の役割分担についてあなたはどのように思いますか。次のア～サの項目ごとに、あてはまるものを1つ選び番号に○をつけてください。
 ※ 配偶者がいない方もお答えください。

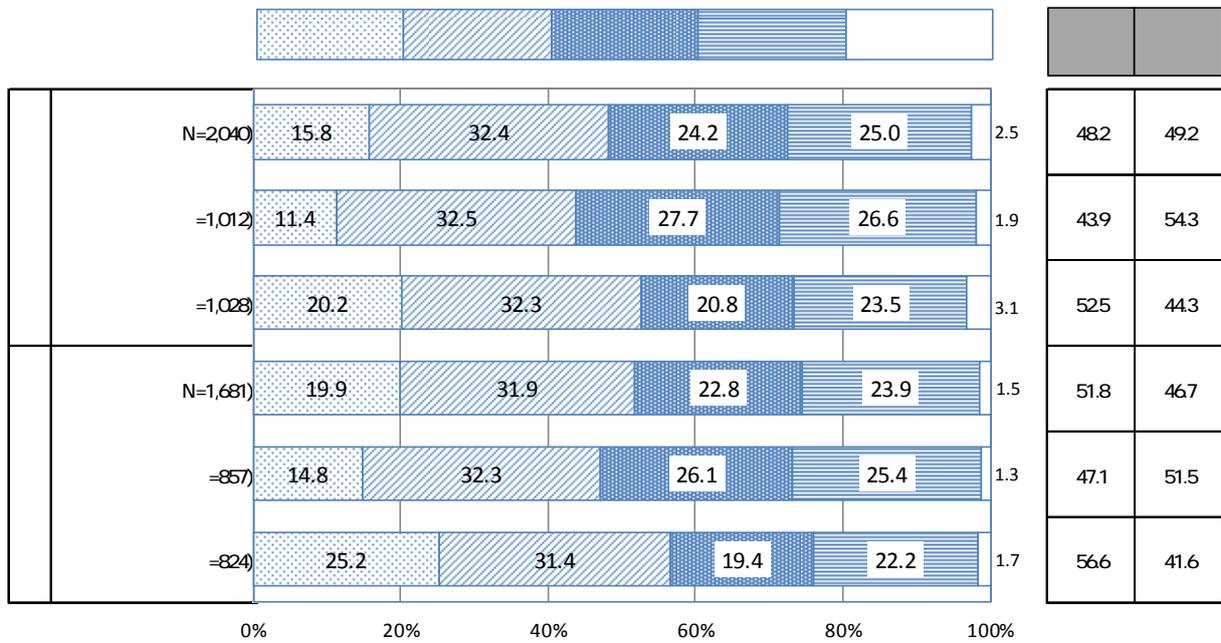
図表- 159 働き方と夫婦の役割分担について（全体前回比較）



①育児休業の取得（女性従業員：夫に育児休業をとってほしい、男性従業員：育児休業をとりたい）

◇女性は、夫に育児休業をとってほしいと思わない『否定派』が過半数だが、男性は育児休業をとりたい『肯定派』が過半数となっている。

図表- 160 育児休業をとってほしい・とりたい（全体前回比較・性別）



『肯定派』 = 「そう思う」 + 「どちらかといえばそう思う」
 『否定派』 = 「そう思わない」 + 「どちらかといえばそう思わない」

43 9 52 5
 54 3 44 3
 20 60
 20 30

図表- 161 育児休業をとってほしい・とりたい（男女別・年齢別・配偶関係別・世帯構成別・年収別）

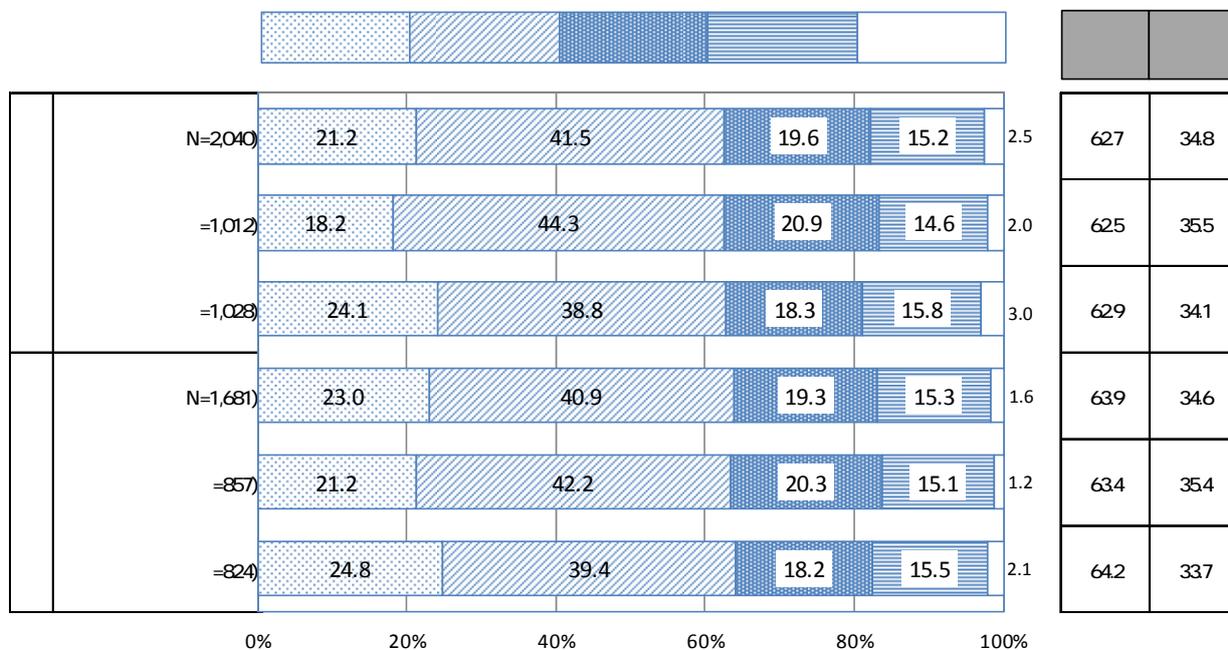
()

| | | 2,040 | 48.2 | 15.8 | 32.4 | 49.2 | 24.2 | 25.0 | | |
|--|--|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 1,012 | 43.9 | 11.4 | 32.5 | 54.3 | 27.7 | 26.6 | | |
| | | 5 | 80.0 | 20.0 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | - | | |
| | | 63 | 52.4 | 14.3 | 38.1 | 47.6 | 22.2 | 25.4 | | |
| | | 113 | 39.0 | 7.1 | 31.9 | 60.2 | 31.9 | 28.3 | | |
| | | 166 | 37.3 | 12.0 | 25.3 | 62.0 | 31.3 | 30.7 | | |
| | | 181 | 48.7 | 14.4 | 34.3 | 51.4 | 25.4 | 26.0 | | |
| | | 272 | 44.1 | 11.0 | 33.1 | 54.4 | 26.5 | 27.9 | | |
| | | 178 | 43.8 | 11.2 | 32.6 | 51.1 | 28.1 | 23.0 | | |
| | | 32 | 43.7 | 3.1 | 40.6 | 43.7 | 28.1 | 15.6 | | |
| | | | | 442 | 49.3 | 13.3 | 36.0 | 49.8 | 28.1 | 21.7 |
| | | | | 455 | 37.8 | 8.8 | 29.0 | 60.0 | 27.9 | 32.1 |
| | | | 111 | 47.7 | 14.4 | 33.3 | 47.7 | 24.3 | 23.4 | |
| | | | 189 | 49.2 | 14.3 | 34.9 | 47.6 | 28.6 | 19.0 | |
| | | | 150 | 40.6 | 9.3 | 31.3 | 58.0 | 28.0 | 30.0 | |
| | | | 306 | 40.2 | 8.2 | 32.0 | 58.8 | 31.7 | 27.1 | |
| | | | 170 | 47.7 | 11.8 | 35.9 | 51.2 | 22.4 | 28.8 | |
| | | | 76 | 29.0 | 7.9 | 21.1 | 67.1 | 25.0 | 42.1 | |
| | | | | 90 | 52.2 | 18.9 | 33.3 | 44.4 | 23.3 | 21.1 |
| | | | | 30 | 63.4 | 16.7 | 46.7 | 36.7 | 10.0 | 26.7 |
| | | | | 514 | 43.0 | 11.9 | 31.1 | 55.3 | 30.0 | 25.3 |
| | | | | 370 | 44.0 | 10.5 | 33.5 | 53.8 | 26.2 | 27.6 |
| | | 77 | 41.6 | 9.1 | 32.5 | 57.2 | 27.3 | 29.9 | | |
| | | 12 | 41.6 | 8.3 | 33.3 | 58.3 | 25.0 | 33.3 | | |
| | | - | - | - | - | - | - | - | | |
| | | 1,028 | 52.5 | 20.2 | 32.3 | 44.3 | 20.8 | 23.5 | | |
| | | 3 | 66.7 | - | 66.7 | - | - | - | | |
| | | 46 | 63.1 | 19.6 | 43.5 | 30.4 | 15.2 | 15.2 | | |
| | | 94 | 67.0 | 31.9 | 35.1 | 31.9 | 14.9 | 17.0 | | |
| | | 182 | 56.0 | 24.7 | 31.3 | 42.3 | 21.4 | 20.9 | | |
| | | 191 | 55.5 | 23.6 | 31.9 | 42.9 | 18.3 | 24.6 | | |
| | | 289 | 46.7 | 15.9 | 30.8 | 50.1 | 22.8 | 27.3 | | |
| | | 177 | 46.3 | 13.0 | 33.3 | 48.0 | 26.0 | 22.0 | | |
| | | 42 | 50.0 | 23.8 | 26.2 | 47.7 | 16.7 | 31.0 | | |
| | | | | 332 | 62.3 | 26.8 | 35.5 | 34.4 | 18.1 | 16.3 |
| | | | | 664 | 48.5 | 17.6 | 30.9 | 48.7 | 22.6 | 26.1 |
| | | | 25 | 32.0 | 8.0 | 24.0 | 64.0 | 16.0 | 48.0 | |
| | | | 188 | 54.2 | 22.3 | 31.9 | 42.0 | 20.7 | 21.3 | |
| | | | 140 | 55.7 | 25.7 | 30.0 | 38.6 | 14.3 | 24.3 | |
| | | | 421 | 48.7 | 17.1 | 31.6 | 50.1 | 24.2 | 25.9 | |
| | | | 117 | 59.9 | 23.1 | 36.8 | 37.6 | 15.4 | 22.2 | |
| | | | | 89 | 55.0 | 15.7 | 39.3 | 39.3 | 20.2 | 19.1 |
| | | | | 54 | 55.6 | 24.1 | 31.5 | 44.4 | 25.9 | 18.5 |
| | | | | 15 | 46.7 | 6.7 | 40.0 | 33.3 | 13.3 | 20.0 |
| | | | | 194 | 61.8 | 27.8 | 34.0 | 35.5 | 18.0 | 17.5 |
| | | | 511 | 55.1 | 20.9 | 34.2 | 41.3 | 20.0 | 21.3 | |
| | | 205 | 44.8 | 18.0 | 26.8 | 54.2 | 24.4 | 29.8 | | |
| | | 76 | 42.1 | 9.2 | 32.9 | 53.9 | 25.0 | 28.9 | | |
| | | 21 | 28.5 | 9.5 | 19.0 | 71.4 | 19.0 | 52.4 | | |

②介護休業の取得（女性従業員：夫に介護休業をとってほしい、男性従業員：介護休業をとりたい）

◇女性の「夫に介護休業をとってほしい」、男性の「介護休業をとりたい」と思う『肯定派』がそれぞれ6割を超えている。

図表- 162 介護休業をとってほしい・とりたい（全体全体比較・性別）



『肯定派』 = 「そう思う」 + 「どちらかといえばそう思う」
 『否定派』 = 「そう思わない」 + 「どちらかといえばそう思わない」

62.5 62.9

35.5 34.1

40.50 72.4

50.60 67.4 20 75.6

72.6

71.8

図表- 163 介護休業をとってほしい・とりたい (男女別・年齢別・配偶関係別・世帯構成別・年収別)

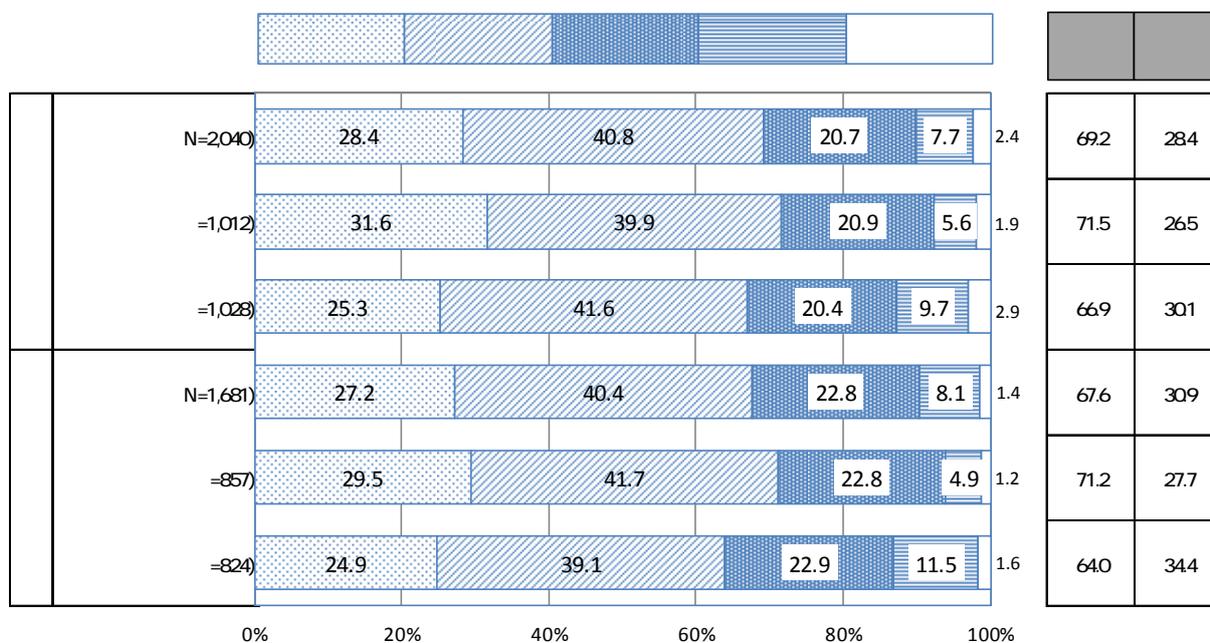
()

| | | | | | | | | |
|--|--|-------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | |
| | | 2,040 | 62.7 | 21.2 | 41.5 | 34.8 | 19.6 | 15.2 |
| | | 1,012 | 62.5 | 18.2 | 44.3 | 35.5 | 20.9 | 14.6 |
| | | 5 | 40.0 | 20.0 | 20.0 | 60.0 | 60.0 | - |
| | | 63 | 55.6 | 14.3 | 41.3 | 42.8 | 20.6 | 22.2 |
| | | 113 | 49.6 | 8.0 | 41.6 | 49.5 | 33.6 | 15.9 |
| | | 166 | 50.6 | 16.3 | 34.3 | 48.8 | 25.9 | 22.9 |
| | | 181 | 64.1 | 21.0 | 43.1 | 35.4 | 22.1 | 13.3 |
| | | 272 | 72.4 | 22.4 | 50.0 | 25.7 | 14.7 | 11.0 |
| | | 178 | 67.4 | 19.1 | 48.3 | 28.7 | 16.3 | 12.4 |
| | | 32 | 65.6 | 15.6 | 50.0 | 21.9 | 18.8 | 3.1 |
| | | 442 | 65.0 | 18.8 | 46.2 | 33.9 | 21.0 | 12.9 |
| | | 455 | 59.5 | 16.9 | 42.6 | 38.0 | 20.9 | 17.1 |
| | | 111 | 64.8 | 21.6 | 43.2 | 31.5 | 20.7 | 10.8 |
| | | 189 | 67.2 | 24.3 | 42.9 | 29.7 | 19.6 | 10.1 |
| | | 150 | 57.3 | 15.3 | 42.0 | 40.0 | 20.0 | 20.0 |
| | | 306 | 60.1 | 14.7 | 45.4 | 38.9 | 22.9 | 16.0 |
| | | 170 | 64.1 | 15.9 | 48.2 | 34.7 | 19.4 | 15.3 |
| | | 76 | 57.9 | 19.7 | 38.2 | 39.5 | 22.4 | 17.1 |
| | | 90 | 67.7 | 23.3 | 44.4 | 28.9 | 20.0 | 8.9 |
| | | 30 | 60.0 | 23.3 | 36.7 | 36.7 | 16.7 | 20.0 |
| | | 514 | 61.5 | 17.3 | 44.2 | 36.8 | 21.4 | 15.4 |
| | | 370 | 63.0 | 18.4 | 44.6 | 34.9 | 20.8 | 14.1 |
| | | 77 | 68.9 | 20.8 | 48.1 | 29.9 | 18.2 | 11.7 |
| | | 12 | 50.0 | 25.0 | 25.0 | 50.0 | 33.3 | 16.7 |
| | | - | - | - | - | - | - | - |
| | | 1,028 | 62.9 | 24.1 | 38.8 | 34.1 | 18.3 | 15.8 |
| | | 3 | 33.3 | - | 33.3 | 33.3 | 33.3 | - |
| | | 46 | 56.6 | 10.9 | 45.7 | 36.9 | 23.9 | 13.0 |
| | | 94 | 75.6 | 30.9 | 44.7 | 22.3 | 8.5 | 13.8 |
| | | 182 | 61.0 | 25.8 | 35.2 | 37.3 | 20.3 | 17.0 |
| | | 191 | 60.7 | 24.6 | 36.1 | 37.2 | 20.4 | 16.8 |
| | | 289 | 63.7 | 20.8 | 42.9 | 33.2 | 15.9 | 17.3 |
| | | 177 | 63.3 | 26.6 | 36.7 | 32.7 | 22.0 | 10.7 |
| | | 42 | 62.0 | 31.0 | 31.0 | 35.7 | 16.7 | 19.0 |
| | | 332 | 72.6 | 30.4 | 42.2 | 24.1 | 12.7 | 11.4 |
| | | 664 | 58.8 | 21.5 | 37.3 | 38.4 | 21.2 | 17.2 |
| | | 25 | 48.0 | 16.0 | 32.0 | 48.0 | 20.0 | 28.0 |
| | | 188 | 65.5 | 26.1 | 39.4 | 30.9 | 16.5 | 14.4 |
| | | 140 | 62.1 | 25.7 | 36.4 | 33.6 | 17.9 | 15.7 |
| | | 421 | 59.7 | 22.6 | 37.1 | 39.0 | 21.9 | 17.1 |
| | | 117 | 71.8 | 27.4 | 44.4 | 25.6 | 11.1 | 14.5 |
| | | 89 | 60.7 | 19.1 | 41.6 | 33.7 | 21.3 | 12.4 |
| | | 54 | 74.0 | 25.9 | 48.1 | 26.0 | 13.0 | 13.0 |
| | | 15 | 46.6 | 13.3 | 33.3 | 33.3 | 20.0 | 13.3 |
| | | 194 | 69.1 | 30.4 | 38.7 | 28.3 | 14.9 | 13.4 |
| | | 511 | 63.4 | 23.9 | 39.5 | 33.1 | 18.2 | 14.9 |
| | | 205 | 58.5 | 23.4 | 35.1 | 41.0 | 21.5 | 19.5 |
| | | 76 | 63.2 | 17.1 | 46.1 | 32.9 | 18.4 | 14.5 |
| | | 21 | 57.1 | 19.0 | 38.1 | 42.8 | 19.0 | 23.8 |

③家事等は原則的に夫婦で半々に担うのがよい

◇全体では『肯定派』が7割で、女性が男性より割合が高い。

図表- 164 家事等は原則的に夫婦で半々に担うのがよい（全体前回比較・性別）



『肯定派』 = 「そう思う」 + 「どちらかといえばそう思う」

『否定派』 = 「そう思わない」 + 「どちらかといえばそう思わない」

図表- 165 家事等は原則的に夫婦で半々に担うのがよい

(男女別・年齢別・配偶関係別・世帯構成別・年収別)

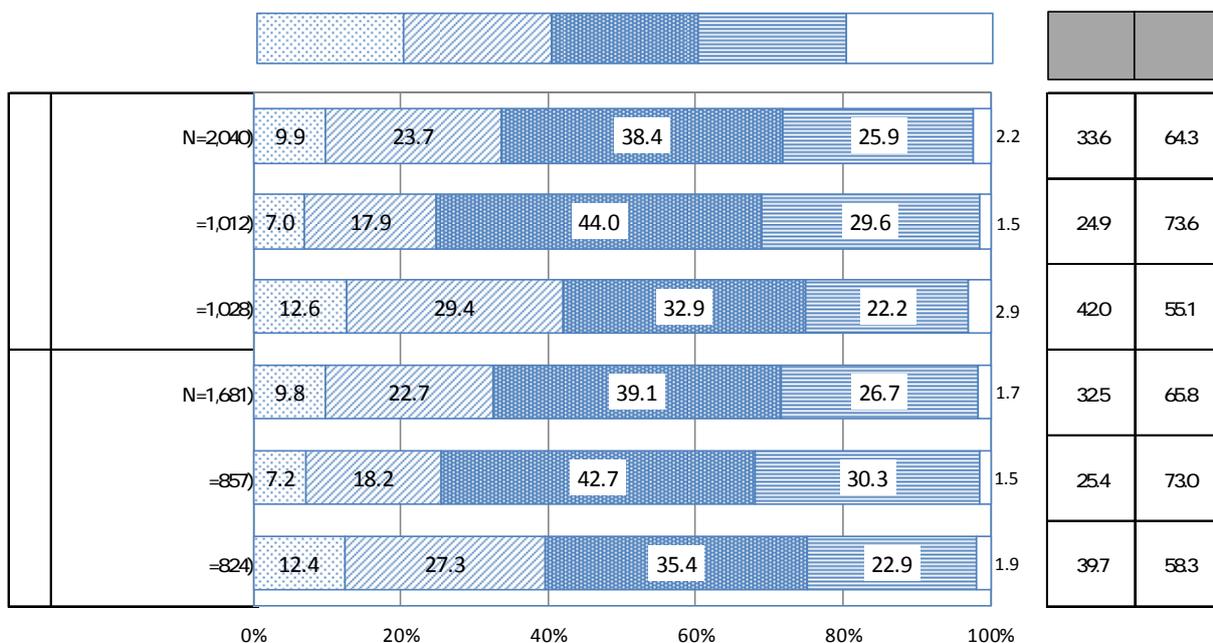
()

| | | 2,040 | 69.2 | 28.4 | 40.8 | 28.4 | 20.7 | 7.7 | |
|-----|-----|-------|-------|------|------|------|------|------|------|
| | | 1,012 | 71.5 | 31.6 | 39.9 | 26.5 | 20.9 | 5.6 | |
| | | 5 | 60.0 | 40.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 20.0 | |
| | | 63 | 73.0 | 34.9 | 38.1 | 27.0 | 22.2 | 4.8 | |
| | | 113 | 69.0 | 29.2 | 39.8 | 28.4 | 25.7 | 2.7 | |
| | | 166 | 67.4 | 32.5 | 34.9 | 31.9 | 25.3 | 6.6 | |
| | | 181 | 75.2 | 34.3 | 40.9 | 24.3 | 19.9 | 4.4 | |
| | | 272 | 77.6 | 35.3 | 42.3 | 21.0 | 15.1 | 5.9 | |
| | | 178 | 66.3 | 24.2 | 42.1 | 29.8 | 21.9 | 7.9 | |
| | | 32 | 56.3 | 21.9 | 34.4 | 34.4 | 31.3 | 3.1 | |
| | | 442 | 69.7 | 29.9 | 39.8 | 29.2 | 23.3 | 5.9 | |
| | | 455 | 74.9 | 33.6 | 41.3 | 22.4 | 16.9 | 5.5 | |
| | 111 | 63.9 | 29.7 | 34.2 | 34.2 | 28.8 | 5.4 | | |
| | | | 189 | 67.8 | 24.9 | 42.9 | 30.1 | 23.8 | 6.3 |
| | | | 150 | 74.0 | 33.3 | 40.7 | 24.6 | 21.3 | 3.3 |
| | | | 306 | 74.5 | 32.0 | 42.5 | 24.2 | 18.6 | 5.6 |
| | | | 170 | 70.6 | 35.9 | 34.7 | 27.7 | 20.6 | 7.1 |
| | | | 76 | 69.8 | 30.3 | 39.5 | 23.6 | 11.8 | 11.8 |
| | | | 90 | 68.9 | 30.0 | 38.9 | 30.0 | 27.8 | 2.2 |
| | | | 30 | 76.7 | 30.0 | 46.7 | 23.3 | 20.0 | 3.3 |
| | | | 514 | 68.7 | 29.4 | 39.3 | 29.8 | 23.0 | 6.8 |
| | | | 370 | 73.8 | 33.5 | 40.3 | 23.7 | 18.6 | 5.1 |
| | | | 77 | 80.6 | 37.7 | 42.9 | 18.2 | 16.9 | 1.3 |
| | | | 12 | 66.6 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | - |
| | | | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | 1,028 | 66.9 | 25.3 | 41.6 | 30.1 | 20.4 | 9.7 |
| | | | 3 | - | - | - | 66.6 | 33.3 | 33.3 |
| | | | 46 | 63.1 | 34.8 | 28.3 | 32.6 | 30.4 | 2.2 |
| | | | 94 | 75.5 | 34.0 | 41.5 | 22.4 | 18.1 | 4.3 |
| | | | 182 | 75.3 | 33.0 | 42.3 | 23.0 | 18.1 | 4.9 |
| | | | 191 | 67.6 | 26.2 | 41.4 | 29.8 | 17.8 | 12.0 |
| | | | 289 | 67.1 | 22.8 | 44.3 | 29.4 | 18.0 | 11.4 |
| 177 | | | 57.0 | 14.1 | 42.9 | 39.6 | 29.4 | 10.2 | |
| 42 | | | 59.5 | 23.8 | 35.7 | 40.5 | 14.3 | 26.2 | |
| 332 | | | 72.6 | 32.8 | 39.8 | 24.4 | 18.4 | 6.0 | |
| | | | 664 | 64.8 | 21.7 | 43.1 | 32.5 | 21.1 | 11.4 |
| | | | 25 | 52.0 | 20.0 | 32.0 | 44.0 | 28.0 | 16.0 |
| | | | 188 | 66.0 | 28.2 | 37.8 | 30.9 | 22.9 | 8.0 |
| | | | 140 | 69.3 | 21.4 | 47.9 | 27.1 | 16.4 | 10.7 |
| | | | 421 | 66.7 | 23.0 | 43.7 | 31.1 | 21.1 | 10.0 |
| | | | 117 | 70.1 | 31.6 | 38.5 | 27.3 | 17.9 | 9.4 |
| | | | 89 | 62.9 | 24.7 | 38.2 | 33.7 | 23.6 | 10.1 |
| | | | 54 | 70.3 | 33.3 | 37.0 | 29.6 | 18.5 | 11.1 |
| | | | 15 | 53.3 | 13.3 | 40.0 | 26.7 | 20.0 | 6.7 |
| | | | 194 | 75.7 | 37.6 | 38.1 | 22.1 | 13.9 | 8.2 |
| | | | 511 | 67.3 | 25.4 | 41.9 | 29.2 | 20.0 | 9.2 |
| | | | 205 | 62.9 | 19.5 | 43.4 | 36.1 | 25.4 | 10.7 |
| | | | 76 | 60.6 | 13.2 | 47.4 | 36.8 | 25.0 | 11.8 |
| | | | 21 | 52.3 | 19.0 | 33.3 | 47.6 | 23.8 | 23.8 |
| | | | | | | | | | |

- ④夫にはたとえ昇進・昇格が遅れても家事等を分担してほしい
 (夫：自分はたとえ昇進・昇格が遅れても家事等を分担したい)

◇男女ともに『否定派』が多く、女性は7割を超え、男性は5割を超えている。

図表- 166 昇進・昇格が遅れても家事等を分担してほしい・したい (全体前回比較・性別)



『肯定派』 = 「そう思う」 + 「どちらかといえばそう思う」
 『否定派』 = 「そう思わない」 + 「どちらかといえばそう思わない」

24.9 42.0 73.6 55.1

25.30 25.30 81.4

25.30 54.2

図表- 167 昇進・昇格が遅れても家事等を分担してほしい・したい

(男女別・年齢別・配偶関係別・世帯構成別・年収別)

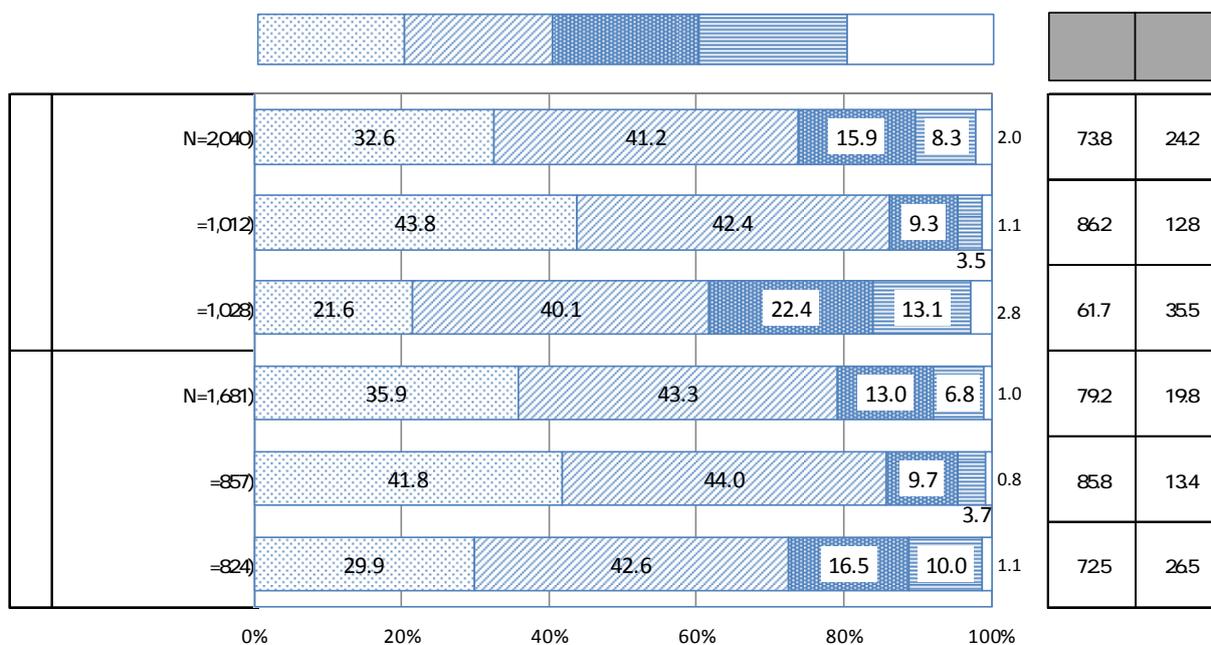
()

| | | | | | | | | |
|--|--|-------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | |
| | | 2040 | 33.6 | 9.9 | 23.7 | 64.3 | 38.4 | 25.9 |
| | | 1,012 | 24.9 | 7.0 | 17.9 | 73.6 | 44.0 | 29.6 |
| | | 5 | 20.0 | 20.0 | - | 80.0 | 60.0 | 20.0 |
| | | 63 | 36.5 | 7.9 | 28.6 | 63.5 | 42.9 | 20.6 |
| | | 113 | 16.8 | 4.4 | 12.4 | 81.4 | 47.8 | 33.6 |
| | | 166 | 21.7 | 5.4 | 16.3 | 77.7 | 46.4 | 31.3 |
| | | 181 | 26.0 | 8.3 | 17.7 | 74.0 | 42.5 | 31.5 |
| | | 272 | 26.5 | 9.6 | 16.9 | 72.5 | 44.9 | 27.6 |
| | | 178 | 24.7 | 4.5 | 20.2 | 71.3 | 40.4 | 30.9 |
| | | 32 | 31.3 | 6.3 | 25.0 | 62.5 | 40.6 | 21.9 |
| | | 442 | 26.0 | 6.8 | 19.2 | 72.8 | 45.2 | 27.6 |
| | | 455 | 23.5 | 7.7 | 15.8 | 75.0 | 43.1 | 31.9 |
| | | 111 | 27.0 | 5.4 | 21.6 | 70.2 | 42.3 | 27.9 |
| | | 189 | 25.9 | 4.2 | 21.7 | 70.9 | 43.9 | 27.0 |
| | | 150 | 25.3 | 7.3 | 18.0 | 74.0 | 42.7 | 31.3 |
| | | 306 | 22.6 | 5.9 | 16.7 | 76.5 | 44.1 | 32.4 |
| | | 170 | 27.0 | 8.8 | 18.2 | 72.4 | 47.1 | 25.3 |
| | | 76 | 27.6 | 10.5 | 17.1 | 69.7 | 42.1 | 27.6 |
| | | 90 | 22.3 | 6.7 | 15.6 | 75.5 | 43.3 | 32.2 |
| | | 30 | 40.0 | 13.3 | 26.7 | 60.0 | 26.7 | 33.3 |
| | | 514 | 25.3 | 8.2 | 17.1 | 73.5 | 42.2 | 31.3 |
| | | 370 | 22.5 | 5.7 | 16.8 | 76.2 | 49.2 | 27.0 |
| | | 77 | 27.3 | 5.2 | 22.1 | 68.9 | 39.0 | 29.9 |
| | | 12 | 25.0 | - | 25.0 | 75.0 | 41.7 | 33.3 |
| | | - | - | - | - | - | - | - |
| | | 1,028 | 42.0 | 12.6 | 29.4 | 55.1 | 32.9 | 22.2 |
| | | 3 | - | - | - | 66.7 | 66.7 | - |
| | | 46 | 43.5 | 10.9 | 32.6 | 52.2 | 41.3 | 10.9 |
| | | 94 | 54.2 | 13.8 | 40.4 | 42.5 | 25.5 | 17.0 |
| | | 182 | 47.8 | 14.3 | 33.5 | 50.0 | 30.8 | 19.2 |
| | | 191 | 41.9 | 20.4 | 21.5 | 56.1 | 32.5 | 23.6 |
| | | 289 | 38.8 | 11.8 | 27.0 | 58.1 | 33.2 | 24.9 |
| | | 177 | 38.4 | 6.2 | 32.2 | 58.8 | 37.9 | 20.9 |
| | | 42 | 33.4 | 4.8 | 28.6 | 64.3 | 26.2 | 38.1 |
| | | 332 | 49.7 | 13.9 | 35.8 | 47.0 | 31.0 | 16.0 |
| | | 664 | 38.5 | 12.0 | 26.5 | 58.8 | 34.3 | 24.5 |
| | | 25 | 36.0 | 12.0 | 24.0 | 60.0 | 20.0 | 40.0 |
| | | 188 | 39.9 | 10.6 | 29.3 | 56.4 | 36.7 | 19.7 |
| | | 140 | 37.2 | 12.9 | 24.3 | 58.5 | 32.1 | 26.4 |
| | | 421 | 40.7 | 12.4 | 28.3 | 57.7 | 34.9 | 22.8 |
| | | 117 | 55.5 | 16.2 | 39.3 | 41.9 | 21.4 | 20.5 |
| | | 89 | 42.7 | 11.2 | 31.5 | 54.0 | 36.0 | 18.0 |
| | | 54 | 48.1 | 14.8 | 33.3 | 51.9 | 31.5 | 20.4 |
| | | 15 | 40.0 | - | 40.0 | 40.0 | 33.3 | 6.7 |
| | | 194 | 54.1 | 19.6 | 34.5 | 42.8 | 26.8 | 16.0 |
| | | 511 | 43.4 | 12.5 | 30.9 | 53.2 | 31.5 | 21.7 |
| | | 205 | 36.6 | 10.7 | 25.9 | 62.4 | 39.0 | 23.4 |
| | | 76 | 23.6 | 3.9 | 19.7 | 75.0 | 40.8 | 34.2 |
| | | 21 | 19.0 | 9.5 | 9.5 | 81.0 | 38.1 | 42.9 |

⑤夫（自分）が残業や接待等で帰宅が遅くなり、家事等ができないのは仕方がない

◇男女ともに『肯定派』が多く、女性では8割を超えている。

図表- 168 夫（自分）が残業や接待等で帰宅が遅くなり、家事等ができないのは仕方がない
(全体前回比較・性別)



『肯定派』 = 「そう思う」 + 「どちらかといえばそう思う」
『否定派』 = 「そう思わない」 + 「どちらかといえばそう思わない」

86.2 61.7 12.8 35.5

20 30

図表- 169 夫（自分）が残業や接待等で帰宅が遅くなり、家事等ができないのは仕方がない

(男女別・年齢別・配偶関係別・世帯構成別・年収別)

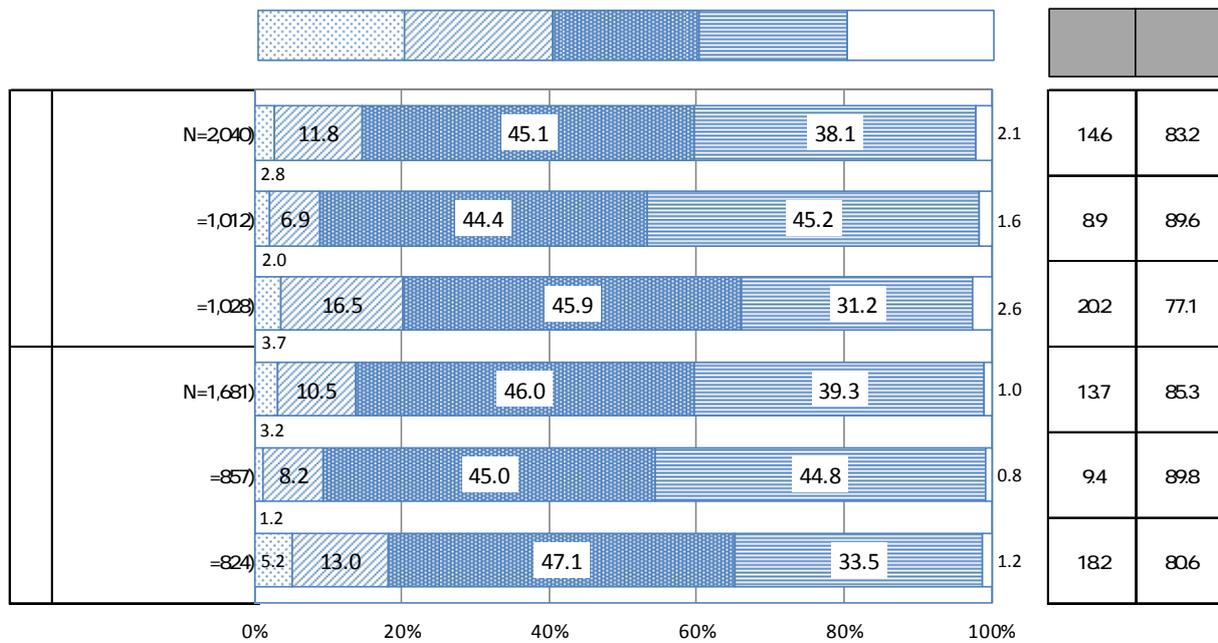
()

| | | | | | | |
|-------|-------|------|------|------|------|------|
| 2,040 | 73.8 | 32.6 | 41.2 | 24.2 | 15.9 | 8.3 |
| 1,012 | 86.2 | 43.8 | 42.4 | 12.8 | 9.3 | 3.5 |
| 5 | 100.0 | 80.0 | 20.0 | - | - | - |
| 63 | 96.8 | 47.6 | 49.2 | 3.2 | 3.2 | - |
| 113 | 87.6 | 51.3 | 36.3 | 11.5 | 8.8 | 2.7 |
| 166 | 90.4 | 46.4 | 44.0 | 8.4 | 7.8 | 0.6 |
| 181 | 86.7 | 43.1 | 43.6 | 13.3 | 7.2 | 6.1 |
| 272 | 80.1 | 39.7 | 40.4 | 19.1 | 14.7 | 4.4 |
| 178 | 85.9 | 40.4 | 45.5 | 11.3 | 7.9 | 3.4 |
| 32 | 84.4 | 46.9 | 37.5 | 12.6 | 6.3 | 6.3 |
| 442 | 86.6 | 43.2 | 43.4 | 12.7 | 9.5 | 3.2 |
| 455 | 87.9 | 44.8 | 43.1 | 10.8 | 7.3 | 3.5 |
| 111 | 77.4 | 42.3 | 35.1 | 20.7 | 16.2 | 4.5 |
| 189 | 85.7 | 37.6 | 48.1 | 12.2 | 10.6 | 1.6 |
| 150 | 89.3 | 46.0 | 43.3 | 10.0 | 8.0 | 2.0 |
| 306 | 89.6 | 44.8 | 44.8 | 9.8 | 6.5 | 3.3 |
| 170 | 80.0 | 44.7 | 35.3 | 19.4 | 13.5 | 5.9 |
| 76 | 84.2 | 51.3 | 32.9 | 13.2 | 7.9 | 5.3 |
| 90 | 84.4 | 44.4 | 40.0 | 14.4 | 12.2 | 2.2 |
| 30 | 90.0 | 46.7 | 43.3 | 6.7 | - | 6.7 |
| 514 | 87.0 | 46.5 | 40.5 | 12.3 | 8.4 | 3.9 |
| 370 | 85.2 | 42.2 | 43.0 | 13.8 | 11.1 | 2.7 |
| 77 | 81.9 | 32.5 | 49.4 | 16.9 | 13.0 | 3.9 |
| 12 | 100.0 | 33.3 | 66.7 | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - |
| 1,028 | 61.7 | 21.6 | 40.1 | 35.5 | 22.4 | 13.1 |
| 3 | 33.3 | - | 33.3 | 33.3 | 33.3 | - |
| 46 | 50.0 | 8.7 | 41.3 | 43.5 | 17.4 | 26.1 |
| 94 | 51.1 | 14.9 | 36.2 | 44.7 | 27.7 | 17.0 |
| 182 | 59.9 | 17.0 | 42.9 | 38.4 | 28.0 | 10.4 |
| 191 | 64.9 | 25.1 | 39.8 | 32.9 | 20.9 | 12.0 |
| 289 | 63.4 | 26.0 | 37.4 | 34.3 | 21.5 | 12.8 |
| 177 | 66.1 | 20.9 | 45.2 | 31.1 | 19.2 | 11.9 |
| 42 | 64.3 | 31.0 | 33.3 | 33.3 | 19.0 | 14.3 |
| 332 | 54.3 | 16.6 | 37.7 | 43.4 | 27.7 | 15.7 |
| 664 | 65.4 | 23.8 | 41.6 | 31.7 | 20.0 | 11.7 |
| 25 | 64.0 | 36.0 | 28.0 | 32.0 | 16.0 | 16.0 |
| 188 | 59.6 | 21.3 | 38.3 | 37.8 | 22.9 | 14.9 |
| 140 | 60.8 | 22.9 | 37.9 | 34.3 | 22.9 | 11.4 |
| 421 | 66.3 | 23.3 | 43.0 | 32.1 | 19.7 | 12.4 |
| 117 | 55.5 | 16.2 | 39.3 | 42.8 | 30.8 | 12.0 |
| 89 | 59.5 | 19.1 | 40.4 | 35.9 | 24.7 | 11.2 |
| 54 | 55.6 | 24.1 | 31.5 | 44.5 | 20.4 | 24.1 |
| 15 | 46.7 | - | 46.7 | 33.4 | 26.7 | 6.7 |
| 194 | 54.2 | 15.5 | 38.7 | 43.3 | 27.8 | 15.5 |
| 511 | 63.0 | 22.7 | 40.3 | 34.0 | 21.5 | 12.5 |
| 205 | 61.5 | 25.4 | 36.1 | 36.6 | 21.5 | 15.1 |
| 76 | 71.1 | 23.7 | 47.4 | 27.6 | 19.7 | 7.9 |
| 21 | 76.2 | 23.8 | 52.4 | 23.8 | 14.3 | 9.5 |

⑥夫（自分）の仕事に多少影響がでて、残業より家事等をしてほしい・したい

◇男女ともに『否定派』が多く、女性では9割となっている。

図表- 170 夫（自分）の仕事に多少影響がでて、残業より家事等をしてほしい・したい
(全体前回比較・性別)



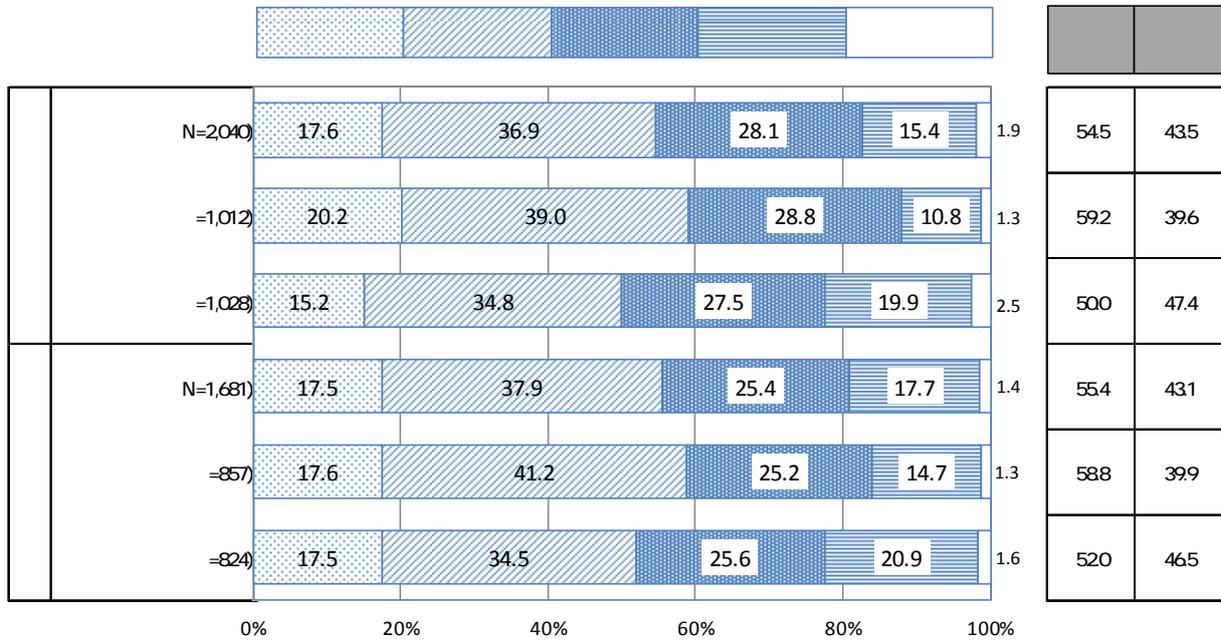
『肯定派』 = 「そう思う」 + 「どちらかといえばそう思う」
 『否定派』 = 「そう思わない」 + 「どちらかといえばそう思わない」

8.9 20.2 89.6 77.1

⑦夫（自分）は家事等よりも残業代を稼いだ方が家庭のためになる

◇男女ともに『肯定派』が多く、女性は6割、男性は5割を占めている。

図表- 172 夫（自分）は家事等よりも残業代を稼いだ方が家庭のためになる（全体前回比較・性別）



『肯定派』 = 「そう思う」 + 「どちらかといえばそう思う」
 『否定派』 = 「そう思わない」 + 「どちらかといえばそう思わない」

59.2 50.0 39.6 47.4

57.2 41.0

100 500

図表- 173 夫（自分）は家事等よりも残業代を稼いだ方が家庭のためになる

(男女別・年齢別・配偶関係別・世帯構成別・年収別)

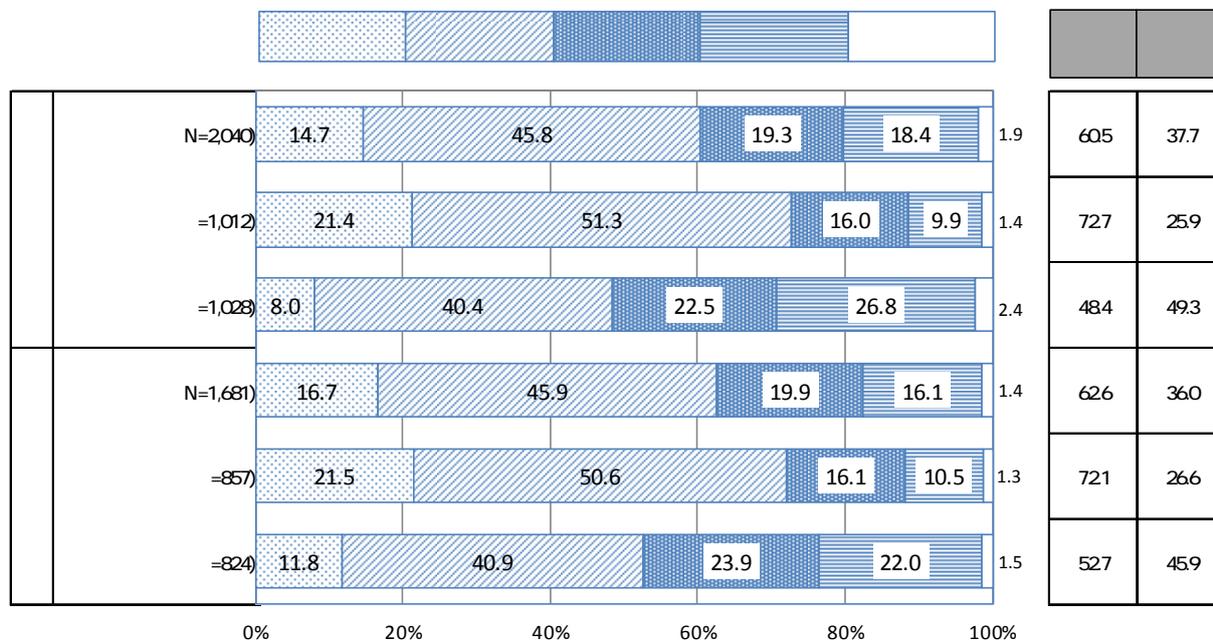
()

| | | | | | | | | |
|--|--|-------|-------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | |
| | | 2040 | 54.5 | 17.6 | 36.9 | 43.5 | 28.1 | 15.4 |
| | | 1,012 | 59.2 | 20.2 | 39.0 | 39.6 | 28.8 | 10.8 |
| | | 5 | 100.0 | 40.0 | 60.0 | - | - | - |
| | | 63 | 58.7 | 20.6 | 38.1 | 41.3 | 30.2 | 11.1 |
| | | 113 | 67.3 | 19.5 | 47.8 | 31.8 | 27.4 | 4.4 |
| | | 166 | 60.3 | 19.3 | 41.0 | 39.1 | 29.5 | 9.6 |
| | | 181 | 61.8 | 21.5 | 40.3 | 38.1 | 26.5 | 11.6 |
| | | 272 | 54.4 | 17.3 | 37.1 | 44.5 | 32.0 | 12.5 |
| | | 178 | 53.9 | 21.9 | 32.0 | 43.3 | 30.9 | 12.4 |
| | | 32 | 75.0 | 28.1 | 46.9 | 15.7 | 6.3 | 9.4 |
| | | 442 | 60.2 | 18.1 | 42.1 | 38.9 | 30.3 | 8.6 |
| | | 455 | 59.3 | 21.3 | 38.0 | 39.3 | 26.6 | 12.7 |
| | | 111 | 55.8 | 23.4 | 32.4 | 41.4 | 29.7 | 11.7 |
| | | 189 | 60.3 | 20.1 | 40.2 | 37.1 | 27.0 | 10.1 |
| | | 150 | 54.7 | 18.7 | 36.0 | 44.7 | 28.0 | 16.7 |
| | | 306 | 61.8 | 19.6 | 42.2 | 37.6 | 29.1 | 8.5 |
| | | 170 | 58.2 | 20.0 | 38.2 | 41.2 | 29.4 | 11.8 |
| | | 76 | 64.5 | 25.0 | 39.5 | 32.9 | 23.7 | 9.2 |
| | | 90 | 55.5 | 23.3 | 32.2 | 42.2 | 33.3 | 8.9 |
| | | 30 | 46.7 | 20.0 | 26.7 | 53.4 | 36.7 | 16.7 |
| | | 514 | 64.2 | 22.6 | 41.6 | 34.4 | 27.2 | 7.2 |
| | | 370 | 58.1 | 18.6 | 39.5 | 40.8 | 28.1 | 12.7 |
| | | 77 | 42.9 | 13.0 | 29.9 | 55.9 | 37.7 | 18.2 |
| | | 12 | 25.0 | 16.7 | 8.3 | 75.0 | 33.3 | 41.7 |
| | | - | - | - | - | - | - | - |
| | | 1,028 | 50.0 | 15.2 | 34.8 | 47.4 | 27.5 | 19.9 |
| | | 3 | 33.3 | 33.3 | - | 33.3 | 33.3 | - |
| | | 46 | 50.0 | 13.0 | 37.0 | 45.6 | 39.1 | 6.5 |
| | | 94 | 49.0 | 16.0 | 33.0 | 48.9 | 28.7 | 20.2 |
| | | 182 | 56.6 | 19.2 | 37.4 | 41.7 | 29.1 | 12.6 |
| | | 191 | 51.3 | 18.3 | 33.0 | 46.1 | 25.7 | 20.4 |
| | | 289 | 49.4 | 14.5 | 34.9 | 47.7 | 25.6 | 22.1 |
| | | 177 | 45.2 | 6.8 | 38.4 | 52.5 | 28.2 | 24.3 |
| | | 42 | 45.2 | 21.4 | 23.8 | 54.8 | 26.2 | 28.6 |
| | | 332 | 48.1 | 11.1 | 37.0 | 49.1 | 31.9 | 17.2 |
| | | 664 | 51.0 | 17.3 | 33.7 | 46.7 | 25.6 | 21.1 |
| | | 25 | 48.0 | 12.0 | 36.0 | 48.0 | 24.0 | 24.0 |
| | | 188 | 54.8 | 11.2 | 43.6 | 42.0 | 26.6 | 15.4 |
| | | 140 | 50.7 | 25.0 | 25.7 | 45.7 | 26.4 | 19.3 |
| | | 421 | 52.5 | 15.4 | 37.1 | 46.1 | 24.5 | 21.6 |
| | | 117 | 41.0 | 15.4 | 25.6 | 57.2 | 35.0 | 22.2 |
| | | 89 | 46.1 | 10.1 | 36.0 | 50.6 | 37.1 | 13.5 |
| | | 54 | 46.3 | 11.1 | 35.2 | 53.7 | 27.8 | 25.9 |
| | | 15 | 20.0 | - | 20.0 | 60.0 | 53.3 | 6.7 |
| | | 194 | 50.5 | 16.5 | 34.0 | 48.0 | 28.4 | 19.6 |
| | | 511 | 54.0 | 16.2 | 37.8 | 42.9 | 27.4 | 15.5 |
| | | 205 | 46.3 | 15.6 | 30.7 | 52.6 | 30.2 | 22.4 |
| | | 76 | 44.7 | 11.8 | 32.9 | 53.9 | 18.4 | 35.5 |
| | | 21 | 28.6 | - | 28.6 | 71.4 | 14.3 | 57.1 |

⑧家事等は基本的に妻（自分）の役割だと思う

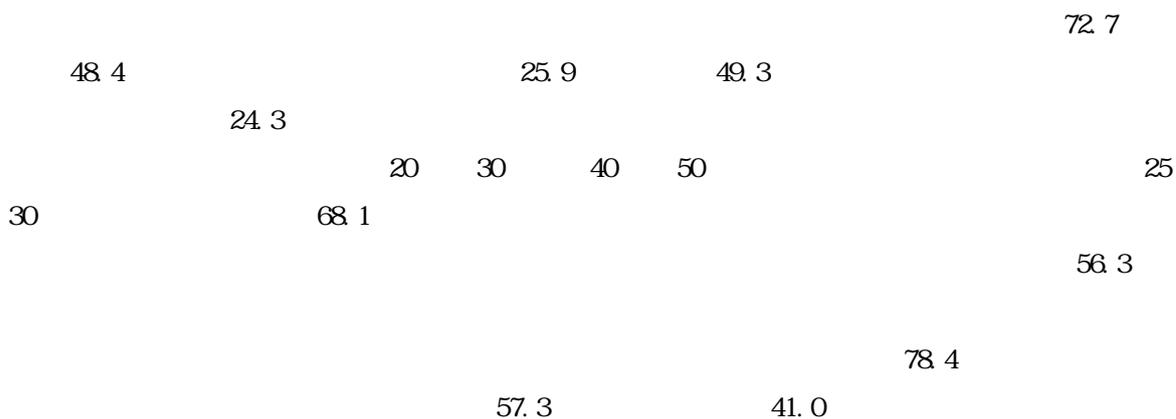
◇女性は『肯定派』が7割を超えているが、男性は5割となっている。

図表- 174 家事等は基本的に妻（自分）の役割だと思う（全体前回比較・性別）



『肯定派』 = 「そう思う」 + 「どちらかといえばそう思う」

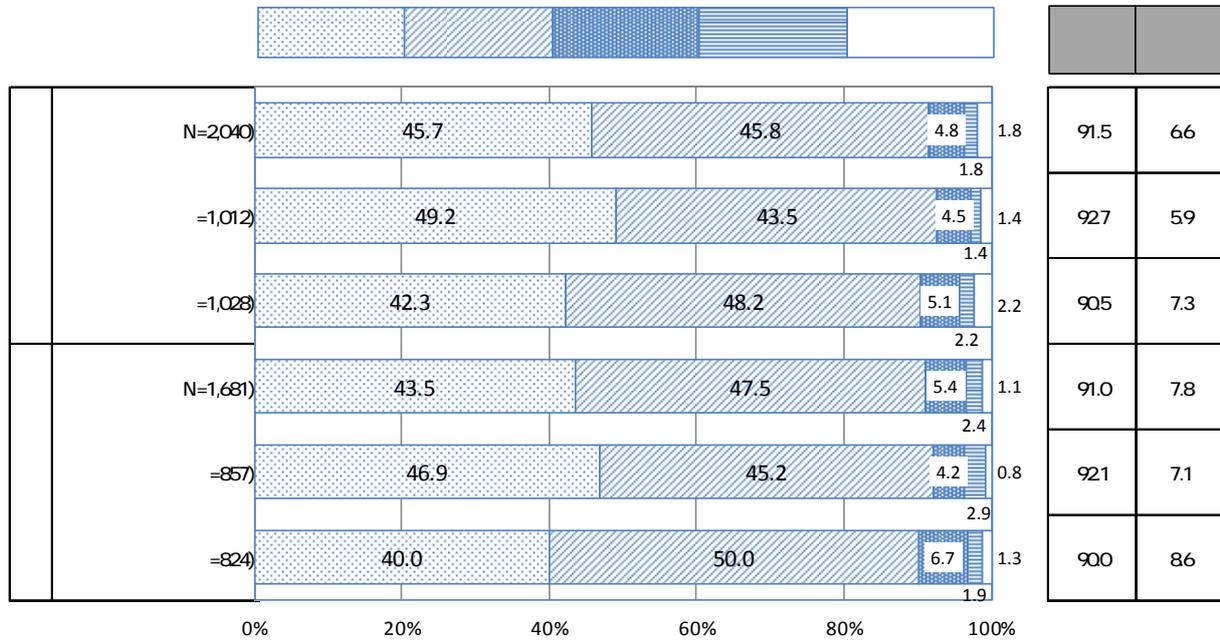
『否定派』 = 「そう思わない」 + 「どちらかといえばそう思わない」



⑨仕事が忙しい時は、夫に家事等を担ってほしい・自分が担いたい

◇男女ともに『肯定派』は9割を超えている。

図表- 176 仕事が忙しい時は、夫に家事等を担ってほしい・自分が担いたい（全体前回比較・性別）



『肯定派』 = 「そう思う」 + 「どちらかといえばそう思う」
 『否定派』 = 「そう思わない」 + 「どちらかといえばそう思わない」

92.7 90.5 5.9 7.3

図表- 177 仕事が忙しい時は、夫に家事等を担ってほしい・自分が担いたい

(男女別・年齢別・配偶関係別・世帯構成別・昨年の年収別)

()

| | | | | | | | | |
|--|--|-------|-------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | | | | |
| | | 2040 | 91.5 | 45.7 | 45.8 | 6.6 | 4.8 | 1.8 |
| | | 1,012 | 92.7 | 49.2 | 43.5 | 5.9 | 4.5 | 1.4 |
| | | 5 | 100.0 | 60.0 | 40.0 | - | - | - |
| | | 63 | 90.5 | 49.2 | 41.3 | 9.5 | 7.9 | 1.6 |
| | | 113 | 96.5 | 54.9 | 41.6 | 1.8 | 1.8 | - |
| | | 166 | 94.0 | 52.4 | 41.6 | 4.8 | 4.2 | 0.6 |
| | | 181 | 95.1 | 50.3 | 44.8 | 5.0 | 3.3 | 1.7 |
| | | 272 | 93.0 | 51.1 | 41.9 | 5.5 | 3.7 | 1.8 |
| | | 178 | 88.2 | 42.1 | 46.1 | 9.6 | 7.9 | 1.7 |
| | | 32 | 87.5 | 28.1 | 59.4 | 6.3 | 6.3 | - |
| | | 442 | 93.9 | 48.0 | 45.9 | 5.0 | 3.6 | 1.4 |
| | | 455 | 92.9 | 51.6 | 41.3 | 5.9 | 4.6 | 1.3 |
| | | 111 | 86.4 | 43.2 | 43.2 | 9.9 | 8.1 | 1.8 |
| | | 189 | 91.0 | 45.0 | 46.0 | 5.2 | 2.6 | 2.6 |
| | | 150 | 94.0 | 50.7 | 43.3 | 6.0 | 4.0 | 2.0 |
| | | 306 | 95.4 | 52.6 | 42.8 | 4.0 | 3.3 | 0.7 |
| | | 170 | 90.6 | 49.4 | 41.2 | 8.3 | 6.5 | 1.8 |
| | | 76 | 89.4 | 52.6 | 36.8 | 7.9 | 7.9 | - |
| | | 90 | 90.0 | 44.4 | 45.6 | 8.9 | 7.8 | 1.1 |
| | | 30 | 90.0 | 46.7 | 43.3 | 6.6 | 3.3 | 3.3 |
| | | 514 | 92.6 | 44.9 | 47.7 | 6.5 | 4.9 | 1.6 |
| | | 370 | 92.5 | 54.9 | 37.6 | 6.3 | 4.9 | 1.4 |
| | | 77 | 96.1 | 53.2 | 42.9 | 2.6 | 2.6 | - |
| | | 12 | 91.7 | 41.7 | 50.0 | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - | - | - |
| | | 1,028 | 90.5 | 42.3 | 48.2 | 7.3 | 5.1 | 2.2 |
| | | 3 | 66.7 | - | 66.7 | - | - | - |
| | | 46 | 87.0 | 58.7 | 28.3 | 8.7 | 8.7 | - |
| | | 94 | 95.8 | 66.0 | 29.8 | 2.2 | 1.1 | 1.1 |
| | | 182 | 92.8 | 50.5 | 42.3 | 5.5 | 4.4 | 1.1 |
| | | 191 | 93.7 | 45.5 | 48.2 | 4.1 | 3.1 | 1.0 |
| | | 289 | 90.3 | 36.3 | 54.0 | 7.6 | 4.5 | 3.1 |
| | | 177 | 85.9 | 26.6 | 59.3 | 11.8 | 9.0 | 2.8 |
| | | 42 | 83.3 | 33.3 | 50.0 | 16.6 | 7.1 | 9.5 |
| | | 332 | 92.5 | 49.7 | 42.8 | 4.8 | 3.6 | 1.2 |
| | | 664 | 90.1 | 38.6 | 51.5 | 8.1 | 5.4 | 2.7 |
| | | 25 | 80.0 | 52.0 | 28.0 | 16.0 | 12.0 | 4.0 |
| | | 188 | 89.9 | 43.1 | 46.8 | 6.9 | 4.8 | 2.1 |
| | | 140 | 89.3 | 44.3 | 45.0 | 8.6 | 5.0 | 3.6 |
| | | 421 | 91.7 | 39.4 | 52.3 | 7.2 | 4.8 | 2.4 |
| | | 117 | 94.0 | 53.8 | 40.2 | 4.3 | 2.6 | 1.7 |
| | | 89 | 89.9 | 39.3 | 50.6 | 6.7 | 6.7 | - |
| | | 54 | 87.0 | 42.6 | 44.4 | 13.0 | 9.3 | 3.7 |
| | | 15 | 73.3 | 40.0 | 33.3 | 6.7 | 6.7 | - |
| | | 194 | 93.3 | 58.8 | 34.5 | 5.1 | 4.1 | 1.0 |
| | | 511 | 89.8 | 40.9 | 48.9 | 7.4 | 4.9 | 2.5 |
| | | 205 | 92.2 | 36.6 | 55.6 | 7.3 | 4.4 | 2.9 |
| | | 76 | 89.5 | 30.3 | 59.2 | 9.2 | 7.9 | 1.3 |
| | | 21 | 85.7 | 23.8 | 61.9 | 14.3 | 9.5 | 4.8 |

図表- 179 家計を支えるのは基本的に夫（自分）の責任だと思う

(男女別・年齢別・配偶関係別・世帯構成別・昨年の年収別)

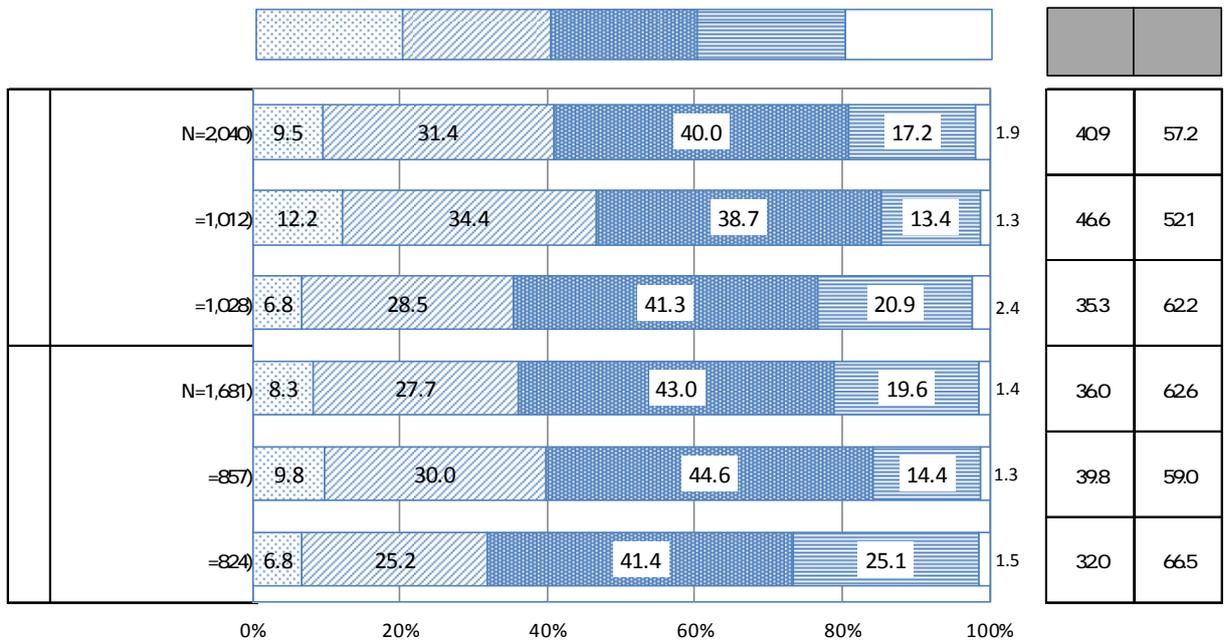
()

| | | 2040 | 78.8 | 39.1 | 39.7 | 19.5 | 12.9 | 6.6 | | |
|-----|------|-------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| | | 1,012 | 67.9 | 22.9 | 45.0 | 30.9 | 20.4 | 10.5 | | |
| | | 5 | 60.0 | 20.0 | 40.0 | 40.0 | 20.0 | 20.0 | | |
| | | 63 | 57.1 | 11.1 | 46.0 | 42.9 | 27.0 | 15.9 | | |
| | | 113 | 74.4 | 19.5 | 54.9 | 24.8 | 20.4 | 4.4 | | |
| | | 166 | 65.1 | 24.1 | 41.0 | 34.3 | 22.9 | 11.4 | | |
| | | 181 | 62.4 | 18.8 | 43.6 | 37.6 | 24.9 | 12.7 | | |
| | | 272 | 69.1 | 26.5 | 42.6 | 29.8 | 19.5 | 10.3 | | |
| | | 178 | 71.9 | 25.3 | 46.6 | 24.7 | 14.0 | 10.7 | | |
| | | 32 | 78.1 | 28.1 | 50.0 | 15.6 | 12.5 | 3.1 | | |
| | | 442 | 67.8 | 21.0 | 46.8 | 31.2 | 21.9 | 9.3 | | |
| | | 455 | 66.1 | 23.7 | 42.4 | 32.7 | 21.1 | 11.6 | | |
| | | | 111 | 74.7 | 27.0 | 47.7 | 21.6 | 11.7 | 9.9 | |
| | | | 189 | 66.7 | 19.6 | 47.1 | 31.2 | 22.2 | 9.0 | |
| | | | 150 | 66.7 | 26.0 | 40.7 | 32.7 | 20.7 | 12.0 | |
| | | | 306 | 68.0 | 20.6 | 47.4 | 31.7 | 22.5 | 9.2 | |
| | | | 170 | 70.6 | 25.9 | 44.7 | 28.2 | 18.2 | 10.0 | |
| | | | 76 | 75.0 | 28.9 | 46.1 | 21.1 | 6.6 | 14.5 | |
| | | | 90 | 61.1 | 22.2 | 38.9 | 36.6 | 23.3 | 13.3 | |
| | | | 30 | 73.3 | 23.3 | 50.0 | 26.7 | 16.7 | 10.0 | |
| | | | 514 | 74.0 | 26.3 | 47.7 | 24.9 | 16.7 | 8.2 | |
| | | | 370 | 65.4 | 21.6 | 43.8 | 33.3 | 22.2 | 11.1 | |
| | | 77 | 42.9 | 9.1 | 33.8 | 55.9 | 33.8 | 22.1 | | |
| | | 12 | 33.3 | 8.3 | 25.0 | 66.7 | 50.0 | 16.7 | | |
| | | - | - | - | - | - | - | - | | |
| | | 1,028 | 89.5 | 55.1 | 34.4 | 8.2 | 5.5 | 2.7 | | |
| | | | | 3 | 66.7 | 66.7 | - | - | - | - |
| | | | | 46 | 82.7 | 45.7 | 37.0 | 13.0 | 13.0 | - |
| | | | | 94 | 85.1 | 48.9 | 36.2 | 12.7 | 10.6 | 2.1 |
| | | | | 182 | 88.4 | 52.7 | 35.7 | 9.9 | 8.8 | 1.1 |
| | | | | 191 | 93.2 | 61.8 | 31.4 | 4.7 | 3.1 | 1.6 |
| | | | | 289 | 89.9 | 56.7 | 33.2 | 8.0 | 4.2 | 3.8 |
| 177 | 90.3 | | | 50.8 | 39.5 | 7.4 | 2.3 | 5.1 | | |
| 42 | 92.9 | | | 64.3 | 28.6 | 7.1 | 7.1 | - | | |
| 332 | 86.8 | | | 42.8 | 44.0 | 10.5 | 8.7 | 1.8 | | |
| 664 | 91.2 | | | 61.1 | 30.1 | 6.9 | 3.9 | 3.0 | | |
| | | 25 | 88.0 | 60.0 | 28.0 | 8.0 | 4.0 | 4.0 | | |
| | | 188 | 87.7 | 45.7 | 42.0 | 9.1 | 6.4 | 2.7 | | |
| | | 140 | 88.6 | 65.0 | 23.6 | 9.3 | 5.7 | 3.6 | | |
| | | 421 | 91.9 | 60.3 | 31.6 | 7.2 | 4.8 | 2.4 | | |
| | | 117 | 88.0 | 44.4 | 43.6 | 10.2 | 8.5 | 1.7 | | |
| | | 89 | 87.6 | 48.3 | 39.3 | 7.9 | 3.4 | 4.5 | | |
| | | 54 | 90.8 | 59.3 | 31.5 | 9.3 | 7.4 | 1.9 | | |
| | | 15 | 66.7 | 26.7 | 40.0 | 13.3 | 13.3 | - | | |
| | | 194 | 86.6 | 44.8 | 41.8 | 11.8 | 8.2 | 3.6 | | |
| | | 511 | 90.0 | 54.0 | 36.0 | 7.4 | 5.1 | 2.3 | | |
| | | 205 | 91.7 | 62.9 | 28.8 | 7.3 | 4.4 | 2.9 | | |
| | | 76 | 93.4 | 69.7 | 23.7 | 5.2 | 3.9 | 1.3 | | |
| | | 21 | 90.5 | 66.7 | 23.8 | 9.6 | 4.8 | 4.8 | | |

⑪家計は原則的に夫婦半々で担うのがよい

◇男女ともに『否定派』が比較的多いが、前回よりも『肯定派』が増加している。

図表- 180 家計は原則的に夫婦半々で担うのがよい（全体前回比較・性別）



『肯定派』 = 「そう思う」 + 「どちらかといえばそう思う」
 『否定派』 = 「そう思わない」 + 「どちらかといえばそう思わない」

図表- 181 家計は原則的に夫婦半々で担うのがよい

(男女別・年齢別・配偶関係別・世帯構成別・昨年の年収別)

()

| | | 2040 | 40.9 | 9.5 | 31.4 | 57.2 | 40.0 | 17.2 | | |
|-----|------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 1,012 | 46.6 | 12.2 | 34.4 | 52.1 | 38.7 | 13.4 | | |
| | | 5 | 80.0 | 20.0 | 60.0 | 20.0 | - | 20.0 | | |
| | | 63 | 57.1 | 12.7 | 44.4 | 42.9 | 39.7 | 3.2 | | |
| | | 113 | 41.6 | 8.0 | 33.6 | 56.7 | 49.6 | 7.1 | | |
| | | 166 | 40.3 | 11.4 | 28.9 | 59.0 | 50.0 | 9.0 | | |
| | | 181 | 52.0 | 14.4 | 37.6 | 48.0 | 33.1 | 14.9 | | |
| | | 272 | 50.0 | 15.1 | 34.9 | 48.9 | 33.5 | 15.4 | | |
| | | 178 | 39.4 | 7.9 | 31.5 | 57.8 | 37.6 | 20.2 | | |
| | | 32 | 50.0 | 12.5 | 37.5 | 43.7 | 28.1 | 15.6 | | |
| | | | | 442 | 44.1 | 10.4 | 33.7 | 55.2 | 45.0 | 10.2 |
| | | | | 455 | 51.0 | 14.5 | 36.5 | 47.9 | 32.3 | 15.6 |
| | 111 | | | 36.9 | 9.9 | 27.0 | 58.5 | 40.5 | 18.0 | |
| | | | 189 | 42.8 | 7.9 | 34.9 | 55.0 | 41.8 | 13.2 | |
| | | | 150 | 52.0 | 14.7 | 37.3 | 47.3 | 34.0 | 13.3 | |
| | | | 306 | 48.3 | 12.4 | 35.9 | 51.3 | 36.9 | 14.4 | |
| | | | 170 | 43.6 | 11.8 | 31.8 | 55.3 | 40.6 | 14.7 | |
| | | | 76 | 44.7 | 11.8 | 32.9 | 52.6 | 40.8 | 11.8 | |
| | | | 90 | 45.6 | 16.7 | 28.9 | 51.1 | 36.7 | 14.4 | |
| | | | | | 30 | 53.3 | 13.3 | 40.0 | 46.6 | 33.3 |
| | 514 | 43.0 | | | 10.1 | 32.9 | 56.0 | 41.8 | 14.2 | |
| | 370 | 48.1 | | | 13.8 | 34.3 | 50.5 | 38.1 | 12.4 | |
| 77 | 55.9 | 16.9 | | | 39.0 | 41.6 | 27.3 | 14.3 | | |
| 12 | 66.7 | 16.7 | | | 50.0 | 33.3 | 25.0 | 8.3 | | |
| | | - | - | - | - | - | - | | | |
| | | 1,028 | 35.3 | 6.8 | 28.5 | 62.2 | 41.3 | 20.9 | | |
| | | 3 | 33.3 | - | 33.3 | 33.3 | - | 33.3 | | |
| | | 46 | 54.3 | 13.0 | 41.3 | 41.3 | 39.1 | 2.2 | | |
| | | 94 | 43.6 | 9.6 | 34.0 | 54.2 | 34.0 | 20.2 | | |
| | | 182 | 38.4 | 4.9 | 33.5 | 59.9 | 43.4 | 16.5 | | |
| | | 191 | 35.6 | 8.4 | 27.2 | 61.8 | 40.3 | 21.5 | | |
| | | 289 | 33.2 | 6.6 | 26.6 | 64.0 | 40.8 | 23.2 | | |
| | | 177 | 29.9 | 5.6 | 24.3 | 68.3 | 46.3 | 22.0 | | |
| | | 42 | 21.4 | 2.4 | 19.0 | 78.6 | 40.5 | 38.1 | | |
| | | | | 332 | 49.1 | 9.9 | 39.2 | 48.1 | 36.7 | 11.4 |
| | 664 | | | 29.0 | 5.4 | 23.6 | 68.8 | 43.2 | 25.6 | |
| | 25 | | | 20.0 | 4.0 | 16.0 | 76.0 | 52.0 | 24.0 | |
| | | | 188 | 41.4 | 7.4 | 34.0 | 55.3 | 42.0 | 13.3 | |
| | | | 140 | 26.4 | 7.1 | 19.3 | 70.7 | 40.7 | 30.0 | |
| | | | 421 | 29.5 | 5.0 | 24.5 | 69.1 | 45.6 | 23.5 | |
| | | | 117 | 51.3 | 11.1 | 40.2 | 47.0 | 32.5 | 14.5 | |
| | | | 89 | 37.1 | 9.0 | 28.1 | 59.6 | 41.6 | 18.0 | |
| | | | 54 | 48.1 | 7.4 | 40.7 | 51.8 | 29.6 | 22.2 | |
| | | | | | 15 | 46.7 | 6.7 | 40.0 | 33.3 | 20.0 |
| | 194 | 51.1 | | | 15.5 | 35.6 | 47.4 | 33.0 | 14.4 | |
| 511 | 35.0 | 4.9 | | | 30.1 | 62.1 | 42.9 | 19.2 | | |
| 205 | 26.9 | 4.9 | | | 22.0 | 72.2 | 43.4 | 28.8 | | |
| 76 | 22.4 | 5.3 | | | 17.1 | 76.3 | 52.6 | 23.7 | | |
| 21 | 19.0 | - | | | 19.0 | 81.0 | 38.1 | 42.9 | | |

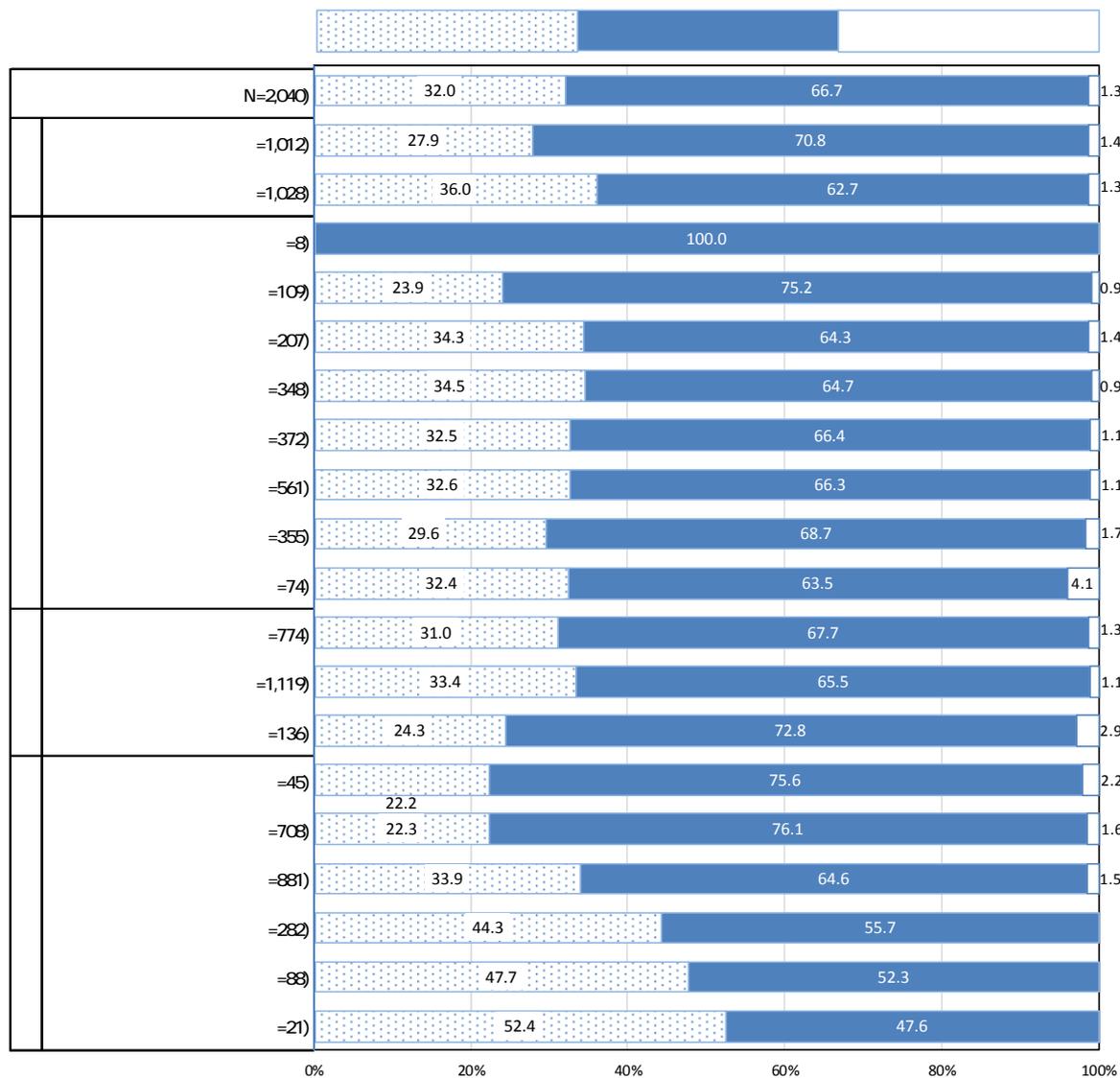
(7) 自己啓発への取組

問 18. あなたは、平成 24 年度に自己啓発（※）を行いましたか。

◇平成 24 年度に自己啓発を行った人は 3 割強である。

※ここでいう自己啓発とは、従業員が職業生活を継続するために行う、職業に関する能力を自発的に開発し、向上させるための活動をさす（職業に関係ない趣味、娯楽、スポーツ健康増進等のためのものは含ない）

図表- 182 自己啓発への取組（全体前回比較・性別）



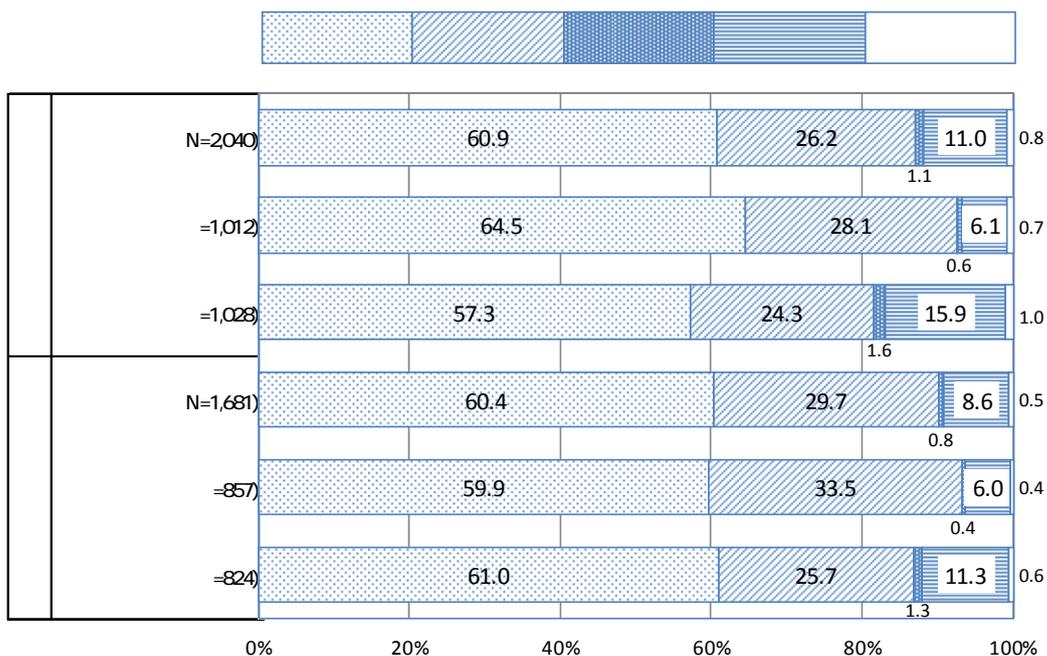
7. 育児・介護休業制度

(1) 育児・介護休業を男性が取得できることの認知状況

問 19. あなたは、育児休業および介護休業を男性が取得できることについて知っていましたか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇「育児休業、介護休業の両方について知っていた」は、男女とも約6割を占めている。

図表- 183 育児・介護休業を男性が取得できることの認知状況（全体前回比較・性別）



60.9

26.2

1.1

87.1

62.0

4.6

20

1

図表- 184 育児・介護休業を「男性」が取得できることの認知状況（性別・年齢別・配偶関係別）

| | | | | | | | (%) |
|-----|--|-------|------|------|------|-------|-----|
| | | 2,040 | 60.9 | 26.2 | 1.1 | 11.0 | 0.8 |
| | | 1,012 | 64.5 | 28.1 | 0.6 | 6.1 | 0.7 |
| | | 5 | 40.0 | 60.0 | - | - | - |
| | | 63 | 36.5 | 52.4 | - | 11.1 | - |
| | | 113 | 58.4 | 31.0 | 1.8 | 8.0 | 0.9 |
| | | 166 | 63.3 | 28.3 | 0.6 | 7.8 | - |
| | | 181 | 73.5 | 23.8 | - | 2.8 | - |
| | | 272 | 68.0 | 25.0 | 0.4 | 5.9 | 0.7 |
| | | 178 | 68.5 | 23.6 | 1.1 | 5.1 | 1.7 |
| | | 32 | 50.0 | 37.5 | - | 9.4 | 3.1 |
| | | 442 | 60.6 | 30.5 | 0.9 | 7.7 | 0.2 |
| | | 455 | 68.1 | 25.9 | 0.2 | 4.8 | 0.9 |
| | | 111 | 66.7 | 25.2 | 0.9 | 5.4 | 1.8 |
| | | 1,028 | 57.3 | 24.3 | 1.6 | 15.9 | 1.0 |
| | | 3 | - | - | - | 100.0 | - |
| | | 46 | 37.0 | 21.7 | 13.0 | 26.1 | 2.2 |
| 94 | | 46.8 | 25.5 | 2.1 | 24.5 | 1.1 | |
| 182 | | 47.8 | 32.4 | 1.1 | 17.6 | 1.1 | |
| 191 | | 56.0 | 27.7 | 1.0 | 14.1 | 1.0 | |
| 289 | | 66.8 | 19.7 | 0.7 | 12.1 | 0.7 | |
| 177 | | 63.3 | 22.0 | 0.6 | 13.6 | 0.6 | |
| 42 | | 64.3 | 16.7 | 2.4 | 16.7 | - | |
| | | 332 | 47.3 | 28.9 | 3.6 | 19.3 | 0.9 |
| | | 664 | 62.5 | 21.5 | 0.6 | 14.5 | 0.9 |
| | | 25 | 52.0 | 36.0 | - | 12.0 | - |

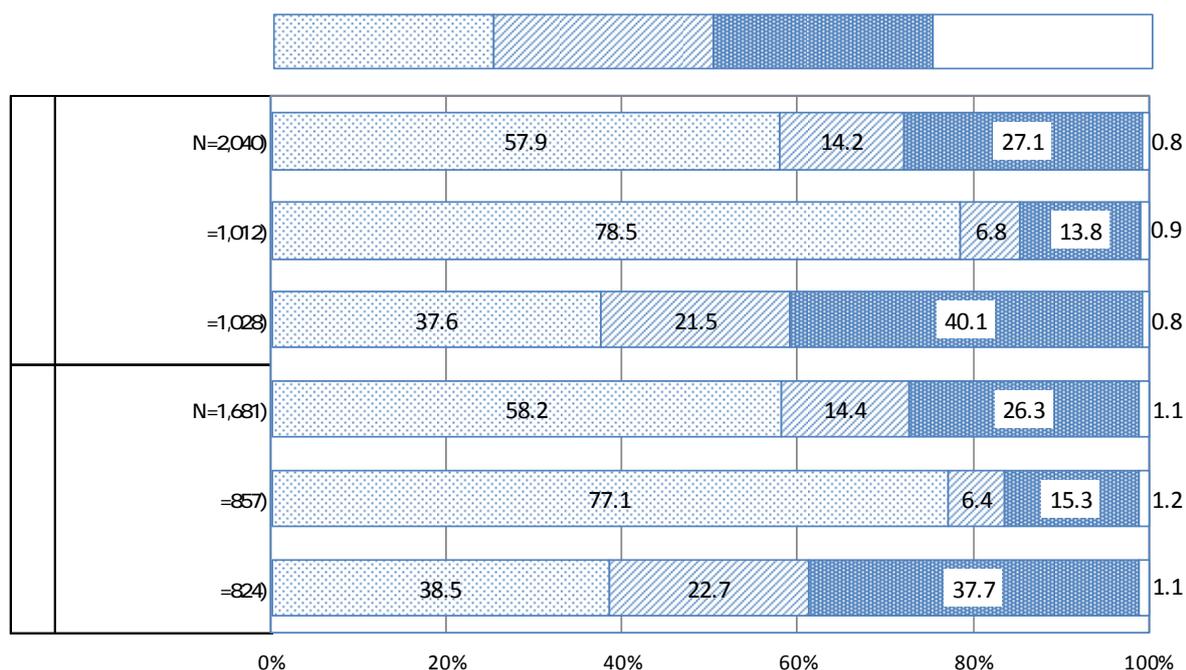
(2) 育児休業制度の利用意向

※ここでは女性（男性の場合は配偶者）で出産予定のない場合も出産すると想定して回答を求めた。

問 20. あなたは、育児休業制度を利用したいと思いますか。次の中からあなたの考えに最も近いものの1つに○をつけてください。出産予定のない方も、自分が出産すると想定してお答えください。なお、育児休業は期間の途中で夫婦で交代してとることもできます。

- ◇全体では「利用したい」が約6割となっている。
- ◇女性は「利用したい」が約8割、男性は約4割となっている。

図表- 185 育児休業制度の利用意向（全体前回比較・性別）



57.9

78.5

37.6

20 50

20 30

81.1

3.5

41.3

4.7

86.8

82.7

図表- 186 育児休業制度の利用意向（全体・性年齢別・配偶関係別・世帯構成別）

(%)

| | | | | | | |
|--|--|-------|------|------|------|-----|
| | | 2,040 | 57.9 | 14.2 | 27.1 | 0.8 |
| | | 1,012 | 78.5 | 6.8 | 13.8 | 0.9 |
| | | 5 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | - |
| | | 63 | 79.4 | 4.8 | 15.9 | - |
| | | 113 | 83.2 | 7.1 | 9.7 | - |
| | | 166 | 78.9 | 7.8 | 12.7 | 0.6 |
| | | 181 | 85.1 | 4.4 | 9.9 | 0.6 |
| | | 272 | 77.6 | 7.7 | 14.3 | 0.4 |
| | | 178 | 74.7 | 7.3 | 16.3 | 1.7 |
| | | 32 | 53.1 | 6.3 | 31.3 | 9.4 |
| | | 442 | 77.6 | 7.5 | 13.6 | 1.4 |
| | | 455 | 81.1 | 5.3 | 13.2 | 0.4 |
| | | 111 | 70.3 | 10.8 | 18.0 | 0.9 |
| | | 189 | 78.8 | 7.9 | 10.6 | 2.6 |
| | | 150 | 72.0 | 6.0 | 21.3 | 0.7 |
| | | 306 | 82.7 | 6.2 | 10.8 | 0.3 |
| | | 170 | 76.5 | 7.6 | 15.3 | 0.6 |
| | | 76 | 86.8 | 5.3 | 7.9 | - |
| | | 90 | 76.7 | 7.8 | 14.4 | 1.1 |
| | | 1,028 | 37.6 | 21.5 | 40.1 | 0.8 |
| | | 3 | 66.7 | - | 33.3 | - |
| | | 46 | 45.7 | 17.4 | 37.0 | - |
| | | 94 | 47.9 | 19.1 | 33.0 | - |
| | | 182 | 39.6 | 21.4 | 39.0 | - |
| | | 191 | 41.9 | 24.1 | 34.0 | - |
| | | 289 | 34.9 | 23.9 | 40.5 | 0.7 |
| | | 177 | 29.9 | 16.9 | 51.4 | 1.7 |
| | | 42 | 31.0 | 23.8 | 38.1 | 7.1 |
| | | 332 | 41.3 | 13.6 | 44.9 | 0.3 |
| | | 664 | 36.6 | 25.5 | 37.0 | 0.9 |
| | | 25 | 24.0 | 20.0 | 52.0 | 4.0 |
| | | 188 | 37.8 | 16.0 | 46.3 | - |
| | | 140 | 41.4 | 21.4 | 36.4 | 0.7 |
| | | 421 | 38.2 | 26.1 | 35.2 | 0.5 |
| | | 117 | 34.2 | 15.4 | 49.6 | 0.9 |
| | | 89 | 38.2 | 18.0 | 42.7 | 1.1 |
| | | 54 | 31.5 | 27.8 | 38.9 | 1.9 |

第2部
従業員調査

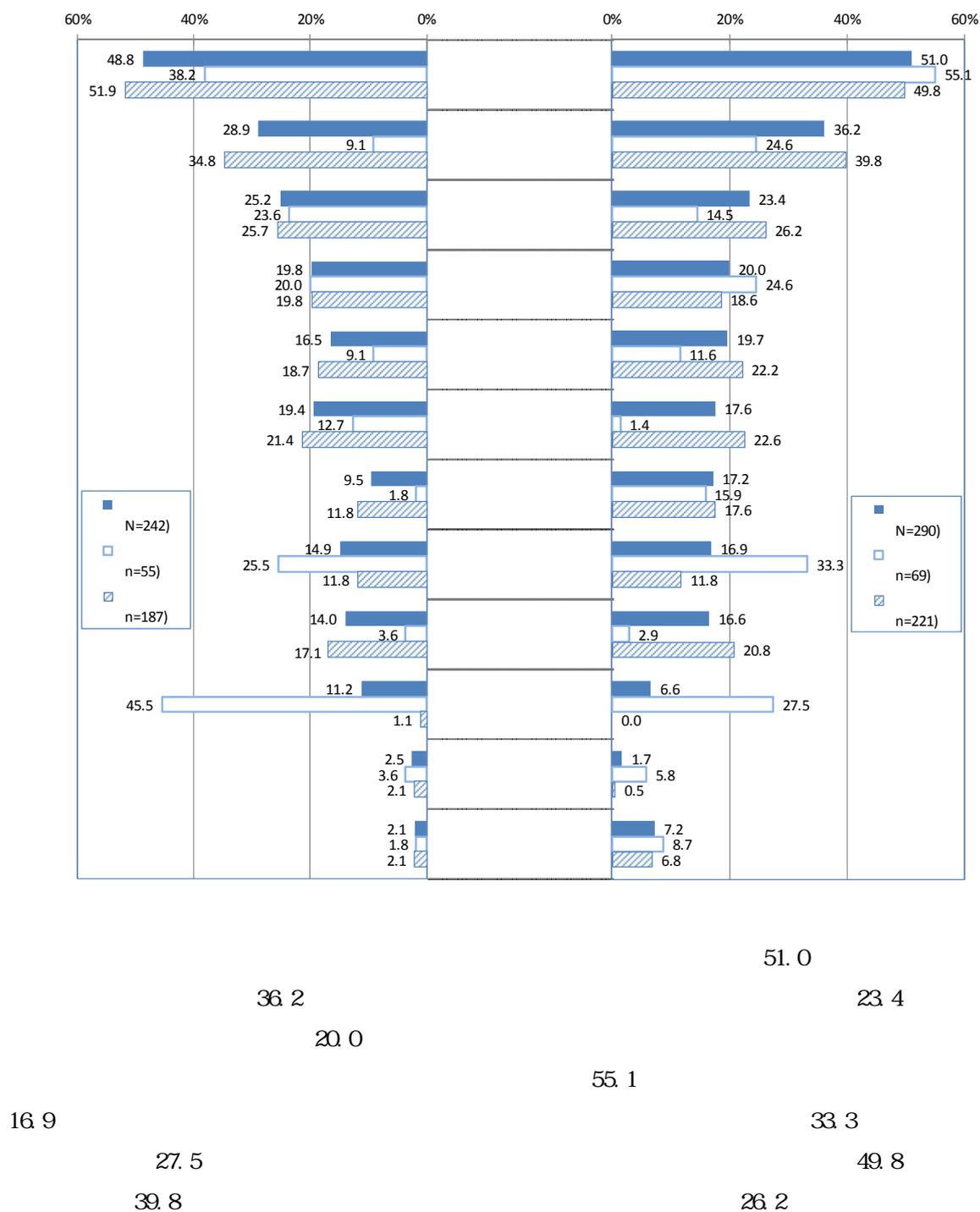
7. 育児・介護休業制度

(3) 育児休業制度を利用したくない理由（複数回答）

問 20SQ.（問 20 で「利用したくない」と答えた方に）あなたが育児休業制度を利用したくないのはどのような理由からですか。主な理由を3つまで選び○をつけてください。

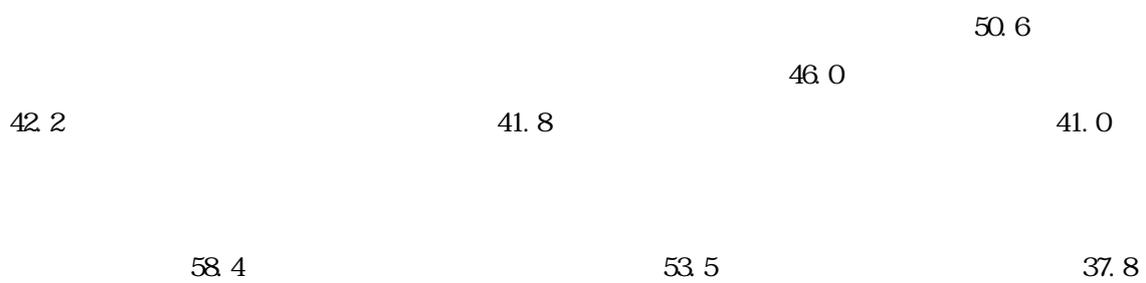
◇「職場に迷惑がかかるから」が最も多い。

図表- 187 育児休業制度を利用しない理由（全体前回比較・性別）



(4) 企業に望むサポート制度（複数回答）

図表- 188 企業に望むサポート制度（全体前回比較・性別）



61. 1

25 30

61. 1

52. 2

20

30

図表- 189 企業に望むサポート制度（性年齢別・勤務先の職種別）

| | | | | | | | | | | | | | % | | | | | | | | | | | |
|----|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|------|------|-----|-----|------|-----|----|----|
| | | | | | | | | | | | | | 2040 | 506 | 460 | 422 | 41.8 | 41.0 | 305 | 261 | 21.3 | 181 | 09 | 20 |
| | | | 5 | 600 | 200 | 200 | 600 | 200 | 400 | 200 | 400 | - | - | - | | | | | | | | | | |
| | | | 63 | 71.4 | 429 | 36.5 | 429 | 39.7 | 286 | 19.0 | 206 | 22.2 | - | 1.6 | | | | | | | | | | |
| | | | 113 | 69.0 | 61.1 | 46.0 | 61.1 | 52.2 | 39.8 | 25.7 | 31.9 | 15.9 | - | - | | | | | | | | | | |
| | | | 166 | 62.7 | 48.2 | 42.2 | 50.0 | 47.0 | 36.7 | 31.3 | 21.7 | 19.9 | 0.6 | 1.8 | | | | | | | | | | |
| | | | 181 | 60.2 | 51.4 | 44.2 | 57.5 | 39.2 | 35.4 | 22.1 | 27.6 | 18.2 | - | 1.1 | | | | | | | | | | |
| | | | 272 | 53.7 | 50.7 | 49.6 | 57.4 | 47.8 | 38.2 | 31.3 | 19.5 | 16.5 | 2.2 | 0.7 | | | | | | | | | | |
| | | | 178 | 51.1 | 43.3 | 34.8 | 47.2 | 41.6 | 43.3 | 33.1 | 26.4 | 15.2 | 0.6 | 1.7 | | | | | | | | | | |
| | | | 32 | 43.8 | 31.3 | 25.0 | 46.9 | 31.3 | 31.3 | 25.0 | 28.1 | 12.5 | - | 15.6 | | | | | | | | | | |
| | | | 178 | 66.3 | 52.2 | 40.4 | 64.0 | 46.1 | 45.5 | 29.2 | 23.6 | 16.9 | - | 1.7 | | | | | | | | | | |
| | | | 42 | 64.3 | 54.8 | 45.2 | 57.1 | 35.7 | 50.0 | 57.1 | 28.6 | 16.7 | 2.4 | - | | | | | | | | | | |
| | | | 583 | 58.1 | 46.8 | 48.0 | 52.1 | 47.7 | 36.0 | 27.8 | 24.0 | 20.2 | 0.9 | 1.5 | | | | | | | | | | |
| | | | 54 | 59.3 | 57.4 | 27.8 | 50.0 | 37.0 | 46.3 | 25.9 | 29.6 | 9.3 | 1.9 | - | | | | | | | | | | |
| | | | 42 | 50.0 | 54.8 | 31.0 | 50.0 | 40.5 | 47.6 | 26.2 | 23.8 | 14.3 | - | 2.4 | | | | | | | | | | |
| | | | 60 | 46.7 | 43.3 | 23.3 | 53.3 | 31.7 | 25.0 | 15.0 | 26.7 | 6.7 | - | - | | | | | | | | | | |
| 10 | 60.0 | 40.0 | 20.0 | 30.0 | 30.0 | 20.0 | 20.0 | 10.0 | - | - | 10.0 | | | | | | | | | | | | | |
| 37 | 48.6 | 48.6 | 43.2 | 35.1 | 35.1 | 18.9 | 24.3 | 21.6 | 10.8 | 2.7 | 5.4 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 3 | 66.7 | 100.0 | 66.7 | 33.3 | 66.7 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 66.7 | - | - | | | | | | | | | | |
| | | | 46 | 54.3 | 28.3 | 30.4 | 26.1 | 32.6 | 8.7 | 17.4 | 21.7 | 15.2 | - | 4.3 | | | | | | | | | | |
| | | | 94 | 46.8 | 41.5 | 43.6 | 38.3 | 43.6 | 28.7 | 23.4 | 26.6 | 19.1 | - | 1.1 | | | | | | | | | | |
| | | | 182 | 51.6 | 48.9 | 37.4 | 36.8 | 37.4 | 26.4 | 30.2 | 22.5 | 16.5 | 1.1 | 1.1 | | | | | | | | | | |
| | | | 191 | 39.8 | 49.7 | 44.5 | 36.1 | 36.1 | 26.2 | 24.6 | 16.8 | 19.9 | 1.0 | 0.5 | | | | | | | | | | |
| | | | 289 | 39.1 | 38.8 | 44.6 | 24.9 | 35.6 | 23.2 | 23.5 | 14.5 | 20.1 | 2.1 | 2.8 | | | | | | | | | | |
| | | | 177 | 38.4 | 42.4 | 42.4 | 25.4 | 40.1 | 18.1 | 19.2 | 15.8 | 20.9 | - | 4.5 | | | | | | | | | | |
| | | | 42 | 45.2 | 35.7 | 33.3 | 19.0 | 40.5 | 23.8 | 21.4 | 23.8 | 11.9 | 2.4 | 4.8 | | | | | | | | | | |
| | | | 218 | 48.2 | 55.0 | 43.6 | 40.8 | 34.9 | 28.4 | 27.5 | 21.1 | 18.8 | 1.4 | 1.4 | | | | | | | | | | |
| | | | 195 | 42.1 | 39.0 | 46.2 | 17.4 | 40.0 | 27.7 | 22.1 | 15.9 | 23.1 | 0.5 | 1.5 | | | | | | | | | | |
| | | | 212 | 38.2 | 34.9 | 47.6 | 29.2 | 37.3 | 24.1 | 23.1 | 18.9 | 3.0 | 1.4 | 0.9 | | | | | | | | | | |
| | | | 125 | 40.8 | 47.2 | 47.2 | 31.2 | 40.0 | 18.4 | 26.4 | 15.2 | 15.2 | 0.8 | 3.2 | | | | | | | | | | |
| | | | 56 | 53.6 | 35.7 | 26.8 | 23.2 | 53.6 | 19.6 | 26.8 | 25.0 | 8.9 | 1.8 | 7.1 | | | | | | | | | | |
| | | | 123 | 41.5 | 48.0 | 35.0 | 29.3 | 35.8 | 19.5 | 18.7 | 19.5 | 10.6 | - | 3.3 | | | | | | | | | | |
| | | | 43 | 37.2 | 37.2 | 20.9 | 41.9 | 30.2 | 18.6 | 23.3 | 11.6 | 2.3 | - | 2.3 | | | | | | | | | | |
| | | | 47 | 44.7 | 34.0 | 31.9 | 38.3 | 31.9 | 12.8 | 23.4 | 17.0 | 12.8 | 2.1 | 6.4 | | | | | | | | | | |

第2部 従業員調査

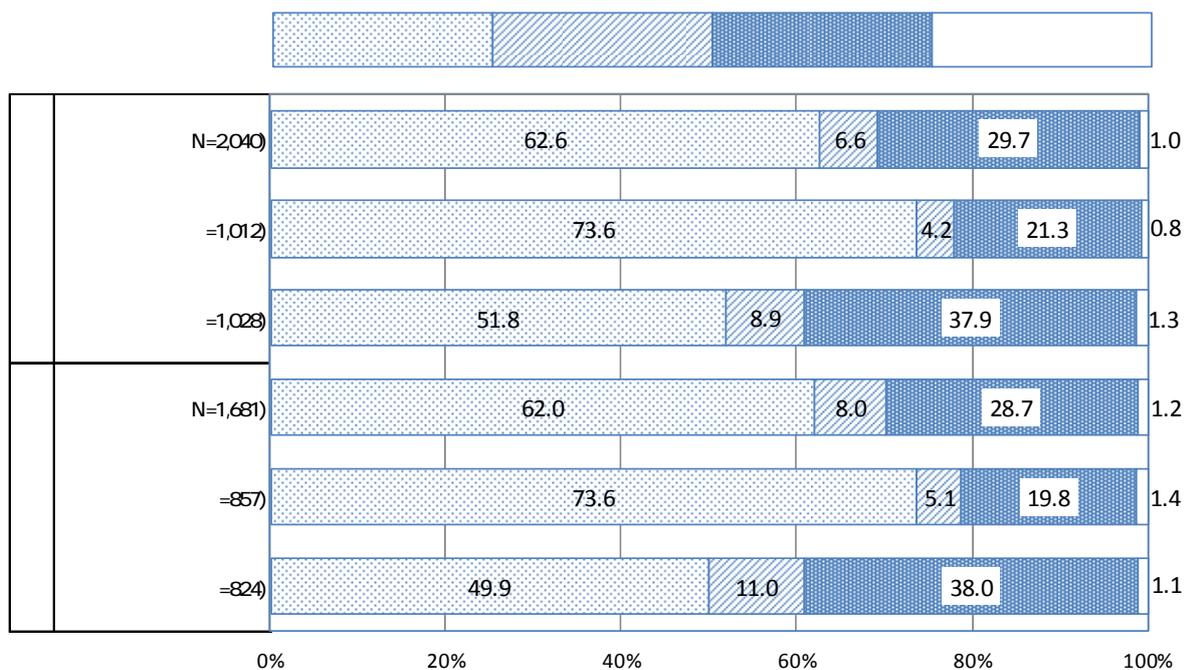
7. 育児・介護休業制度

(5) 介護休業制度の利用意向

問 22. あなたは、介護休業制度を利用したいと思いますか。次の中からあなたの考えに最も近いものの1つに○をつけてください。現在家族を介護する必要がない方も、必要があると想定してお答えください。

◇ 「利用したい」は女性は7割を超え、男性は5割を超えている。

図表- 190 介護休業制度の利用意向（全体前回比較・性別）



62.6

73.6

51.8

図表- 191 介護休業制度の利用意向（性年齢別・世帯構成別）

(%)

| | | | | | | | |
|--|--|-----|-------|------|------|------|-----|
| | | | 2,040 | 62.6 | 6.6 | 29.7 | 1.0 |
| | | 5 | 60.0 | - | 20.0 | 20.0 | |
| | | 63 | 65.1 | 3.2 | 30.2 | 1.6 | |
| | | 113 | 64.6 | 5.3 | 30.1 | - | |
| | | 166 | 63.9 | 6.0 | 29.5 | 0.6 | |
| | | 181 | 75.7 | 2.2 | 21.5 | 0.6 | |
| | | 272 | 81.3 | 3.7 | 14.7 | 0.4 | |
| | | 178 | 80.9 | 5.1 | 13.5 | 0.6 | |
| | | 32 | 59.4 | 6.3 | 28.1 | 6.3 | |
| | | 189 | 70.4 | 6.3 | 22.2 | 1.1 | |
| | | 150 | 72.7 | 3.3 | 22.7 | 1.3 | |
| | | 306 | 77.8 | 2.9 | 18.6 | 0.7 | |
| | | 170 | 71.2 | 2.9 | 25.9 | - | |
| | | 76 | 78.9 | 5.3 | 15.8 | - | |
| | | 90 | 72.2 | 5.6 | 21.1 | 1.1 | |
| | | 3 | 33.3 | - | 66.7 | - | |
| | | 46 | 45.7 | 6.5 | 45.7 | 2.2 | |
| | | 94 | 57.4 | 9.6 | 33.0 | - | |
| | | 182 | 44.5 | 9.3 | 45.6 | 0.5 | |
| | | 191 | 48.7 | 7.9 | 42.4 | 1.0 | |
| | | 289 | 54.7 | 9.3 | 34.9 | 1.0 | |
| | | 177 | 58.2 | 9.0 | 31.6 | 1.1 | |
| | | 42 | 50.0 | 11.9 | 31.0 | 7.1 | |
| | | 188 | 53.2 | 6.9 | 39.4 | 0.5 | |
| | | 140 | 55.7 | 8.6 | 35.0 | 0.7 | |
| | | 421 | 50.8 | 10.5 | 37.8 | 1.0 | |
| | | 117 | 51.3 | 3.4 | 44.4 | 0.9 | |
| | | 89 | 53.9 | 11.2 | 32.6 | 2.2 | |
| | | 54 | 48.1 | 13.0 | 37.0 | 1.9 | |

第2部
従業員調査

7.
育児・介護休業制度

30

50

78.9

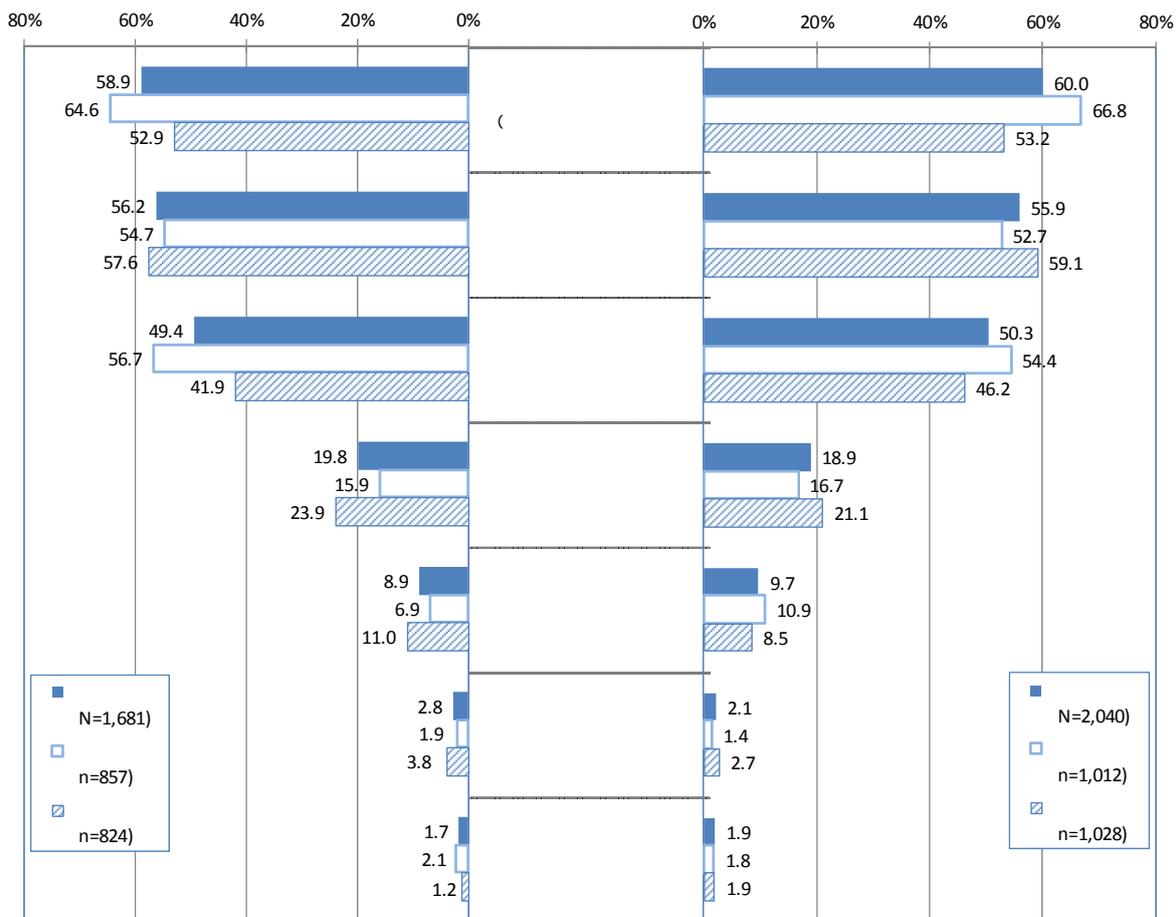
(7) 育児・介護休業制度を取得した同僚に対する意識（複数回答）

①男性同僚に対する意識

問 23. あなたの職場で男性の同僚が育児休業または介護休業を取得することになった場合、あなたはどのように思いますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇肯定的な意見では「他の男性の同僚（自分）も育児（介護）休業を取得しやすくなると思う」が最も多く、否定的な意見では「残された社員の負担が増えるので困ると思う」が最も多い。

図表- 193 育児・介護休業制度を取得した「男性」同僚に対する意識（全体前回比較・性別）



60.0
55.9
13.6
60.0
50.3
8.2
6.4

図表- 194 育児・介護休業制度を取得した「男性」同僚に対する意識（性年齢別）

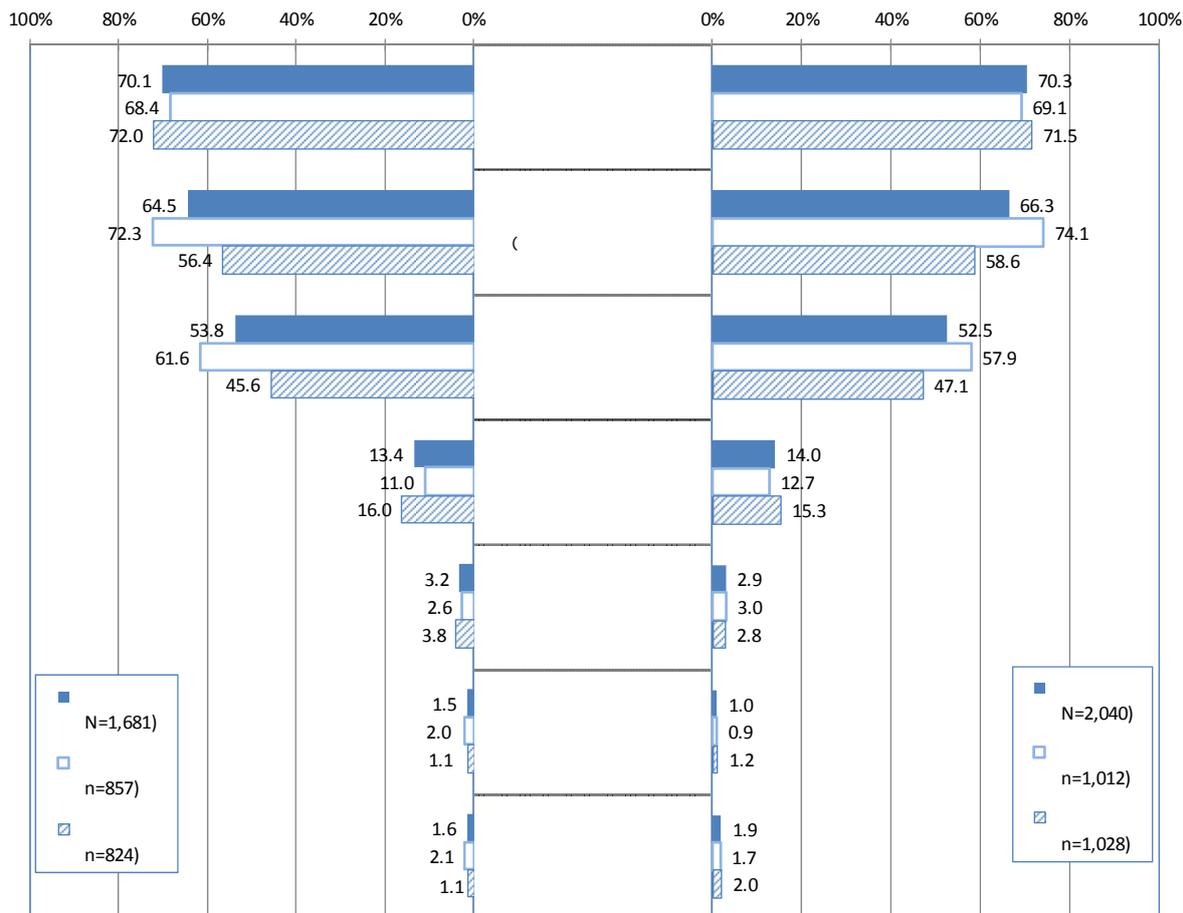
| | | % | | | | | | | | |
|--|-----|-------|------|------|------|------|-----|-----|------|-----|
| | | 2,040 | 60.0 | 55.9 | 50.3 | 18.9 | 9.7 | 21 | 1.9 | 1.0 |
| | 5 | 60.0 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | - | - | - | - | - |
| | 63 | 71.4 | 60.3 | 65.1 | 4.8 | 4.8 | - | - | 1.6 | |
| | 113 | 73.5 | 60.2 | 50.4 | 13.3 | 8.0 | 0.9 | 1.8 | - | |
| | 166 | 68.1 | 60.2 | 57.2 | 10.2 | 12.0 | 0.6 | 3.0 | - | |
| | 181 | 69.6 | 50.8 | 53.0 | 17.1 | 12.2 | 1.1 | 0.6 | 0.6 | |
| | 272 | 66.9 | 47.8 | 51.5 | 23.9 | 12.9 | 2.9 | 2.6 | 1.1 | |
| | 178 | 60.1 | 48.9 | 57.3 | 18.0 | 10.1 | 1.1 | 1.1 | 0.6 | |
| | 32 | 50.0 | 43.8 | 56.3 | 15.6 | 6.3 | - | 3.1 | 6.3 | |
| | 3 | - | 33.3 | 33.3 | 33.3 | - | - | - | 33.3 | |
| | 46 | 54.3 | 73.9 | 45.7 | 10.9 | 2.2 | - | - | 2.2 | |
| | 94 | 55.3 | 73.4 | 46.8 | 12.8 | 10.6 | 2.1 | 1.1 | 1.1 | |
| | 182 | 63.7 | 64.3 | 50.5 | 16.5 | 5.5 | 0.5 | 2.7 | - | |
| | 191 | 49.7 | 60.7 | 47.1 | 24.6 | 7.3 | 3.7 | 2.1 | 1.6 | |
| | 289 | 50.5 | 56.4 | 41.2 | 26.0 | 12.1 | 3.1 | 2.1 | 0.7 | |
| | 177 | 48.6 | 46.9 | 47.5 | 23.7 | 7.9 | 4.5 | 1.7 | 1.7 | |
| | 42 | 57.1 | 57.1 | 52.4 | 9.5 | 7.1 | 2.4 | 2.4 | 2.4 | |

②女性同僚に対する意識

問 24. あなたの職場で女性の同僚が育児休業または介護休業を取得することになった場合、あなたはどのように思いますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇女性では「自分も休業する必要があるときは、育児（介護）休業を取得しやすくなると思う」が最も多く、男性では「職場を気にせず育児（介護）休業を取得してほしいと思う」が最も多い。

図表- 195 育児・介護休業制度を取得した「女性」同僚に対する意識（全体前回比較・性別）



70.3

66.3

15.5

52.5

10.8

図表- 196 育児・介護休業制度を取得した「女性」同僚に対する意識（性年齢別）

(%)

| | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|------|------|------|-----|------|-----|-----|-----|
| | | | | | | | | | | |
| | | 2,040 | 70.3 | 66.3 | 52.5 | 1.0 | 14.0 | 29 | 1.9 | 0.7 |
| | | 5 | 80.0 | 60.0 | 40.0 | - | 20.0 | - | - | - |
| | | 63 | 68.3 | 74.6 | 65.1 | 1.6 | 3.2 | 1.6 | - | 1.6 |
| | | 113 | 79.6 | 84.1 | 58.4 | 0.9 | 5.3 | 1.8 | - | - |
| | | 166 | 80.1 | 78.9 | 63.3 | - | 6.0 | 2.4 | 2.4 | - |
| | | 181 | 69.6 | 75.1 | 56.4 | - | 12.2 | 2.8 | 1.1 | 0.6 |
| | | 272 | 63.2 | 72.1 | 52.6 | 2.2 | 21.3 | 4.4 | 2.9 | 0.7 |
| | | 178 | 65.2 | 70.8 | 59.6 | 0.6 | 12.9 | 2.2 | 1.7 | - |
| | | 32 | 46.9 | 50.0 | 65.6 | - | 15.6 | 3.1 | - | 3.1 |
| | | 3 | 66.7 | - | 33.3 | - | 33.3 | - | - | - |
| | | 46 | 80.4 | 63.0 | 50.0 | 2.2 | 10.9 | - | - | - |
| | | 94 | 85.1 | 61.7 | 45.7 | 1.1 | 9.6 | 1.1 | 1.1 | - |
| | | 182 | 77.5 | 67.6 | 52.2 | 0.5 | 9.9 | 1.6 | 2.7 | - |
| | | 191 | 71.2 | 53.4 | 44.5 | 1.6 | 14.7 | 5.2 | 2.1 | 2.1 |
| | | 289 | 70.6 | 55.0 | 45.3 | 1.4 | 17.3 | 3.1 | 2.8 | 0.3 |
| | | 177 | 60.5 | 59.3 | 47.5 | 1.1 | 22.6 | 2.8 | 1.1 | 1.7 |
| | | 42 | 61.9 | 57.1 | 50.0 | - | 11.9 | 2.4 | 2.4 | 2.4 |

20

30

20

84.1

図表- 198 職場でのセクシュアルハラスメントの有無（性年齢別・勤務先職種別）

(%)

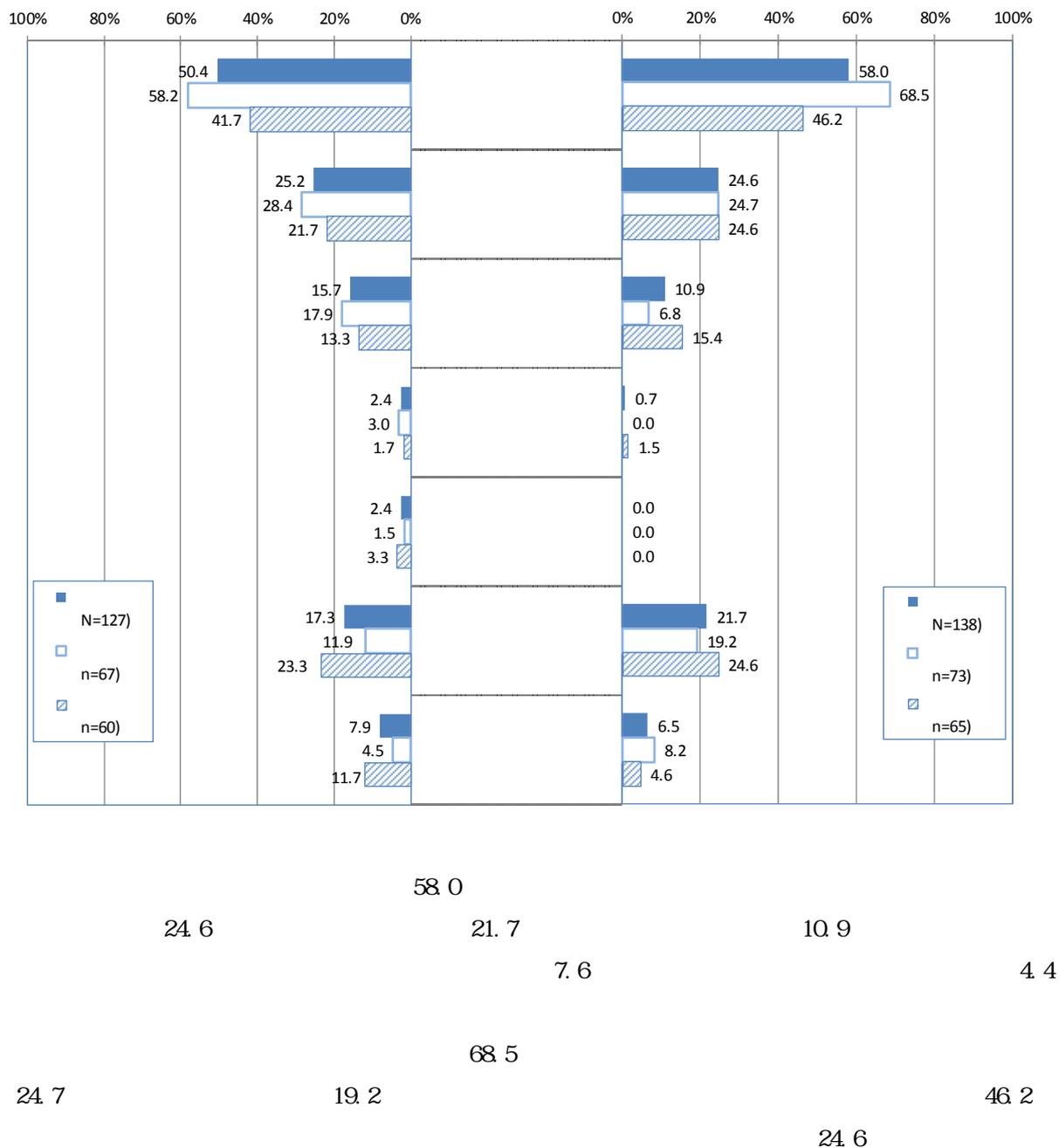
| | | | | | | | |
|--|--|-------|-----|------|------|-------|-----|
| | | | | | | | |
| | | 2,040 | 0.8 | 6.3 | 4.2 | 89.1 | 1.0 |
| | | 5 | - | - | - | 100.0 | - |
| | | 63 | - | 6.3 | 3.2 | 90.5 | - |
| | | 113 | - | 8.8 | 7.1 | 85.0 | 0.9 |
| | | 166 | - | 9.0 | 10.8 | 82.5 | - |
| | | 181 | 0.6 | 10.5 | 8.8 | 82.9 | - |
| | | 272 | 1.1 | 4.8 | 8.5 | 87.5 | 1.1 |
| | | 178 | 1.1 | 4.5 | 3.9 | 87.6 | 2.8 |
| | | 32 | - | - | 9.4 | 84.4 | 6.3 |
| | | 178 | - | 6.7 | 2.8 | 90.4 | 1.1 |
| | | 42 | - | 7.1 | 4.8 | 90.5 | - |
| | | 583 | 0.9 | 6.5 | 8.9 | 85.1 | 0.9 |
| | | 54 | - | 9.3 | 18.5 | 75.9 | - |
| | | 42 | 2.4 | 7.1 | 7.1 | 81.0 | 2.4 |
| | | 60 | - | 11.7 | 6.7 | 81.7 | 1.7 |
| | | 10 | - | - | 10.0 | 90.0 | - |
| | | 37 | - | 2.7 | - | 94.6 | 2.7 |
| | | 3 | - | - | - | 100.0 | - |
| | | 46 | - | 2.2 | - | 97.8 | - |
| | | 94 | - | 7.4 | 2.1 | 91.5 | - |
| | | 182 | 0.5 | 11.0 | 1.1 | 88.5 | 0.5 |
| | | 191 | 1.6 | 3.7 | 1.0 | 93.7 | 0.5 |
| | | 289 | 0.7 | 4.5 | 0.3 | 93.4 | 1.4 |
| | | 177 | 2.8 | 6.2 | 1.1 | 91.0 | 0.6 |
| | | 42 | - | - | - | 97.6 | 2.4 |
| | | 218 | - | 7.3 | 1.4 | 89.9 | 1.8 |
| | | 195 | 0.5 | 4.1 | 1.0 | 93.8 | 1.0 |
| | | 212 | 0.9 | 4.2 | 0.9 | 95.8 | - |
| | | 125 | 3.2 | 4.8 | 0.8 | 92.8 | - |
| | | 56 | 3.6 | 8.9 | 1.8 | 85.7 | 1.8 |
| | | 123 | - | 9.8 | - | 89.4 | 0.8 |
| | | 43 | 2.3 | 2.3 | - | 95.3 | - |
| | | 47 | 2.1 | 4.3 | - | 93.6 | - |

(2) 同僚がセクハラ被害を受けた時の対応（複数回答）

問 25SQ 1. (問 25 で 1. 「男性の同僚が被害を受けたことがある」 または 2. 「女性の同僚が被害を受けたことがある」と答えた方に) その時あなたはどのように対応しましたか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇男女ともに「被害者の相談にのった」が最も多い。

図表- 199 同僚が被害を受けた時の対応（全体前回比較・性別）



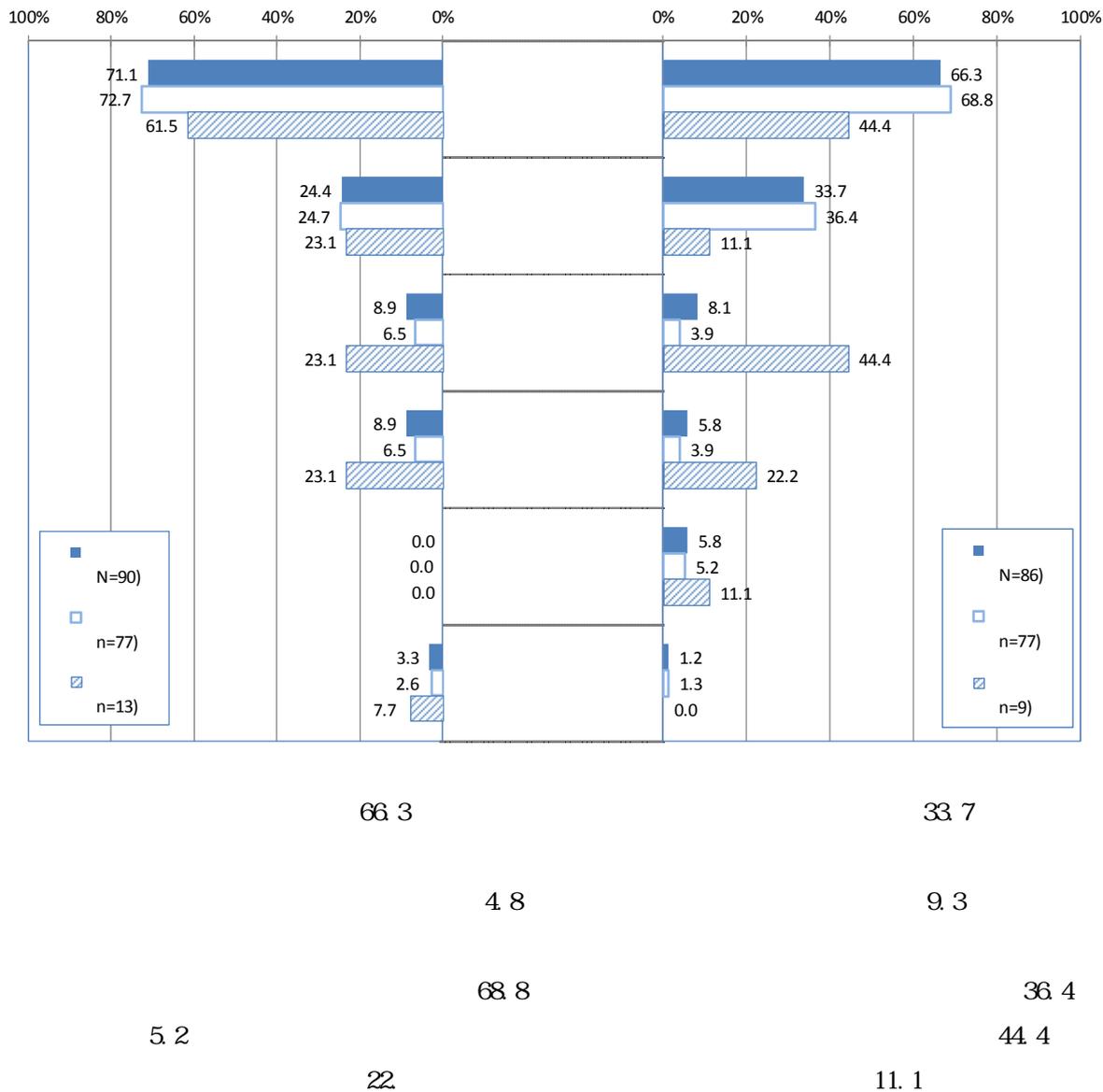
(3) 自分が被害を受けた時の状況（複数回答）

①自分がセクハラを受けた時の加害者

問 25SQ 2.（問 25 で 3.「自分が被害を受けたことがある」と答えた方に）誰からセクハラを受けましたか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇「男性の上司」の割合が最も高い。

図表- 200 自分がセクハラを受けた時の加害者（全体前回比較・性別）

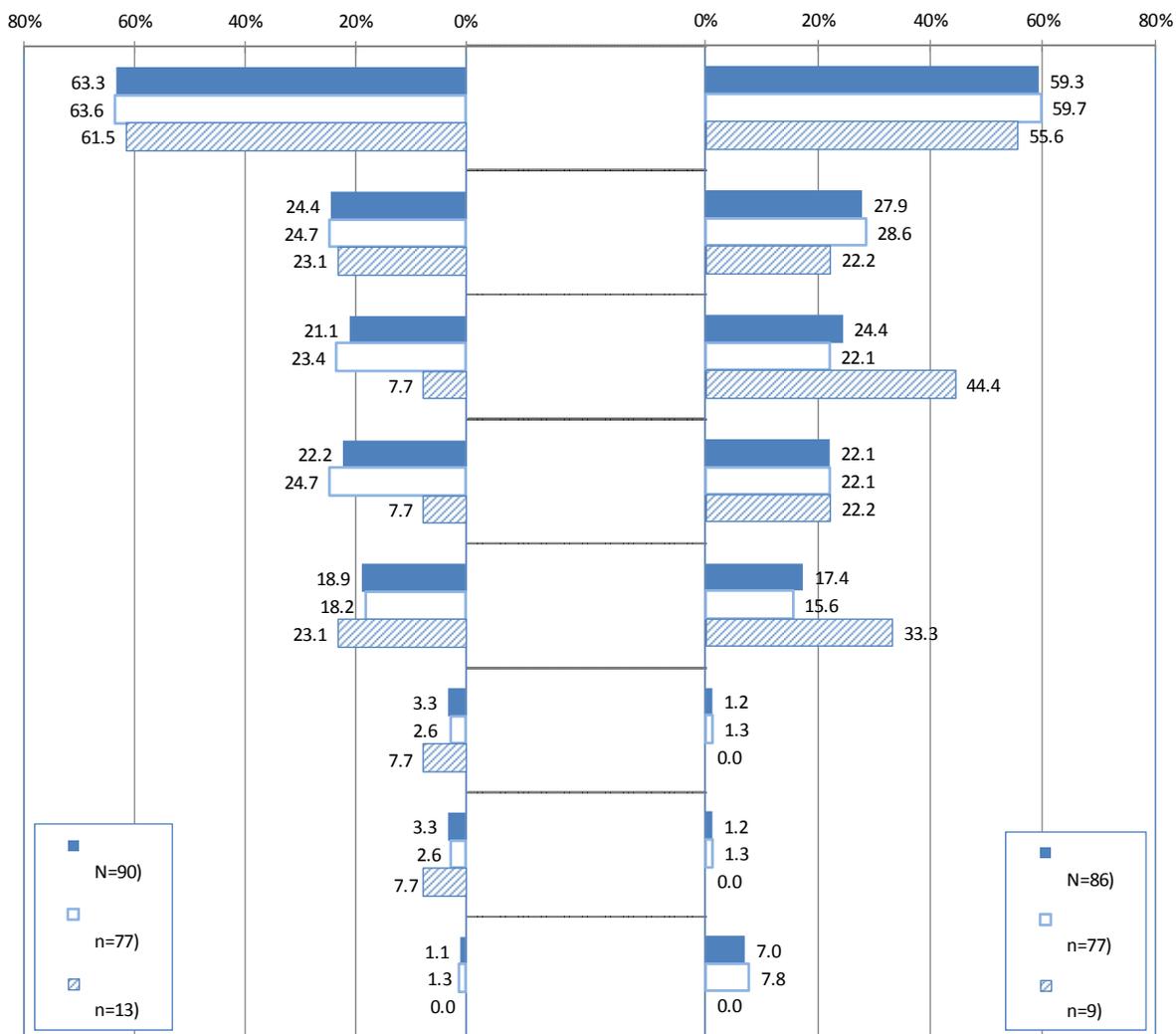


②自分がセクハラを受けた時の対応（複数回答）

問 25SQ3.（問 25 で3.「自分が被害を受けたことがある」と答えた方に）その時あなたはどのように対応しましたか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇男女ともに「無視または我慢した」の割合が最も高い。

図表- 201 自分がセクハラを受けた時の対応（全体前回比較・性別）

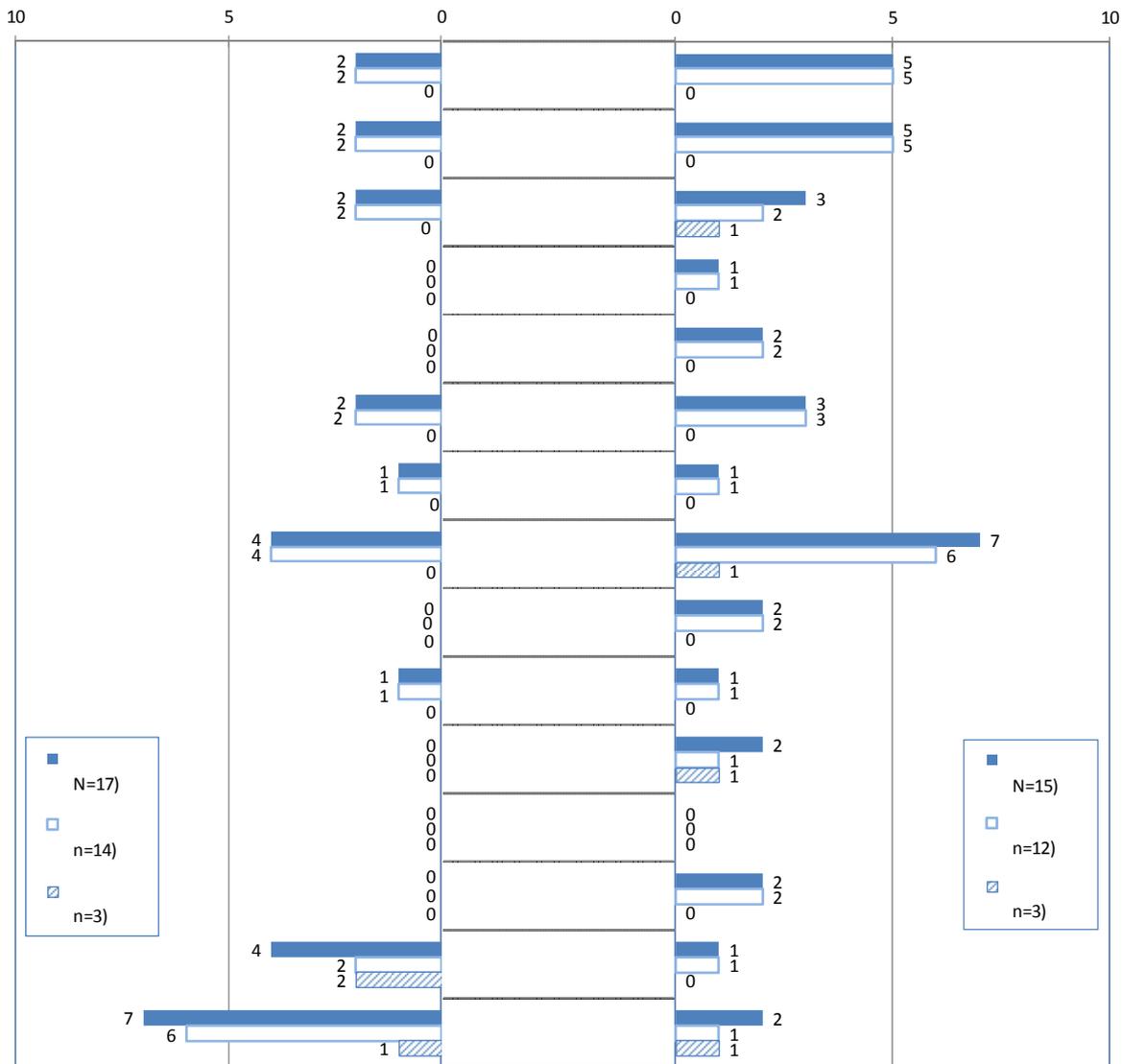


③自分が被害を受けた時の会社の対応（複数回答）

問 25SSQ.（問 25 の SQ3 で「会社の上司、相談窓口にご相談した」と答えた方に）その際、会社はどのような対応をしましたか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇「相談を受けて対処した内容や途中経過について説明を受けた」が最も多い。

図表- 202 自分が被害を受けた時の会社の対応（全体前回比較・性別）

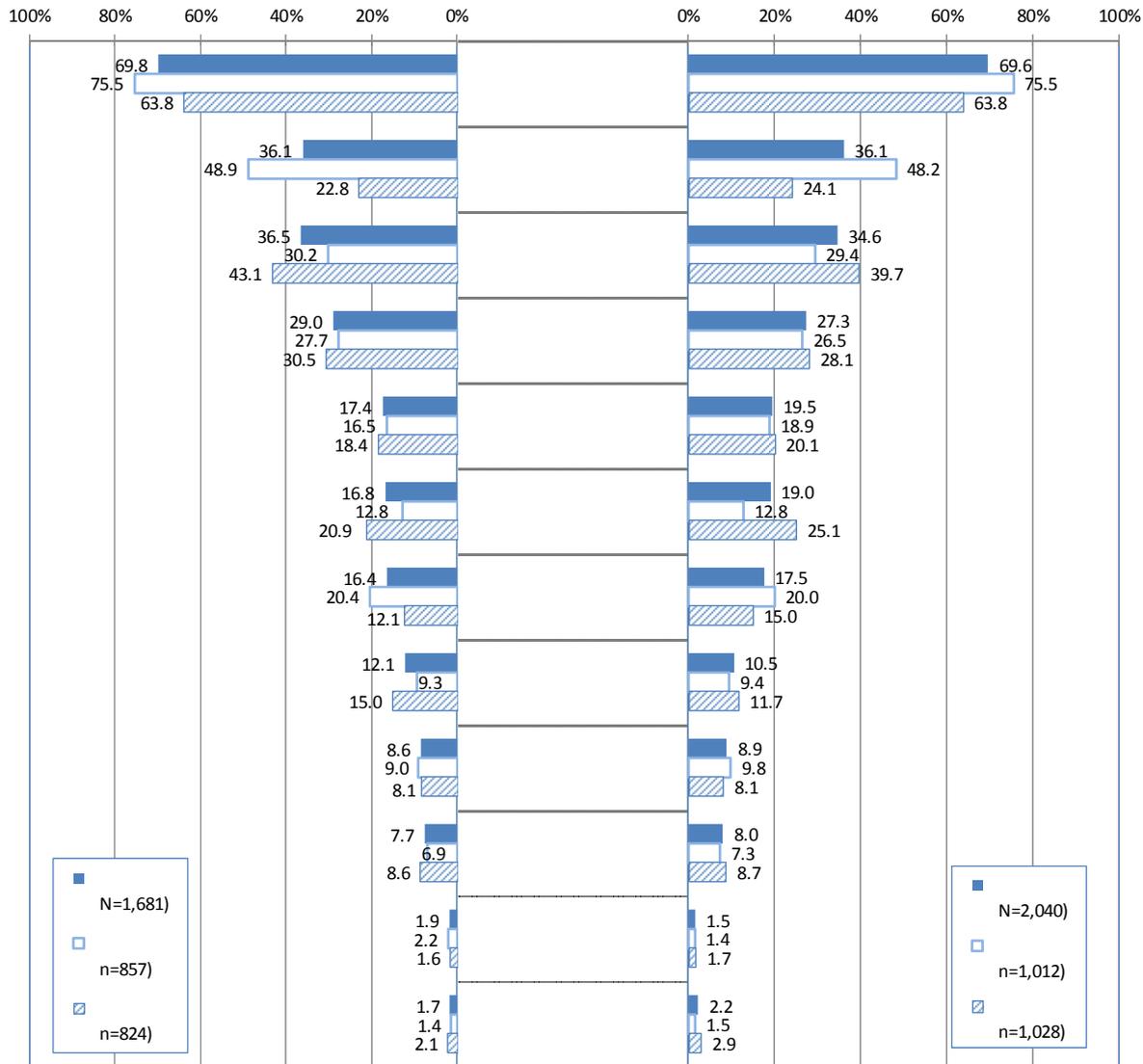


9. 行政への要望

問 26. あなたは今後一層、男女が共に職場で活躍し、仕事と家庭を両立していくために、行政にどのようなことを望みますか。特に希望するものを3つまで選び○をつけてください。

◇男女ともに「保育所、学童保育、介護施設などの充実」を望む声が多い。

図表- 203 行政への要望（全体前回比較・性別）



69.6

36.1

34.6

27.3

図表- 204 行政への要望（全体・性別・年齢別）

| | | | | | | | | | | | | | | | % |
|--|--|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|
| | | 2,040 | 69.6 | 36.1 | 34.6 | 27.3 | 19.5 | 19.0 | 17.5 | 10.5 | 8.9 | 8.0 | 1.5 | 2.2 | 1.3 |
| | | 1,012 | 75.5 | 48.2 | 29.4 | 26.5 | 18.9 | 12.8 | 20.0 | 9.4 | 9.8 | 7.3 | 1.4 | 1.5 | 1.5 |
| | | 1,028 | 63.8 | 24.1 | 39.7 | 28.1 | 20.1 | 25.1 | 15.0 | 11.7 | 8.1 | 8.7 | 1.7 | 2.9 | 1.2 |
| | | 8 | 37.5 | 50.0 | 50.0 | 12.5 | 12.5 | 25.0 | 12.5 | 12.5 | 25.0 | - | - | - | - |
| | | 109 | 53.2 | 25.7 | 34.9 | 37.6 | 23.9 | 25.7 | 11.9 | 8.3 | 7.3 | 1.8 | - | 0.9 | 2.8 |
| | | 207 | 70.5 | 46.9 | 39.1 | 21.3 | 19.8 | 20.8 | 19.8 | 7.7 | 8.2 | 5.8 | 0.5 | 0.5 | 1.0 |
| | | 348 | 65.2 | 33.6 | 37.9 | 29.9 | 21.6 | 19.5 | 17.2 | 8.6 | 9.5 | 8.3 | 1.4 | 2.3 | 0.9 |
| | | 372 | 72.3 | 38.2 | 37.1 | 27.2 | 20.4 | 19.9 | 16.7 | 11.3 | 7.3 | 8.9 | 1.1 | 3.0 | 0.5 |
| | | 561 | 72.2 | 32.6 | 35.1 | 24.6 | 16.4 | 19.4 | 17.1 | 10.0 | 8.9 | 7.7 | 2.3 | 3.0 | 1.4 |
| | | 355 | 72.4 | 38.9 | 28.5 | 29.3 | 21.1 | 13.5 | 19.4 | 13.8 | 9.3 | 9.6 | 1.4 | 1.4 | 0.8 |
| | | 74 | 71.6 | 35.1 | 20.3 | 29.7 | 14.9 | 20.3 | 17.6 | 16.2 | 16.2 | 13.5 | 4.1 | 2.7 | 4.1 |

75.5

48.2

20.0

39.7

25.1

調査結果

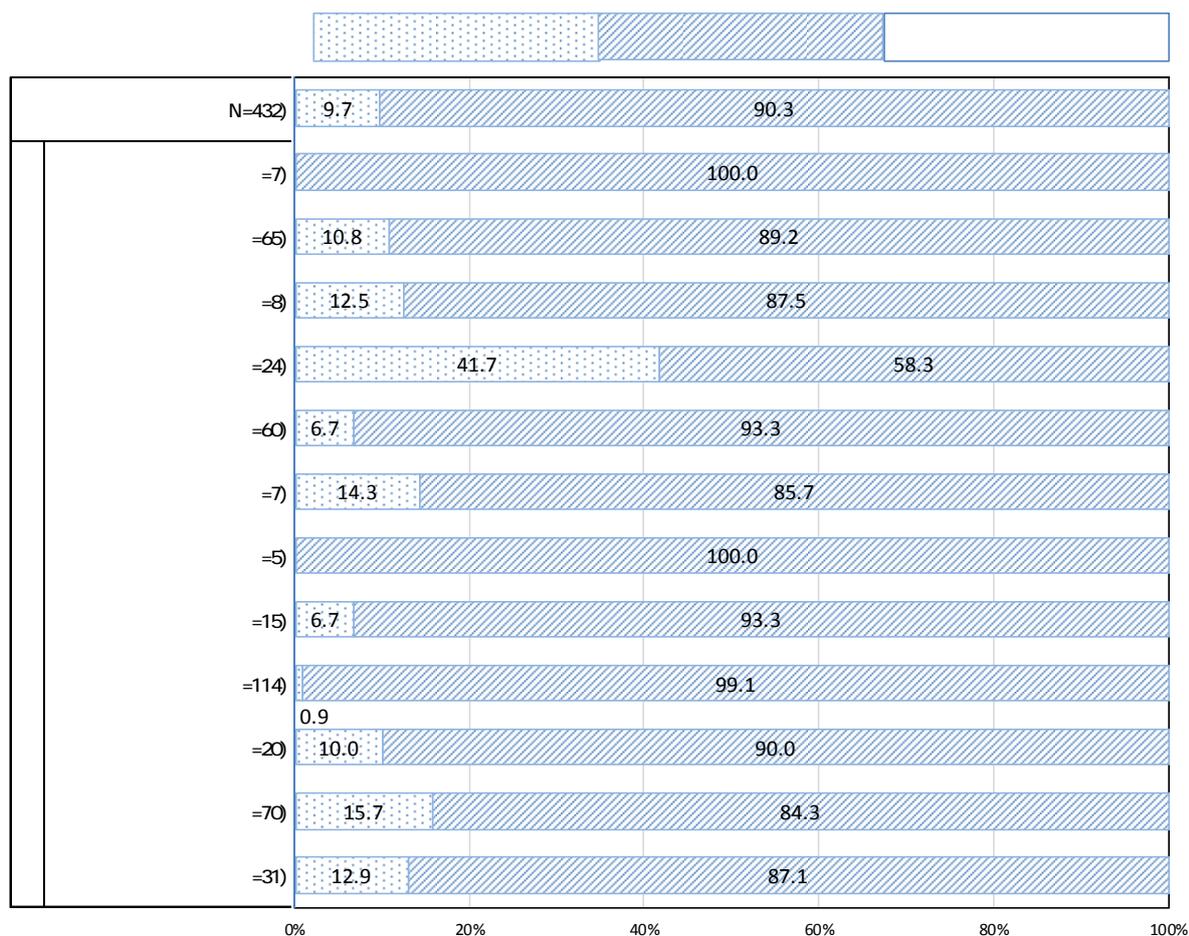
第3部 パートタイム労働者調査

1. 回答者の属性

(1) 性別

F 1. あなたの性別に○をつけてください。
 ◇女性が全体の9割を占めている。

図表- 205 性別（全体・業種別）



(2) 年齢

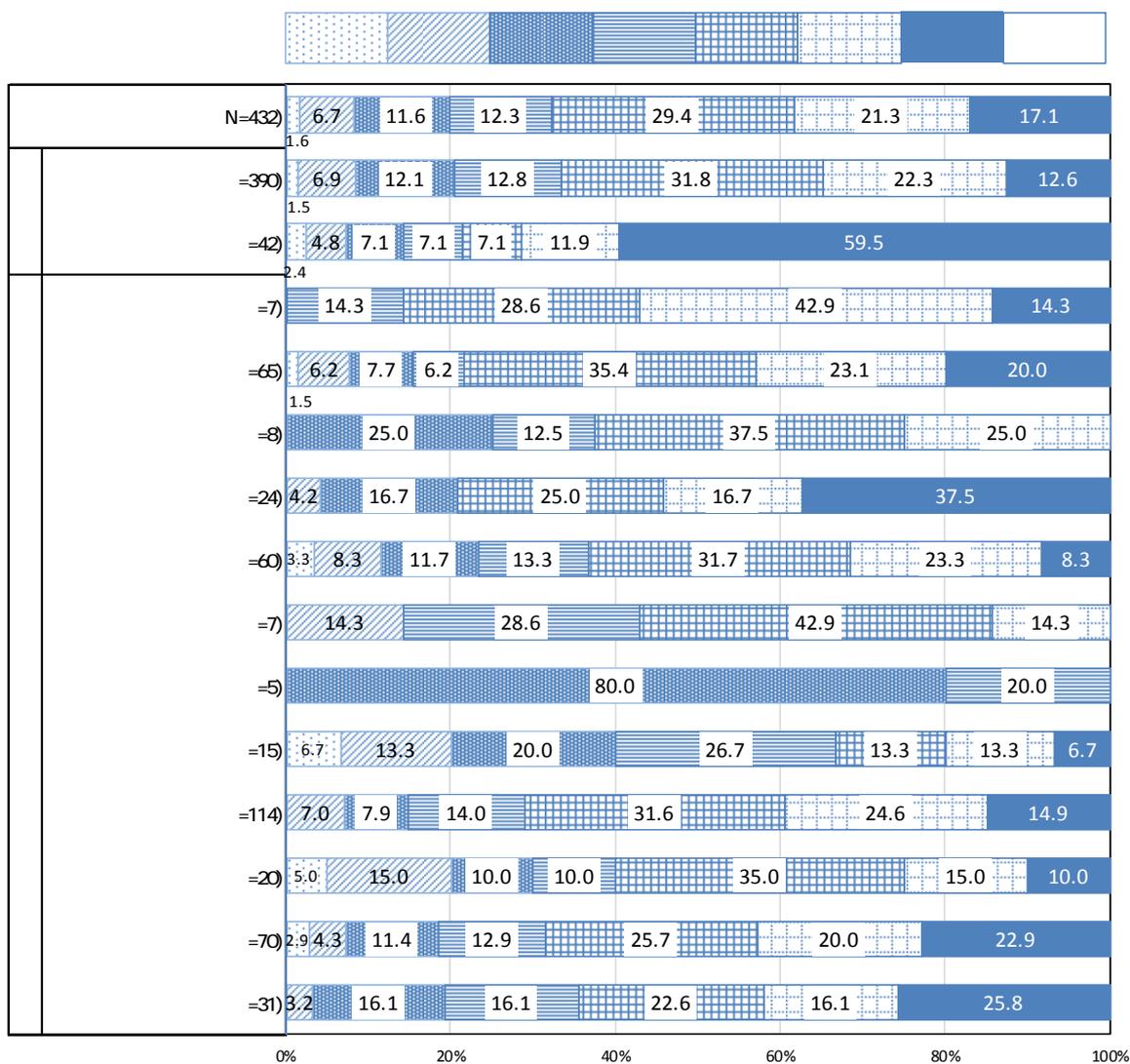
F 2. あなたの年齢についてあてはまるものに○をつけてください。

◇全体では「40～50 歳未満」、「50～60 歳未満」が多く、合わせると5割を超えている。

◇女性は「35～40 歳未満」が、男性は「60 歳以上」が多い。

◇業種別にみると、建設業、運輸業で50歳以上の比率が5割を超えている。

図表- 206 年齢（全体・性別・業種別）



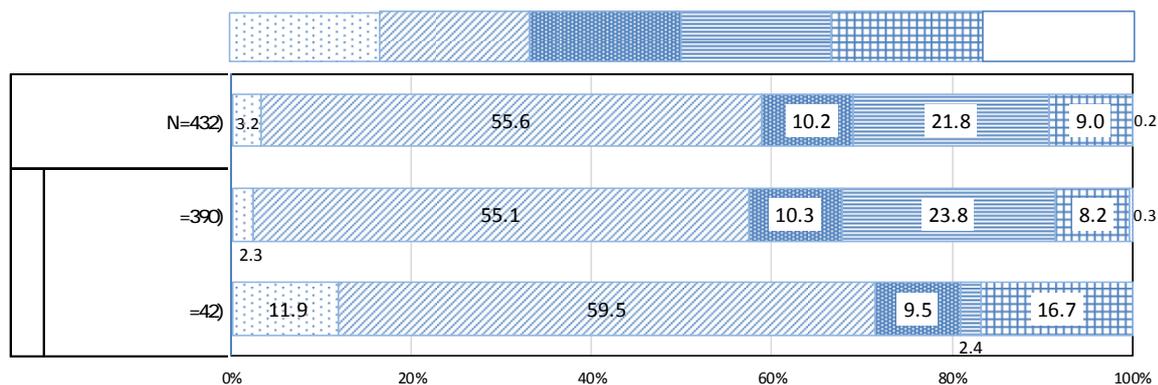
(3) 最終学歴別

F 3. あなたの最終学歴についてあてはまるものに○をつけてください。

◇全体では「高等学校」が5割を超えている。

◇女性は「短期大学・高専」の割合が男性に比べて高く、男性は「大学・大学院」の割合が女性と比べて高い。

図表- 207 最終学歴（全体・性別）



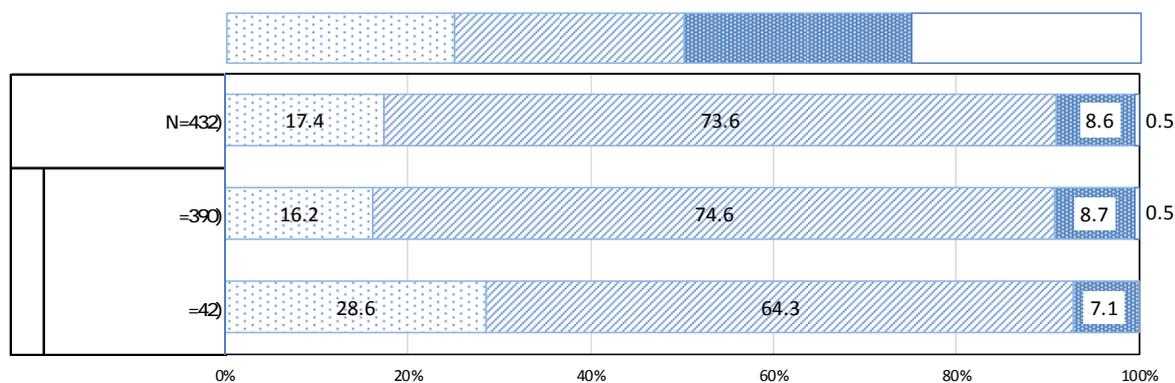
(4) 配偶関係

① 配偶者の有無

F 4. あなたは現在結婚していますか（○は1つ）

◇全体では約7割が「既婚」であり、女性の方が「既婚」の割合は高い。

図表- 208 配偶関係（全体・性別）

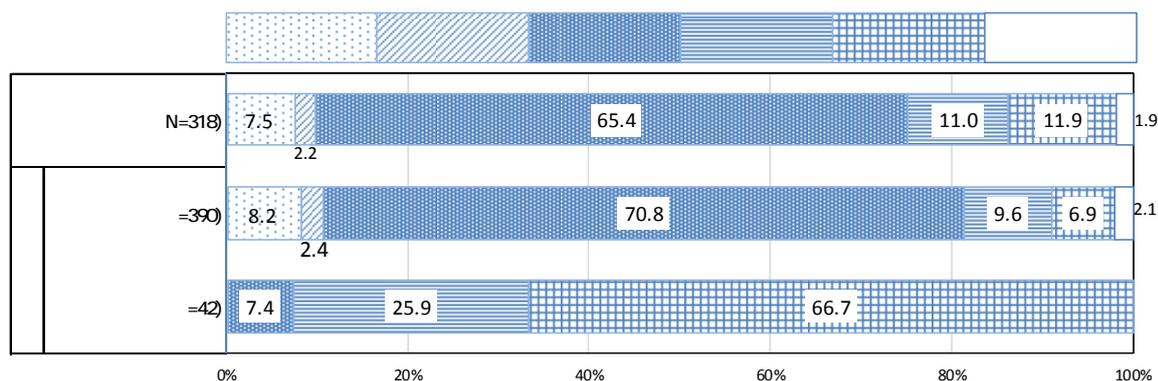


②配偶者の職業

F4SQ. (F 4で「既婚」と答えた方に) 配偶者の職業についてあてはまるものに○をつけてください。

◇配偶者の職業は、女性では約7割が「正規従業員」で、男性では6割以上が「現在は仕事をしていない」である。

図表- 209 配偶者の職業 (全体・性別)



(5) 子どもの人数と末子の年齢

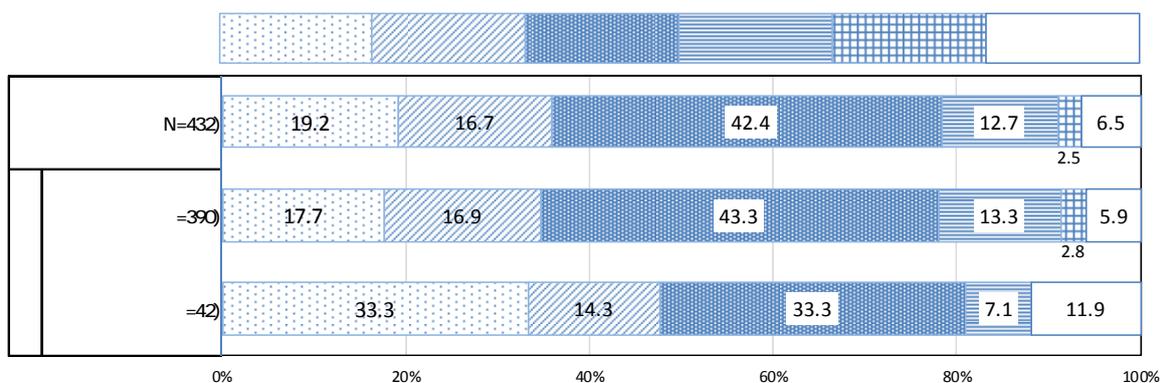
①子供の人数

F 5. お子さんの人数についてあてはまるものに○をつけてください。

◇全体では、子どもの数は「2人」が4割を超え、最も高くなっている。

◇男性は「2人」と並んで「0人」の割合も高い。

図表- 210 子どもの数 (全体・性別)



(7) 年収と収入が家計に占める割合

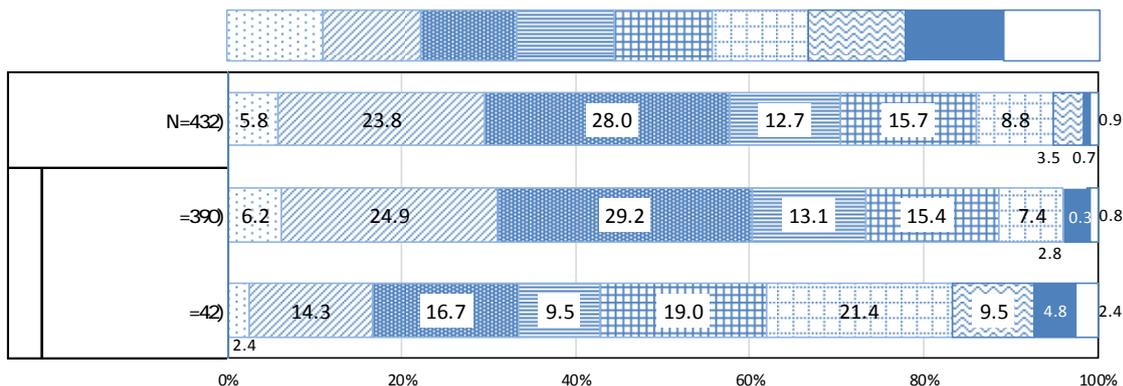
① 年収

F 7. あなたご自身の昨年（平成 24 年）の年収についてあてはまるものに○をつけてください。

- ◇全体では「100～130 万円未満」が3割近くを占め、最も多くなっている。
- ◇女性は「100～130 万円未満」が、男性は「200～300 万円未満」が最も多くなっている。

図表- 213 自分自身の平成 24 年の年収別（全体・性別）

50 50 100 100 130 130 150 150 200 200 300 300 500 500

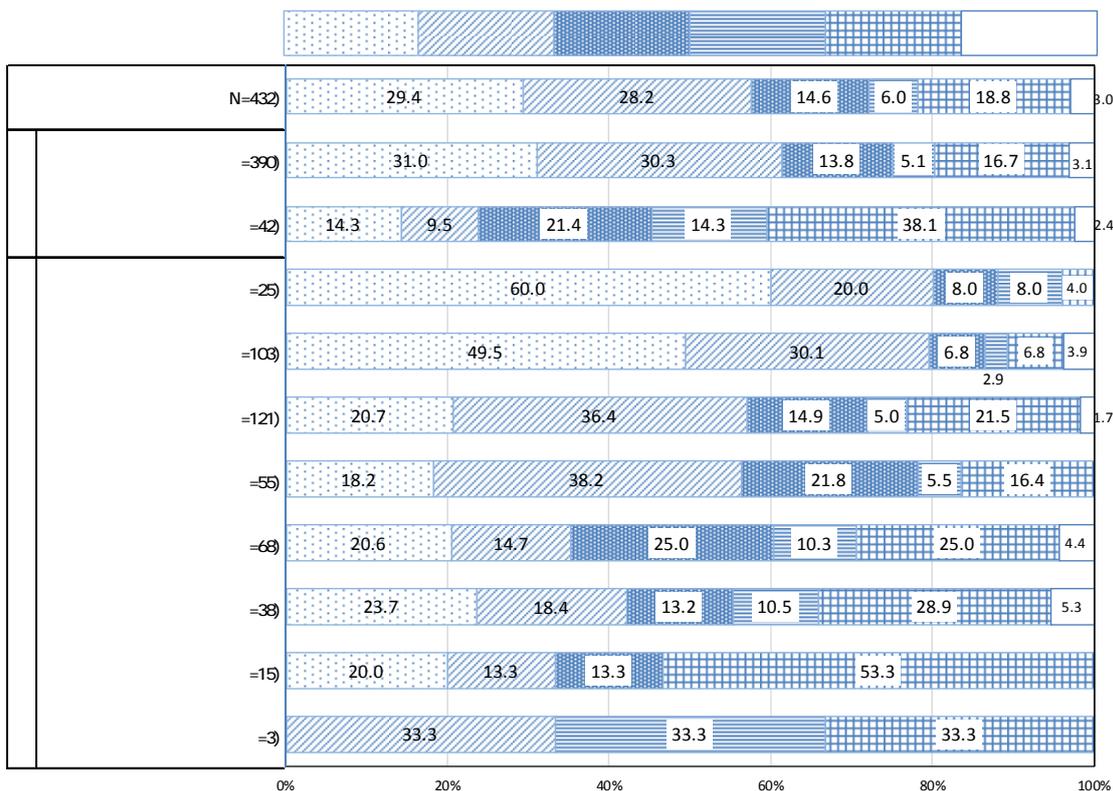


② 収入が家計に占める割合

F 8. あなたの収入が家計に占める割合についてあてはまるものに○をつけてください。

- ◇全体では「20%未満」と「20～40%未満」がそれぞれ3割近くを占めている。
- ◇女性は「20%未満」がおよそ3割、男性は「80～100%」が4割近くで最も多くなっている。

図表- 214 収入が家計に占める割合（全体・性別・年収別）



2. 勤務先の事業所

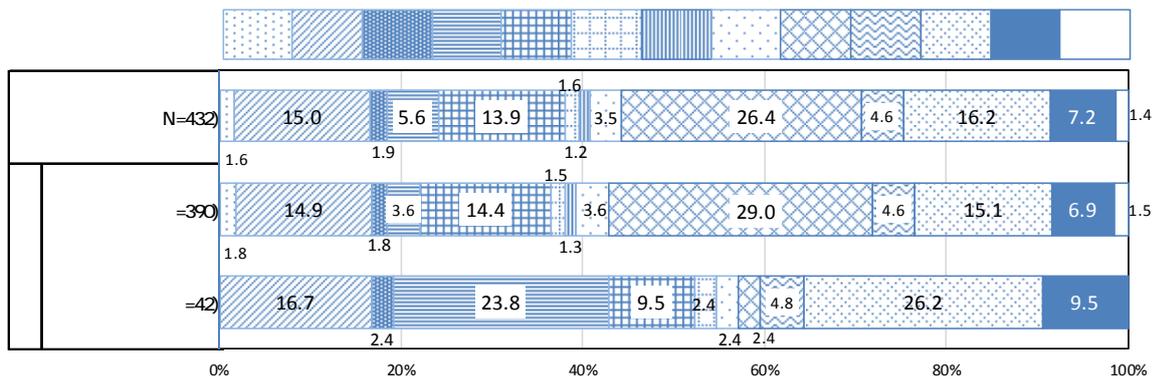
問1. あなたが現在お勤めの事業所についておたずねします。

(1) 業種

◇全体では「医療・福祉」が最も多い。

◇女性は「医療・福祉」、男性は「サービス業」「運輸業」の割合が高い。

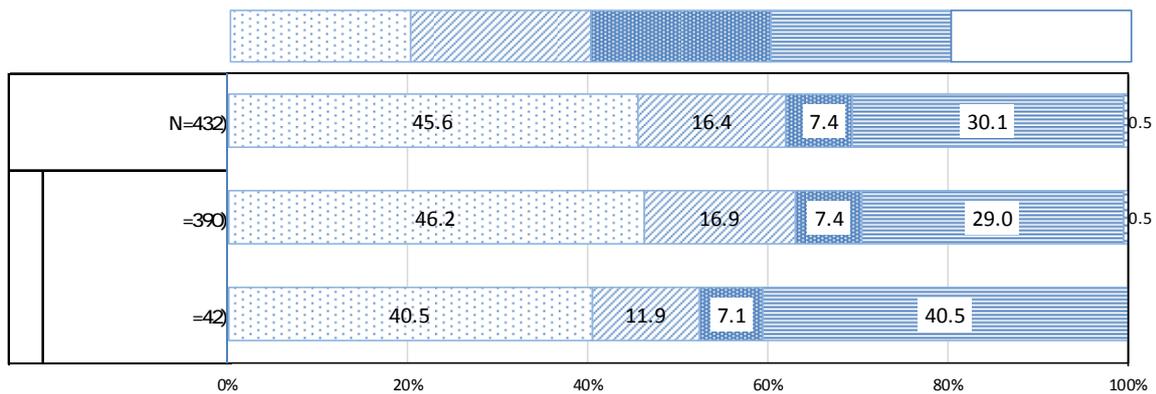
図表- 215 業種（全体・性別）



(2) 所在地

◇「福岡地区」が4割半ばと最も多くなっている。

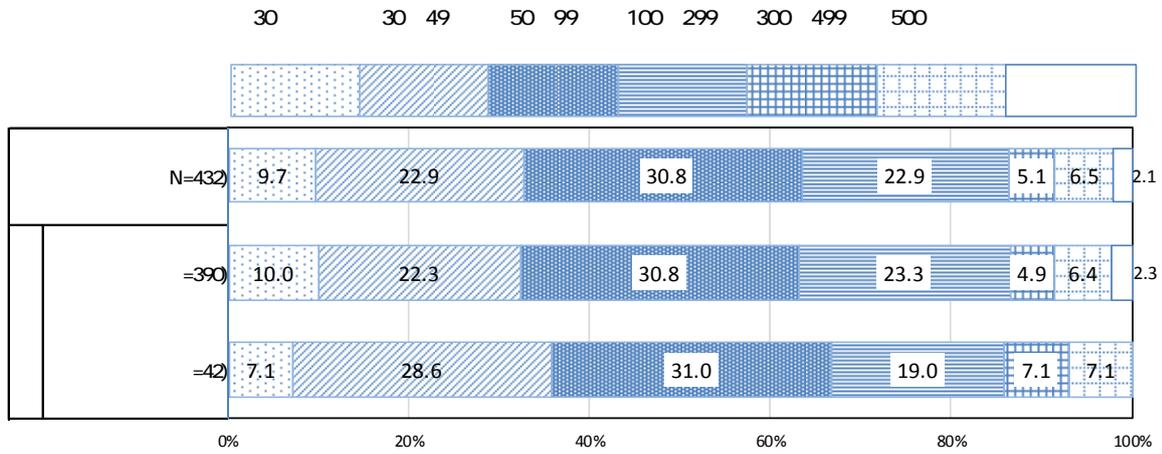
図表- 216 所在地（全体・性別）



(3) 従業員数

◇ 「50～99人」が約3割と最も多く、次いで「30～49人」、「100人～299人」が2割強となっている。

図表- 217 従業員数（全体・性別）



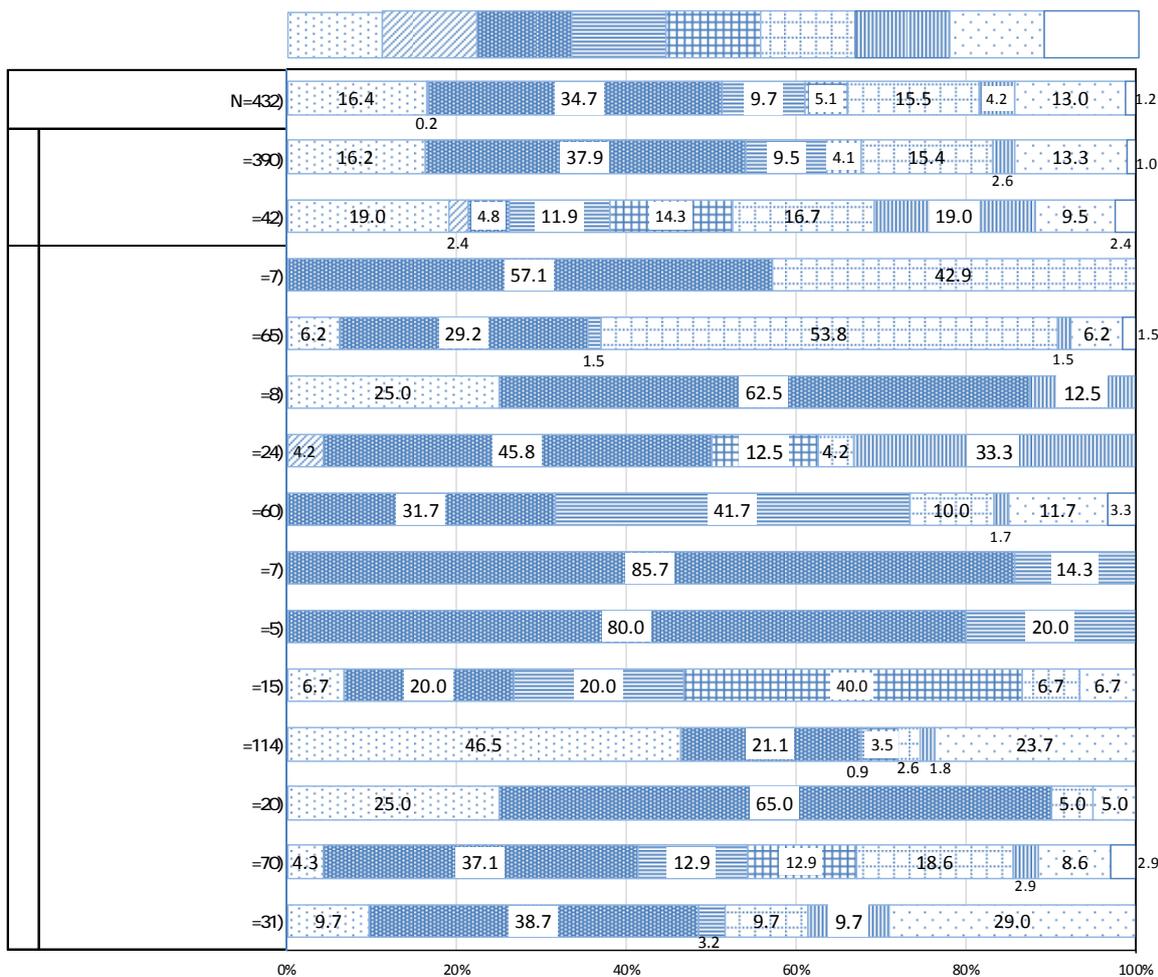
3. 勤務状況

(1) 職種

問2. あなたの勤務先での職種は次のどれですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

- ◇女性は「事務職」が約4割を占めている。
- ◇男性は、女性に比べて職種の偏りが小さい。

図表- 218 職種（全体・性別・業種別）

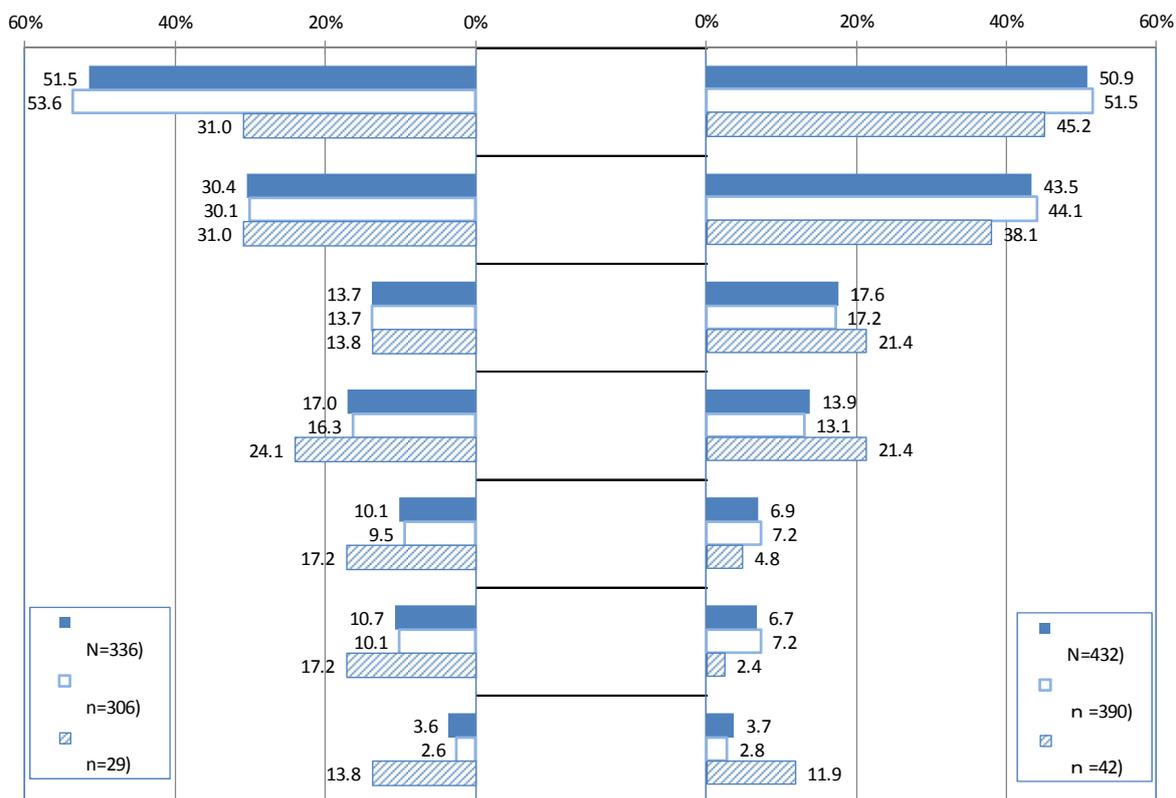


(2) 業務内容

問3. あなたの業務についてあてはまる主なものを2つまで選び○をつけてください。

◇補助的業務や比較的単純な業務に従事している人が多いが、経験や専門的技術を要する業務に就いている人も一定数いる。

図表- 219 業務内容 (全体・性別・前回調査比較)



50.9

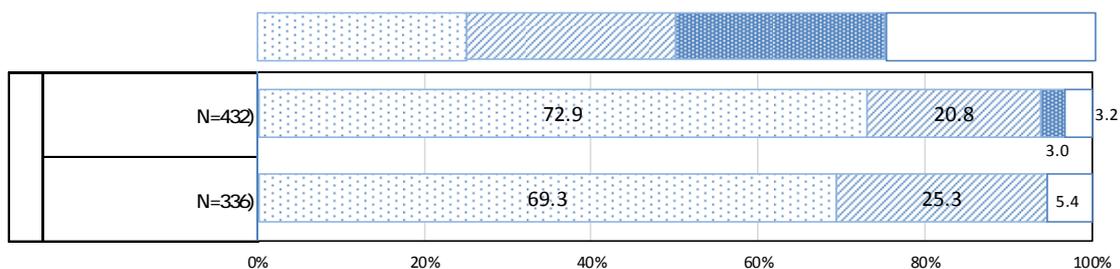
43.5

(3) 雇用契約の方法

問4. あなたは、現在の会社（事業所）で働き始めるときに、どのような方法で雇用契約を結びましたか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇「雇用通知書などの文書による」が約7割となっている。

図表- 220 雇用契約の方法（全体・前回調査比較）



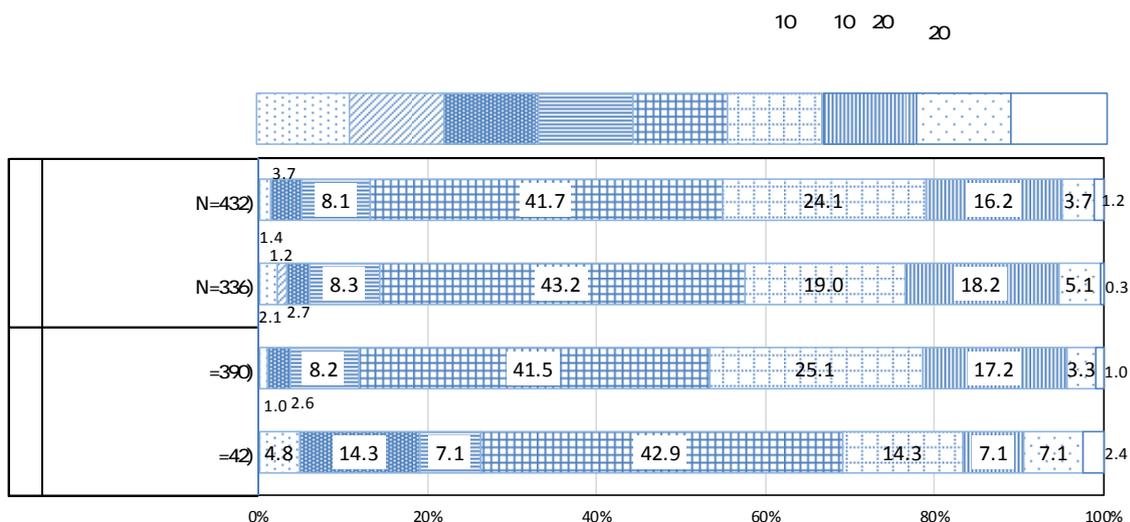
72.9 3.6

(4) 勤続年数

問5. あなたが現在の会社（事業所）で働き始めてからどれくらいの期間になりますか。（1ヵ月未満は1ヵ月と数えてください）

◇全体では「1～5年未満」が最も多くなっており、1年未満を合わせると5割を超えている。

図表- 221 勤続年数（全体前回比較・性別）



41.7
45.6 28.5 17.1

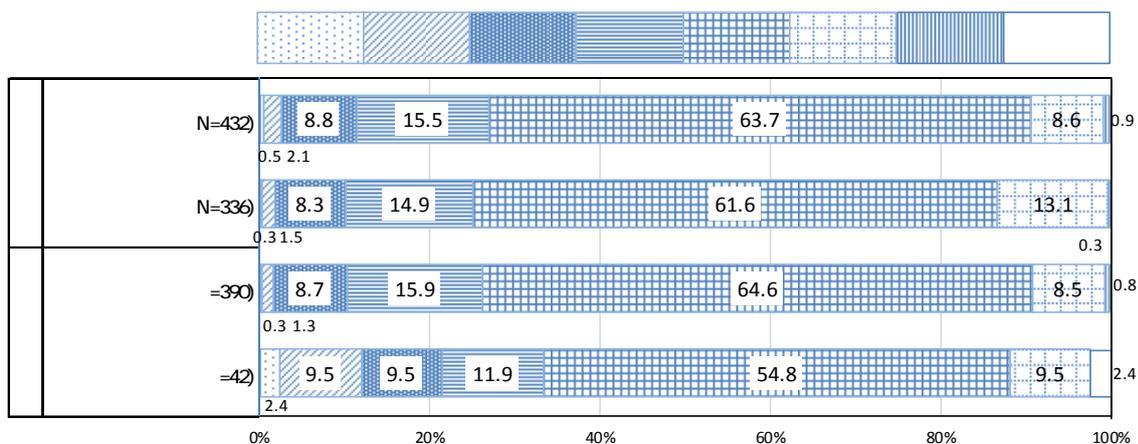
(5) 出勤日数、労働時間

問6. あなたの出勤日数、労働時間等について教えてください。

◇ 1週間の出勤日数は、全体では「5日」が最も多く、6割を超えている。
 ◇ 勤務時間は、「週30時間未満」が4割半ばを占めている。一方で、「週40時間以上」が2割半ばとなっており、前回調査と比較すると増加している。

① 1週間の出勤日数

図表- 222 1週間の出勤日数（全体・性別・前回調査比較）



63.7

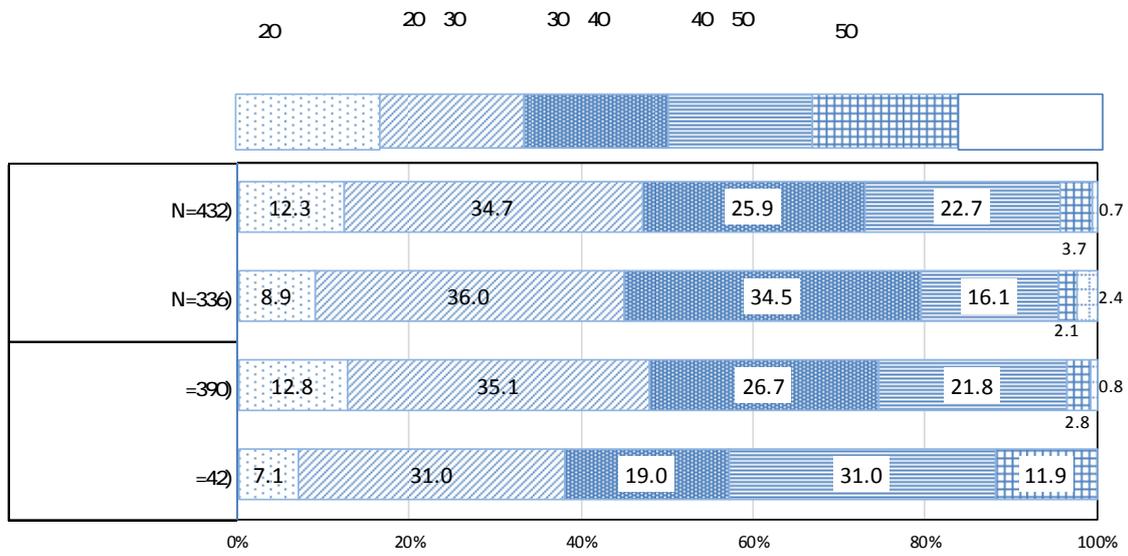
26.2

33.3

7.1

① 週間の合計労働時間

図表- 223 1週間の合計労働時間（全体・性別・前回調査比較）



20 30 34.7
40 50 50 40
18.2 26.4 8.2
40 24.6 42.9
18.3

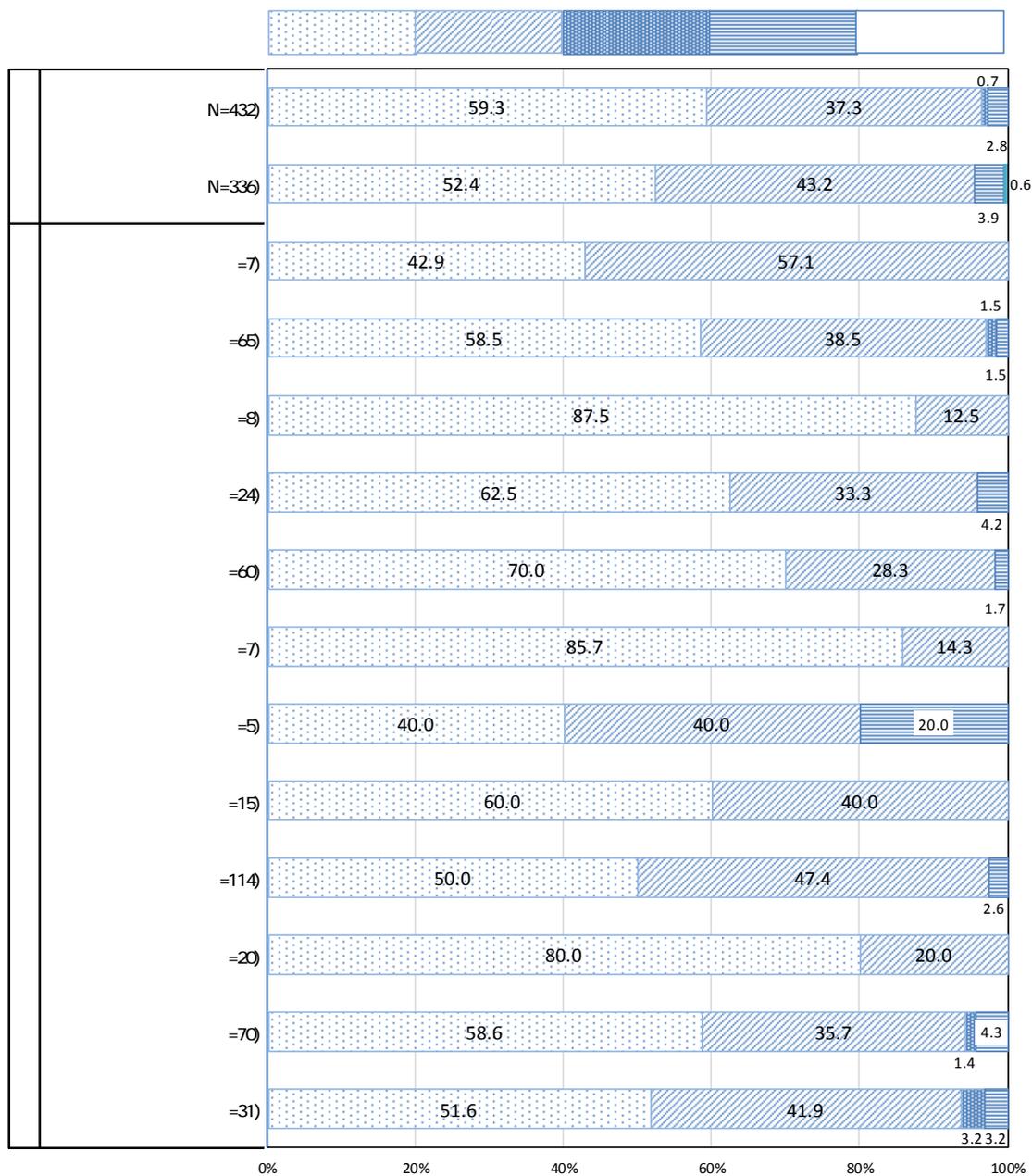
(6) 契約期間

①雇用契約期間

問7. 現在の会社（事業所）に雇用されたとき、雇用契約期間は決まっていたか。
あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇約6割の人が有期雇用となっている。

図表- 224 雇用契約期間（全体・業種別・前回調査比較）



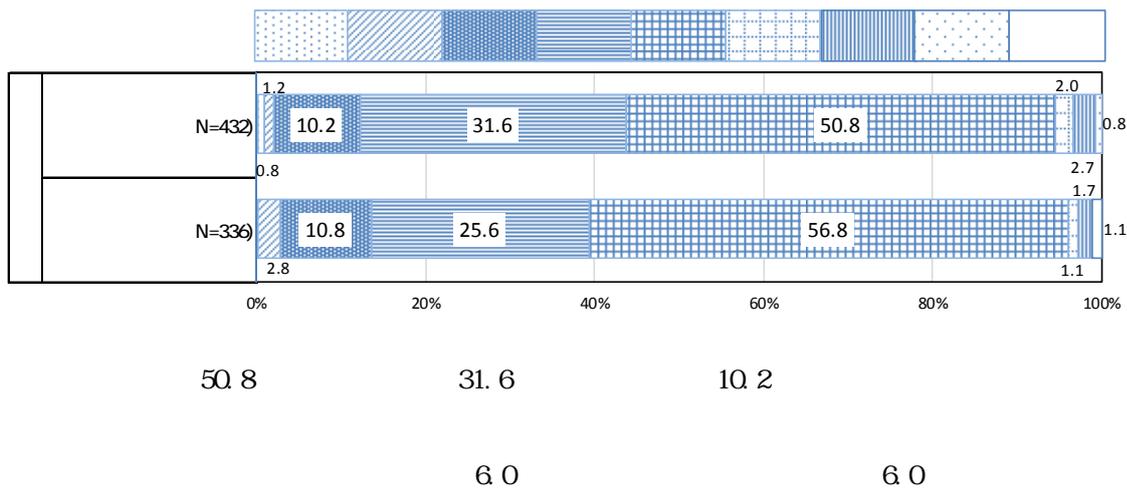
59.3

②定められている期間

問7SQ. (問7で「期間が定められている」と答えた方に) 定められている期間は、次のどれですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇1年までの期間が9割を超えている。

図表- 225 定められている期間 (全体・前回調査比較)



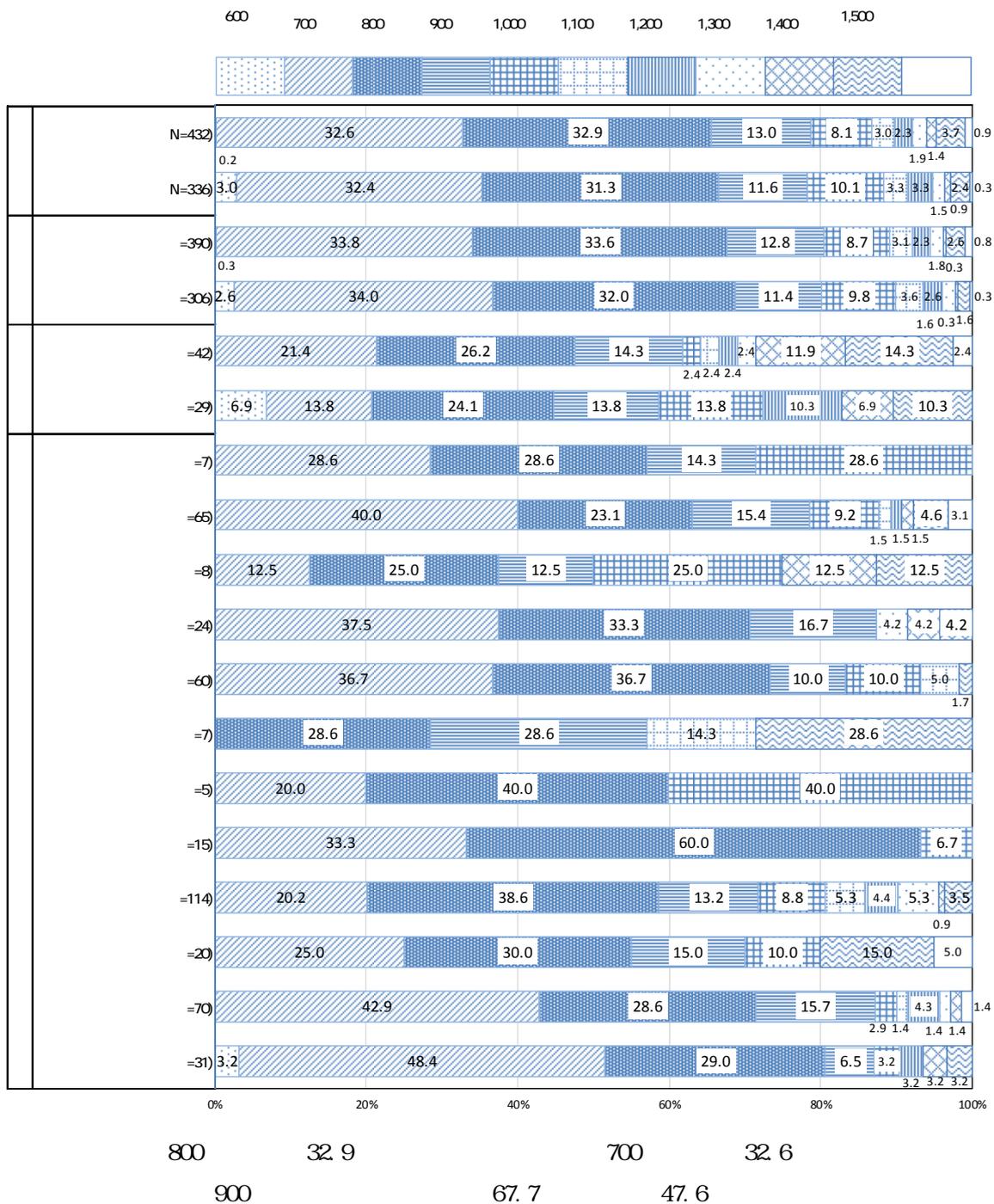
(7) 賃金

① 1時間当たりの賃金

問8. あなたの現在の1時間当たりの賃金は、次のどれに該当しますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇女性は7割近く、男性は5割近くが900円未満となっている。

図表- 226 1時間当たりの賃金（全体・前回調査比較・性別・業種別）

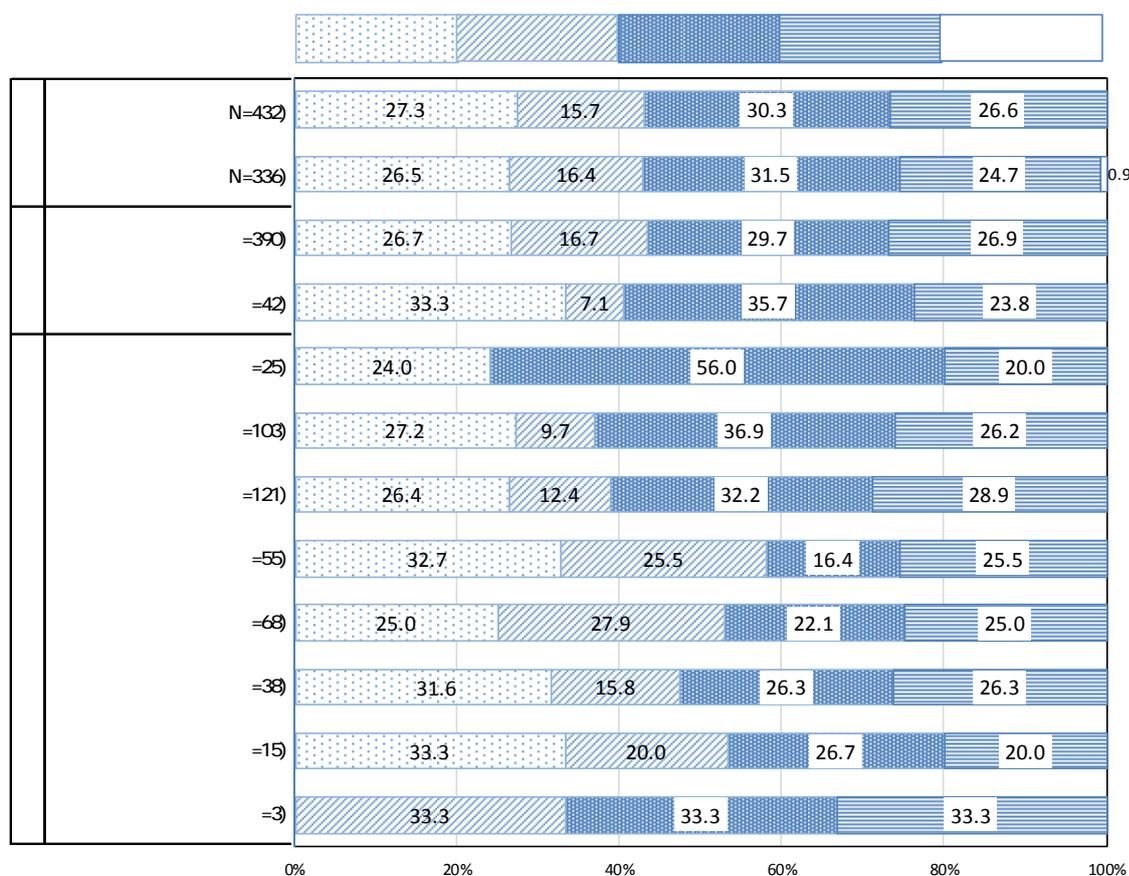


②正社員と比較した賃金

問9. あなたは仕事内容が同様であると思う正社員と比べて、賃金が低いと意識したことがありますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇全体では「低いと意識したことがある」(「低いと意識したことはあるが納得できる」+「低いと意識したことがあり納得できない」)人は約4割を占めている。

図表- 227 正社員と比較した賃金 (全体・前回調査比較・性別・年収別)



30.3

27.3

50

56.0

200

500

(8) 年収や労働時間の調整

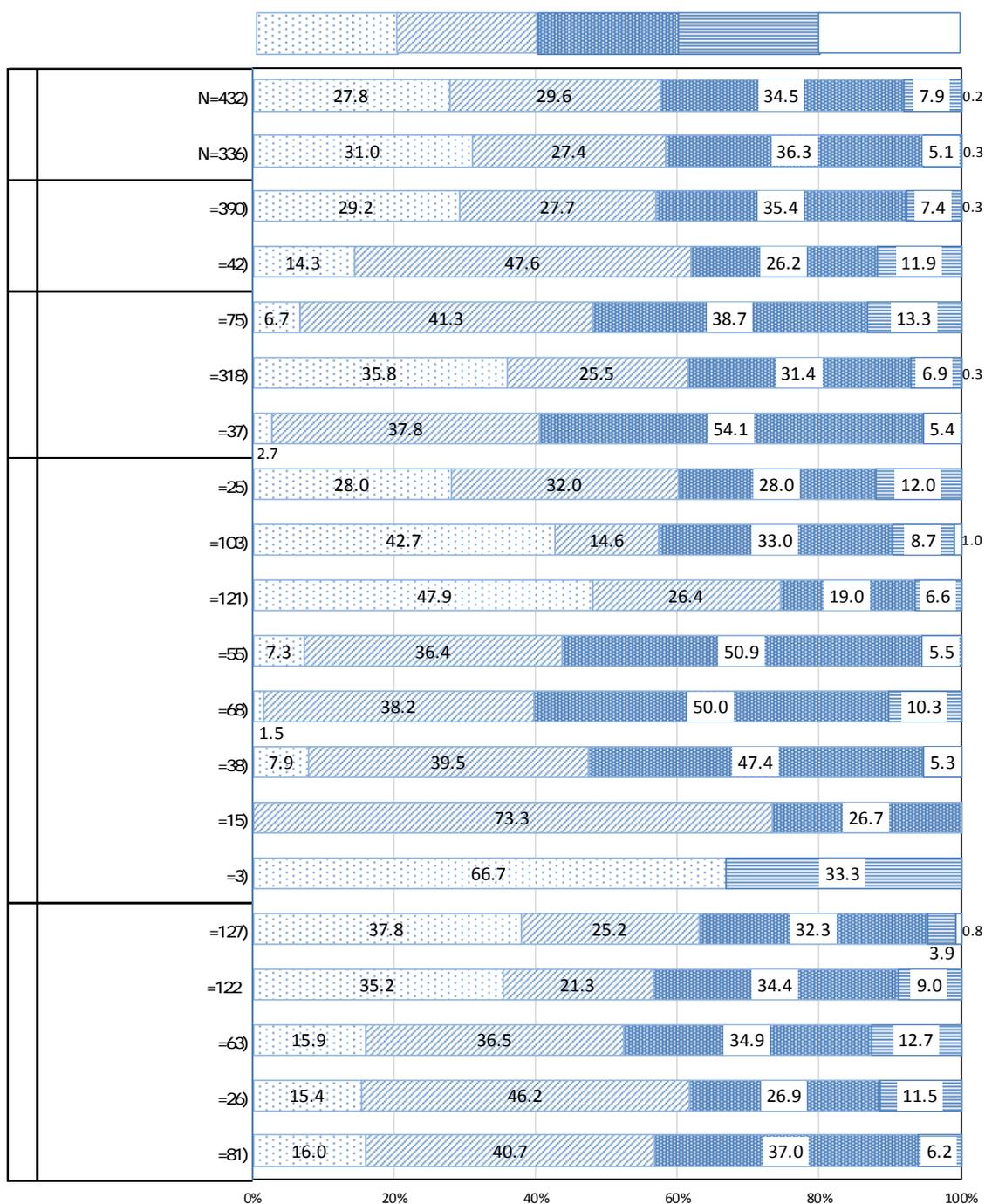
① 年収や労働時間の調整の有無

問 10. 年収や労働時間の調整を行っていますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇女性では約3割が調整を行っており、男性では約5割が「関係なく働いている」と回答している。

図表- 228 年収や労働時間の調整の有無

(全体・前回調査比較・性別・配偶関係別・年収別・収入が家計に占める割合別)



27.8

34.5

29.6

29.2

14.3

6.7

35.8

20

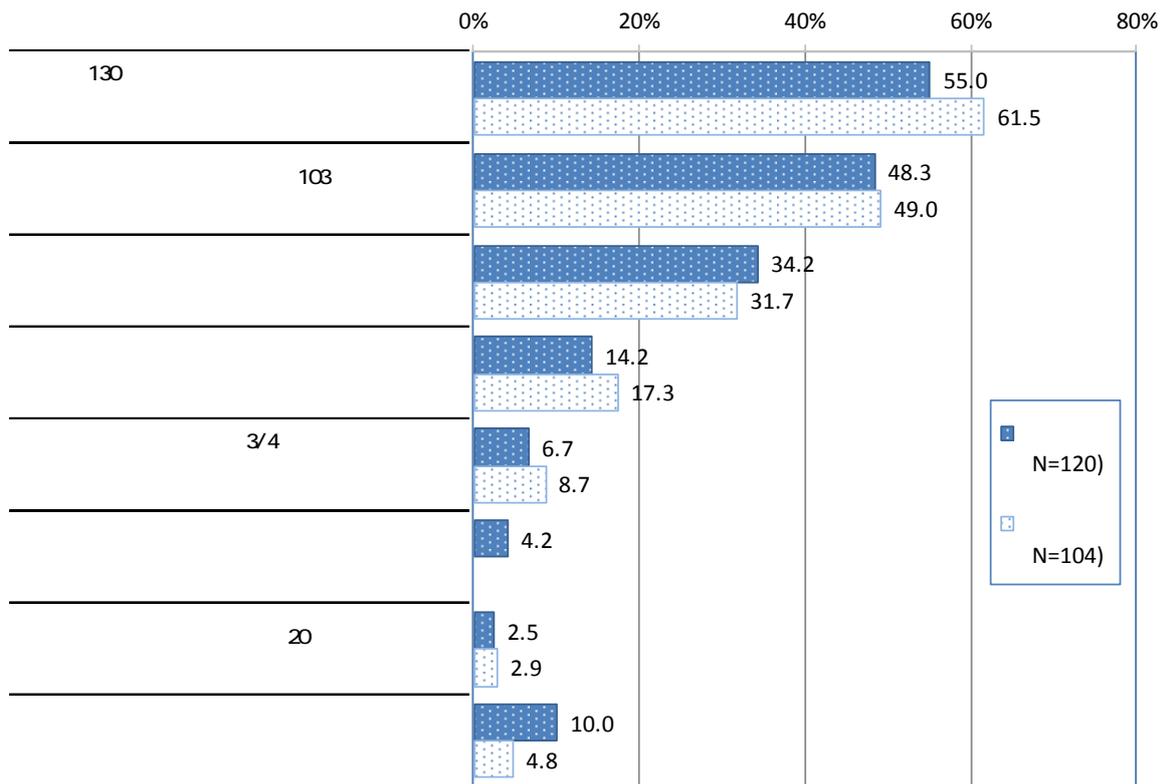
37.8

②年収や労働時間の調整を行っている理由

問 10SQ. (問 10 で「調整している」と答えた方に) 調整している理由は次のどれですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇「一定額(130万円)を超えると配偶者の健康保険、厚生年金等の被扶養者からはずれ、自分で健康保険等に参加しなければならなくなるため」が多い。

図表- 229 年収や労働時間の調整を行っている理由(全体・前回調査比較)



130
55.0
103
103 130
48.3

図表- 230 パートタイマーの『103万円の壁』『130万円の壁』について)

| | | | 100万円以下 | 100万円超 ~103万円以下 | 103万円超~ 130万円以下 | 130万円超~ 141万円未満 | 141万円以上 |
|------------|------------|-----------------------------|----------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------|---------|
| 税金 | 住民税 | 均等割 | △ 非課税限度額28~35万円 給与所得控除65万円 | ○ | | | |
| | | 所得割 | × 非課税控除35万円 給与所得控除65万円 | | | | |
| | 所得税 | × 基礎控除38万円 給与所得控除65万円 | ○ | | | | |
| 社会 保険 | 年金 | 配偶者の第3号被保険者 | | | | 本人が第1号被保険者 | |
| | 健康保険 | 配偶者の会社の健康保険に加入 | | | | 本人の会社の健康保険もしくは 国民健康保険に加入 | |
| 配偶者 の税金 | 所得税の 控除 | 配偶者控除 | | | 配偶者特別控除 | | × |

※配偶者が民間会社の給与所得者（正社員）、本人がパートタイムの場合の一例です。それぞれについて各種要件があるため、実際には異なる場合があります。

※社会保険については、収入にかかわらず正社員と比べて1日又は1週間の勤務時間と1ヶ月の勤務時間の両方が3/4以上となった場合は、勤務先の健康保険、厚生年金の加入者となります。

4. 働いている理由と過去の勤務経験

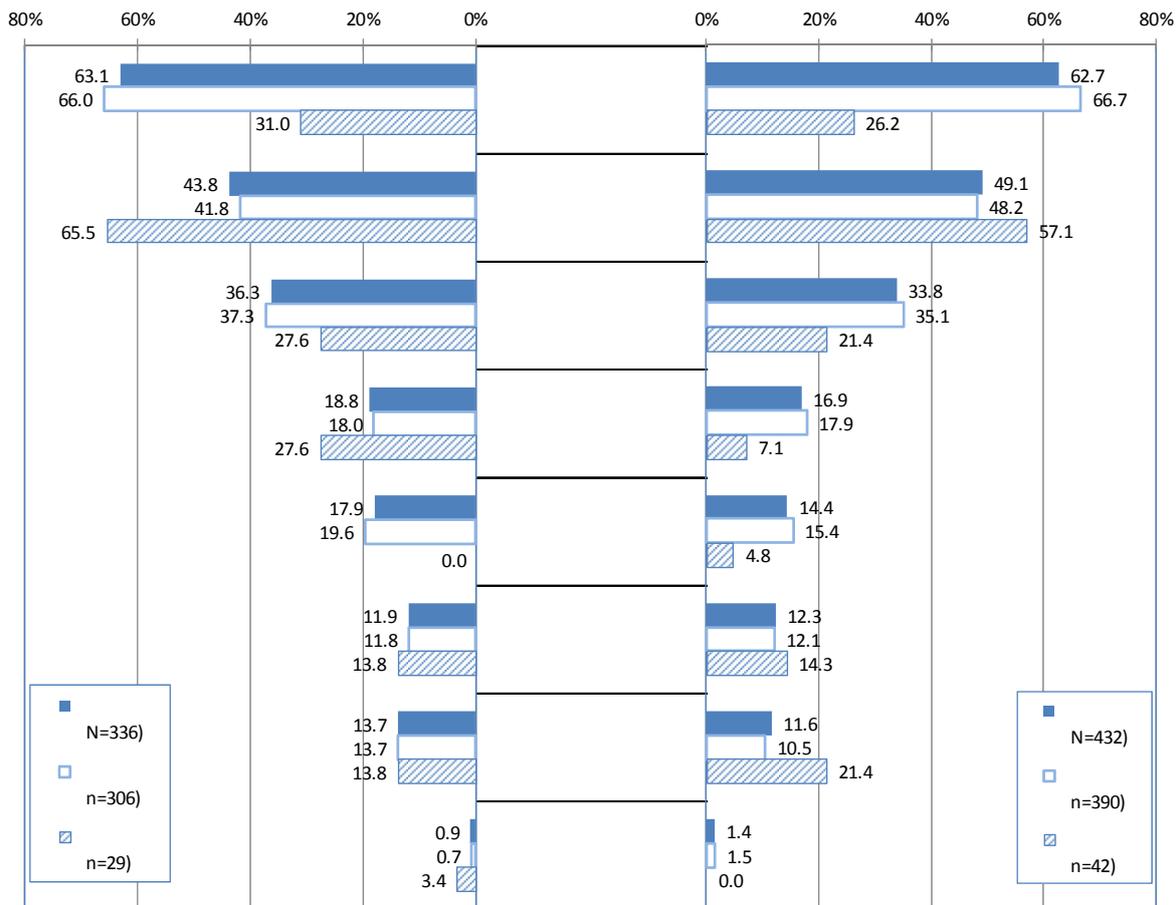
(1) 働いている理由 (複数回答)

問 11. あなたが働いている理由は何ですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇全体では、「家計の足しにするため」が6割強、「生計を維持するため」が約5割となっている。

◇既婚者は「家計の足しにするため」が、未婚者は「生計を維持するため」という人が多い。

図表- 231 働いている理由 (全体・性別・前回調査比較)



62.7

49.1

33.8

66.7

57.1

図表- 232 働いている理由（全体・年齢別・配偶関係別・年収が家計に占める割合別・業種別）

| | | (%) | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|-------|------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | | | | | | |
| | | 432 | 62.7 | 49.1 | 33.8 | 16.9 | 14.4 | 12.3 | 11.6 | 1.4 |
| | | 390 | 66.7 | 48.2 | 35.1 | 17.9 | 15.4 | 12.1 | 10.5 | 1.5 |
| | | 42 | 26.2 | 57.1 | 21.4 | 7.1 | 4.8 | 14.3 | 21.4 | - |
| | | 7 | 42.9 | 100.0 | - | - | - | 14.3 | - | - |
| | | 29 | 51.7 | 72.4 | 17.2 | 6.9 | 3.4 | 17.2 | 17.2 | 3.4 |
| | | 50 | 64.0 | 66.0 | 32.0 | 12.0 | 2.0 | 8.0 | 6.0 | 4.0 |
| | | 53 | 64.2 | 50.9 | 35.8 | 18.9 | 9.4 | 22.6 | 17.0 | - |
| | | 127 | 72.4 | 41.7 | 40.2 | 18.9 | 20.5 | 11.0 | 9.4 | 1.6 |
| | | 92 | 69.6 | 42.4 | 34.8 | 19.6 | 26.1 | 6.5 | 10.9 | - |
| | | 74 | 41.9 | 43.2 | 31.1 | 17.6 | 6.8 | 14.9 | 14.9 | 1.4 |
| | | 75 | 24.0 | 90.7 | 32.0 | 4.0 | - | 14.7 | 12.0 | 2.7 |
| | | 318 | 77.4 | 34.3 | 34.9 | 21.7 | 18.2 | 11.6 | 12.3 | 0.6 |
| | | 37 | 16.2 | 89.2 | 29.7 | 2.7 | 10.8 | 13.5 | 5.4 | 5.4 |
| | | 127 | 74.0 | 25.2 | 40.2 | 30.7 | 22.8 | 15.0 | 10.2 | 1.6 |
| | | 122 | 78.7 | 41.8 | 34.4 | 15.6 | 13.1 | 10.7 | 10.7 | - |
| | | 63 | 63.5 | 58.7 | 30.2 | 6.3 | 7.9 | 7.9 | 11.1 | - |
| | | 26 | 46.2 | 65.4 | 30.8 | 19.2 | 19.2 | 7.7 | 23.1 | - |
| | | 81 | 27.2 | 86.4 | 28.4 | 6.2 | 7.4 | 16.0 | 12.3 | 4.9 |
| | | 7 | 57.1 | 28.6 | 42.9 | 28.6 | 14.3 | 14.3 | 57.1 | - |
| | | 65 | 66.2 | 49.2 | 26.2 | 16.9 | 16.9 | 1.5 | 9.2 | - |
| | | 8 | 50.0 | 62.5 | 37.5 | 12.5 | 12.5 | - | 12.5 | - |
| | | 24 | 66.7 | 41.7 | 20.8 | 8.3 | 4.2 | 8.3 | 4.2 | - |
| | | 60 | 63.3 | 55.0 | 31.7 | 16.7 | 16.7 | 3.3 | 8.3 | - |
| | | 7 | 71.4 | 57.1 | 57.1 | - | 14.3 | 14.3 | 28.6 | - |
| | | 5 | 60.0 | 40.0 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | - | 20.0 | - |
| | | 15 | 80.0 | 53.3 | 33.3 | 6.7 | 13.3 | 6.7 | 6.7 | 6.7 |
| | | 114 | 67.5 | 40.4 | 42.1 | 21.1 | 18.4 | 30.7 | 15.8 | 0.9 |
| | | 20 | 55.0 | 30.0 | 40.0 | 25.0 | 5.0 | 20.0 | 10.0 | - |
| | | 70 | 54.3 | 61.4 | 27.1 | 14.3 | 11.4 | 5.7 | 8.6 | 1.4 |
| | | 31 | 54.8 | 54.8 | 35.5 | 19.4 | 12.9 | 6.5 | 9.7 | 9.7 |

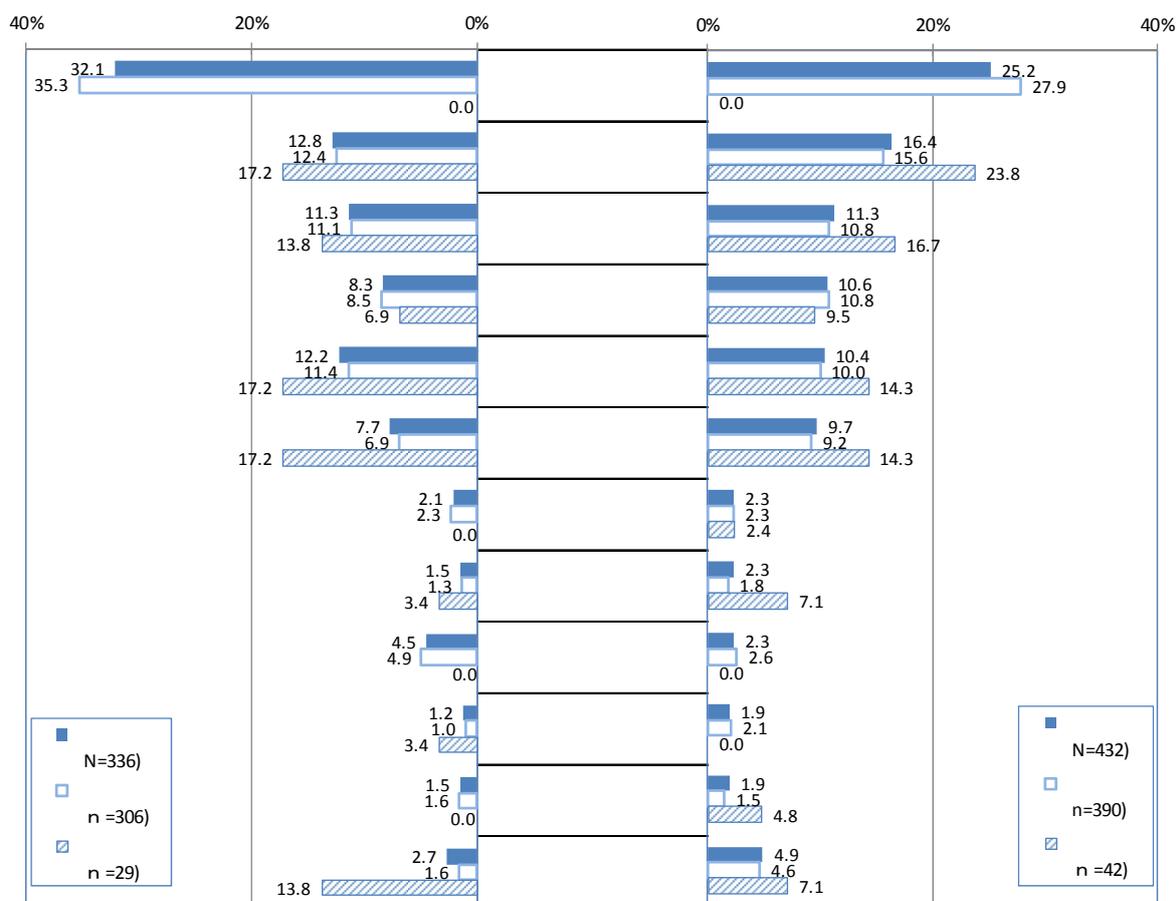
(2) パートタイム労働という働き方を選んだ理由

問 12. あなたが現在の会社（事業所）で働くにあたって、パートタイム労働という働き方を選んだ最も大きな理由は何ですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

◇「仕事と家事・育児・介護・看護を両立させたいから」が最も多く、特に既婚者で割合が高くなっている。

◇未婚者と離死別者では「正社員として働ける勤め先が見つからなかったから」が最も多くなっている。

図表- 233 パートタイム労働という働き方を選んだ理由（全体・性別・前回調査比較）



25.2

16.4

11.3

6.9

3.6

27.9

図表- 234 パートタイム労働という働き方を選んだ理由
(全体・性別・年齢別・配偶関係別・末子の年齢別)

| | | 全体 | 男性 | 女性 | 15歳以下 | 16歳～19歳 | 20歳～24歳 | 25歳～29歳 | 30歳～34歳 | 35歳～39歳 | 40歳～44歳 | 45歳～49歳 | 50歳～54歳 | 55歳～59歳 | 60歳以上 |
|--|---------|-----|------|------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|
| | | 432 | 25.2 | 16.4 | 11.3 | 10.6 | 10.4 | 9.7 | 23 | 23 | 23 | 1.9 | 1.9 | 4.9 | 0.7 |
| | 有配偶者 | 390 | 27.9 | 15.6 | 10.8 | 10.8 | 10.0 | 9.2 | 23 | 1.8 | 2.6 | 2.1 | 1.5 | 4.6 | 0.8 |
| | 無配偶者 | 42 | - | 23.8 | 16.7 | 9.5 | 14.3 | 14.3 | 2.4 | 7.1 | - | - | 4.8 | 7.1 | - |
| | 15歳以下 | 7 | - | 14.3 | 42.9 | - | - | 28.6 | 14.3 | - | - | - | - | - | - |
| | | 29 | 27.6 | 6.9 | 17.2 | 3.4 | 3.4 | 13.8 | - | 10.3 | 3.4 | - | 6.9 | 6.9 | - |
| | | 50 | 34.0 | 14.0 | 14.0 | 4.0 | 6.0 | 14.0 | - | 2.0 | 4.0 | 2.0 | 2.0 | 4.0 | - |
| | | 53 | 34.0 | 22.6 | 7.5 | 9.4 | 7.5 | 5.7 | 3.8 | - | 1.9 | 1.9 | 1.9 | 1.9 | 1.9 |
| | | 127 | 35.4 | 16.5 | 9.4 | 7.9 | 10.2 | 7.1 | 1.6 | 0.8 | 3.1 | 0.8 | 2.4 | 3.9 | 0.8 |
| | | 92 | 19.6 | 13.0 | 14.1 | 19.6 | 12.0 | 8.7 | 3.3 | 2.2 | 1.1 | 2.2 | - | 3.3 | 1.1 |
| | | 74 | 4.1 | 21.6 | 6.8 | 13.5 | 17.6 | 12.2 | 2.7 | 4.1 | 1.4 | 4.1 | 1.4 | 10.8 | - |
| | 16歳～19歳 | 75 | 5.3 | 6.7 | 30.7 | 8.0 | 4.0 | 18.7 | 1.3 | 8.0 | 2.7 | - | 4.0 | 9.3 | 1.3 |
| | | 318 | 31.8 | 19.2 | 5.3 | 10.7 | 12.6 | 6.3 | 2.8 | 0.6 | 2.5 | 1.9 | 1.6 | 4.1 | 0.6 |
| | | 37 | 10.8 | 13.5 | 24.3 | 16.2 | 5.4 | 16.2 | - | 5.4 | - | 5.4 | - | 2.7 | - |
| | 20歳～24歳 | 25 | 56.0 | 20.0 | - | 4.0 | 4.0 | 8.0 | - | - | - | - | 4.0 | 4.0 | - |
| | | 42 | 66.7 | 23.8 | - | - | 2.4 | 2.4 | - | - | 2.4 | 2.4 | - | - | - |
| | | 56 | 41.1 | 21.4 | 3.6 | 7.1 | 8.9 | 7.1 | 1.8 | - | 1.8 | - | 1.8 | 3.6 | 1.8 |
| | | 28 | 39.3 | 17.9 | 7.1 | 3.6 | 14.3 | 3.6 | - | - | - | 3.6 | 3.6 | 7.1 | - |
| | | 162 | 15.4 | 15.4 | 10.5 | 17.3 | 15.4 | 8.0 | 3.1 | 2.5 | 2.5 | 3.7 | 0.6 | 4.9 | 0.6 |

20 25

25 60

60

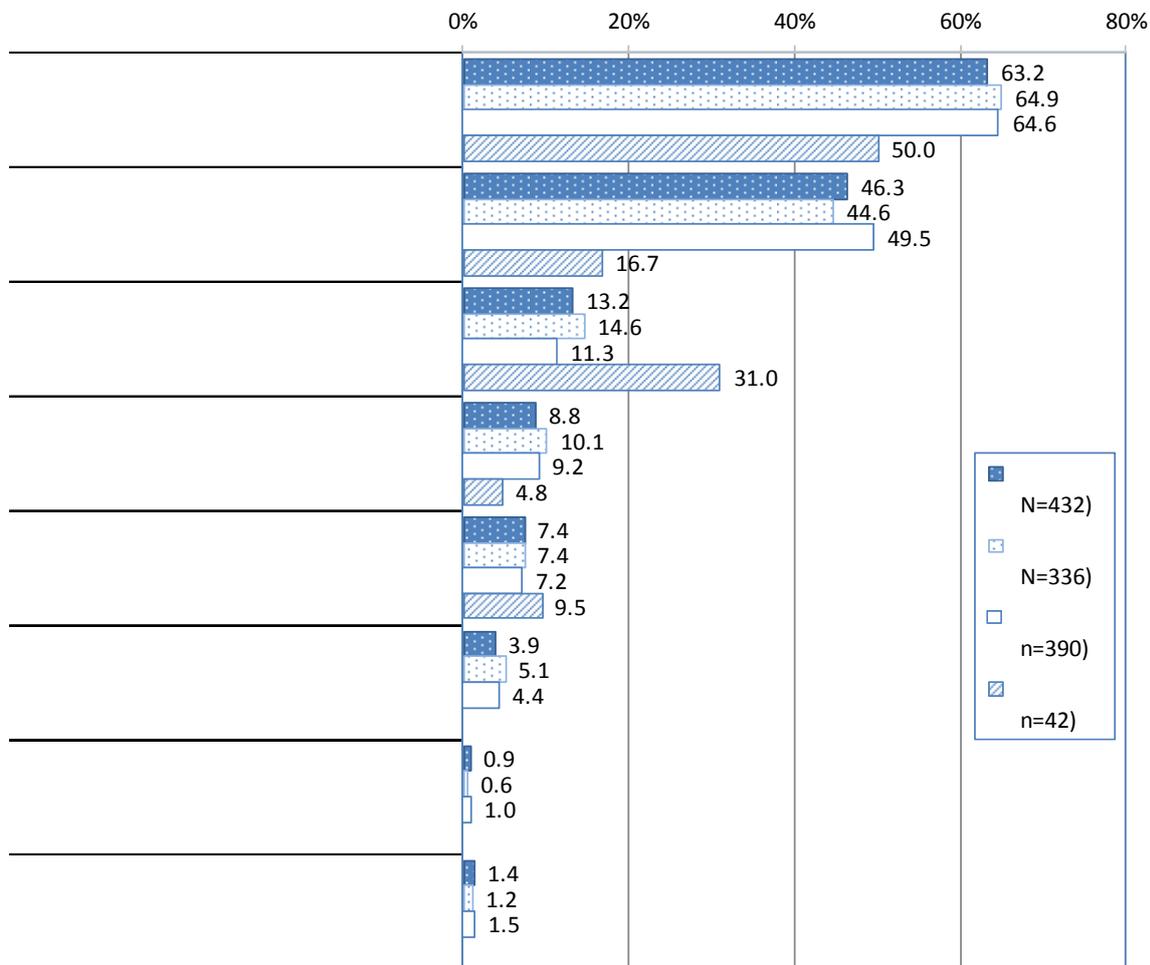
(3) 過去の勤務経験（複数回答）

問 13. あなたの過去の勤務経験は、次のどれですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇正社員での勤務経験がある人が多い。

◇パートタイム労働者としての勤務経験がある人の割合は、おおむね年齢が若いほど高い。

図表- 235 過去の勤務経験（全体・性別・前回調査比較）



63.2

46.3

13.2

49.5

16.7

32.8

31.0

11.3

19.7

図表- 236 過去の勤務経験（全体・性別・年齢別・最終学歴別）

| | | % | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|------|------|------|------|-----|-----|------|
| | | 432 | 63.2 | 46.3 | 13.2 | 8.8 | 7.4 | 3.9 | 0.9 | 1.4 |
| | | 390 | 64.6 | 49.5 | 11.3 | 9.2 | 7.2 | 4.4 | 1.0 | 1.5 |
| | | 42 | 50.0 | 16.7 | 31.0 | 4.8 | 9.5 | - | - | - |
| | | 7 | 14.3 | 71.4 | 14.3 | - | - | - | - | 14.3 |
| | | 29 | 48.3 | 55.2 | 3.4 | 10.3 | - | - | - | 3.4 |
| | | 50 | 70.0 | 54.0 | 12.0 | 20.0 | 8.0 | 6.0 | - | 2.0 |
| | | 53 | 66.0 | 56.6 | 11.3 | 13.2 | 1.9 | 3.8 | 1.9 | - |
| | | 127 | 70.9 | 45.7 | 10.2 | 9.4 | 5.5 | 4.7 | 2.4 | 1.6 |
| | | 92 | 66.3 | 47.8 | 6.5 | 5.4 | 12.0 | 5.4 | - | 1.1 |
| | | 74 | 50.0 | 27.0 | 32.4 | 1.4 | 12.2 | 1.4 | - | - |
| | | 14 | 21.4 | 71.4 | 28.6 | 7.1 | - | - | - | - |
| | | 240 | 62.1 | 46.3 | 12.5 | 7.9 | 9.2 | 3.3 | 1.3 | 2.1 |
| | | 44 | 59.1 | 45.5 | 18.2 | 11.4 | 6.8 | 4.5 | - | - |
| | | 94 | 74.5 | 44.7 | 13.8 | 7.4 | 3.2 | 6.4 | - | 1.1 |
| | | 39 | 64.1 | 43.6 | 2.6 | 15.4 | 10.3 | 2.6 | 2.6 | - |

30

30

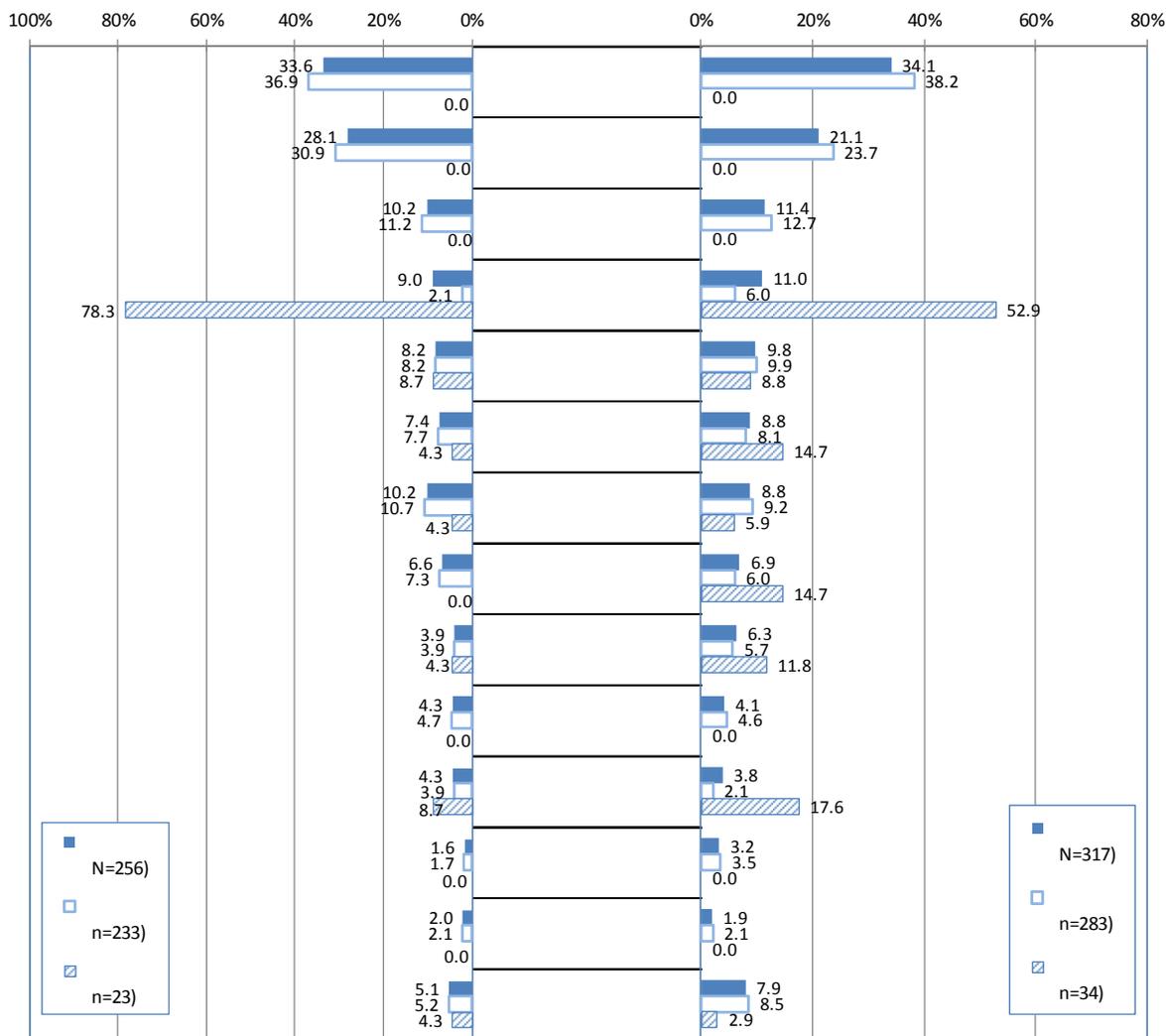
71.4

(4) 退職した理由（複数回答）

問 13SQ.（問 13 で「現在のところで正社員として働いたことがある」または「現在とは違うところで正社員として働いたことがある」と答えた方に）最後に正社員として勤めた事業所を退職した理由は、次のどれですか。あてはまるものすべてに○をつけてください

◇女性は「結婚のため」「出産・育児のため」が多く、男性は「定年制のため」が多い。

図表- 237 退職した理由（全体・性別・前回調査比較）



52.9

38.2

23.7

12.7

25.4

7.2

5. 今後の働き方

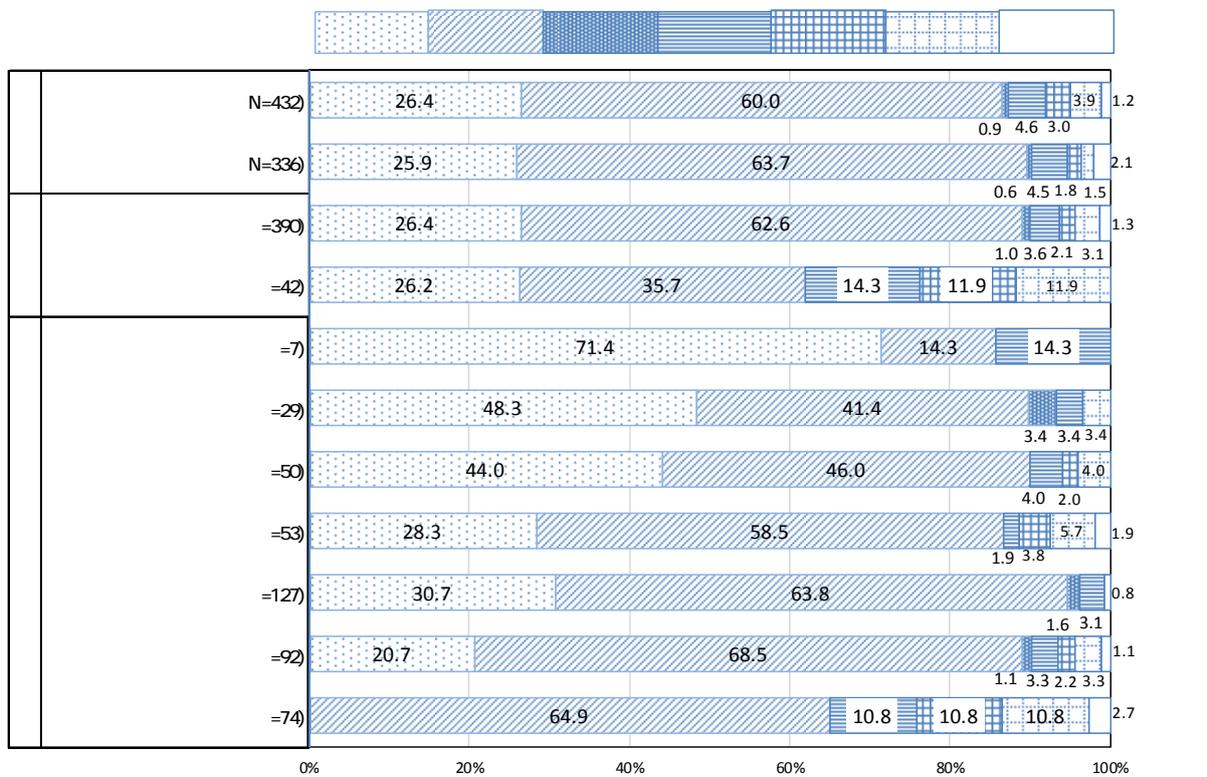
(1) 今後希望する働き方

問 14. 今後どのような働き方を希望しますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

① 今後希望する働き方（複数回答）

◇ 「パートタイム労働者（契約社員を除く）」としての就労希望が6割となっている。

図表- 238 今後希望する働き方（全体・性別・年齢別・前回調査比較）

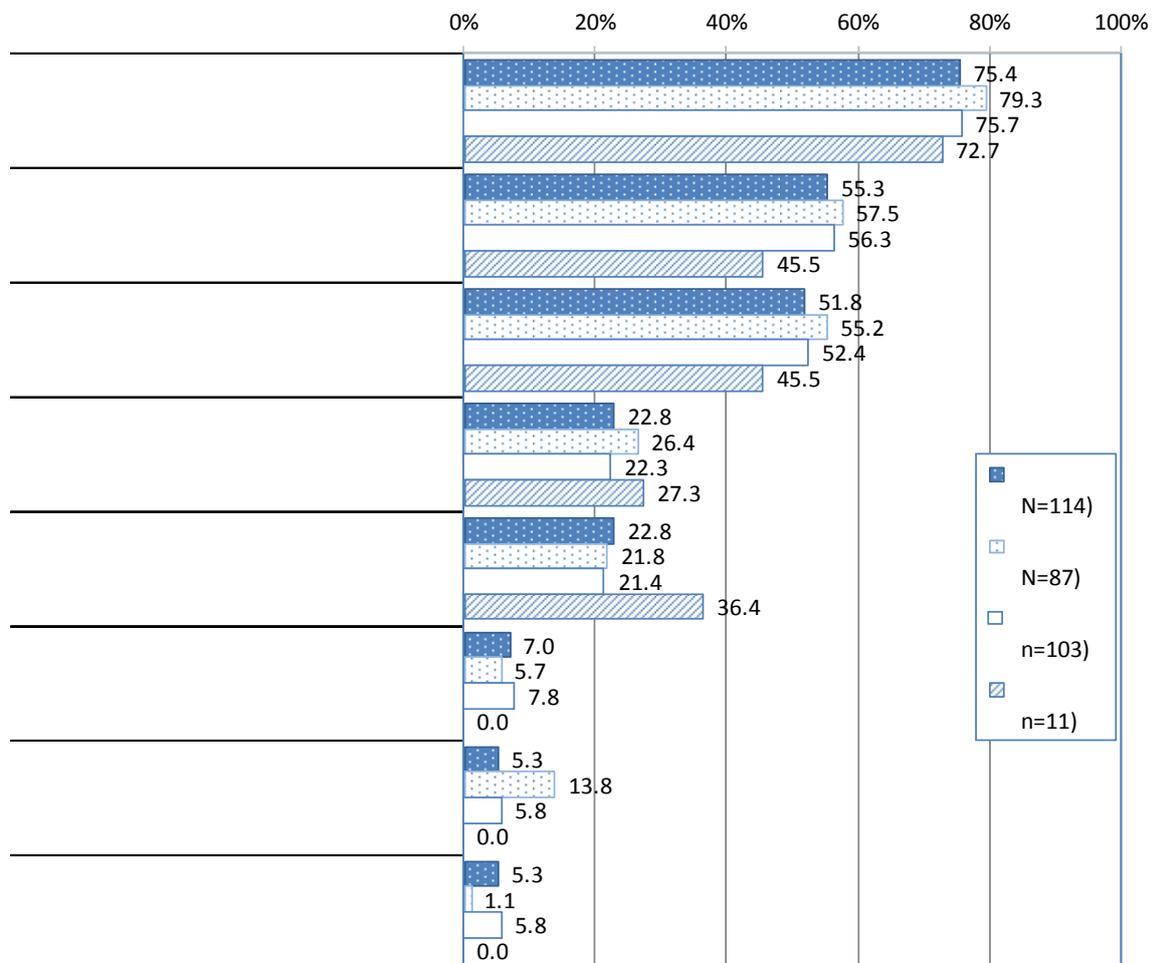


②正規従業員を希望する理由

問 14SQ 1. (問 14 で「正規従業員」と答えた方に) その理由は何ですか。あてはまるものすべてに ○をつけてください。

◇「昇給、賞与、退職金がある」「非正規従業員に比べて正規従業員の方が給与が高い」など賃金面での理由から正規従業員を希望する人が多い。

図表- 239 正規従業員を希望する理由 (全体・性別・前回調査比較)



75.4

55.3

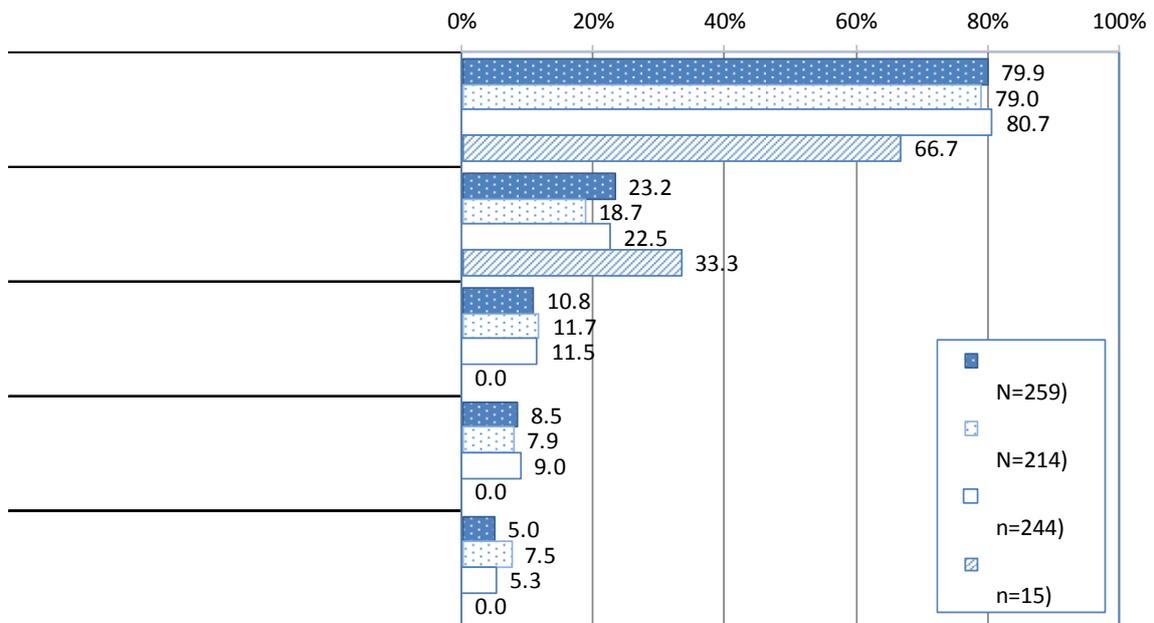
51.8

③パートタイム労働者（契約社員を除く）を希望する理由（複数回答）

問 14SQ 2.（問 14 で「パートタイム労働者」と答えた方に）その理由は何ですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

◇「自分の希望の時間帯で働ける」が約 8 割となっている。

図表- 240 パートタイム労働者（契約社員を除く）を希望する理由（全体・性別・前回調査比較）

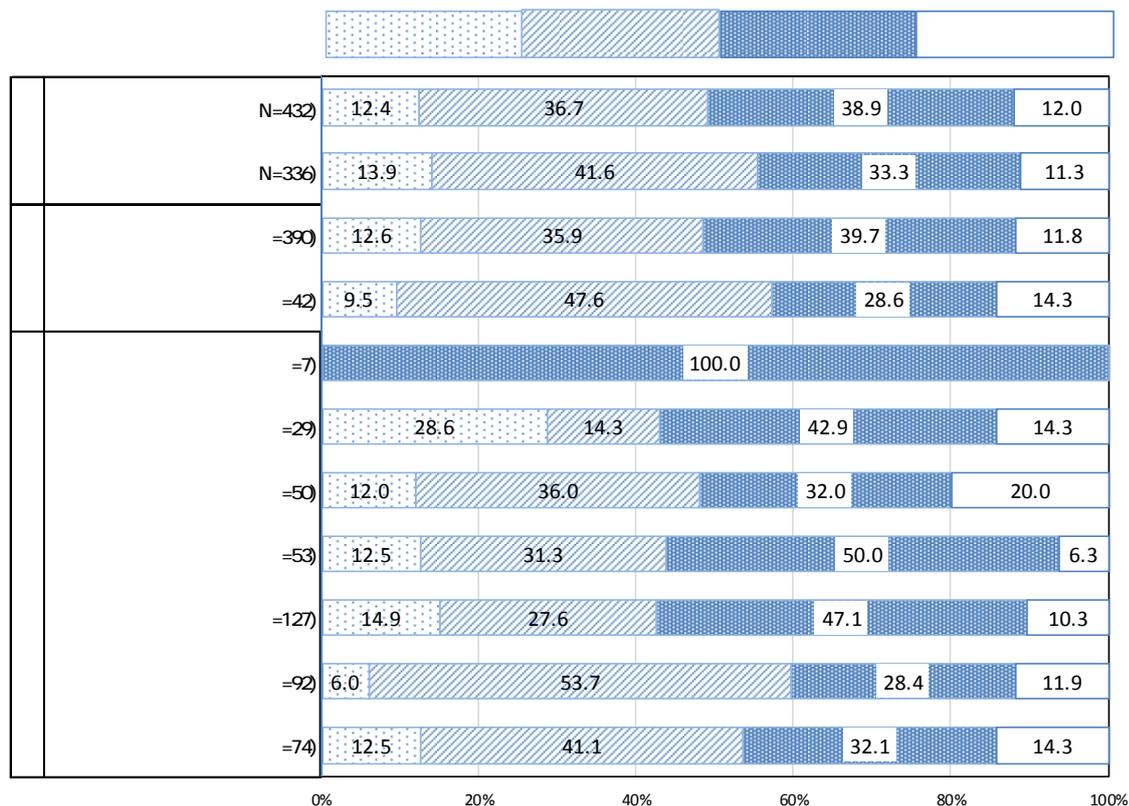


(2) 正社員登用制度の利用意向

問 14SQ3. (問 14 で「パートタイム労働者」「派遣社員」「契約社員」と答えた方に) もしあなたの事業所に正社員登用制度があると仮定した場合、制度を利用したいですか。あてはまるもの 1 つに○をつけてください。

◇正社員登用制度を「利用するつもりはない」が約 4 割となっている。

図表- 241 正社員登用制度の利用意向 (全体・性別・前回調査比較)



(36.7) (12.4)

12.6 9.5

35.9 47.6
25.30

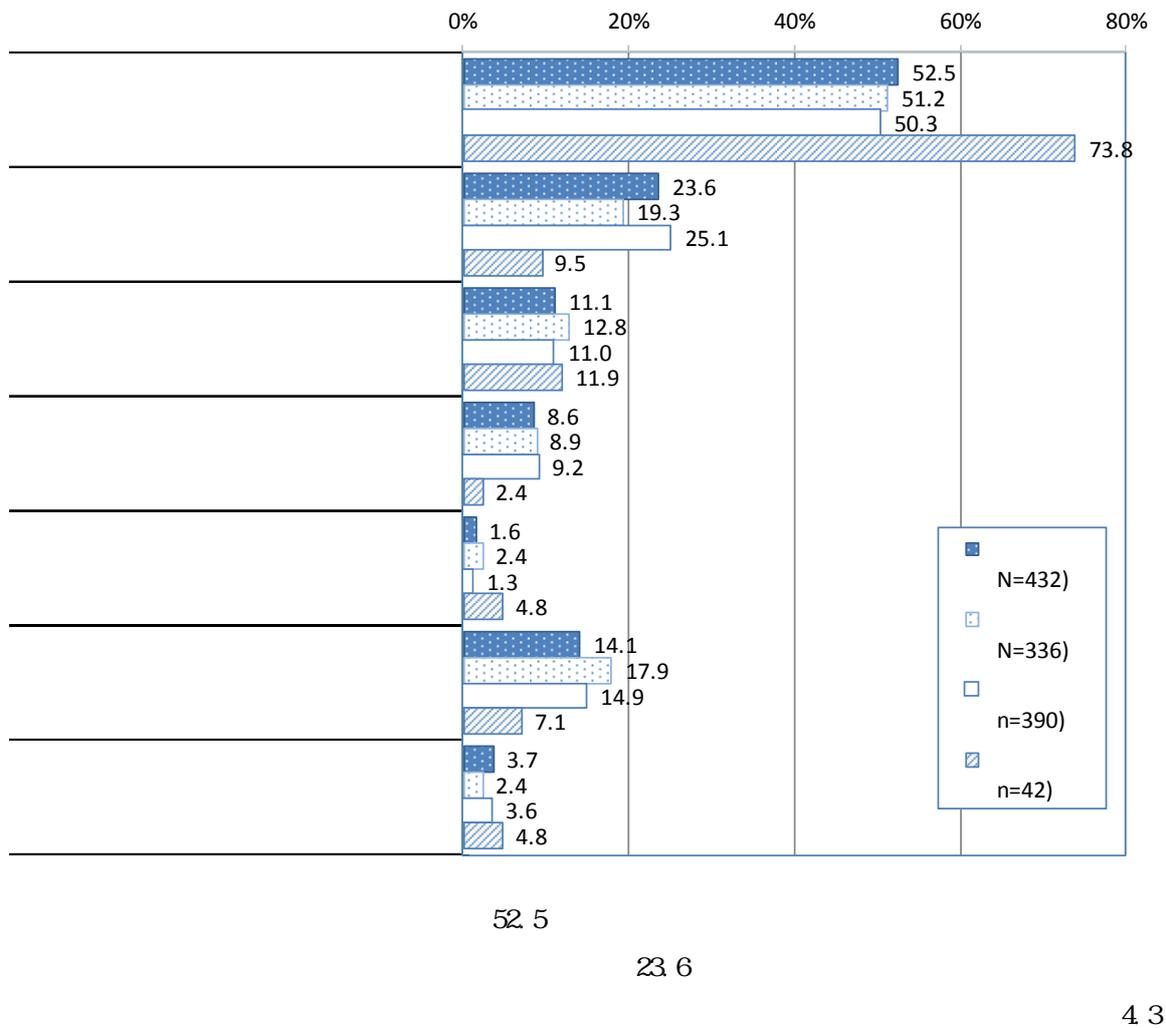
28.6

(3) 今後希望する仕事（複数回答）

問 15. あなたは、今後どのような仕事をしたいと思えますか。あてはまるものを2つまで選び○をつけてください。

◇約半数が「今と同じ仕事をしたい」と回答している。

図表- 242 今後希望する仕事（全体・性別・前回調査比較）



図表- 243 今後希望する仕事（全体・性別・年齢別・最終学歴別・配偶関係別）

(%)

| | | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | | | | | |
| | | 432 | 52.5 | 23.6 | 14.1 | 11.1 | 8.6 | 1.6 | 3.7 |
| | | 390 | 50.3 | 25.1 | 14.9 | 11.0 | 9.2 | 1.3 | 3.6 |
| | | 42 | 73.8 | 9.5 | 7.1 | 11.9 | 2.4 | 4.8 | 4.8 |
| | | 7 | 57.1 | 28.6 | 28.6 | 14.3 | - | - | - |
| | | 29 | 37.9 | 48.3 | 13.8 | 20.7 | 6.9 | 10.3 | - |
| | | 50 | 38.0 | 30.0 | 16.0 | 18.0 | 6.0 | 2.0 | 4.0 |
| | | 53 | 50.9 | 28.3 | 13.2 | 13.2 | 11.3 | 3.8 | 1.9 |
| | | 127 | 45.7 | 29.1 | 16.5 | 11.0 | 7.1 | - | 3.1 |
| | | 92 | 65.2 | 16.3 | 6.5 | 9.8 | 12.0 | 1.1 | 3.3 |
| | | 74 | 64.9 | 5.4 | 17.6 | 2.7 | 8.1 | - | 8.1 |
| | | 14 | 50.0 | 21.4 | 14.3 | 14.3 | - | - | 7.1 |
| | | 240 | 55.8 | 20.4 | 16.3 | 8.8 | 9.2 | 1.3 | 2.9 |
| | | 44 | 29.5 | 22.7 | 9.1 | 13.6 | 22.7 | 2.3 | 2.3 |
| | | 94 | 57.4 | 28.7 | 13.8 | 7.4 | 5.3 | 1.1 | 4.3 |
| | | 39 | 46.2 | 33.3 | 7.7 | 28.2 | - | 5.1 | 7.7 |
| | | 75 | 40.0 | 36.0 | 16.0 | 25.3 | 10.7 | 2.7 | 4.0 |
| | | 318 | 53.5 | 22.3 | 14.5 | 8.8 | 7.9 | 1.6 | 3.1 |
| | | 37 | 67.6 | 10.8 | 8.1 | 2.7 | 10.8 | - | 8.1 |

25 30

33 3

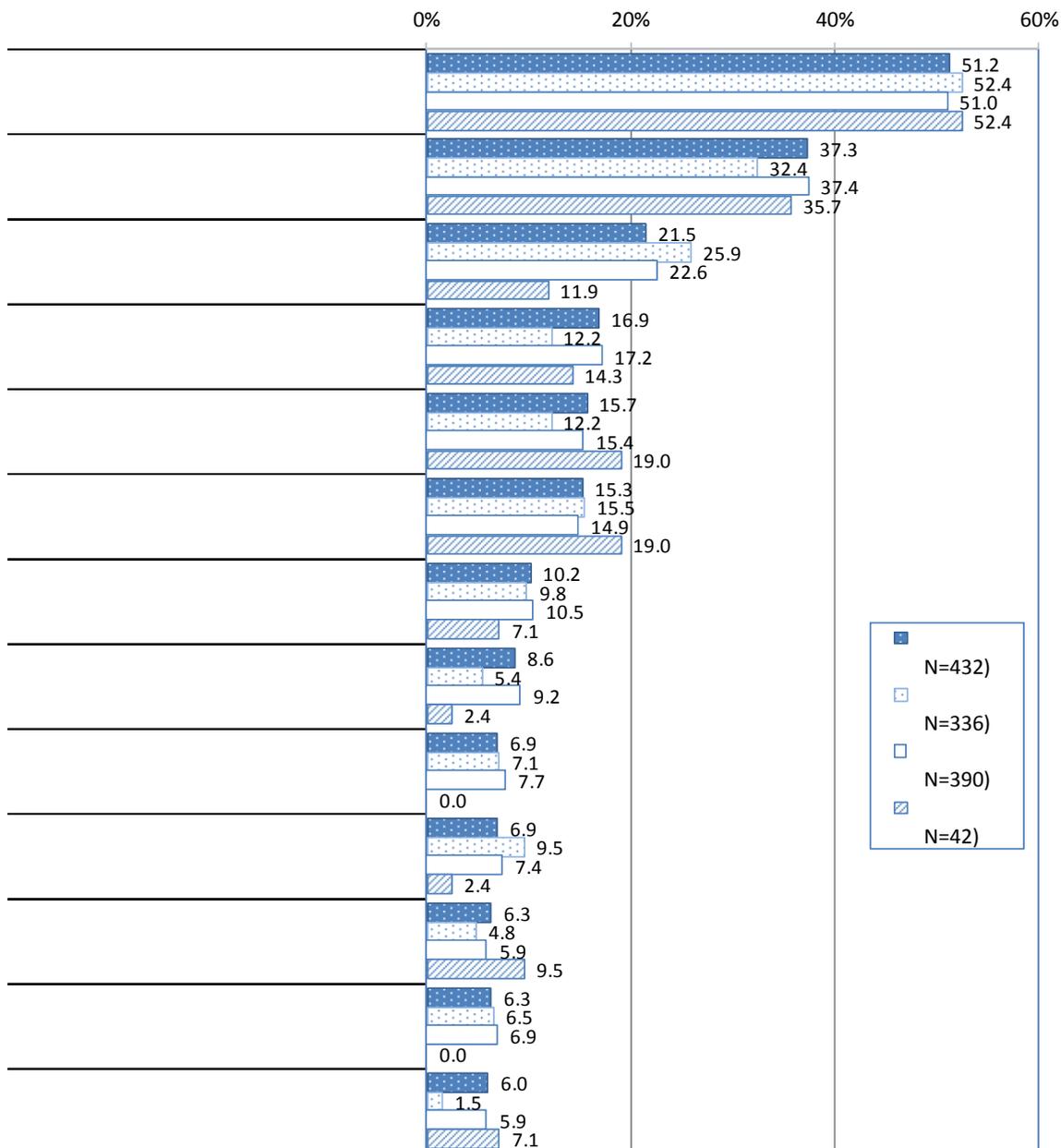
28 2

(4) 勤務先へ希望する制度や施設（複数回答）

問 16. あなたは、現在の勤務先にどのような制度や施設を望みますか。あてはまるものを3つまで
 選び○をつけてください。

◇「賃金（時給単価等）を上げる」「賞与（ボーナス）を支給する」「退職金制度を導入・改善する」
 等、前回調査と同様、賃金面での待遇改善への希望が多い。

図表- 244 勤務先へ希望する制度や施設（全体・性別・前回調査比較）



51.2
 37.3
 21.5
 16.9

図表- 245 勤務先へ希望する制度や施設（全体前回比較・性別）

(%)

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 432 | 51.2 | 37.3 | 21.5 | 16.9 | 15.7 | 15.3 | 10.2 | 8.6 | 6.9 | 6.9 | 6.3 | 6.3 | 6.0 |
| | | 390 | 51.0 | 37.4 | 22.6 | 17.2 | 15.4 | 14.9 | 10.5 | 9.2 | 7.7 | 7.4 | 5.9 | 6.9 | 5.9 |
| | | 42 | 52.4 | 35.7 | 11.9 | 14.3 | 19.0 | 19.0 | 7.1 | 2.4 | - | 2.4 | 9.5 | - | 7.1 |
| | | 7 | 71.4 | 28.6 | - | - | 42.9 | - | 14.3 | - | 14.3 | - | - | 14.3 | - |
| | | 29 | 44.8 | 51.7 | 13.8 | 6.9 | 24.1 | 6.9 | 6.9 | 13.8 | 6.9 | 6.9 | 17.2 | 24.1 | - |
| | | 50 | 52.0 | 40.0 | 22.0 | 14.0 | 26.0 | 10.0 | 12.0 | 12.0 | 18.0 | 4.0 | 2.0 | 12.0 | 6.0 |
| | | 53 | 49.1 | 37.7 | 15.1 | 20.8 | 7.5 | 22.6 | 11.3 | 11.3 | 11.3 | 5.7 | 3.8 | 15.1 | 9.4 |
| | | 127 | 51.2 | 35.4 | 25.2 | 18.9 | 18.9 | 11.0 | 12.6 | 9.4 | 4.7 | 5.5 | 5.5 | 1.6 | 4.7 |
| | | 92 | 54.3 | 45.7 | 29.3 | 13.0 | 14.1 | 16.3 | 8.7 | 7.6 | 3.3 | 12.0 | 5.4 | 2.2 | 6.5 |
| | | 74 | 48.6 | 23.0 | 14.9 | 23.0 | 5.4 | 24.3 | 6.8 | 2.7 | 4.1 | 6.8 | 9.5 | 1.4 | 8.1 |
| | | 14 | 57.1 | 7.1 | 14.3 | 50.0 | - | 28.6 | 14.3 | 14.3 | 7.1 | - | - | 7.1 | - |
| | | 240 | 52.1 | 39.2 | 23.3 | 16.7 | 15.4 | 15.4 | 10.0 | 7.1 | 5.4 | 7.5 | 5.8 | 5.8 | 5.4 |
| | | 44 | 50.0 | 34.1 | 18.2 | 25.0 | 20.5 | 20.5 | 11.4 | 6.8 | 9.1 | 2.3 | 2.3 | 11.4 | 4.5 |
| | | 94 | 48.9 | 38.3 | 21.3 | 11.7 | 12.8 | 13.8 | 9.6 | 12.8 | 8.5 | 7.4 | 1.1 | 4.3 | 8.5 |
| | | 39 | 48.7 | 35.9 | 17.9 | 10.3 | 25.6 | 7.7 | 10.3 | 7.7 | 10.3 | 10.3 | 28.2 | 7.7 | 7.7 |
| | | 75 | 58.7 | 36.0 | 20.0 | 12.0 | 26.7 | 5.3 | 10.7 | 10.7 | 13.3 | 4.0 | 9.3 | 4.0 | 6.7 |
| | | 318 | 47.5 | 36.2 | 22.3 | 17.0 | 13.5 | 17.0 | 10.7 | 7.9 | 6.0 | 7.9 | 5.7 | 6.9 | 5.3 |
| | | 37 | 64.9 | 48.6 | 18.9 | 27.0 | 13.5 | 18.9 | 5.4 | 10.8 | 2.7 | 5.4 | 5.4 | 5.4 | 10.8 |

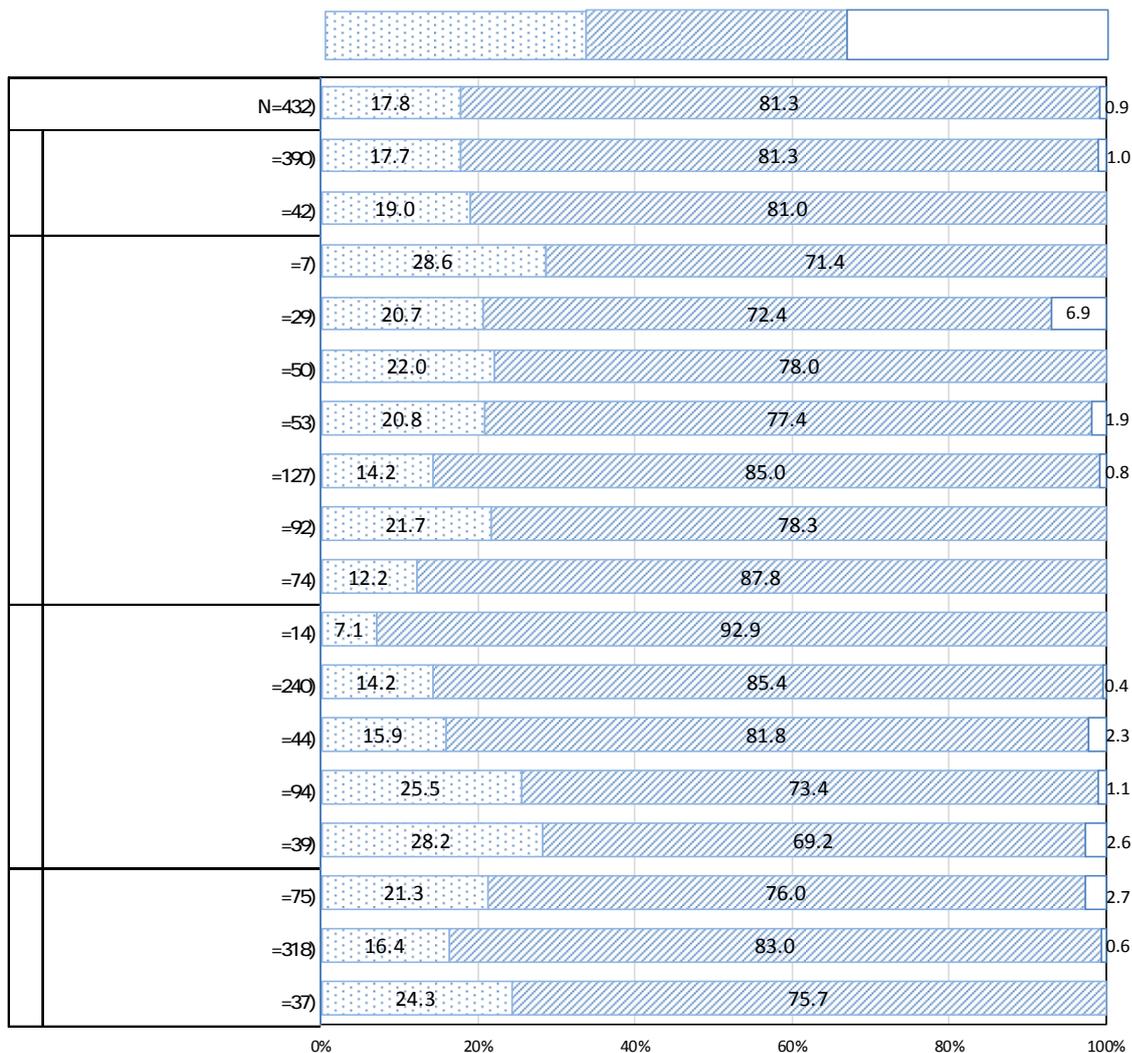
(5) 自己啓発の取組

問 17. あなたは、平成 24 年度に自己啓発（※）を行いましたか。

※ここでいう自己啓発とは、従業員が職業生活を継続するために行う、職業に関する能力を自発的に開発し、向上させるための活動をいいます。（職業に関係ない趣味、娯楽、スポーツ健康増進等のためのものは含みません）

◇高学歴の人ほど自己啓発に取り組む割合が高くなっている。

図表- 246 自己啓発の取組（全体・性別・年齢別・最終学歴別・配偶関係別）



17.8

81.3

20 25

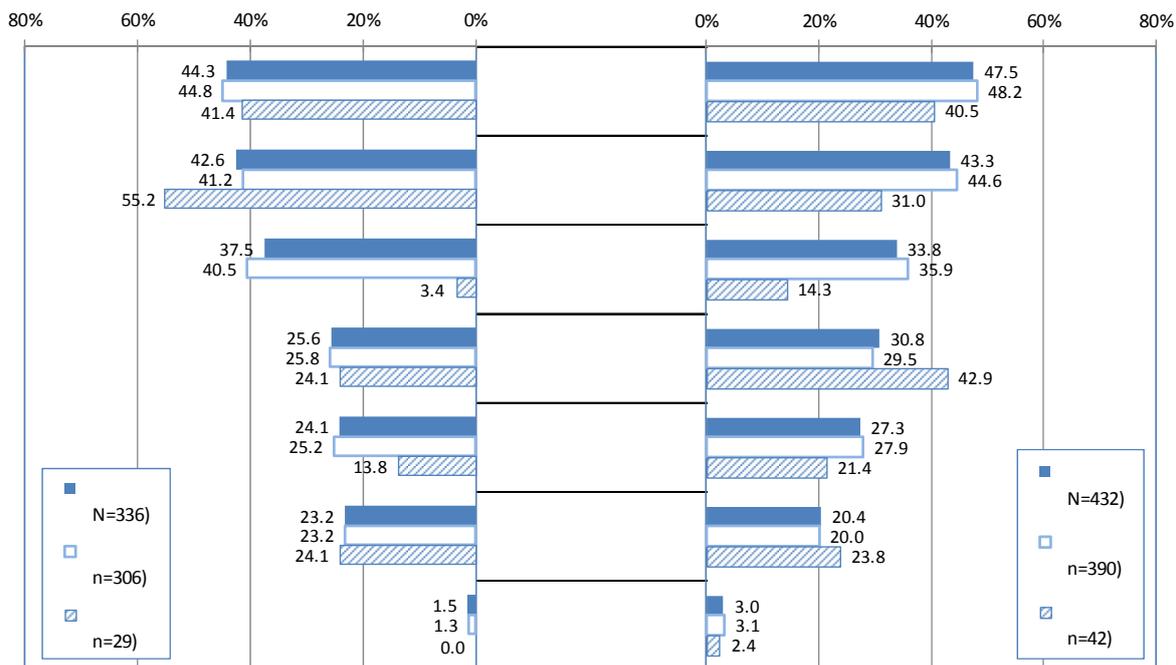
28.6

6. 行政への要望

問 18. パートタイム労働者の労働条件を整えたり、本人の能力がもっと活用されるようにするために、行政にどのようなことを要望しますか。あてはまるものを3つまで選び○をつけてください。

◇全体では「パートタイム労働法や年金など関係する法律や制度の情報提供」や「非課税限度額の引き上げなど税制上の優遇」の要望が多いが、男性では「職業情報提供や労務相談サービスの充実」の要望が多い。

図表- 247 行政への要望（全体・性別・前回調査比較）



47.5
48.2
43.3
44.6
31.0
33.8
35.9
14.3
30.8
29.5
42.9
27.3
27.9
21.4
20.4
20.0
23.8
3.0
3.1
2.4
47.5
43.3
33.8
30.8
48.2
44.6
35.9
4.6
42.9
18.8
40.5
31.0

図表- 248 行政への要望（全体・性別・年齢別）

(%)

| | | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | | | | | |
| | | 432 | 47.5 | 43.3 | 33.8 | 30.8 | 27.3 | 20.4 | 3.0 |
| | | 390 | 48.2 | 44.6 | 35.9 | 29.5 | 27.9 | 20.0 | 3.1 |
| | | 42 | 40.5 | 31.0 | 14.3 | 42.9 | 21.4 | 23.8 | 2.4 |
| | | 7 | 57.1 | 28.6 | 42.9 | 42.9 | 42.9 | - | - |
| | | 29 | 31.0 | 34.5 | 51.7 | 41.4 | 51.7 | 6.9 | - |
| | | 50 | 42.0 | 42.0 | 46.0 | 30.0 | 34.0 | 6.0 | 2.0 |
| | | 53 | 45.3 | 41.5 | 54.7 | 26.4 | 34.0 | 13.2 | 1.9 |
| | | 127 | 46.5 | 51.2 | 28.3 | 33.1 | 26.8 | 18.1 | 2.4 |
| | | 92 | 57.6 | 43.5 | 21.7 | 26.1 | 18.5 | 31.5 | 6.5 |
| | | 74 | 47.3 | 36.5 | 27.0 | 31.1 | 18.9 | 32.4 | 2.7 |

25 40

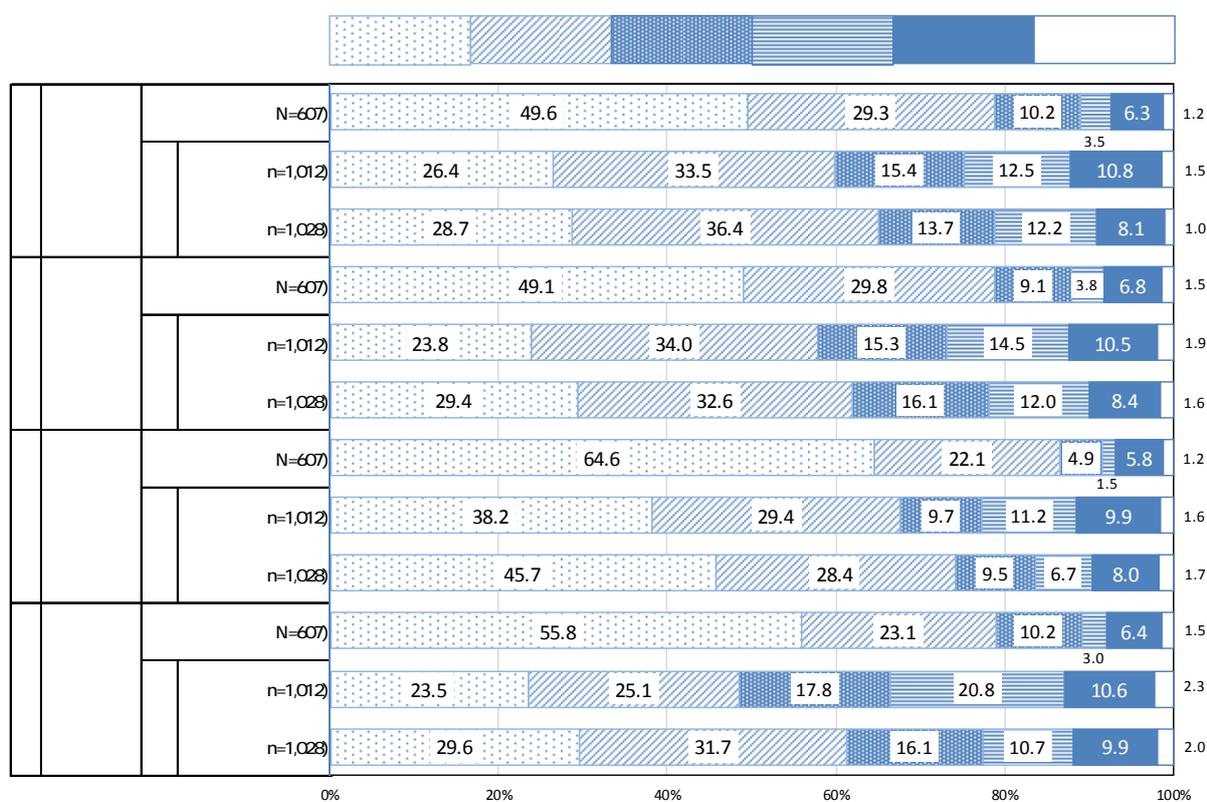
40 50

調查結果

第4部 各調查結果比較

1. 男女の取扱い

図表- 249 男女の取扱い（全体・事業所・従業員比較）



2. 男女の職務内容

図表- 250 男女の職務内容（全体・事業所・従業員比較）

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|------|-----|------|------|-----|------|------|-----|------|------|-----|------|
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | 607 | 725 | 08 | 125 | 36.2 | 0.2 | 23.4 | 38.1 | 0.3 | 22.7 | 55.0 | 0.8 | 23.9 |
| | 1,012 | 14.3 | | | 1.6 | | | * | | | 14.1 | | |
| | 1,028 | 32.6 | | | 4.5 | | | * | | | 28.9 | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | 607 | 69.0 | 1.3 | 19.8 | 63.6 | 1.0 | 14.3 | 37.2 | 0.3 | 15.3 | 39.0 | 1.0 | 32.0 |
| | 1,012 | 17.7 | | | 9.3 | | | 6.5 | | | 13.6 | | |
| | 1,028 | 36.8 | | | 25.3 | | | 17.7 | | | 17.9 | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | 607 | 58.6 | 1.2 | 18.9 | 58.5 | 3.0 | 4.4 | 83.2 | 2.1 | 1.8 | | | |
| | 1,012 | 13.3 | | | 21.3 | | | 51.9 | | | | | |
| | 1,028 | 27.7 | | | 23.3 | | | 28.2 | | | | | |

3. ワーク・ライフ・バランス

(1) ワーク・ライフ・バランス推進のための企業の取組（複数回答）

図表- 251 ワーク・ライフ・バランス推進のための企業の取組（全体・事業所・従業員比較）

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 607 | 627 | 41.4 | 403 | 37.7 | 341 | 29.7 | 280 | 25.6 | 241 | 20.2 | 187 | 16.3 | 14.8 | 5.4 | 0.7 | 20 | | |
| | 1,012 | 39.7 | 28.6 | 280 | 34.3 | 238 | 28.3 | 38.8 | 301 | 11.8 | 12.4 | 14.0 | 15.1 | 15.0 | 9.9 | 0.9 | 26 | | |
| | 1,028 | 43.8 | 35.9 | 33.8 | 33.9 | 27.7 | 24.3 | 27.8 | 41.7 | 10.2 | 17.3 | 20.5 | 13.7 | 8.3 | 8.1 | 2.2 | 2.2 | | |

(2) 育児支援の制度（複数回答）

図表- 252 育児支援の制度（全体・事業所）

| | | | | | | | | | | | |
|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|--|
| | | | | | | | | | | | |
| | 607 | 68.4 | 59.8 | 57.7 | 36.7 | 32.3 | 16.5 | 15.8 | 4.3 | 1.8 | |

図表- 253 育児支援の制度（全体・従業員比較）

| | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|
| | | | | | | | | | | | | |
| | 1,012 | 58.4 | 53.5 | 49.0 | 44.3 | 42.6 | 37.8 | 28.4 | 24.3 | 17.2 | 0.8 | 1.6 |
| | 1,028 | 43.0 | 30.3 | 43.0 | 37.7 | 41.7 | 23.3 | 23.9 | 18.4 | 19.0 | 1.1 | 2.4 |

4. セクシュアルハラスメント（複数回答）

図表- 254 セクシュアルハラスメントへの対応（全体・事業所比較）

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 41 | 41 | 34 | 29 | 27 | 26 | 25 | 14 | 13 | 13 | 10 | 8 | 5 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |

図表- 255 セクシュアルハラスメントへの対応（全体・従業員比較）

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 12 | * | 5 | 2 | 5 | 2 | 6 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 1 | 1 | - | | |
| | 3 | * | - | 1 | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | | |

5. 行政への要望（複数回答）

図表- 256 行政への要望（全体・事業所・従業員比較）

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 607 | 64.9 | 31.0 | 29.3 | 26.0 | 14.7 | 13.0 | 12.2 | * | 12.2 | 9.7 | 7.7 | 2.0 | 3.0 | 5.9 | |
| | 1,012 | 75.5 | 29.4 | 26.5 | 48.2 | 9.4 | 18.9 | 9.8 | 20.0 | 7.3 | 12.8 | * | 1.4 | 1.5 | 1.5 | |
| | 1,028 | 63.8 | 39.7 | 28.1 | 24.1 | 11.7 | 20.1 | 8.1 | 15.0 | 8.7 | 25.1 | * | 1.7 | 2.9 | 1.2 | |

*

6. パートタイム労働者

(1) 業務内容（複数回答）

図表- 257 業務内容（全体・事業所・パートタイム労働者比較）

| | 502 | 69.3 | 54.8 | 38.4 | 28.3 | 28 | 1.8 | | |
|--|-----|------|------|------|------|-----|------|-----|-----|
| | 432 | 50.9 | 43.5 | 6.7 | 17.6 | 6.9 | 13.9 | 3.7 | 0.7 |

(2) 今後希望する仕事内容（複数回答）

図表- 258 今後希望する仕事内容（全体・事業所・パートタイム労働者比較）

| | 人数 | 仕事内容 | | | | | | | | |
|-----|-----|------|------|------|------|-----|------|-----|-----|-----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 全体 | 502 | 54.4 | 42.2 | 40.0 | 24.7 | 7.4 | 6.0 | 5.8 | 6.2 | 1.6 |
| 事業所 | 432 | 52.5 | 23.6 | 11.1 | 8.6 | 1.6 | 14.1 | 3.7 | 1.6 | |

243

54.4

52.5

50.9

(3) 待遇

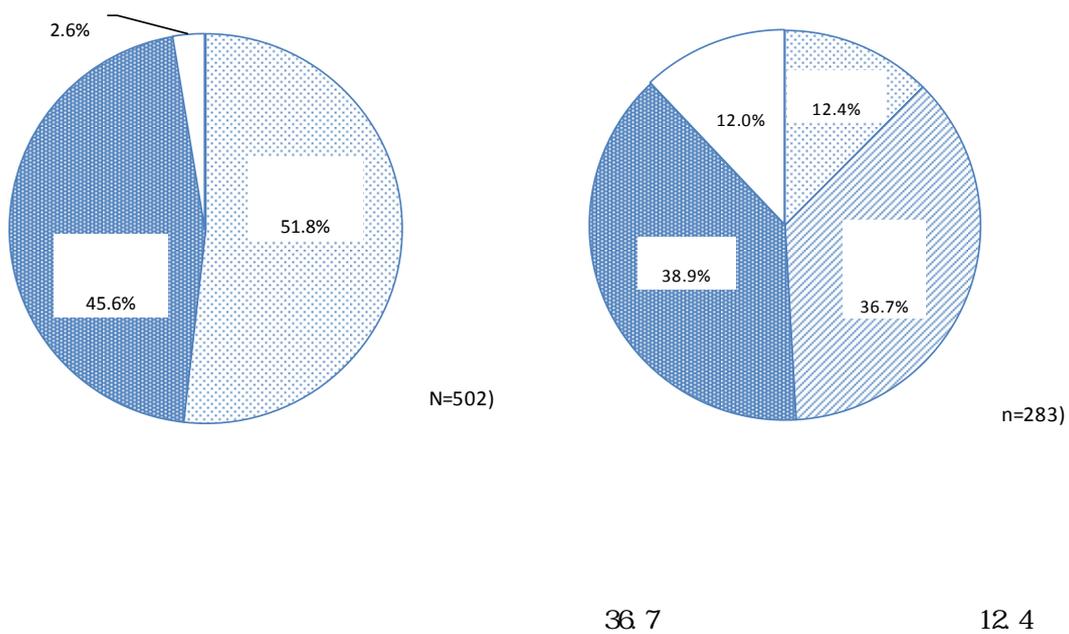
図表- 259 待遇（全体・事業所・パートタイム労働者比較）

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|-----|-----|----|-----|------|------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|----|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 502 | 669 | 259 | 60 | 1.2 | 51.8 | 47.0 | 1.2 | 7.0 | 920 | 1.0 | 47.0 | 191 | 255 | 60 | 24 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|------|------|-----|------|------|-----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 432 | 51.2 | 37.3 | 21.5 | 169 | 15.7 | 15.3 | 102 | 86 | 69 | 69 | 63 | 63 | 60 | 44 |

(4) 正社員への転換制度

図表- 260 正社員への転換制度（全体・事業所・パートタイム労働者比較）



参考資料
(調査票)

26 3

812-8577

7 7

092-643-3586

福岡県行政資料

| | |
|---------|--|
| 福岡県行政資料 | |
| | |
| | |